



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๑

ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๑๐๙๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม

ตามที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานได้ยึดถือและปฏิบัติให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข โดยยึดหลักการบริหาร คนสำราญ งานสำเร็จ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สอดคล้องตามกับนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอส่งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

เลขาธิการกรม



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม” ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ชาติรวมทั้งแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานระบบบริการสุขภาพ และการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นไปตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสำนักงาน ก.พ. กำหนด เชื่อมโยงกับกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) แนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Quality of Work Life and Happiness) ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โดยยึดหลักการบริหารด้วย “คนสำราญ งานสำเร็จ” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดแผนกำลังคนเพื่อให้มีขนาดกำลังคนที่เหมาะสม การปรับสมดุลและพัฒนาโครงสร้างการทำงานให้กระชับและทันสมัย สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง แผนการการบริหารและผลิตพัฒนากำลังคน เชื่อมโยงกับการสร้างความก้าวหน้าอาชีพ (Career Path) แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ผู้ที่มีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง ตลอดจนมีการพัฒนาระบบเพื่อดึงดูดและจูงใจให้ได้มาซึ่งคนที่ดี และคนเก่ง เพื่อให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การส่งเสริมพัฒนาและยกระดับสมรรถนะตามสายงาน การเพิ่มพูนทักษะ และเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของตำแหน่ง ผ่านกลไกการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development : IDP) ด้วยเครื่องมือต่างๆที่เหมาะสมตามสภาพการณ์ และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคคลในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสรรหาและคัดเลือกกำลังคนเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยคำนึงถึง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพและนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชัดเจนในการปฏิบัติ ภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรม หลักคุณธรรม และหลักนิติธรรม หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. การเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน รับฟังความคิดเห็นต่างๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นมุมมอง การนำเสนอความคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งการสร้างสมดุลในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว เกิดขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

เลขาธิการกรม