



บันทึกข้อความ

งานธุรการ
เลขรับที่..... 1008
วันที่รับ..... 29 ธ.ค. 2565
เวลาที่รับ..... 9.51

เลขานุการกรม
เลขที่รับ..... 7256
วันที่รับ..... ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลาที่รับ..... 11.50

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๙๘๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
เลขรับที่..... 5029
วันที่รับ..... 28 ธ.ค. 2565
เวลาที่รับ..... 12.44

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง นั้น

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเกิดความต่อเนื่อง จึงขอแจ้งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม QR Code
แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

๒) เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
- เพื่อทราบ

(Signature)

(นางสาวพรนิภา นุตพงษ์)
อำนวยการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(Signature)

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ๓) มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป 11๖/๙-๕๓.
 กลุ่มประชาสัมพันธ์
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มพัสดุ
 กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

(Signature)

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม
๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕



QR-Code

๔) ๘๐๖๑๖๘
- ๒๕๖๕ ๐๓.๖.๖.
ทงบ

(Signature)
(นางสาววดีภรณ์ พิทยะอุทัย)
อำนวยการงานทั่วไปปฏิบัติการ
พิหน้างานธุรการ



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ