



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๘  
ที่ สธ ๐๗๑๒.๖/ ๑๖๕๖ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานฯ เขต ๑ - ๑๒ และหัวหน้าศูนย์ฯ  
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กองคลัง กรมการแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง  
โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้กรมเสนอรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือ  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขเพื่อพิจารณา

ในการนี้จึงขอให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงานฯ เขต ๑ - ๑๒ และศูนย์ฯ แจ้งข้าราชการในสังกัด  
ผู้มีคุณสมบัติตามเอกสารแนบท้ายทราบ หากประสงค์จะสมัคร ขอให้จัดส่งแบบข้อมูลข้าราชการผู้ได้รับการเสนอ  
ชื่อ สำเนา ก.พ. ๗ และหลักฐานต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๘ ชุด ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่  
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (ในเวลาราชการ) เพื่อดำเนินการ พร้อมนี้ได้แนบประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ  
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน  
สามัญ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
กองคลัง กรมการแพทย์ มาเพื่อทราบด้วยแล้ว และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กรมสนับสนุนบริการ  
สุขภาพ <http://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบ/คัดเลือก/โอนย้าย”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจินห์นิภา วรจิตรานนท์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ)  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กองคลัง กรมการแพทย์

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจนซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

ก. ตำแหน่งและส่วนราชการ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กองคลัง กรมการแพทย์

ข. เกณฑ์การประเมิน

- |  |          |
|--|----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา  | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ รวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรม   | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ                                     | ๒๐ คะแนน |

๕. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่น ๒๐ คะแนน  
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง  
ได้แก่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้  
มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา  
เสียสละ เพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อการ  
ทำงานพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐% ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการอาจให้มีการ  
สัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทบริหาร ระดับสูง  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

## คุณสมบัติผู้สมัคร

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒)

### ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง กรมการแพทย์

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ หรือ ๔ หรือ ๕ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อมูลข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
กองคลัง กรมการแพทย์

รูปถ่าย

1. ชื่อ ..... นามสกุล .....
- อายุตัว ..... ปี วัน เดือน ปี เกิด .....
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ..... อายุราชการ ..... ปี
- วันเกษียณอายุ ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....
- ส่วนราชการ ..... ตั้งแต่ .....
- ปฏิบัติราชการที่ .....
3. วุฒิการศึกษา
- 3.1 ระดับปริญญาตรี ..... สาขาวิชา .....
- จากสถาบัน ..... เมื่อ พ.ศ. ....
- 3.2 ระดับปริญญาโท ..... สาขาวิชา .....
- จากสถาบัน ..... เมื่อ พ.ศ. ....
- 3.3 ระดับปริญญาเอก ..... สาขาวิชา .....
- จากสถาบัน ..... เมื่อ พ.ศ. ....
4. ประวัติการรับราชการ (เฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สำคัญ
- 5.1 ตำแหน่ง ..... ตั้งแต่ ..... ถึงวันที่ .....
- 5.2 ตำแหน่ง ..... ตั้งแต่ ..... ถึงวันที่ .....
- 5.3 ตำแหน่ง ..... ตั้งแต่ ..... ถึงวันที่ .....
6. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือ อาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ  
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- 6.1 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่  
(     ) ไม่เคย

6.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

6.3 เคยถูกกล่าวหาเรื่องเรียนทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

6.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

7. การได้รับพิจารณาความดีความชอบ

( ) ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม 1 ตุลาคม 2557)

จำนวน .....ครั้ง โปรตระบุ ( ) ตุลาคม 2557 ( ) เมษายน 2558 ( ) ตุลาคม 2558

8. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม พร้อมแนบสำเนาใบผ่านการอบรม

หลักสูตร ..... จัดโดย ..... เมื่อ .....

หลักสูตร ..... จัดโดย ..... เมื่อ .....

หลักสูตร ..... จัดโดย ..... เมื่อ .....

9. โปรตระบุวิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานฐานะตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายใบสมัครความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)

10. ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น (โดยระบุชื่อผลงานช่วงเวลาดำเนินการและประโยชน์ของผลงาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ ..... เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คำรับรอง...

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

สถานที่ติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย / ตรอก..... ถนน.....  
แขวง / ตำบล..... เขต / อำเภอ..... จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....  
โทรสาร..... e-mail .....