

กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม

๑. ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”
๓. ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”
๔. ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”
๕. ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”



ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

๑. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ ๖ เดือน) ดำเนินการ ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน (รอบ ๑๒ เดือน) ดำเนินการ ๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
- ๓) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ
พระมหากษัตริย์
- ๔) พัฒนาช่องการสื่อสารองค์กรคุณธรรมด้วยเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม
- ๕) ได้รับประกาศเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงสุด

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{3}{4} \times 100 = \text{ร้อยละ } 75$
รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{4}{4} \times 100 = \text{ร้อยละ } 100$

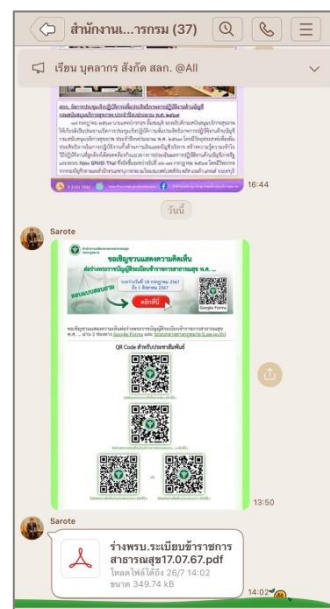
ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๒) การใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application)
- ๓) การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) มีการรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีมาตรการประหยัดทรัพยากร เช่น การประหยัดพลังงาน น้ำ ไฟฟ้า การใช้กระดาษ ๒ หน้า และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มไลน์ สลก. Social Media ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีการใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application) ลดเวลา ลดขั้นตอน สะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์
- ๓) บุคลากรร่วมใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ



๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ต/ลิงค์ที่ฝากไฟล์หมดอายุ

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (ระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application) ให้ครอบคลุม รองรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กร สู่ความพอเพียงระดับบุคคล ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า)
- ๒) การแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- ๓) การดำเนินงาน ๕ ส.
- ๔) การแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) การลงเวลาปฏิบัติราชการ (สแกนใบหน้า) ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรร่วมกันแต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กร
- ๓) บุคลากรดำเนินงาน ๕ ส. เสมือนเป็นงานประจำ
- ๔) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการแยก และทิ้งขยะให้เป็นที่

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ส่งเสริมให้บุคลากรติด/ห้อยบัตรประจำตัว (ป้ายชื่อ) ตามระเบียบฯ



ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ได้รับประกาศเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงสุด
- ๒) บุคลากรตระหนัก และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๓) บุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑) มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมรับบริจาคปฏินิเกาเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา ร่วมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมปันรักเติมสุข บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า ยารักษาโรค ช่วยเหลือหน่วยงาน เป็นต้น

๒) เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและร่วมสืบสานประเพณี ตามวันสำคัญต่างๆ เช่น ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในกิจกรรมสร้างสุขเพื่อชาวกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรม สบส. ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑) บุคลากรร่วมใจทำกิจกรรมจิตอาสาอาส่าบำเพ็ญประโยชน์และแบ่งปันน้ำใจ

๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามวันสำคัญต่างๆ และประเพณีสำคัญอยู่เป็นประจำ

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือดำเนินงานด้านจิตอาสา อย่างเต็มกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

๔. ปัญหาอุปสรรค

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ร่วมมือ ประสาน สนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือมูลนิธิ ที่ต้องการความช่วยเหลือ

