



ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปี 2568



สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานเลขาธิการกรม

๑. ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
๓. ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
๔. ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
๕. ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”
๖. ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

๑. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน ๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
- ๓) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๔) พัฒนาช่องการสื่อสารองค์กรคุณธรรมด้วยเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม

แบบฟอร์มที่ ๘

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๔ ๔ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีมาตรการประหยัดพลังงาน
- ๒) การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application)
- ๓) การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) มีการรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีมาตรการประหยัดทรัพยากร เช่น การประหยัดพลังงาน น้ำ ไฟฟ้า การใช้กระดาษ ๒ หน้า และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มไลน์ สลก. Social Media ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีการใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application) ลดเวลา ลดขั้นตอน สะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์
- ๓) บุคลากรร่วมใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ



๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ต/ลิงค์ที่ฝากไฟล์หมดอายุ

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application) ให้ครอบคลุม รongรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคล ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า)
- ๒) การเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร โดยการณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า) ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรมีวินัยต่อการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

พบปัญหาการสแกนใบหน้าออกจากการปฏิบัติงาน ยังมีบุคลากรบางรายที่ลืมสแกนออก

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมให้บุคลากรติด/ห้อยบัตรประจำตัว (ป้ายชื่อ) ตามระเบียบฯ



การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า)



ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓) ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรตระหนัก และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๒) บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาคาการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)**

แผนย่อยที่ 1

กิจกรรมที่ 1 บอมนโยบาย ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) "สลก. ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ชั้นแนว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศเจตนารมณ์นำผู้บังคับบัญชาและนักวิชาการอาวุโสและนักวิชาการกลางเพื่อในการดำเนินงานสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สธ. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "สลก. ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 10 มกราคม 2568 นายอรรถสิทธิ์ ชื่นเขียว ผู้อำนวยการกองบริหารการแพทย์ รักษาการเลขาธิการกรม เป็นประธานกล่าวนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) "สลก. ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมถึงนโยบายและประเด็นติดตามการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

0 2193 7002 <http://ssm.moph.go.th/webview/> สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) กิจกรรมร่วมรณรงค์การบริจาคโลหิต
- ๒) รับบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา
- ๓) จัดกิจกรรม ๕ ส / Big Cleaning Day
- ๔) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญตนและเป็นจิตอาสา

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์และแบ่งปันน้ำใจ
- ๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามวันสำคัญต่างๆ และประเพณีสำคัญอยู่เป็นประจำ
- ๓) บุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันดูแลสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน ผู้อื่น ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงานอย่างเต็มกำลังและร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

๔. ปัญหาอุปสรรค

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือ ประสาน สนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือมูลนิธิ ที่ต้องการความช่วยเหลือ



ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและร่วมสืบสานประเพณี ตามวันสำคัญต่างๆ เช่น ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในกิจกรรมสร้างสุขเพื่อชาวกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีสงกรานต์
- ๒) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามวันสำคัญต่างๆ และประเพณีสำคัญอยู่เป็นประจำ
- ๒) เป็นการแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและปลูกจิตสำนึกในค่านิยมองค์กร

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรรักษาวัฒนธรรมที่ฝังงาน มีความกตัญญูและสำนึกคุณ

๔. ปัญหาอุปสรรค

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สภ.ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพร้อมสงฆ์พระและคณาจารย์ผู้บริหารอาวุโสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อความเป็นสิริมงคล เป็นการแสดงออกถึงความเคารพและกตัญญูแก่ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยมี ดร.นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานในพิธี



0 2193 7002



<http://ss.moph.go.th/web/seo/>



สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนักงานเลขาธิการกรม

