

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
 - 1.1 () ชาย
 - 1.2 () หญิง
2. ผู้ประเมิน
 - 2.1 () ข้าราชการ
 - 2.2 () พนักงานราชการ
 - 2.3 () ลูกจ้างประจำ
 - 2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 - 2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว
 - 2.6 () จ้างเหมาบริการ
3. อายุ แบ่งเป็น
 - 1) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี
 - 2) 26-36 ปี
 - 3) 37-47 ปี
 - 4) 48 ปี ขึ้นไป
4. การศึกษา
 - 4.1 () อนุปริญญา / เทียบเท่า
 - 4.2 () ปริญญาตรี
 - 4.3 () ปริญญาโท
 - 4.4 () ปริญญาเอก
5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse), การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน, การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน, การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา				
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส				
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน				
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง				
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข				
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม				
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน				
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน				
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก				
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้				
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญ ทางศาสนา				
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)				
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ				
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน				
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ ยากลำบาก				
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป				
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใคร เห็น				
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน				
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น				
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ				
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส				
24. ฉันได้ร่วมทำกิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด				
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ				
26. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป				
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน และสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า				
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่				
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี				
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน				

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

โปรดระบุมাত্রฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตารางใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ 1-7
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิกิริยาต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความ ไว้วางใจ	
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของ ตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธี ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	

<https://moph.link/MCKOeKCgb>



QR Code แบบประเมิน

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	16	20.78
หญิง	61	79.22
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	36	46.75
ลูกจ้างประจำ	1	1.30
พนักงานราชการ	17	22.08
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	23	29.87
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	4	5.19
26 - 36 ปี	28	36.36
37 - 47 ปี	27	35.06
48 ปี ขึ้นไป	18	23.38
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	14	18.18
ปริญญาตรี	57	74.03
ปริญญาโท	5	6.49
ปริญญาเอก	1	1.30

จากตาราง 1 พบว่า มีบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 77 คน แบ่งตามประเภทข้อมูล
ทั่วไปได้

1. เพศ แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 20.78 เพศหญิง จำนวน 61 คน
คิดเป็นร้อยละ 79.22

2. ประเภทผู้ประเมิน แบ่งเป็น ข้าราชการ มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 46.75
ลูกจ้างประจำ มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 พนักงานราชการ มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 22.08
และจ้างเหมาบริการ มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 29.87

3. อายุ แบ่งเป็นตามช่วงอายุ ดังนี้ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ
5.19 อายุ 26 - 36 ปี มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 อายุ 37 - 47 ปี มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ
35.06 และอายุ 48 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 23.38

4. การศึกษา แบ่งเป็น อนุปริญญา/เทียบเท่า มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 ปริญญา
ตรี มีจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 74.03 ปริญญาโท มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.49 และปริญญาเอก
มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.70	0.46	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.31	0.69	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.44	0.57	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.56	0.55	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.56	0.55	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.42	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.50	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ของบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
ระดับพฤติกรรม **ส่วนใหญ่** มีความพอเพียง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
7. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.56	0.52	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.61	0.51	ประจำ
9. ฉันทปฏิบัติตามการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.66	0.52	ประจำ
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.66	0.50	ประจำ
11. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.57	0.52	ประจำ
12. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.43	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.58	0.54	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
มีระดับพฤติกรรมวินัย **ประจำ**

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันทจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.68	0.63	ประจำ
14. ฉันทมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.82	0.45	ประจำ
15. ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.75	0.43	ประจำ
16. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.71	0.48	ประจำ
17. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.57	0.52	ประจำ
18. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.57	0.52	ประจำ
19. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.57	0.52	ประจำ
20. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.68	0.50	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
มีระดับพฤติกรรมสุจริต **ประจำ**

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.71	0.45	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.74	0.47	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.08	0.98	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.36	0.66	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.36	0.66	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.36	0.66	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.17	0.76	ส่วนใหญ่
รวม	2.40	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ มีจิตอาสา

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.55	0.57	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.47	0.57	ส่วนใหญ่
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.51	0.53	ประจำ
รวม	2.51	0.56	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีระดับพฤติกรรมสูงกตัญญู ประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.50	0.57	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.58	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.68	0.50	ประจำ
4. จิตอาสา	2.40	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.51	0.56	ประจำ
รวม	2.53	0.56	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นประจำ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	51	66.23
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	45	58.44
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	65	84.42
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	51	66.23
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	67	87.01

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	56	72.73
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	42	54.55
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	34	44.16
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	50	64.94
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	34	44.16
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	38	49.35
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	45	58.44
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	49	63.64
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	52	67.53
รวม			62.99