

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	48	44.55
หญิง	45	55.45
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	31	37.62
ลูกจ้างประจำ	7	7.92
พนักงานราชการ	16	13.86
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	39	40.59
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.98
25 - 40 ปี	53	53.47
41 - 55 ปี	37	34.65
56 ปี ขึ้นไป	3	9.90

จากตาราง 1 พบว่ามีบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 93 คน แบ่งตามประเภทข้อมูลทั่วไปได้ ดังนี้

1. เพศ แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 51.61 เพศหญิง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 48.39

2. กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ลูกจ้างประจำ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.53 พนักงานราชการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94

3. อายุ แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ น้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.06 25-40 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 56.38 41-55 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 39.36 และ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.19

4. การศึกษา แบ่งเป็น ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 41.94 ระดับปริญญาตรี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 48.39 ระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.60 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.29	0.85	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.22	0.72	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	1.97	0.75	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.28	0.69	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.09	0.67	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.27	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.18	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ มีความพอเพียง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.35	0.63	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.01	0.65	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.24	0.69	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.11	0.73	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.18	0.70	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.41	0.68	ส่วนใหญ่
รวม	2.22	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับพฤติกรรม **ส่วนใหญ่** มีวินัย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.12	0.70	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.31	0.59	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.46	0.74	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.20	0.76	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก ในการรับบริการ	2.31	0.79	ส่วนน้อย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.52	0.63	ไม่เคย
รวม	2.32	0.70	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับพฤติกรรม **ส่วนใหญ่** มีความสุจริต

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	1.70	0.64	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.76	0.77	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้	2.38	0.67	ส่วนใหญ่
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.04	0.80	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.29	0.86	ส่วนใหญ่
รวม	1.94	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับพฤติกรรม **ส่วนใหญ่** มีจิตอาสา

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.16	0.66	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.43	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.33	0.74	ส่วนใหญ่
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.34	0.54	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.45	0.61	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการ ให้สังคมเดือดร้อน	2.55	0.54	ประจำ
รวม	2.38	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับพฤติกรรม **ส่วนใหญ่** มีความกตัญญู

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.18	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.22	0.68	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.32	0.70	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	1.94	0.72	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.38	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	2.21	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
ส่วนใหญ่ มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

1.1 () ชาย

1.2 () หญิง

2. ผู้ประเมิน

2.1 () ข้าราชการ

2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

2.2 () พนักงานราชการ

2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว

2.3 () ลูกจ้างประจำ

2.6 () พนักงานจ้างเหมาบริการ

3. อายุ แบ่งเป็น

1) น้อยกว่า ๒๕ ปี

2) ๒๕-๔๐ ปี

3) ๔๑-๕๕ ปี

4) ๕๖ ปี ขึ้นไป

4. การศึกษา

4.1 () อนุปริญญา / เทียบเท่า

4.2 () ปริญญาตรี

4.3 () ปริญญาโท

4.4 () ปริญญาเอก

5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น				
2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม				
3. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า				
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใคร รับรู้หรือไม่ก็ตาม				
10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น				
12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ				
13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				
14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล				
18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น				
19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา				
20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่				
22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น				
23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน				
24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก ในการรับบริการ				
25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด				
26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น				
28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				
29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน				

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

<https://shorturl.asia/Mmx9E>

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน



QR code แบบประเมิน