



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐๒

ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๓๓๔

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการกรม

ตามหนังสือกลุ่มบริหารงานทั่วไป ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม ได้อนุมัติใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามที่แนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรนิภา นุตรวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขาธิการกรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอย สาธารณสุข ๘ ถนน ติวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุฑารัตน์ ทับวงษ์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....planning.secret@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙๖ คน	๓๘ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความ ดี (๑) มอบนโยบาย ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และประกาศนโยบายในการ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สลก. ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศสำนักงานเลขานุการกรม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลง นามรับทราบประกาศเป็นลาย ลักษณ์อักษร จำนวน ๙๖ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรสู่การ เป็น องค์กร คุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	- เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ									
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ			-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป					
	(๑.๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	สลก.คัดเลือกข้าราชการ ผู้ แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน เข้า ร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน	บุคลากร/กลุ่ม งานในสังกัด สล ก . เป็น แบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติตน/ การปฏิบัติงาน				✓			
	(๑.๒) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่ม งานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่น้อยกว่า ๑ กลุ่มงาน							✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมสร้างความสามัคคี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการเสียสละเพื่อสาร ธารณะและประโยชน์ของส่วนรวม			-	ทุกกลุ่มงาน				
	(๑.๑) กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ หรือกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านองค์กร คุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	- ๓ กิจกรรม ๑. ดำเนินการร่วมกับ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจัด กิจกรรมบริจาคโลหิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ กรม สบส. โดยมี บุคลากรของหน่วยงานร่วม บริจาคโลหิตด้วย ๒. รับบริจาคและร่วมบริจาค ปฏิทินเก่า เพื่อร่วมบริจาคให้กับ องค์กรช่วยเหลือผู้พิการทาง สายตา นำไปผลิตเป็นสื่ออักษร เบรลล์ ๓. ร่วมกิจกรรม "เติมรัก ปันสุข" กรม สบส. เพื่อร่วมสร้างสรรค์ สังคมแห่งการแบ่งปัน	บุคลากรมี ความสามัคคี มีคุณธรรม เกิดจิตสำนึก การเสียสละ และจิตอาสา เพื่อสาธารณะ	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป หลัก/ ทุกกลุ่มงาน ร่วม	✓	✓	✓	✓
	(๑.๒) กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day	๑ กิจกรรม							
ประเพณี	(๑.๓) กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม	- ๓ ครั้ง ๑. บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายผ้า กฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐		-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป หลัก/ ทุกกลุ่มงาน ร่วม		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ระดับ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ กิจกรรม/ ดำเนินการในไตรมาส ๔	ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ สำนักงาน เลขานุการกรม ให้เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป				✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๙๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)แห่ง๓๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗