



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายงานประจำปี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ

2563

คำนำ

รายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยประวัติการก่อตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช นโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ โครงสร้างบทบาทภารกิจของหน่วยงาน แผนงานโครงการ และกิจกรรมทั้งในด้านการพัฒนาวิชาการ องค์ความรู้ รวมถึงการดำเนินงาน ตามบทบาทภารกิจ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

คณะผู้จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้อ่านทุกท่านและหากมีข้อเสนอแนะประการใด คณะผู้จัดทำยินดีน้อมรับคำแนะนำเพื่อจะได้นำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ประวัติการก่อตั้ง	๑
นโยบายอธิบดี	๓
ยุทธศาสตร์กรมและพันธกิจ	๔
โครงสร้าง	๖
งบประมาณ	๙
ผลการดำเนินงาน	
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ	๑๑
- แผนงาน/โครงการ	๒๐
ผลงานเด่น	๕๐

ประวัติและการก่อตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๔ นายกรัฐมนตรีชูกิจของประเทศญี่ปุ่น และนายกรัฐมนตรีของกลุ่มประเทศอาเซียนได้ประชุมกันที่กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ทางรัฐบาลญี่ปุ่นได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะสนับสนุนโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แห่งอาเซียน (Asean Human Resource Development Project) ให้แต่ละประเทศเสนอจัดตั้งศูนย์เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามความสนใจของแต่ละประเทศ โดยประเทศไทยได้จัดตั้งศูนย์สำหรับประสานงานที่โอกินาวา ๑ แห่ง ในโอกาสนี้ กระทรวงสาธารณสุข และมหาวิทยาลัยมหิดลจึงได้ร่วมกันเสนอ "โครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน" มาขอรับการสนับสนุนผ่านสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และได้เสนอโครงการต่อ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๒๔ ซึ่งรัฐบาลญี่ปุ่นเห็นชอบด้วย และตกลงให้ความช่วยเหลือแบบให้เปล่าในโครงการศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขได้เสนอขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีดังนี้

๑. ขออนุมัติให้โครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขแห่งอาเซียนเป็นโครงการหนึ่งภายใต้แผนงานการสาธารณสุขมูลฐาน ตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๒๕ - ๒๕๒๙)

๒. ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียนในภูมิภาค รวม ๔ แห่ง คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดขอนแก่น ภาคกลางที่จังหวัดชลบุรี ภาคเหนือที่จังหวัดนครสวรรค์ และภาคใต้ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ในพื้นที่ ๒,๓๐๕.๔๖ ตารางเมตร บริเวณที่ดินหลังโรงพยาบาลนครนครศรีธรรมราช ถนนพัฒนาการคูขวาง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ทำการก่อสร้างเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๒๗ เสร็จเรียบร้อยเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๘ และได้เปิดทำการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๘

ภายหลังมีการปฏิรูประบบราชการ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ กระทรวงสาธารณสุขแบ่งส่วนราชการเป็น ๑๐ กรม ซึ่งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการการสาธารณสุขมูลฐานเดิม เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช สังกัดกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และในปีพ.ศ.๒๕๕๗ ได้มีการจัดตั้งโครงสร้างภายใน ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี ๒๕๖๐ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันพัฒนาวิถกรรมการระบบบริการสุขภาพภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อมาในปี ๒๕๖๑ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาวิถกรรมการระบบบริการสุขภาพภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นพ.จเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

ขับเคลื่อนงานตามภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

- โครงการพระราชดำริ
- ภารกิจงานสุขภาพภาคประชาชน
- ภารกิจงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- ภารกิจงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- การพัฒนาองค์กร

ปรับระบบงาน
ให้มีความเหมาะสม
เพื่อการบริหารงานที่รวดเร็ว
และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



การทำงานเป็นทีม ความสามัคคีของหมู่คณะ
เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายของ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การสื่อสารภารกิจให้ทั่วถึงทุกระดับ

คน สำคัญ งาน สำเร็จ จัดระบบสวัสดิภาพ
สวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม



เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย



ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล



พันธกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

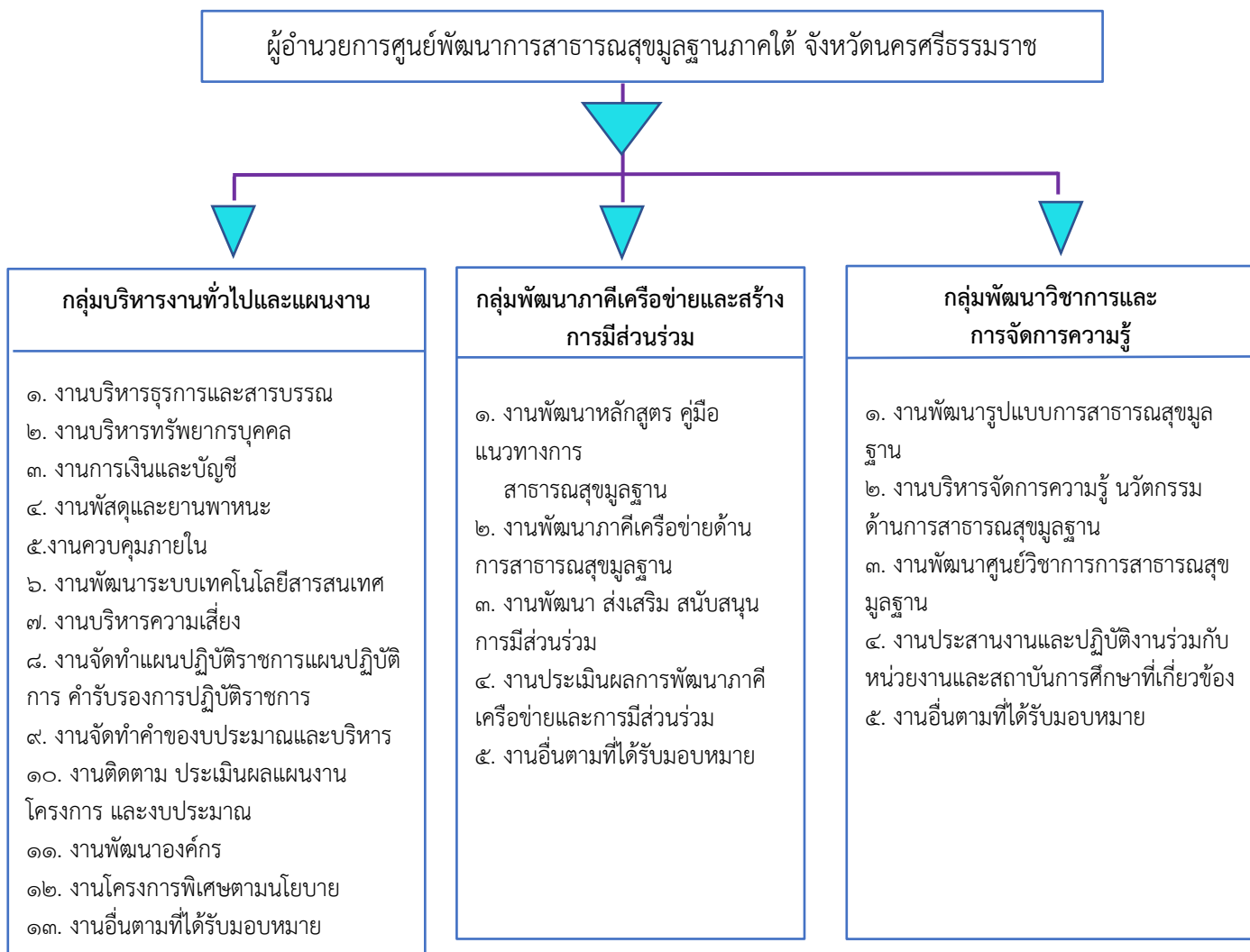


ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โครงสร้าง บทบาท และภารกิจหลักของหน่วยงาน

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๒. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๔. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับอาเซียน ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๓

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสุขภาพด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของชุมชนและประชาชน

ค่านิยม

PHC SPIRIT

- P** : Performance Excellent ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- H** : Harmony ความสามัคคีกลมเกลียว
- C** : Challenge เปิดรับสิ่งใหม่ เรียนรู้ตลอดเวลา
- S** : Synergy เสริมพลังทุกภาคส่วนสู่พลังที่ยิ่งใหญ่
- P** : People Participation ประชาชนมีส่วนร่วม
- I** : Innovation นวัตกรรม
- R** : Responsibility ความรับผิดชอบ
- I** : Integrated บูรณาการ
- T** : Trust ความเชื่อมั่น วางใจ

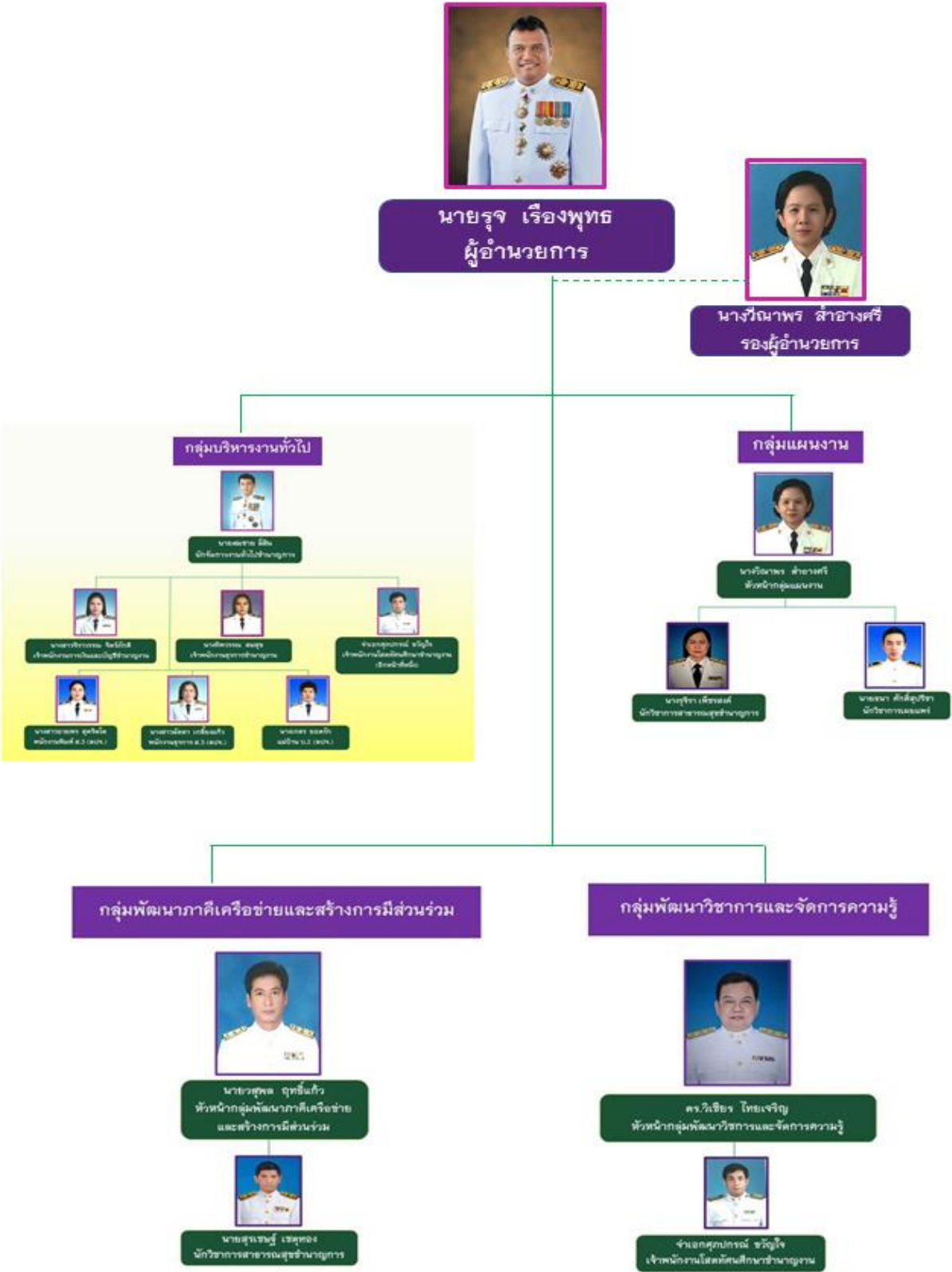
ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการนวัตกรรมสาธารณสุขมูลฐาน ให้เป็นที่ยอมรับทางด้านวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนและเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ภารกิจของหน่วยงาน

๑. ขับเคลื่อนนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๒. พัฒนากำลังคนและภาคีเครือข่าย ด้านการสาธารณสุขมูลฐาน
๓. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน
๔. ประสานความร่วมมือการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่
๕. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภูมิภาค
๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐาน การจัดการความรู้ และบริหารจัดการนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภูมิภาค

โครงสร้างสำนักงาน/บุคลากร
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช



งบประมาณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔,๙๑๑,๙๐๖ บาท จำแนกเป็นงบดำเนินงาน จำนวน ๑,๙๕๗,๔๐๖ บาท งบวิชาการ จำนวน ๑,๖๑๑,๕๐๐ บาท และงบลงทุน จำนวน ๑,๓๔๓,๑๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม อยู่ที่ ร้อยละ ๙๙.๔๖ รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ ๑ แสดงผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ปี ๒๕๖๓
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

รายการ	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละของการ เบิกจ่าย
๑. งบดำเนินงาน			
๑. งบบริหารจัดการหน่วยงาน	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๒. งบค่าสาธารณูปโภค	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๓. งบค่าจ้างเหมาบุคลากร	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๔. งบสนับสนุนการดำเนินการรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	๗๐๘,๐๐๐.๐๐	๗๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๕. งบค่าสาธารณูปโภคเพิ่มเติม (Covid-๑๙)	๑๗๙,๔๐๖.๐๐	๑๗๙,๔๐๖.๐๐	๑๐๐
รวมงบดำเนินงาน	๑,๙๕๗,๔๐๖.๐๐	๑,๙๕๗,๔๐๖.๐๐	๑๐๐
๒. งบดำเนินงาน (วิชาการ)			
๑. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพของ อสม.ดีเด่นและภาคีเครือข่ายสุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๕๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพ	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๓. พัฒนาศักยภาพทีมแกนนำการขับเคลื่อนตำบลจัดการ และติดตามเยี่ยมเสริมพลังและประเมินผลตำบลจัดการ	๖๗,๕๐๐.๐๐	๖๗,๕๐๐.๐๐	๑๐๐
๔. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ สสม.	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๕. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลักการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
๗. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐

รายการ	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละของการ เบิกจ่าย
๘. โครงการส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
รวมงบดำเนินงาน (วิชาการ)	๑,๖๑๑,๕๐๐.๐๐	๑,๖๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๐๐
๓. งบลงทุน			
๑. รถบรรทุก(ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิลเค็บ พร้อมหลังคา ไฟเบอร์กลาสหรือเหล็ก	๙๐๐,๔๐๐.๐๐	๘๗๖,๕๔๓.๐๐	๙๗.๓๕
๒. เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอ ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) พร้อมชุดโปรแกรม ระบบปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๐๐.๐๐	๒๕๖,๐๐๐.๐๐	๙๙.๒๓
๓. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล พร้อม ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการ	๙๙,๒๐๐.๐๐	๙๙,๒๐๐.๐๐	๑๐๐
๔. เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ระดับ XGA ขนาด ๕,๐๐๐ ANSI Lumens	๗๐,๒๐๐.๐๐	๖๙,๙๐๐.๐๐	๙๙.๕๘
๕. จอรับภาพชนิดมอดเตอร์ไฟฟ้าขนาดเส้นทแยงมุม ๑๒๐ นิ้ว	๑๕,๓๐๐.๐๐	๑๔,๕๐๐.๐๐	๙๔.๗๘
รวมงบลงทุน	๑,๓๔๓,๑๐๐.๐๐	๑,๓๑๖,๑๔๓.๐๐	๙๘.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔,๙๕๔,๙๐๖.๐๐	๔,๘๘๕,๐๔๙.๐๐	๙๙.๕๖

ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ คณะกรรมการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน รอบ ๑๑ เดือน สรุปผลคะแนนการประเมินของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ค่าคะแนนที่ได้ เท่ากับ ๔.๗๕๒๐ รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ ๒ สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
มิติภายนอก	๖๐		๒.๘๕๒๐
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯและหน่วยงาน	๕๐		
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ รวมถึงงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	(๕๐)		
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น ๑๒ สาขา (ระดับ ๕)	๑๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๑.๑.๒ ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)	๑๐	๔.๕๐๐๐	๐.๔๕๐๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ระดับ ๕)	๑๐	๔.๓๔๐๐	๐.๔๓๔๐
๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน			
๑.๒.๑ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)	๑๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการตามภารกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงาน	๑๐	๔.๕๘๐๐	๐.๔๕๘๐
มิติภายใน	๔๐		๑.๙๑๐๐
๓. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๒๐	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๑๐	๔.๑๐๐๐	๐.๔๑๐๐
๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	๑๐	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐๐
น้ำหนักรวม	๑๐๐	ค่าคะแนนที่ได้	๔.๗๕๒๐

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น ๑๒ สาขา (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ขั้นตอนที่ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. จัดตั้งคณะทำงานถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นประชุมเพื่อชี้แจงคณะทำงาน ร่วมวิเคราะห์และกำหนดกรอบในการถอดบทเรียน ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ชื่อ - สกุล อายุ อาชีพ การศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ในชุมชน เกียรติประวัติและรางวัลที่เคยได้รับ ระยะเวลาการเป็น อสม. เป็นต้น
- แรงบันดาลใจที่เข้ามาเป็น อสม.
- ข้อมูลบริบทของชุมชน
- ปัญหาชุมชนที่เชื่อมโยง/เกี่ยวข้องกับสาขา

๒. รวบรวมและวิเคราะห์ผลงาน อสม.ดีเด่น ในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการถอดบทเรียน อสม. ดีเด่น ๘ สาขา ได้แก่ สาขาการส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพจิต ชุมชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านสุขภาพ การจัดการสุขภาพชุมชน ทันทสุขภาพ และการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ

๔. สื่อสาร เผยแพร่ผลการถอดบทเรียนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะ Website หน่วยงาน ดำเนินการสื่อสาร เผยแพร่ผลการถอดบทเรียนฯ ผ่าน Website ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. สรุปผลและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทราบ

ข้อค้นพบ/ข้อเสนอแนะ

๑. ความรู้จากการถอดบทเรียน อสม.ดีเด่น สามารถนำไปเป็นต้นแบบให้แก่ อสม.คนอื่น ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปวางแผน/เป็นแนวทางในการพัฒนา อสม.

๒. ความรู้และสิ่งที่ได้จากการถอดบทเรียน อสม.ดีเด่น สามารถใช้เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพของประชาชนและต่อยอดในการพัฒนางานด้านสาธารณสุข

๓. อสม.ดีเด่น ที่ได้รับการถอดบทเรียน รู้สึกภูมิใจที่ผลงานของตนเองได้รับการเผยแพร่ เป็นแรงกระตุ้นให้อยากขับเคลื่อนการทำงานในบทบาท อสม. อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๗๔.๕๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับศูนย์ สสม.ภาค ๕ แห่ง จัดประชุมหารือเพื่อออกแบบการประเมิน ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ หลายครั้ง จนได้แบบประเมินที่ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในการเตรียมความพร้อมของภาคประชาชน ให้จัดการตนเองให้ปลอดภัยจาก การระบาดของโรค COVID-๑๙

๒. สื่อสารกับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบทราบ สุ่มประเมินครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด และการประเมินที่จะดำเนินการในช่วงปลายปี โดยดำเนินการผ่าน Zoom meeting

๓. ออกแบบวิธีการสุ่มประเมิน โดยประเมินในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย ขยายผลในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕ ตำบลใน ๗ จังหวัด ดำเนินการสุ่มประเมินในพื้นที่จังหวัด ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และภูเก็ต โดยสุ่มประเมินตำบลละ ๓๐ คน รวม ๖๐๐ คน

- ข้อมูลในระบบการรายงานบน www.thaiphc.net ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (เชิงปริมาณ) ของเขตสุขภาพที่ ๑๑ อยู่ที่ ร้อยละ ๗๔.๕๕
- จากการสุ่มประเมินเชิงคุณภาพครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในพื้นที่ภาคใต้ เขตสุขภาพที่ ๑๑ พบว่า จากจำนวนตัวอย่าง ๖๐๐ คน ผลการประเมินความพร้อมประชาชนอยู่ในระดับพร้อมมาก จำนวน ๔๕๐ คน (ร้อยละ ๗๕) และระดับพร้อมปานกลาง จำนวน ๑๕๐ คน (ร้อยละ ๒๕)

ผลการประเมินความพร้อมประชาชน	พร้อมมาก ๑๘ – ๒๐ คะแนน	พร้อมปานกลาง ๑๔ – ๑๗ คะแนน	น้อย ต้องปรับปรุง ๐ – ๑๓ คะแนน
	๔๕๐ คน	๑๕๐ คน	-

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- การกำหนดและส่งต่อนโยบาย แนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การออกแบบระบบข้อมูลที่ง่ายและสะดวกต่อการรายงานผลจากพื้นที่
- ระบบการสนับสนุนในการทำงานของพื้นที่

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ระบบข้อมูลที่มีความพร้อมในการรองรับการรายงานผลจากพื้นที่
- การเกิดสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ ทำให้การสนับสนุนพื้นที่มีข้อจำกัด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ระดับ ๕)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ระดับที่ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. มีการสรุปผลการดำเนินงานของตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ชุมชนสร้างสุข) รายพื้นที่ และสรุปภาพรวมตามลักษณะของพื้นที่ ๓ ประเภท ได้แก่ พื้นที่ชนบท กึ่งเมืองกึ่งชนบท และพื้นที่พิเศษ (พื้นที่เกาะ)

๒. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับภาค โดยจัดที่ โรงแรมบี ๒ นครศรีธรรมราชพรีเมียร์ เมื่อวันที่ ๑๒ -๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีการสรุปภาพรวมการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ชุมชนสร้างสุข) ภาคใต้ เขตสุขภาพที่ ๑๑

๓. มีการติดตามเพื่อให้จังหวัดต่าง ๆ ส่งรายชื่อพื้นที่ขยายผลชุมชนสร้างสุข ปี ๒๕๖๓ จังหวัดละ ๕ พื้นที่ รวมทั้งสิ้น ๓๕ พื้นที่

๔. มีการพัฒนาศักยภาพแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิต แบ่งเป็น ๒ ระยะ คือ

- ระยะที่ ๑ มีการบูรณาการกิจกรรมร่วมกับกิจกรรมถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับภาค โดยจัดที่ โรงแรมบี ๒ นครศรีธรรมราชพรีเมียร์ เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้พื้นที่ต้นแบบปี ๒๕๖๒ และพื้นที่ขยายผลปี ๒๕๖๓ ได้มีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อีกทั้งได้รับความรู้จากวิทยากรในการดำเนินงานชุมชนสร้างสุข
- ระยะที่ ๒ เป็นการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิตโดยการเรียนรู้ทักษะการใช้ application Zoom เพื่อประชุม นำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันในพื้นที่ต่าง ๆ

๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์ระบาดของโรค COVID-๑๙ ที่ผ่านมา โดยให้มีการส่งผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดมาที่ศูนย์ สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช เพื่อรวบรวมและสรุปผลในภาพรวมต่อไป

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

การกำหนดและส่งต่อนโยบาย แนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการออกแบบระบบข้อมูลที่ง่ายและสะดวกต่อการรายงานผลจากพื้นที่ ระบบการสนับสนุนในการทำงานของพื้นที่

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เนื่องจากเกิดสถานการณ์การระบาดของ COVID-๑๙ ทำให้ทุกพื้นที่ต้องมีการปรับประเด็นในการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต โดยศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้บูรณาการการพัฒนาศักยภาพแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิตครั้งที่ ๑ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนชุมชนสร้างสุขระดับภาคใต้ เมื่อวันที่ ๑๒ -๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีแกนนำพื้นที่ขยายผลปี ๒๕๖๓ เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพ และพัฒนาศักยภาพแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิตครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผ่านกระบวนการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่าน Application zoom

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ร้อยละ ๙๗.๕๖

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. ศูนย์ สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช ร่วมกับศูนย์ สสม.ภาค ทุกภาค ๕ แห่ง จัดประชุมหารือเพื่อออกแบบการประเมิน อสม.หมอประจำบ้าน ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ หลายครั้ง จนได้แบบประเมินที่ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินบทบาทของ อสม.หมอประจำบ้าน ในการเตรียมความพร้อมของภาคประชาชนการปลอดภัยจาก การระบาดของโรค COVID-๑๙

๒. สื่อสารกับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบทราบ สุ่มประเมินบทบาทของ อสม. หมอประจำบ้านและการประเมินที่จะดำเนินการในช่วงปลายปี ทั้งทางเอกสาร และทางการ จัดการประชุมผ่าน Zoom Meeting

๓. ศูนย์ สสม.ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ออกแบบวิธีการสุ่มประเมิน โดยประเมินในพื้นที่ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่เป็นพื้นที่เป้าหมายขยายผลในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕ ตำบลใน ๗ จังหวัด ดำเนินการสุ่มประเมินในพื้นที่จังหวัด ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และภูเก็ต

๔. ผลการดำเนินงาน อสม.หมอประจำบ้าน เชิงปริมาณ ที่บันทึกข้อมูลในระบบการรายงานบน www.thaiphc.net ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ พบว่าในพื้นที่ภาคใต้ เขตสุขภาพที่ ๑๑ อยู่ที่ ร้อยละ ๙๐.๑๑ ในส่วนของผลการสุ่มประเมินในเชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพร้อมการเป็นต้นแบบฯ ของ อสม. ในการดูแลคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒,๕๘๔ ตัวอย่าง พบว่า อยู่ในระดับพร้อมมาก จำนวน ๒,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๙๗.๕๖) และพร้อมปานกลาง จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๒.๔๔)

ผลการประเมินความพร้อม การเป็นต้นแบบฯ ของ อสม.ในการดูแลคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	พร้อมมาก	พร้อมปานกลาง	น้อย ต้องปรับปรุง
	๑๘ - ๒๐ คะแนน	๑๔ - ๑๗ คะแนน	๐ - ๑๓ คะแนน
	๒,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๙๗.๕๖)	๖๓ คน (ร้อยละ ๒.๔๔)	-

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- การกำหนดและส่งต่อนโยบาย แนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- การออกแบบระบบข้อมูลที่ง่ายและสะดวกต่อการรายงานผลจากพื้นที่
- ระบบการสนับสนุนในการทำงานของพื้นที่

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :


- ระบบข้อมูลที่มีความพร้อมในการรองรับการรายงานผลจากพื้นที่
- การเกิดสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ ทำให้การสนับสนุนพื้นที่ที่มีข้อจำกัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการตามภารกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ระดับที่ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์และหาโอกาสการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการหลักของหน่วยงาน โดยมีการจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการทำงาน จัดการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกระบวนการที่จะนำมาปรับปรุงและพัฒนา และมีการประกาศฯ เรื่องการปรับปรุง ลดขั้นตอน และลดต้นทุนการปฏิบัติราชการ โดยกระบวนการที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงคือ กระบวนการพัฒนาพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และกระบวนการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น


คำสั่งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๘ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงาน


เพื่อให้การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้


๑. นางวิณาพร ล้าองศิริ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นายวศุภ ฤทธิแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายวิเชียร โขยเจริญ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายสมชาย แซ่ทอง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. จ.อ.ศุภปรานี ชวีรุ่งเรือง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษาชำนาญาน

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์และหาโอกาสการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ดำเนินการปรับปรุงลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และลดต้นทุนการปฏิบัติงาน โดยนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้เพื่อพัฒนา หรือมีทั้งที่ตั้งกระบวนการและกำหนด ระยะเวลาและ ลดต้นทุนในการปฏิบัติงาน
๓. พิจารณาภารกิจของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาควบคุม อำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติราชการ หรือดำเนินการใด ๆ ไปผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นกรอำนวยความสะดวกแก่การปฏิบัติงาน
๔. ให้อำนาจานผลสัมฤทธิ์ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานดังกล่าวให้อำนาจการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ทราบ ภายใน ๓๐ วัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางวิณาพร ล้าองศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช


ประกาศศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง การปรับปรุงลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และลดต้นทุนการปฏิบัติราชการ


ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการโครงการปรับปรุงลดขั้นตอน ขยายระยะเวลาให้บริการเพื่อประชาชน นั้น

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้ปรับปรุงลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการพัฒนาพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
๒. กระบวนการถอดบทเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดีเด่น

เพื่อให้การลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบที่ทรงราชการกำหนด ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดการปรับปรุงลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และลดต้นทุน ในการปฏิบัติราชการข้อที่ ๒ กระบวนการ เป็นดังเอกสารแนบท้าย จึงขอประกาศให้หน่วยงาน และภาคีเครือข่าย ได้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางวิณาพร ล้าองศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ประกาศฯ เรื่องการปรับปรุง ลดขั้นตอน และลดต้นทุนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการวิเคราะห์และหาโอกาสการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการหลักของหน่วยงาน โดยคัดเลือกกระบวนการที่จะนำมาปรับปรุง ได้แก่ กระบวนการพัฒนาพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และกระบวนการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น

๓. ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทั้ง ๒ กระบวนการ โดยร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ ทั้ง ๕ แห่ง ผ่านระบบ ZOOM

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข รอบ ๑๑ เดือนเสนอผู้บริหาร กรมฯ และ สำเนาให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๕. ประเมินผลการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการ ทั้ง ๒ กระบวนการ ดังนี้

- ผลการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการพัฒนาพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ลดระยะเวลาได้ ร้อยละ ๔๗ ลดงบประมาณได้ ร้อยละ ๙๗.๖๙
- ผลการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น เดิมใช้เวลา ๓๐ นาที เมื่อปรับกระบวนการใหม่ ใช้เวลาเพียง ๒๐ นาที สามารถลดระยะเวลาได้ ๑๐ นาที คิดเป็นเป็น ร้อยละ ๓๓.๓๓

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ขาดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำกระบวนการ ควรมีการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ภาพรวมไม่แยกรายหมวด)

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ระดับ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณจาก GFMS ผ่านระบบ SMART๖๓ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๙๘ ในส่วนของงบดำเนินงาน เท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๘๔ และงบลงทุน เท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๑๒

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ระดับที่ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะพัฒนาฐานข้อมูลฯ/กำหนด รูปแบบ และทบทวนข้อมูลต่าง ๆ ที่ผ่านมา
๒. จัดทำแบบฟอร์มการจัดส่งข้อมูลให้ลงระบบฐานข้อมูล
๓. จัดการฐานข้อมูลโดยการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่าน www.nakhonphc.go.th
๔. การสำรองข้อมูลปัจจุบันทุกคนที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์จะต้องบันทึกข้อมูลดังนี้
๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การกำหนดส่งต่อนโยบาย แนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์โดยตรง

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ระดับที่ ๕

รายละเอียดการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานแห่งความสุขและคณะทำงานสร้างสุข ลงวันที่ ๒๗ กพ. ๒๕๖๓ จัดทำประกาศศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และมีการสื่อสารชี้แจงการแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขในที่ประชุมประจำเดือน วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. จัดทำแผนขับเคลื่อน/แผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับความต้องการหรือผลการวิเคราะห์ที่ผ่าน มาขององค์กร/หน่วยงาน โดยนำข้อมูลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร ปี ๒๕๖๑ ที่มีการยกย่องธรรมาภิบาลองค์กร จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งผลที่ได้จากการประชุมนอกจากได้ธรรมาภิบาลองค์กร มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรแห่งความสุข (สุขกาย สุขใจ สุขเงิน) จึงนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแผนการดำเนินงานองค์กร/หน่วยงานสร้างสุข และแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงการสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งกิจกรรมที่กำหนดมีความ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์องค์กร/หน่วยงาน ที่ได้จากโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรร มาภิบาลองค์กร ปี ๒๕๖๑ จากนั้นได้จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอแผนงาน/กิจกรรมให้ผู้บริหารเห็นชอบการ ดำเนินงาน ร่วมออกแบบและสร้างกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงการสร้างสุขทั้งในส่วนของสุขกาย สุขใจ และสุขเงิน รวมทั้งมีการสื่อสารนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ผ่านทางกลุ่ม Line การประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และติดประกาศที่บอร์ดข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓. ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน/แผนปฏิบัติการ องค์กร/หน่วยงานแห่งความสุข ศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเชื่อมโยงและสอดคล้องกับความต้องการและผลการวิเคราะห์องค์กร จำนวน ๘ กิจกรรม โดยสามารถ ดำเนินการได้ทั้ง ๘ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

แผนการดำเนินงาน	กิจกรรมการดำเนินงาน
สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (สุขใจ)	๑. การสืบสานประเพณีไทยและการทำบุญตักบาตรร่วมกัน ได้แก่ การทำบุญ สำนักงาน นำปิ่นโตมารับประทานอาหารร่วมกัน และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวัน อังคารตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
	๒. มุมสร้างสุข เป็นจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อและส่งเสริมความสุขในการทำงาน จัดมุม/ห้องเล็กของสำนักงาน โดยนำโต๊ะ เก้าอี้ แจกันดอกไม้ หนังสือ/ นิตยสาร เครื่องชงกาแฟ เครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ และขนม ไว้สำหรับบุคลากรทุกคน

แผนการดำเนินงาน	กิจกรรมการดำเนินงาน
การส่งเสริมสุขภาพ (สุขภาพ)	๓. ประเมินสุขภาพของบุคลากร ประเมินสถานะสุขภาพของบุคลากร ได้แก่ น้ำหนัก ส่วนสูง BMI และให้ข้อเสนอแนะในการปรับพฤติกรรมสุขภาพรายบุคคลในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และมีการติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทุกเดือนในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ในระหว่างนี้ทางศูนย์ฯ ก็จะมีกิจกรรมการออกกำลังกายรูปแบบต่างๆ เช่น การวิ่ง การเต้นแอโรบิก เป็นต้น เดือนละ ๑-๒ ครั้ง
	๔. กิจกรรม ๕ ส เป็นการร่วมกันปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น โดยการทำ ๕ ส
	๕. เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน (มาตรการป้องกัน Covid-๑๙) มีการจัดตั้งจุดคัดกรอง Covid-๑๙ มีเครื่องวัดอุณหภูมิและเจลแอลกอฮอล์
การส่งเสริมรายได้และดูแลการเงิน (สุขภาพการเงิน)	๖. กลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้ จัดตั้งกลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่สมาชิก โดยให้สมาชิกทุกคนนำสินค้ามาขายในกลุ่มไลน์ เช่น ผัก ผลไม้ อาหารแห้ง กับข้าว เป็นต้น และมีการนำผักและผลไม้ที่อยู่ในศูนย์ สสม. มาขายให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นรายได้ให้กับผู้ดูแลสวน และเจ้าหน้าที่จะได้ซื้อสินค้าได้ในราคาถูก
	๗. ผักสวนครัว รั้วกินได้ ร่วมปลูกผัก ผลไม้ สาธิตวิธีการทำปุ๋ยหมัก เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่
	๘. กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีการดำเนินงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการออมเงินและช่วยเหลือสมาชิกกรณีฉุกเฉิน (กู้ยืม)

๔. สรุปผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน/แผนปฏิบัติการฯเสนอผู้บริหารกรมฯและสำเนาให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข เสนออธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

๕. ความสำเร็จของการเป็นองค์กร/หน่วยงานแห่งความสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการประเมินหน่วยงานแห่งความสุขในระบบที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย การปลูกผัก/การทำปุ๋ยหมัก

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพของ อสม.ดีเด่น และภาคีเครือข่ายสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น
๒. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนาสุขภาพและนำเสนอผลสำเร็จในการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
๓. เพื่อสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพ ในพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่
๔. เพื่อเผยแพร่ผลงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น และภาคีเครือข่ายสุขภาพ

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดงานและจัดประชุมกรรมการ ๑๒ สาขา
๒. จัดงานนำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้คัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับเขตและระดับภาค
๓. สนับสนุนการเตรียมการ ร่วมคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ
๔. จัดประชุมถอดบทเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น
๕. จัดทำเอกสารการถอดบทเรียนผ่านสื่อออนไลน์และเว็บไซต์

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเตรียมการจัดงาน นำเสนอผลงานคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒ คณะกรรมการชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขภาคใต้ และผู้แทนผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากำหนดรูปแบบการจัดงาน นำเสนอผลงานคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและระดับภาคของ พื้นที่ ๑๔ จังหวัดภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓



๒. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก และคณะทำงานจัดงานคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านดีเด่น ภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครประจำหมู่บ้านดีเด่น ภาคใต้ ๑๒ สาขา และคณะทำงานจัดงานรวม จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อชี้แจงแนวทางการคัดเลือกตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ และรูปแบบการจัดงานกระบวนการนำเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยใช้ห้องนำเสนอ ๑๒ ห้อง ใช้รูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำเสนอผลงานของพื้นที่ มีกติกากลางคณะกรรมการทุกสาขาที่ต้องจัดกระบวนการคัดเลือกร่วมกัน เช่น การใช้ประเด็นคำถามเชิงบวกเพื่อให้ได้เห็นผลงานดีเด่น ของ อสม.ที่มาร่วมนำเสนอผลงาน สิ่งดี ๆ ที่ได้ร่วมกันทำกับชุมชนในพื้นที่ ไม่ควรถามซ้ำ ๆ หรือถามเค้นจนผู้นำนเสนอจนมุม และไม่ตำหนิผู้นนำเสนอเมื่อตอบคำถามไม่ตรงใจกรรมการ ห้องนำเสนอผลงานแต่ละสาขาเปิดให้บุคคลอื่น ๆ สามารถเข้าร่วมฟังการนำเสนอผลงานได้ จัดให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำเสนอแลกเปลี่ยนบทเรียนและประสบการณ์ในการพัฒนางานของแต่ละพื้นที่ นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในชุมชนต่อไป ไม่ใช่เวทีการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกเพื่อให้ได้มาเป็น อสม.ดีเด่น



๓. การจัดงานคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑,๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑๔ จังหวัดภาคใต้ และชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขภาคใต้ ได้ร่วมกันจัดงานคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น โดยการใช้รูปแบบ

การจัดงานนำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้ดำเนินการจัดงาน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีพิธีเปิดงานคัดเลือก ณ ห้องประชุมใหญ่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข นายเรวัต อารีรอบ มาเป็นประธานในพิธีเปิด มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช นายสมพงษ์ มากมณี กล่าวต้อนรับผู้มาร่วมงาน และอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นายแพทย์เรศ กรีษนัยวิวงศ์ กล่าวแสดงความยินดีกับคณะอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นภาคใต้ ผู้เข้าร่วมงาน ในครั้งนี้ ประกอบด้วย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๑๔ จังหวัดภาคใต้ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนใต้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจากพื้นที่ ๑๔ จังหวัดภาคใต้ คณะกรรมการอำนวยการจัดงาน คณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๑๒ สาขา ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๘๐๐ คน และต่อมาเป็นกิจกรรมการนำเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและระดับภาคใต้ ได้จัดห้องนำเสนอผลงาน โดยใช้ห้องประชุมของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และห้องประชุมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช จำนวนรวม ๑๒ ห้อง ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นแต่ละสาขาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอผลการดำเนินงาน แยกห้องนำเสนอรายสาขา รวม ๑๒ สาขา และมีการจัดนิทรรศการแสดงผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ณ ลานด้านหน้าศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาพกิจกรรม



๔. สนับสนุนการความพร้อมของอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น และการเตรียมพื้นที่ เตรียมนำเสนอ ผลงาน และเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติในพื้นที่ ภาพกิจกรรม



๕. การถอดบทเรียนผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ คณะทำงานการถอดบทเรียนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับภาคและระดับชาติประจำปี ๒๕๖๓ ได้ประชุมร่วมกันกำหนดกรอบประเด็นเนื้อหา ในการถอดบทเรียนผลงานอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับภาคและระดับชาติในพื้นที่ภาคใต้จำนวน ๑๒ สาขา โดยการศึกษาข้อมูลผลงานจาก เอกสารการนำเสนอผลงาน และการจัดประชุมถอดบทเรียนผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ในพื้นที่ ระหว่างวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนในเวทีถอด บทเรียนในพื้นที่ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ระดับอำเภอ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขประจำ รพ. สต. นายกองค้การบริการส่วนตำบลหรือผู้แทน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดีเด่นระดับภาค เครือข่าย อสม.และเครือข่ายอื่นๆ พื้นที่ละประมาณ ๒๐ คน

ภาพกิจกรรม



๖. การจัดทำเอกสารสรุปผลการถอดบทเรียนผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับภาคและระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์เว็บไซต์ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การปรับเปลี่ยนกำหนดการจัดงาน ทำให้การประสานงานกับกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ที่ได้ประสานงานเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ มาจากผู้มีประสบการณ์ในงานสาขานั้นในพื้นที่ภาคใต้มาจากหลากหลายหน่วยงาน เมื่อมีการปรับแผนบางรายติดภารกิจอื่น

๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการสาธารณสุขมูลฐานเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ วิถีทางแบบใหม่ของระบบสุขภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรด้านการสาธารณสุขมูลฐานของศูนย์ฯ สู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ย่อย

๑. ปรับความคิดคนทำงาน สสม.ในแต่ละกลุ่มวัย
๒. สร้างแรงบันดาลใจให้คนทำงาน เพื่อเชื่อมั่นในกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน
๓. พัฒนาความสัมพันธ์ฉันพี่น้องระหว่างศูนย์

กิจกรรมการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ๕ แห่ง รวมจำนวน ๓๐ คน วิทยากร ๕ คน บุคลากรของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน จำนวน ๑๕ คน และบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จำนวน ๒๐ คน

วัน เวลา สถานที่

ครั้งที่ ๑ : ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสาธารณสุขมูลฐาน
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ขนอมชั้นไรซ์ บีช รีสอร์ท อำเภอนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ ๒ : การประชุมพัฒนาองค์กร ศูนย์ สสม.นครศรีธรรมราช ๑๐-๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ลอย
ชาเลย์ รีสอร์ท อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช

ครั้งที่ ๓ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐาน ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไม้ด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

รูปแบบ ขั้นตอนของกิจกรรม

ครั้งที่ ๑ : ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสาธารณสุขมูลฐาน

กระบวนการ

๑. การเสวนา “เส้นทางการสาธารณสุขมูลฐาน กับการปฏิรูประบบสุขภาพไทย” โดยวิทยากร
ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์งาน สสม.และระบบสุขภาพชุมชน

๒. PHC travelling workshop ณ รพ.สต.บ้านสี่แยกสวนป่า ตำบลวังหิน อำเภอบางขัน จังหวัด
นครศรีธรรมราช เพื่อเรียนรู้ปฏิบัติการที่ตอบแนวคิดงาน สสม.ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

๓. นโยบาย แนวทางการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพวิถีใหม่

๔. สะท้อน ย้อนคิด กำหนดทิศทางงานสาธารณสุขมูลฐานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่วิถีทางแบบใหม่

๕. กระบวนการกลุ่ม เพื่อออกแบบเส้นทางสู่การสาธารณสุขมูลฐานวิถีใหม่

ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมประชุมได้

- **รับรู้เส้นทาง สสม. อดีต ปัจจุบันและอนาคต** จากวิทยากร วันที่ ๑
 - เป็นสิ่งที่อยู่เหนือตัวชีวิต
 - ข้อคิดในการมอง/มุมมองใหม่ : เปลี่ยนจากรักษาด้วยยา เป็น focus ที่ความรู้
 - การจัดลำดับความสำเร็จในการทำงาน
 - การ Coach : ชวนคิด ชวนทำ ติดตาม กำกับและสนับสนุน
 - การทำงานจากฐานข้อมูลเดิม : พัฒนาคอน/ข้อมูล/องค์กร
 - ความสามัคคีเป็นหนึ่งในเดียวของภาคีเครือข่ายภายใต้เป้าหมายเดียวกัน
- **ผลที่เกิดขึ้น : PHC travelling workshop**
 - เส้นทาง สสม. ในระดับพื้นที่
 - กระบวนการสร้างคนของพื้นที่
 - ความมั่นคงทางอาหาร
 - การพัฒนาและใช้ระบบความรู้ของชุมชน
 - การจัดการระบบสุขภาพปลอดภัยล้ำ บูหรี
 - การบริหารจัดการ ศสมช.

ผลที่เกิดขึ้น

บททวน ออกแบบสิ่งที่จะเดินต่อของคนทำงานและองค์กร สสม. บทบาท ศสม. /สช ให้มีความเป็น UNITY Head Smart เร่งพัฒนาคอน สสม. ให้มีทักษะ สำคัญ ๒ ด้าน คือ เก่งด้านปัญญา และเก่งด้านเครือข่าย และมุมมอง ต่อ PHC -New Normal มีที่ยืนที่มั่นคง มีคุณค่าที่พอเพียง ด้วยอำนาจ ทางปัญญาและอำนาจแห่งเครือข่าย โดยพัฒนาให้เจ้าหน้าที่เป็น Coach ที่มีเป้าหมาย ความสำเร็จที่ทำให้ประชาชน สามารถพึ่งพาตนเองได้

เป้าหมาย/ความคาดหวัง การดำเนินงานปี ๒๕๖๔

- ทำทีมให้มีจิตวิญญาณ สสม.
- สร้างความเป็น Coach (ทีมสสม.)
- สร้าง Brand
- Create พื้นที่ต้นแบบ สสม.
- พัฒนาคอน งานวิจัย Super coach ,advisor , R๒R/KM , ศสมช. ตำบลสี่เขียว

Pilot Project, R&D Innovation

- พัฒนาคอนนวัตกรรม Inovator
- สร้างพื้นที่เพื่อเป็นทีมร่วมตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เชื่อมสู่ พขอ.
- นำ IT มาช่วยการขับเคลื่อนงานและสร้างการ
- การจัดการความรู้แบบ New Normal

ภาพกิจกรรม



ครั้งที่ ๒ : การประชุมพัฒนาองค์กร ศูนย์ สสม.นครศรีธรรมราช วันที่ ๑๐-๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ลอยชาเลย์ รีสอร์ท อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช

กระบวนการ

เป็นการทบทวนภารกิจงานที่ตนรับผิดชอบ เสนอสิ่งที่อยากพัฒนางาน แลกเปลี่ยน เติมเต็ม และหนุนเสริมซึ่งกันละกัน

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของหน่วยงานได้มีโอกาสทบทวนตนเอง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อการพัฒนางานที่ตนรับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้นไป เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานและเห็นเป้าหมายงานขององค์กร ที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีความรัก สามัคคีกันมากขึ้น

ภาพกิจกรรม



ครั้งที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

กระบวนการ

๑. การอภิปราย มุมมอง การดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานกับทิศทางในอนาคตท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง

๒. สรุปบทเรียน ปี ๖๓ สู่ทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน ระยะ ๑-๓-๕ ปี

๓. ขึ้นรูปจัดทำแผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์การดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน ระยะ ๑-๓-๕ ปี

๔. ประชุมกลุ่มย่อยร่าง โครงร่างงานวิชาการกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน ระยะ ๓ ปี กลุ่มนำเสนอ แลกเปลี่ยน เติมเต็ม

ผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ การทำงาน ปี ๒๕๖๔ ดร เมธี จันทร์จรรุภรณ์ ให้ใช้แนวคิด สสม เป็นตัวตั้ง คิดแบบไม่มีข้อจำกัด ใช้วิธีคิดข้างหน้าโดยใช้โครงสร้างศูนย์ฯ กับ กองสช. และ กรม สบส. สสม.ภาค วางบทบาทตนเองอย่างไร สสม.ควรเหลืองานสาธารณสุขมูลฐานเพียงอย่างเดียว

บทบาทหน้าที่ของ ศูนย์ สสม.ภาค

- ต้องสนใจ จนท.ระดับจังหวัด
 - ต้องกลับมาที่ความเข้มแข็งของตนเอง
 - มีผู้รับผิดชอบ
 - จัดกระบวนการทบทวน หลักการ/งาน สสม.
 - ทบทวนผู้นำ อสม. ในแต่ละพื้นที่
 - ศูนย์ต้องให้ความคิดที่ถูกต้อง/สร้างแนวคิดและเส้นทางที่ถูกต้อง
 - ให้ผู้นำ อสม. เกิดการยอมรับศูนย์
 - พร้อมสนับสนุนในเรื่องสาธารณสุขมูลฐาน
 - สนับสนุน ส่งเสริม ตกแต่งในเรื่องที่เพิ่มขึ้นมา เช่น ฅกส. สิทธิประโยชน์
 - เผยแพร่ผ่านวารสาร
- จันท.
- อสม.

ยกตัวอย่างเช่น ปัจจุบัน เช่น กอง สช. ทำในประเด็น Covid-๑๙ สสม. ก็ทำบทบาทวิชาการ เช่น

๑. ศึกษากรณีการทำงานที่ อสม. คือปัจจัยแห่งความสำเร็จของเรื่องนั้น ๆ ทำไม อสม. จึงสามารถ ระวัง Covid-๑๙ ได้ แล้วอสม.ที่ไม่ทำงานหรือไม่ มีที่รายที่เสียชีวิต/ได้รับผลกระทบจากเรื่องนี้

๒. การให้กำลังใจ อสม. ไปเยี่ยมในพื้นที่

๓. จะเริ่มเรื่องอะไรให้หัดศึกษาประวัติศาสตร์ของเรื่องนี้ ๆ

๔. การทำงานลงสู่ประชาชน ต้องวางแผนการทำงาน โดยนึกถึงความต่อเนื่อง และ Dynamic

๕. ทำยังไงให้ Covid-๑๙ เป็นบทเรียน และให้เชื่อมกับงานในอนาคต (คล้าย ๆ บทเรียน)

๖. ในอดีต สสม. เป็น Lead การทำงานของกระทรวง แต่ปัจจุบันกลับกัน จึงอยากให้มองถึง การหาทรัพยากรจากส่วนอื่น ๆ ด้วยและขอเสนอแนะในการทำงานที่สำคัญ คือ

๖.๑ สิ่งที่ทำ ตอบ โจทย์ที่เราต้องการใหม่

๖.๒ เรื่ององค์กรและการบริหารจัดการ เนื่องจาก กรมมีงาน ๒ ขา แยกกันชัดเจน

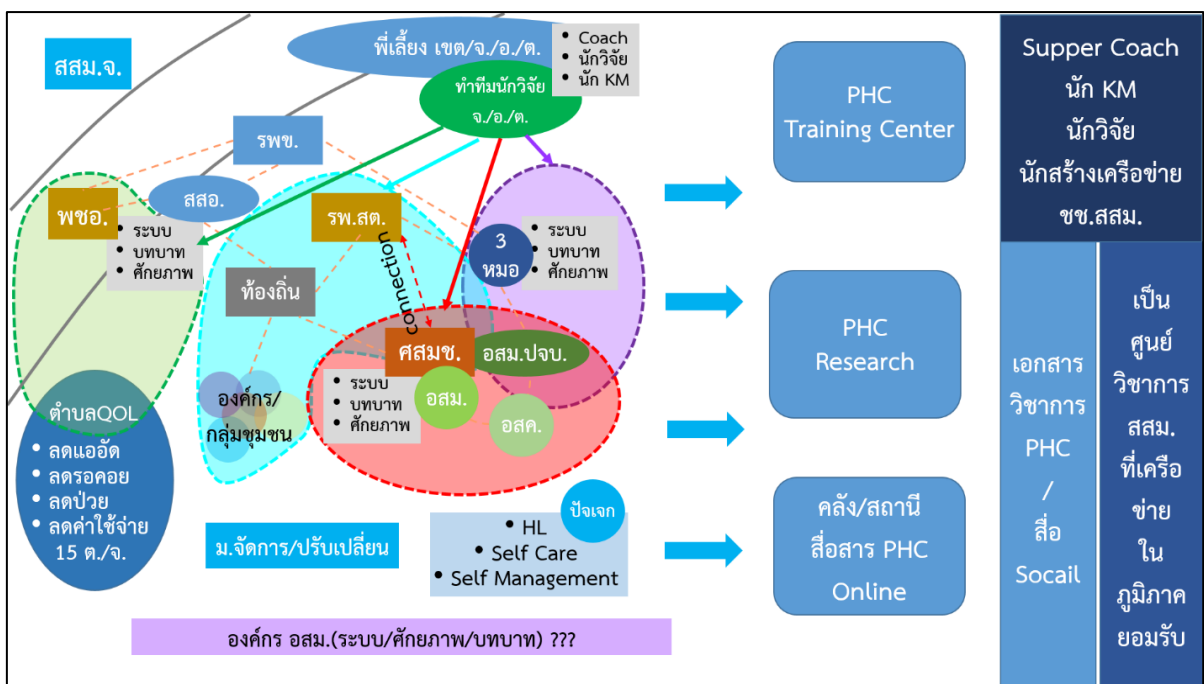
ดังนั้น งาน อสม. ต้อง Design ให้ชัด

จะทำอย่างไร

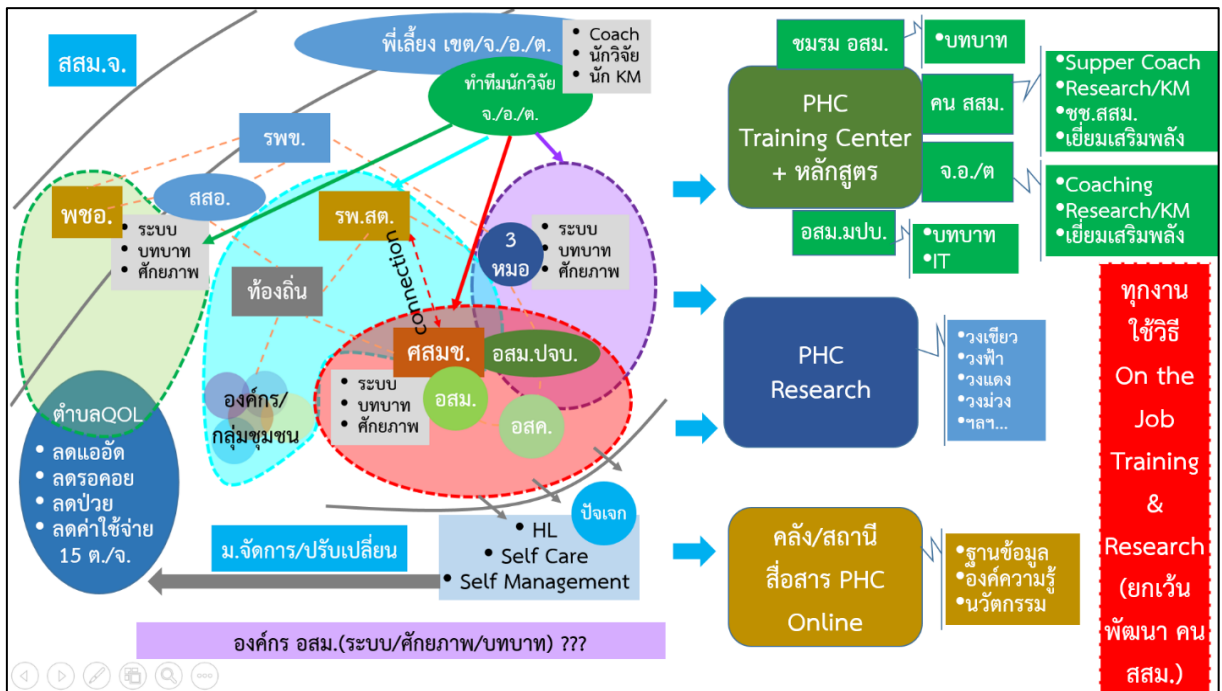
- ต้องมี Training Center ในยุคใหม่ ต้องเกิด Training Center ใหม่
- ต้องมีหลักสูตรที่น่าสนใจ สำหรับ
 - หัวหน้าฝ่ายในระดับจังหวัด
 - ผู้นำ อสม.
 - ท้องถิ่น (ถ้ามีเวลา)
- หลักสูตรที่สร้างขึ้นมามีต้องคุยกัน (หลักสูตรใหม่ Post Covid-๑๙)
- ต้องมีฝ่ายเทคโนโลยี/การสื่อสาร
 - สร้างผู้สื่อข่าว สสม.
 - Admin สำคัญมากที่สุด
 - ต้องได้สถานีข่าวสาร สสม.
- ฝ่ายการมีส่วนร่วมของประชาชน

อยากเห็นผลลัพธ์ใหญ่ ๆ ต้องวางเป้าหมาย ให้เห็นภาพใหญ่ และให้เห็น Direction เสนอให้เริ่มได้แล้ว เริ่มลงมือทำ ออกแบบว่าจะทำอะไร

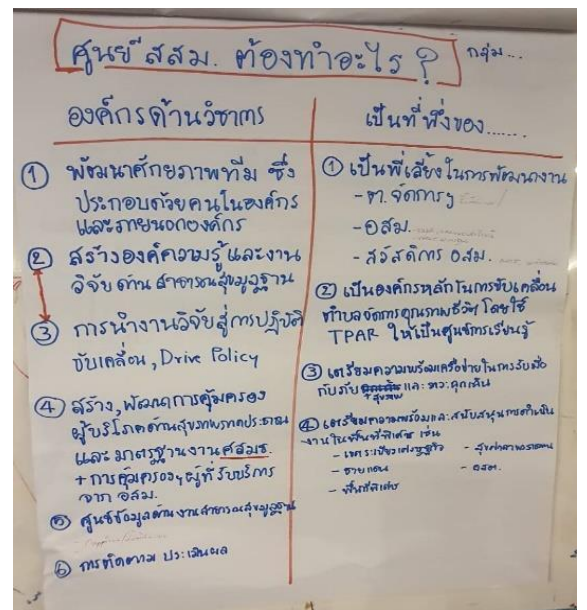
บทสรุป กรอบแนวทางการดำเนินงานของ สสม.ภาค



ภาพแสดงกรอบแนวคิดการดำเนินงาน สสม.



ภาพกิจกรรม



ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรมีการตั้งงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมลักษณะนี้ให้มากขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่ให้คนทำงานได้มีการพัฒนาตนเอง และทีมงานผ่านการเสริมพลังทั้งวิชาการและการจัดการเครือข่าย

๓. โครงการชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทีมพี่เลี้ยง แกนนำขับเคลื่อน และชุมชนในการจัดการสุขภาพและคุณภาพชีวิต

กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : ชุมชนสร้างสุขกับการรับมือสถานการณ์ COVID-๑๙ โดยมีกิจกรรม ๒ ลักษณะ คือ

๑.๑ การลงพื้นที่เพื่อถอดบทเรียนการรับมือสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ จำนวน ๒ พื้นที่ โดยพิจารณาจากลักษณะความแตกต่างของพื้นที่เมือง กับ ชนบท และในขณะเดียวกันเป็นพื้นที่พบการระบาดของ COVID-๑๙ และพื้นที่ที่ไม่พบผู้ติดเชื้อ COVID-๑๙ ได้แก่ พื้นที่ตำบลบางใหญ่ อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางใหญ่ อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ และพื้นที่ตำบลกมลา อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกมลา อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

๑.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน Application Zoom โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น พื้นที่ต้นแบบตำบลจัดการคุณภาพชีวิตจำนวน ๔๙ พื้นที่ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๗ -๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

รูปแบบ ขั้นตอนของกิจกรรม

๑. ประสานงานผ่านผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนและตำบลจัดการคุณภาพชีวิตระดับจังหวัดและผ่านกลุ่ม Line ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เขตสุขภาพที่ ๑๑
๒. ทำหนังสือแจ้งรายละเอียดการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้พื้นที่ทราบ
๓. สื่อสาร ทำความเข้าใจกับพื้นที่เป็นระยะ
๔. จัดกิจกรรมตามแผนงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

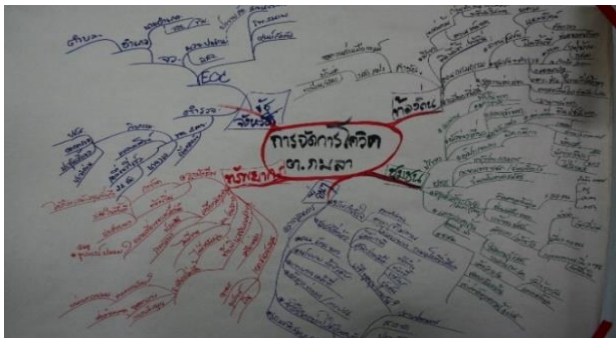
ผลการดำเนินงาน

พบว่า ในสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ ของแต่ละพื้นที่ มีการทำงานบูรณาการความร่วมมือกันในทุกภาคส่วนในพื้นที่ ตั้งแต่ในระดับจังหวัดลงมาถึงระดับชุมชน ผ่านทั้งกลไกผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ท้องถิ่น สาธารณสุข ท้องถิ่น อสม. หน่วยงานราชการต่างๆในพื้นที่ ภาคเอกชน ประชาชน และอาสาสมัครในพื้นที่ มีการทำงานผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ มีการตั้งศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข (Emergency Operation Center: EOC) ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ มีการจัดการระบบเฝ้าระวังและระบบข้อมูลต่างๆอย่างเป็นระบบ มีการใช้มาตรการทั้งทางสังคม ปกครอง และกฎหมายในการจัดการสถานการณ์ มีระบบการสื่อสารในภาวะวิกฤติที่มีประสิทธิภาพในพื้นที่

สำหรับในระดับตำบล มีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีการแบ่งบทบาทหน้าที่กันทำงานที่เป็นระบบและสอดคล้องกัน ทั้งฝ่ายปกครอง สาธารณสุข ท้องถิ่น หน่วยงานราชการ

อื่นๆในพื้นที่ กลุ่มอาสาสมัครต่างๆ ตลอดจนภาคเอกชนและประชาชน ในการเฝ้าระวัง ดูแล สมาชิกในชุมชน และสอดส่องบุคคลภายนอกที่เข้ามาในพื้นที่ การใช้มาตรการทางด้านสาธารณสุข เช่น การล้างมือด้วยเจล แอลกอฮอล์หรือสบู่ การใส่หน้ากากอนามัย การเว้นระยะห่างทางสังคม ทำให้เกิดเป็นวิถีชีวิตใหม่ (new normal) ของคนในพื้นที่ในการให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพมากขึ้น ส่งผลกระทบทางอ้อมต่ออัตราการป่วย ด้วยโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ เช่น ไข้หวัด ไข้หวัดใหญ่ ในพื้นที่ที่ลดลง การอยู่บ้านไม่ออกไปพบปะเข้า สังคมส่งผลให้มีการจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบ้าน ทำให้ลดจำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก และสร้างความอบอุ่นในครอบครัวมากยิ่งขึ้น ด้วยลักษณะการทำงานที่มีการบูรณาการ และมีความยืดหยุ่นใน การทำงานภายใต้กลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ทำให้การรับมือสถานการณ์ภัยพิบัติในทุกรูปแบบของชุมชน สามารถดำเนินไปได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของคนในชุมชน ความเข้มแข็งของระบบต่างๆในชุมชนที่มีความสัมพันธ์กันอย่างแนบแน่น ส่งผลให้สามารถพาชุมชนผ่านพ้นวิกฤติไปได้

ภาพกิจกรรม



บทสรุป

การพัฒนาชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ถือเป็นกระบวนการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ผ่านกระบวนการออกแบบ การใช้ทรัพยากร และทุนทางสังคมของชุมชน โดยคนในชุมชนเอง สร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ด้วยกระบวนการทำงานที่มีความยืดหยุ่นและระบบความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิด มีความรู้และเข้าใจปัญหาที่ตรงกัน

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในระดับประเทศ เพื่อเผยแพร่แนวคิดวิธีการทำงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการต่างๆในการรับมือและจัดการสถานการณ์ภัยพิบัติหรือภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่มีความแตกต่างกันตามบริบทของพื้นที่

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพทีมแกนนำขับเคลื่อนตำบล เป็นกิจกรรมที่มีการบูรณาการงบประมาณกับชมรมสาธารณสุขมูลฐานแห่งชาติ ภาคใต้ ในการขับเคลื่อนและพัฒนาแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิตของภาคใต้ ทั้ง ๑๔ จังหวัดภาคใต้ ให้มีกิจกรรมการพัฒนาแผนงานในระดับจังหวัดลงสู่ระดับพื้นที่ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รูปแบบขั้นตอนของกิจกรรม

๑. ประสานงานกับประธานชมรมสาธารณสุขมูลฐานแห่งชาติ ภาคใต้
๒. ออกแบบกิจกรรมร่วมกัน
๓. เชิญกลุ่มเป้าหมายและชี้แจงรายละเอียดกิจกรรม
๔. จัดกิจกรรม ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับชมรมสาธารณสุขมูลฐานแห่งชาติ ภาคใต้ ร่วมกันจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทีมแกนนำขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิตและภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนแห่งชาติ ภาคใต้ ในวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนและตำบลจัดการคุณภาพชีวิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑๔ จังหวัดภาคใต้ แกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิต รวมประมาณ ๔๐ คน โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. นำเสนอและสรุปผลการดำเนินงานด้านสุขภาพภาคประชาชนในปี ๒๕๖๓ ตลอดจนปัญหา

อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการทำงาน

๒. กำหนดกรอบการทำงานร่วมกันทั้ง ๑๔ จังหวัดภาคใต้
๓. นำเสนอผลการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตโดยพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขใน ๑๔ จังหวัด

ภาคใต้

๔. แลกเปลี่ยน เติมเต็ม และเสริมพลังการดำเนินงาน
๕. ออกแบบแนวทางสนับสนุนขับเคลื่อนและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตปี ๒๕๖๔

จากการดำเนินงาน พบว่า ในการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในช่วงปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มีความจำเป็นต้องปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-๑๙ แต่ยังคงผลในเชิงบวกให้เกิดกระบวนการทำงานร่วมกันที่มีความเป็นเอกภาพมากขึ้น มีความใกล้ชิดกันมากขึ้น และผลการดำเนินงานสามารถควบคุมการระบาดของโรค COVID-๑๙ ในพื้นที่ได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ภายใต้กลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

ภาพประกอบ



บทสรุป

ในภาพรวมการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในพื้นที่ภาคใต้ มีลักษณะที่มีความคล้ายคลึงในเชิงบริบท แต่มีวิธีการทำงานและประเด็นที่แตกต่างออกไปตามสภาพปัญหาและบริบทต่างๆของสังคม บทแกนนำขับเคลื่อนในระดับจังหวัดซึ่งเป็นผู้เสริมพลัง สนับสนุน การดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตมีความสำคัญมากต่อการขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิตให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย และการทำงานระหว่างหน่วยงานในระดับเขตและระดับภาคของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะทำงานใกล้ชิดกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จึงควรมีการพัฒนาศักยภาพ สร้างขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าให้กับบุคลากรดังกล่าว เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การสนับสนุนงบประมาณที่ไม่ทั่วถึงในทุกพื้นที่ของจังหวัด ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายให้มีการพัฒนาพื้นที่โดยกระบวนการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต “ชุมชนสร้างสุข” ในทุกตำบลดำเนินการยาก จึงควรสนับสนุนงบประมาณอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่

๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา เพื่อคืนคนดีสู่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรมการสนับสนุนลงพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับพื้นที่ต้นแบบ

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ จัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับพื้นที่ต้นแบบ โดยการเชิญพื้นที่ตำบลเขาพระบาทซึ่งเป็นพื้นที่ต้นแบบที่มีการดำเนินกิจกรรมโครงการครอบครัวอบอุ่น ชุมชนลด ละ เลิก ยาเสพติด ให้นำเสนอรูปแบบการดำเนินงานฯของพื้นที่ ในเวทีการประชุมของชมรมสาธารณสุขมูลฐานระดับภาค ภาคใต้ ใน

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จัดประชุมปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้รับผิดชอบงาน ยาเสพติด และงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับของพื้นที่ ๗ จังหวัด ใน ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานยาเสพติดโดยชุมชน ในพื้นที่หมู่ที่ ๔ บ้านบ่อม่วง ตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมถอดบทเรียนและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานยาเสพติดโดยชุมชน ในพื้นที่หมู่ที่ ๔ บ้านบ่อม่วง ตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

บริบทของพื้นที่/สถานการณ์ปัญหา

บ้านบ่อม่วง ตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ มีประชากรอาศัยอยู่ประมาณ ๔,๐๐๐ คน โดยร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพประมง และร้อยละ ๒๐ ทำสวนและค้าขาย จากลักษณะภูมิประเทศที่อยู่ติดกับทะเลและมีเส้นทางเดินเรือออกไปสู่จังหวัดตรัง สตูล และหมู่เกาะน้อยใหญ่ได้อย่างสะดวกทำให้อัตราการเป็นเส้นทางการค้าและลักลอบขนส่งยาเสพติดเนื่องจากง่ายต่อการหลบเลี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทหาร และฝ่ายปกครอง หมู่บ้านบ่อม่วงจึงกลายเป็นที่พักยาและเริ่มมีการกระจายของยาเสพติดในหมู่บ้าน ทำให้เกิดผลกระทบต่อพื้นที่คือแรงงานที่รับจ้างทำประมง ชาวบ้าน และเยาวชนในหมู่บ้านเริ่มมีปัญหาเรื่องยาเสพติด โดยในส่วนของเยาวชนส่วนใหญ่เกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เริ่มจากการอยากรู้อยากลองเสพ จนกลายเป็นติดยา และพัฒนาไปเป็นผู้ค้า จากข้อมูลดังกล่าวทำให้นายสิทธิชัย บ่อม่วง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ บ้านบ่อม่วง เล็งเห็นถึงปัญหา และอยากที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าว เนื่องจากไม่อยากให้ชาวบ้านและเยาวชนในพื้นที่ถูกจับในข้อหาขายยาเสพติด โดยมีเป้าหมายที่สำคัญคือทำให้ผู้หลงผิดเลิกยุ่งเกี่ยว เลิกเสพ เลิกค้ายาเสพติด จึงเริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยมีภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ให้ความสำคัญและร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน

วิธีการทำงานจนสำเร็จ

๑. รับรู้ปัญหา มีการนำแนวคิดที่จะแก้ไขปัญหามาไปร่วมหารือกับปลัดอำเภอและหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกระบี่ โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจทรายขาวสนับสนุนแนวความคิดดังกล่าว ซึ่งทุกฝ่ายมองว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ควรมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๒. รับฟังความเห็น มีการเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น พูดคุยทำความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่กับของชาวบ้าน ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน พูดคุยทำความเข้าใจถึงสถานการณ์ปัญหายาเสพติดของหมู่บ้าน และหาแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน จนก่อให้เกิดแนวคิดกลุ่มพลังภายใต้โครงการ “บ้านบ่อม่วงสีขาวนำร่องปลอดยาเสพติดชุมชนเข้มแข็ง”

๓. ระดมความคิดเห็นทางออก มีการระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหายาเสพติดร่วมกัน โดยทุกฝ่ายจะมีการรายงานปัญหาที่พบเห็นให้ที่ประชุมทราบ มีกิจกรรมที่สำคัญคือทำให้ชาวบ้านเขียนรายชื่อผู้เสพ/ผู้ค้าที่อยู่ในพื้นที่ในกระดาดและหย่อนใส่กล่อง โดยมีการเผากระดาดทั้งหมดต่อหน้าที่ประชุม เพื่อยืนยันความจริงใจและเจตนาบริสุทธิ์ของทุกฝ่ายที่จะไม่เอาผิดถ้าหากเล็ญงเกี่ยวกับยาเสพติด และเข้าร่วมโครงการเพื่อร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหายาโดยในการประชุมครั้งนี้มีการสรุปร่วมกันว่าจะมีการจัดค่ายบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด ศูนย์กุหลาบพี่ทำเพื่อน้อง ภายใต้โครงการ “บ้านบ่อม่วงสีขาวนำร่องปลอดยาเสพติดชุมชนเข้มแข็ง” ณ มัสยิดชุมชนบ้านหัวแหลม ระยะเวลา ๙ วัน ๘ คืน

๕. ลงมือปฏิบัติ มีการร่วมกันวางหลักสูตรเนื้อหา กิจกรรมของค่าย จากนั้นเปิดประกาศรับสมัครผู้สมัครใจเข้าร่วมโครงการโดยไม่มีควมผิด ช่วงระยะเวลา ๙ วัน ๘ คืน มีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ปฐมนิเทศให้กำลังใจ สร้างความเข้าใจ การบรรยายโทษของยาเสพติด วิธีเสพยาเสพติด การออกกำลังกาย ความรู้ทั่วไป ความรู้ด้านกฎหมาย การละหมาด/ขอพร การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม การตรวจปัสสาวะทุก ๓ วัน การพูดคุยให้กำลังใจ เปิดใจ และขอข้อมูลผู้เสพเพื่อเข้ารับการบำบัด

หลังจากปิดค่ายก็มีการติดตามประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ที่ผ่านการบำบัด มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ “กลุ่มตาสับประรด” เพื่อสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติดในพื้นที่

ความสำเร็จในการดำเนินงานของพื้นที่

๑. พฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรมดีขึ้น เป็นการคืนคนดีสู่สังคม
๒. ปัญหาการลักขโมยในพื้นที่ลดลง

บทบาทของทีมงาน

๑. นายสิทธิชัย บ่อม่วง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ และ พ.ต.อ.วิชัยสันต์ บุญณรงค์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจทรายขาว เป็นแกนหลักในการดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อแก้ไขปัญหายาในพื้นที่ โดยมีหน่วยงานเครือข่ายทุกภาคส่วนให้การสนับสนุน และมีคนในชุมชนร่วมมือในการขับเคลื่อนงาน

๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต.จะมีบทบาทเป็นที่ปรึกษา มีส่วนช่วยกิจกรรมของค่าย ได้แก่ การตรวจสุขภาพ การให้ความรู้เรื่องโทษ/วิธีเสพยาเสพติด เป็นต้น

๓. อสม.มีบทบาทในการเฝ้าระวัง สอดส่องดูแลคนในชุมชน และผู้ที่ผ่านการบำบัด เพื่อสื่อสารให้ ผู้นำชุมชนทราบ โดยนำทักษะของการทำงาน อสม. มาใช้
ปัจจัยที่ทำให้งานสำเร็จ

๑. มีคนนำ ก่อการดี ในที่นี้คือผู้นำชุมชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ร่วมมือในการแก้ไขปัญหา

๒. มีการสื่อสาร ที่สร้างการรับรู้ สู่การตระหนักคิดของคนในชุมชน นำสู่การให้ความร่วมมือ

ภาพกิจกรรม



๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัตถุประสงค์

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH) โดยได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างกลไก และส่งเสริมการขับเคลื่อนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกำลังด้านสุขภาพอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ต่อบุคลากรภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างและดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถบริหารชีวิตให้สมดุล (Work-Life Balance) และการคิดบวก (Optimism) ในการใช้ชีวิตและการทำงาน ด้วยความร่วมมือร่วมใจในทุกกระดับ ภายใต้การขับเคลื่อนด้วย “สุขกาย สุขใจ และสุขเงิน” สอดคล้องกับหลักการ ๓ ประการของกระทรวงสาธารณสุข ในการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข ดังนี้

๑. คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมืออาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาน และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น
๒. ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) มีความปลอดภัย เอื้อให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์
๓. การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork) ร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานแห่งความสุขและคณะทำงานสร้างสุข ลงวันที่ ๒๗ กพ. ๒๕๖๓ จัดทำประกาศศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และมีการสื่อสารชี้แจงการแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขในที่ประชุมประจำเดือน วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. จัดทำแผนขับเคลื่อน/แผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับความต้องการหรือผลการวิเคราะห์ที่ผ่าน มาขององค์กร/หน่วยงาน โดยนำข้อมูลโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร ปี ๒๕๖๑ ที่มีการยกย่องธรรมาภิบาลองค์กร จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งผลที่ได้จากการประชุมนอกจากได้ธรรมาภิบาลองค์กร มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรแห่งความสุข (สุขกาย สุขใจ สุขเงิน) จึงนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแผนการดำเนินงานองค์กร/หน่วยงานสร้างสุข และแผนการดำเนินงานตามกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงการสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. ร่วมออกแบบและสร้างกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงการสร้างสุขทั้งในส่วน of สุขกาย สุขใจ และสุขเงิน ดังนี้

ตารางที่ แสดงกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงการสร้างสุข (สุขกาย สุขใจ และสุขเงิน)

แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม	การออกแบบและสร้าง
สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (สุขใจ)	การสืบสานประเพณีไทยและการทำบุญตักบาตรร่วมกัน	๑. ทำบุญสำนักงาน นำปิ่นโตมารับประทานอาหารร่วมกัน ๒. แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันอังคารตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
	มุมสร้างสุข	จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อและส่งเสริมความสุขในการทำงาน (จัดมุมสร้างสุข) จัดมุม/ห้องเล็กของสำนักงาน โดยนำโต๊ะ เก้าอี้ แจกันดอกไม้ หนังสือ/นิตยสาร เครื่องชงกาแฟ เครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ และขนม ไว้สำหรับบุคลากรทุกคน
การส่งเสริมสุขภาพ (สุขกาย)	ประเมินสุขภาพของบุคลากร	ประเมินสถานะสุขภาพของบุคลากร ได้แก่ น้ำหนัก ส่วนสูง BMI และให้ข้อเสนอแนะในการปรับพฤติกรรมสุขภาพรายบุคคล ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และมีการติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทุกเดือนในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
	กิจกรรม ๕ ส	ร่วมกันปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น โดยการทำให้ ๕ ส
	เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน (มาตรการป้องกัน Covid-๑๙) มีการจัดตั้งจุดคัดกรอง Covid-๑๙ มีเครื่องวัดอุณหภูมิ และเจลแอลกอฮอล์
การส่งเสริมรายได้และดูแลการเงิน (สุขเงิน)	กลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้	จัดตั้งกลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่สมาชิก โดยให้สมาชิกทุกคนนำสินค้ามาขายในกลุ่มไลน์ เช่น ผักผลไม้ อาหารแห้ง กับข้าว เป็นต้น และมีการนำผักและผลไม้ที่อยู่ในศูนย์ สสม. มาขายให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นรายได้ให้กับผู้ดูแลสวน และเจ้าหน้าที่จะได้ซื้อสินค้าได้ในราคาถูก
	ผักสวนครัว รั้วกินได้	ร่วมปลูกผัก ผลไม้ สาธิตวิธีการทำปุ๋ยหมัก เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่
	กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์	มีการดำเนินงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการออมเงินและช่วยเหลือสมาชิกกรณีฉุกเฉิน (กู้ยืม)

๔. มีการสื่อสารนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ผ่านทางกลุ่ม Line การประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และติดประกาศที่บอร์ดข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๕. จัดประชุมพัฒนาองค์กร ในวันที่ ๑๐ - ๑๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ ณ ลอยชาเล่ รีสอร์ท อําเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมการประชุมมีการร่วมประชุมแลกเปลี่ยนแนวคิด-การเสริมพลัง การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข การสร้างความสัมพันธ์ ในองค์กร

ภาพกิจกรรม



ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม การสร้างสุขขององค์กร

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเชื่อมโยงและสอดคล้องกับความต้องการและผลการวิเคราะห์องค์กร จำนวน ๘ กิจกรรม โดยสามารถดำเนินการได้ทั้ง ๘ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (สุขใจ)

กิจกรรมที่ ๑ การสืบสานประเพณีไทยและการทำบุญตักบาตรร่วมกัน



วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

กิจกรรมการทำบุญประจำปี ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

กิจกรรมที่ ๒ มุมสร้างสุข

จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อและส่งเสริมความสุขในการทำงาน (จัดมุมสร้างสุข) จัดมุม/ห้องเล็กของสำนักงาน โดยนำโต๊ะ เก้าอี้ แจกันดอกไม้ หนังสือ/นิตยสาร เครื่องชงกาแฟ เครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ และขนมไว้สำหรับบุคลากรทุกคน



ภาพกิจกรรมมุมสร้างสุข สสม.ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. การส่งเสริมสุขภาพ (สุขกาย)

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสถานะสุขภาพของบุคลากร มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑) รวบรวมข้อมูลน้ำหนัก วัดส่วนสูง เพื่อหาค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) ให้แก่บุคลากร วิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการแจ้งผลการประเมินสุขภาพของบุคลากรทราบ

๒) จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน และติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แบบบันทึกสุขภาพของเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	ส่วนสูง (กิโลกรัม)	น้ำหนัก (กิโลกรัม)	ดัชนีมวลกาย (BMI)	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายชาติชาย	53	65	1.62	23.88	ปกติ / ใกล้เคียงปกติ 1	
2	นายวิภากร วัฒนาศรี	57	55	1.56	22.67	ปกติ (สุขภาพดี)	
3	นายสุชาติ คุ้มดี	54	56	1.67	20.38	ปกติ (สุขภาพดี)	
4	นายธีรศักดิ์ วัฒนศิริ	58	66	1.63	24.24	ปกติ / ใกล้เคียงปกติ 1	
5	นายสมชาย สิม	54	58	1.72	15.84	ปกติ (สุขภาพดี)	
6	นายสุชาติ คุ้มดี	56	71	1.77	22.64	ปกติ (สุขภาพดี)	
7	นายสุชาติ คุ้มดี	57	52	1.53	22.23	ปกติ (สุขภาพดี)	
8	นายวิภากร วัฒนาศรี	61	55	1.56	22.67	ปกติ (สุขภาพดี)	
9	นายสุชาติ คุ้มดี	42	75	1.69	26.26	เกิน / ใกล้เคียงปกติ 2	
10	นายสุชาติ คุ้มดี	42	83	1.53	34.55	เกินมาก / ใกล้เคียงปกติ 3	
11	นายชาติชาย สิม	37	72	1.83	21.57	ปกติ (สุขภาพดี)	
12	นายชาติชาย สิม	56	68	1.62	25.74	เกิน / ใกล้เคียงปกติ 2	
13	นายชาติชาย สิม	57	58	1.53	24.14	ปกติ / ใกล้เคียงปกติ 1	
14	นายชาติชาย สิม	67	68	1.62	26.54	เกิน / ใกล้เคียงปกติ 2	

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช (สสม.ภาคใต้) **สุภาพงษ์**

ร่วมออกกำลังกาย...องค์กรแห่งความสุข

เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกันออกกำลังกายสนับสนุนนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข Happy Organization "สร้างสุข สุขใจ สุขเงิน" ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกายเป็นประจำ ภาพกิจกรรม: 15 มิถุนายน 2563

1426 02 6000 02 6114 02 6114

13 ๖ พัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน ๖ มิถุนายน ๖ ๕๖๓๖ ๖ นครศรีธรรมราช 80000 โทรศัพท์ ๐ 7544 6264 โทรสาร ๐ 7544 6291 WWW.NAKHONPHIC.GO.TH

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ๕ ส

ผู้บริหาร ร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมกรรม ๕ ส. ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

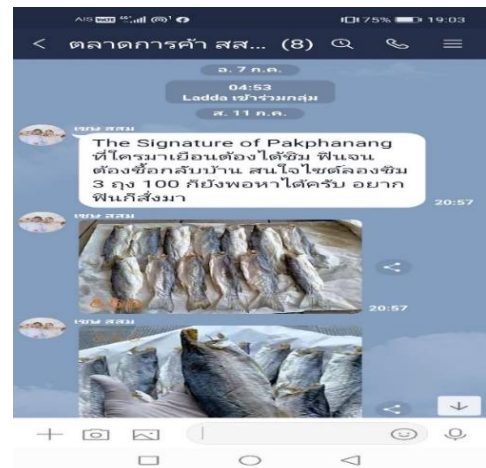
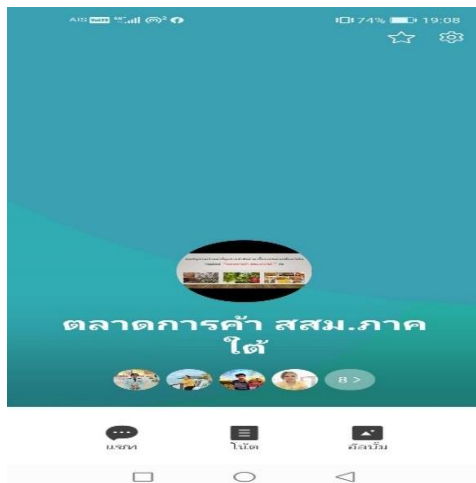
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

มีการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ มีการจัดตั้งจุดคัดกรองโควิด - ๑๙ ไว้ที่ชั้น ๑ ทางเข้าสำนักงาน และมีการสนับสนุนหน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน รวมทั้งมีนโยบายให้บุคลากรทุกคนสวมหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันโรค

๓. การส่งเสริมรายได้และดูแลการเงิน (สุขเงิน)

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้

จัดตั้งกลุ่ม Line ตลาดการค้า สสม.ภาคใต้ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่สมาชิก โดยให้สมาชิกทุกคนนำสินค้ามาขายในกลุ่มไลน์ เช่น ผัก ผลไม้ อาหารแห้ง กุ้งขาว เป็นต้น และมีการนำผักและผลไม้ที่อยู่ในศูนย์ สสม. มาขายให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นรายได้ให้กับผู้ดูแลสวน และเจ้าหน้าที่จะได้ซื้อสินค้าได้ในราคาถูก



กิจกรรมที่ ๒ ผักสวนครัว รั้วกินได้

ร่วมปลูกผัก ผลไม้ สาธิตวิธีการทำปุ๋ยหมัก เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่ นำไปปฏิบัติที่บ้านของตัวเองเพื่อลดรายจ่ายในการซื้อผัก ผลไม้ และปุ๋ยเคมี และผลผลิตที่ได้มีขายเพื่อเพิ่มรายได้



กิจกรรมที่ ๓ กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์

มีการดำเนินงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ให้เจ้าหน้าที่ที่มีการออมเงินและช่วยเหลือสมาชิกกรณีฉุกเฉิน (กู้ยืม) เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้การออม (ลดรายจ่าย เก็บเงิน) ลดทุกข์ สุขเพิ่ม การดำเนินงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีแนวคิดในการจัดตั้ง คือ “ร่วมใจ แบ่งปัน ร่วมกัน เก็บออม”

ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย

๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างความรู้และความเข้าใจ โดยการเผยแพร่และชี้แจงผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้สาธารณสุขชนได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย วัตถุประสงค์ การดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒. เพื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานและพื้นที่ในเขตรับผิดชอบ ผ่านระบบโซเชียลต่าง ๆ เช่น Website/ Facebook /Line /Youtube

กิจกรรมการดำเนินงาน

ช่องทางการสื่อสาร

Website : <https://www.nakhonphc.go.th/index.php>

Facebook : <https://www.facebook.com/Primary.Health.Care.๐๗๕๔๖๓๕๔/>

Line : กลุ่มline สารบรรณ/กลุ่มLine วารสาร/กลุ่มLineสสม.สร้างสรรค์ ฯลฯ

Youtube : https://www.youtube.com/channel/UC-LOOCriOZWa๒RN-G๙_xbow

(Health StartUp)

วันเวลา : ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สถานที่ : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

เป้าหมาย : เครือข่ายทางโซเซียลเน็ตเวิร์ค

รูปแบบ ขั้นตอนของกิจกรรม

มีการเผยแพร่ข้อมูล ดังนี้ ชาวประชาสัมพันธ์ ชาวจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่าง ๆ ผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของกลุ่มวิชาการ แลความรู้ต่าง ๆ ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

- ๑) เตรียมข้อมูล หาข้อมูลเพิ่มเติม
- ๒) จัดทำข้อมูล/ประมวลข้อมูลต่าง ๆ จากแหล่งโปรแกรมต่าง ๆ
- ๓) นำข้อมูลเข้าระบบ
- ๔) ตรวจสอบข้อมูลซ้ำหลังเผยแพร่และแก้ไขข้อมูลหากผิดพลาด

ผลการดำเนินงาน

๑. มีสื่อวีดิทัศน์ในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (พชอ.)
๒. มีสื่อถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓
๓. มีการขับเคลื่อนในพื้นที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่และต่างพื้นที่/พื้นที่เกิดความภาคภูมิใจ
๕. เป็นสื่อสร้างสัมพันธ์ต่อกันและกัน
๖. เกิดสื่อสาธารณะทาง Website/ Facebook /Line /Youtube

ภาพกิจกรรม

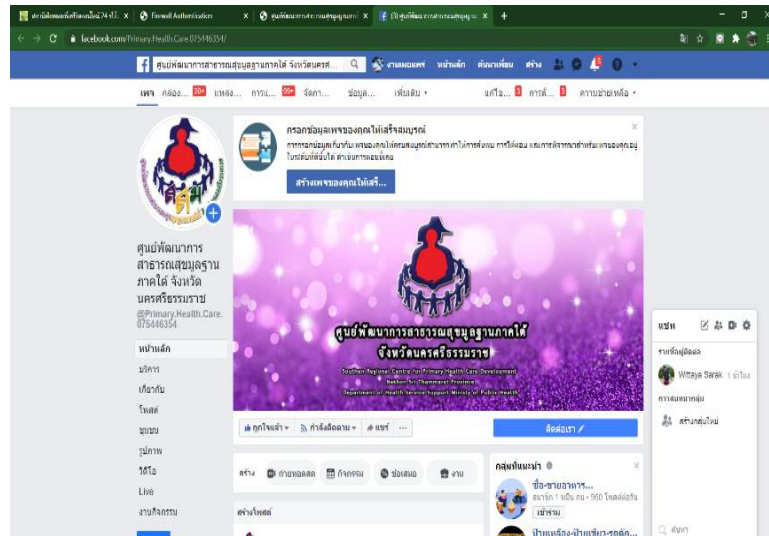
ผลงานการพัฒนางานระบบสารสนเทศ, การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

Website : <https://www.nakhonphc.go.th/index.php>



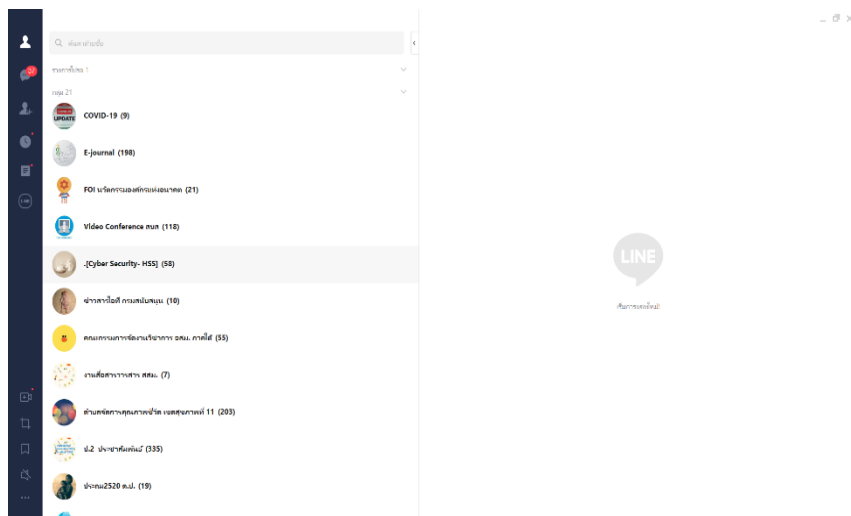
ผลงานการพัฒนางานระบบสารสนเทศ, การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

Facebook : <https://www.facebook.com/Primary.Health.Care.๐๗๕๔๖๓๕๔/>



ผลงานการพัฒนางานระบบสารสนเทศ, การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

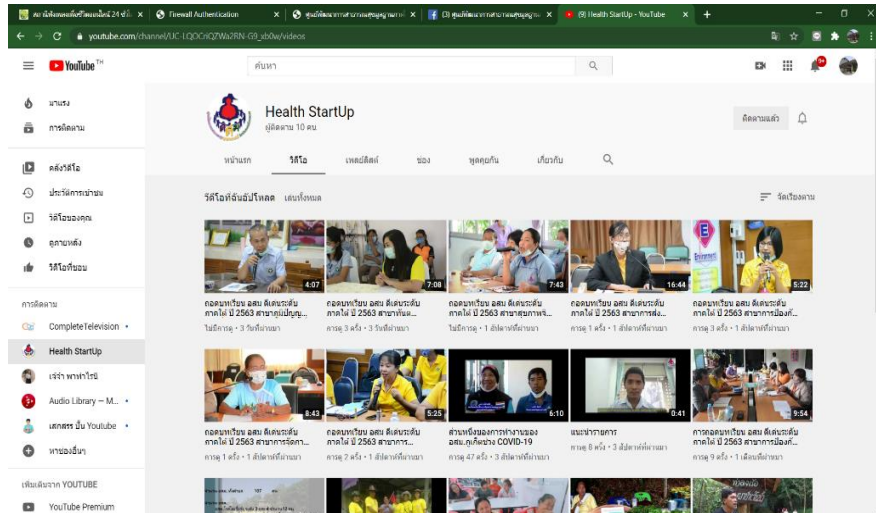
Line : กลุ่มline สารบรรณ/กลุ่มLine วารสาร/กลุ่มLine สสม.สร้างสรรค์ ฯลฯ



ผลงานการพัฒนางานระบบสารสนเทศ, การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

Youtube : https://www.youtube.com/channel/UC-LQOCriQZW๒RN-G๙_xbow

(Health StartUp)



๗. การจัดทำวารสารสุขภาพภาคประชาชนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุข
๒. เพื่อเผยแพร่บทความวิชาการและผลงานความก้าวหน้าของงานสุขภาพภาคประชาชน และระบบบริการสุขภาพ ทั้งในเขตเมืองและเขตชนบท
๓. เพื่อเป็นสื่อในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน การพัฒนาชนบท และระบบบริการสุขภาพ
๔. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพภาคประชาชนของศูนย์วิชาการสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น ๆ
๕. เพื่อเป็นสื่อสัมพันธ์สร้างความร่วมมือ และความเข้าใจระหว่างศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราชกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. ประธานผู้สนใจส่งผลงานตีพิมพ์การส่งเรื่องต้นฉบับให้นำส่งไฟล์ Word ทาง Email : southern.phc@gmail.com ดังนี้

- สำหรับตีพิมพ์ผลงานไม่เกิน ๑๒ หน้า (Summary Paper)
- ผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper)

๒. ผู้สนใจส่งผลงานจัดทำหนังสือนำเสนอ โดย

๒.๑ หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- โรงพยาบาลทั่วไป, โรงพยาบาลศูนย์ ลงนามโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือเทียบเท่า
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลงนามโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหรือเทียบเท่า

๒.๒ หน่วยงานการศึกษา ลงนามโดยคณบดีขึ้นไป

๒.๓ หน่วยงานภาคเอกชน/ภาคีเครือข่าย ลงนามโดยผู้บริหารองค์กรที่สังกัด เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๓ ถนนพัฒนาการคูขวาง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ โทร ๐๗๕ - ๔๔๖๓๕๔, ๔๔๖๐๐๕ โทรสาร ๐๗๕ - ๔๔๖๒๙๑ www.nakhonphc.go.th /facebook : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช /Email : southern.phc@gmail.com โทรมือถือ ๐๘๑-๓๗๐๕๓๗๐

๓. สิทธิของกองบรรณาธิการ ในกรณีที่บรรณาธิการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับเชิญให้เป็นผู้ตรวจบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการมีความเห็นว่าควรแก้ไขต้นฉบับ ทางกองบรรณาธิการจะส่งต้นฉบับให้ผู้เขียนพิจารณา จัดการแก้ไขให้ก่อนตีพิมพ์ ทั้งนี้กองบรรณาธิการจะยึดถือความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นเกณฑ์

๔. กองบรรณาธิการจะไม่ส่งต้นฉบับคืนให้ ไม่ว่าจะบทความวิจัยหรือบทความวิชาการนั้นจะได้รับการลงพิมพ์หรือไม่

๕. ต้นฉบับจะต้องมีชื่อผู้เขียน ผู้เรียบเรียงหรือผู้แปล โดยแจ้งชื่อ นามสกุลจริง ตำแหน่งผู้เขียน บทความ สถานที่ทำงานและหมายเลขโทรศัพท์หรืออีเมล ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

ผลการดำเนินงาน

ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน ตุลาคม – มกราคม

ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม

ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน มิถุนายน – กันยายน

ทั้งนี้ได้ เผยแพร่ทาง Website <https://www.nakhonphc.go.th>

ภาพประกอบ



บทสรุป

๑. พื้นที่ที่ได้รับข้อมูลความเข้าใจด้านนโยบายการพัฒนาทางสาธารณสุข
๒. พื้นที่ที่มีพื้นที่ในการเผยแพร่บทความวิชาการและผลงานความก้าวหน้าของงานสุขภาพภาคประชาชน และระบบบริการสุขภาพ ทั้งในเขตเมืองและเขตชนบท
๓. เพื่อเป็นสื่อในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาทางสุขภาพภาคประชาชน การพัฒนาชนบท และระบบบริการสุขภาพ
๔. วารสารเป็นสื่อสัมพันธ์สร้างความร่วมมือ และความเข้าใจระหว่างศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราชกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. ขาดการสนับสนุนงบประมาณ
๒. การให้ Peer Review จากอาจารย์มหาวิทยาลัยภายนอก มีข้อจำกัดหลายด้าน จนทำให้การสื่อสารบางครั้งคาดเคลื่อนไม่เข้าใจตรงกัน

๘. งานสนับสนุนงานบริการไอทีศนูปรกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ Internet ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. ให้บริการไอทีศนูปรกรณ์ ประจำห้องประชุมของหน่วยงาน
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำทางด้านสื่อและไอทีศนูปรกรณ์แก่บุคลากรและผู้มาใช้บริการห้องประชุมฯ
๓. จัดการให้มีระบบสารสนเทศ Internet พร้อมรองรับการใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อการสื่อสาร (Communication) เช่น E-mail ค้นหาข้อมูลข่าวสาร (Information) การใช้งานสารสนเทศผ่านเครือข่าย และเพื่อความบันเทิง (Entertainment) เช่น ฟังเพลง เล่นเกมส์

กิจกรรมการดำเนินงาน

งานบริการไอทีศนูปรกรณ์

๑. จัดเตรียมและติดตั้งและควบคุมอุปกรณ์ไอทีศนูปรกรณ์สำหรับงานประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ
๒. จัดการควบคุมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้ไอทีศนูปรกรณ์ที่ใช้ในการประชุม การสัมมนา
๓. ดูแล และปรับปรุง ซ่อมบำรุงไอทีศนูปรกรณ์ของสำนัก
๔. ให้บริการ แก้ไขปัญหาไอทีศนูปรกรณ์ของหน่วยงาน
๕. ติดตั้งและทดสอบระบบไอทีศนูปรกรณ์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. ให้คำแนะนำ ประสานงาน และฝึกอบรมให้ผู้ดูแลไอทีศนูปรกรณ์
๗. รับผิดชอบ ดูแล ตรวจสอบ ความสะอาด

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ Internet

๑. ควบคุม จัดการระบบการใช้งาน Internet แก่ผู้มาใช้บริการ
๒. จัดการแก้ไขเมื่อเกิดปัญหาต่าง ๆ โดยทันที่
๓. เมื่อเกิดปัญหาที่มีผลกระทบต่อระบบ และขอรายงานสถานการณ์ต่อผู้บังคับบัญชาให้ทราบต่อไป
๔. ดูแลทำความสะอาด ห้อง Sever/ ตู้สาขา

ผลการดำเนินงาน

๑. มีการขอให้อุปกรณ์สตัทพ์กรณในห้องประชุมปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ ครั้ง
๒. มีการขอใช้ประชุมออนไลน์ Conference จำนวน ๓๒ ครั้ง
๓. มีการขอใช้อินเตอร์เน็ต (Internet) จำนวน ๑,๒๐๐ คน

ภาพประกอบภาพ



ภาพงานบริการสตัทพ์กรณ



ภาพงานเทคโนโลยีสารสนเทศ Internet



ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาผลกระทบจากโควิด -๑๙ ทำให้ผู้มาใช้บริการลดลง

ผลงานกิจกรรมเด่น ประจำปี ๒๕๖๓



#การประชุมพัฒนาที่มอานสาธารณสุขมูลฐาน ผ่านกระบวนการเสริมพลัง (OD)



นายจุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานในการเปิดประชุมพัฒนาที่มอานสาธารณสุขมูลฐานผ่านกระบวนการเสริมพลัง (OD) โดยมีเจ้าหน้าที่ในสำนักงานร่วมประชุมแลกเปลี่ยนแนวคิด-การเสริมพลัง การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข การสร้างความสัมพันธ์ ในระหว่างวันที่ 10-11 กันยายน 2563 ณ ลอยชาเลย์ รีสอร์ท อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช

(ภาพกิจกรรม 10-11 กันยายน 2563)

เตรียมความพร้อมสถานกักตัวสำหรับ เฝ้าระวังผู้ป่วยติดเชื้อโรคโควิด-19 จากผู้ที่เดินทางมาต่างประเทศเข้ามาพักอาศัยในพื้นที่ จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายจุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้การต้อนรับนายไตรรัตน์ ไชยรัตน์ ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายศิริพัฒน์ พัฒกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ตรวจสอบความพร้อมสถานกักตัวสำหรับ ผู้ที่เดินทางจากมาต่างประเทศที่จะมาพักอาศัยในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเฝ้าระวังสังเกตอาการว่ามีอาการป่วยติดเชื้อโรคโควิด-19 หรือไม่ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการระบาดของเชื้อโควิด-19 ณ โดยสถานที่ดังกล่าวสามารถรองรับได้ จำนวน 40 คน

///ภาพกิจกรรม 4 เมษายน 2563

1426

13 ต.พัฒนาการสุขวาท จ.ในมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรทัศน์ 0-7544-6354 โทรสาร 07 5446291



13 ต.พัฒนาการสุขวาท จ.ในมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรทัศน์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สกิปข้าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 วันพุธ ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2562 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

**การประชุมเตรียมการจัดกิจกรรมการคัดเลือก
 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและภาค
 ของพื้นที่ภาคใต้ ประจำปี 2563 (ระหว่างวันที่ 25-27 ธันวาคม 2562)**



นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานในการประชุมเตรียมการจัดกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและภาค ของพื้นที่ภาคใต้ ประจำปี 2563 ซึ่งจัดในระหว่างวันที่ 25-27 ธันวาคม 2562 โดยมีผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช, ข้าราชการอาสาสมัครสาธารณสุขภาคใต้, ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 อ.สุราษฎร์ธานี, ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 12 อ.สงขลา, ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ อ.นครศรีฯ, ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานเขตภาคใต้ อ.ยะลา เข้าร่วมประชุมให้ข้อเสนอ ข้อคิดเห็น ณ ห้องประชุมทรงชนก

13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ค.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สกิปข้าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 วันจันทร์ ที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงติดตามการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2563 โดยมี นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประธานคณะกรรมการคัดเลือกสาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ ลงพื้นที่คัดเลือกประเมินบ้าน อสม. ชัยสิทธิ์ หนองทอง ต.โมเต่า อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี



13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ค.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สกิปข้าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 จังหวัดนครศรีธรรมราช (สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ)
 วันพุธ ที่ 13 พฤศจิกายน 2562



นางจริย วิจิตร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานเขตภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นประธานการประชุมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับเขตและระดับภาค พื้นที่ภาคใต้ ประจำปี 2563 ซึ่งกำหนดจัดงานในระหว่างวันที่ 25-26 ธันวาคม 2562 ณ วิชชาอโศกพาณิชยารักษ์ นครศรีธรรมราช และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ในการประชุมครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจากหัวหน้างานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11, ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 12, ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานเขตภาคใต้ จังหวัดยะลา และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนข้อเสนอนะ ณ ห้องเพื่อที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ค.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สกิปข้าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 วันพฤหัสบดี ที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2562 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

พิธีเปิดการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2563 ระหว่างวันที่ 26-27 ธันวาคม 2562 โดยมีนายแพทย์พรชัย ภาภรณ์ รองผู้อำนวยการจังหวัดนครศรีธรรมราช กล่าวต้อนรับประธานและคณะกรรมการผู้เข้าร่วมในพิธีเปิดฯ และมีนายสุภ ธีรพงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้กล่าวรายงาน และในโอกาสนี้ นพ.เจตนา กัญญาวิวัฒน์ อธิบดีกรมส่งเสริมการสาธารณสุข ได้กล่าวแสดงความยินดีกับอสม.ดีเด่นระดับจังหวัด และให้กำลังใจแก่นอสม.ในการเสียสละอุทิศตนในการทำงานเพื่อประชาชน ในพิธีเปิดดังกล่าว ยังมีพิธีห่มผ้าแก่เจ้าหน้าที่ และนอสม. จากเขตสุขภาพที่ 11 และเขตสุขภาพที่ 12 เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุมวิจิตรวิทยาลักษณ์ อาคาร ราชชนนีพิทยาสรรพ์ นครศรีธรรมราช



13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ค.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีธรรมราช สก๊อปข่าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันจันทร์ ที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

การอบรม ครู ข.ประจำปี 2562 จังหวัดชุมพร

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมเป็นทีมวิทยากร ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน (ครู ข.) ประจำปี 2562 จังหวัดชุมพร โดยมีเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ, รพ.สต., แกนนำ อสม. เข้าร่วมประชุม ณ โรงแรมมรกตทวิน จังหวัดชุมพร

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สก๊อปข่าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 จังหวัดนครศรีธรรมราช (สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ)

WWW.NAKHONPHC.GO.TH

ติดตามสนับสนุนและรับฟังข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนโครงการสำคัญ
ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดระนอง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช นำโดย น.ส.เชลลภ คุ้มทองสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และทีมงานในพื้นที่ติดตามสนับสนุนและรับฟังข้อคิดเห็นในภาพขับเคลื่อนแผนงานและโครงการสำคัญกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้แก่ โครงการ 3 ปี 3 ปี ดีกว่า 3 ปีไทย ดีกว่า 3 ปีเราดี, โครงการพัฒนาระบบจัดการคุณภาพชีวิต (ชุมชนสร้างสุข สุขกาย สุขใจ สุขเงิน), การพัฒนาศูนย์บริการประชาชน (สนบ.), การพัฒนากรม U4, โครงการ Smart Card อสม. ในกรณีที่ได้ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่วงกลวง อ.กะเปอร์ จ.ระนอง

วันพฤหัสบดี ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สก๊อปข่าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันศุกร์ ที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2562

มอบรถบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ รพ.เวชระกูลเกิด
 ให้โลหิต ให้ชีวิต GIVE BLOOD GIVE LIFE

มอบรถบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ โรงพยาบาลเวชระกูลเกิด มูลนิธิ Fung Foundation

นายแพทย์สุภุม กาญจนทิมาชัย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีมอบรถบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ณ ลานหน้าอาคารเอกประสงค์ 10 ชั้น โรงพยาบาลเวชระกูลเกิด โดยมี นายภักพงษ์ ทวีพัฒน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต, นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, นพ.พิทักษ์พล บุญยมาลิก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 11 และตัวแทนผู้มีอุปการคุณ (Mr. Bruce Hemmingson) ร่วมในพิธีรับมอบรถบริจาคโลหิตเคลื่อนที่และร่วมมอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม/จัดหาโลหิต ในวันศุกร์ ที่ 22 มีนาคม 2562

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สสม. นครศรีฯ สก๊อปข่าว
 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 (สสม.สบส.) จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันศุกร์ ที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2562

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ต้นแบบตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
(ชุมชนสร้างสุข : สุขกาย สุขใจ สุขเงิน)

นายแพทย์ประกาศิต จิตตศิริ วัตร รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ต้นแบบตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ชุมชนสร้างสุข : สุขกาย สุขใจ สุขเงิน) ในระหว่างวันที่ 6-8 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมบวรจวงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี โดยมี นางวิภาวดี สาธิตทวี รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช กล่าวรายงาน ทั้งนี้ได้มอบหมาย/แนวทางการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน, ตัวแทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.), แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุข ในเขตสุขภาพที่ 11

www.nakhonphc.go.th

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6271

สส.ภาคใต้ สักปีข่าว

วันที่ ๑๘ ถึง ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๒

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ (สส.ม.ต.บ.๑) จังหวัดนครศรีธรรมราช

นพ.ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานทำเนียบงานขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ 11 และเขตสุขภาพที่ 12 และบรรยายทิศทางและแนวทางการยกระดับแผนขับเคลื่อนด้วยจัดการคุณภาพชีวิตตามแนวคิดการสาธารณสุขมูลฐาน โดยมีนายรุจ เอื้องทูต ผอ.สส.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ ประธานชมรมสาธารณสุขมูลฐานแห่งประเทศไทย, ปกวิภากรสาธารณสุข สส.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ, สส.ชายแดนภาคใต้ จ.ยะลา, สบ.ส. 11 จ.สุราษฎร์ธานี, สบ.ส. 12 จ.สงขลา, เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานภาคประชาชนในระดับจังหวัดอำเภอ, และแกนนำสส. ในเขตสุขภาพที่ 11 และเขตสุขภาพที่ 12 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเพื่อทำศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข่าวประชาสัมพันธ์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

26 พฤศจิกายน 2563 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้การสนับสนุนสถานที่ประชุมและอุปกรณ์การจัดประชุม ร่วมกับชมรมสุขภาพจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดประชุมขับเคลื่อน “นครศรีธรรมราช ปลอดภัย มีสุข พลเมืองตื่นรู้สู้ภัยโควิด-19” โดยได้รับเกียรติจากนายสมพงษ์ มาเกษม รมช.ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช กล่าวเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่องมิติทางสุขภาพในอนาคต ต่อสถานการณ์ โควิด-2019 กับการมีส่วนร่วมในพื้นที่ กล่าวรายงานและแนะนำผู้เข้าร่วมประชุมโดย นายอนันท์ มีศรี ประธานชมรมสุขภาพจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีนางวิภากร ล้ออานศรี รองผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมพวงชมพู ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291 WWW.NAKHONPHC.GO.TH

สส.นครศรีธรรมราช สักปีข่าว

วันอังคาร ที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2562

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ (สส.ม.ต.บ.๑) จังหวัดนครศรีธรรมราช

นายรุจ เอื้องทูต ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานในการทำบุญประจำปี 2562 ณ ห้องประชุมลีลาวดี (ครบรอบ 34 ปี) โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ร่วมในกิจกรรมดังกล่าว

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช (สส.ภาคใต้) สักปีข่าว

นายรุจ เอื้องทูต ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานในการเปิดประชุมปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการดูแลสุขภาพและผู้ด้อยโอกาสและผู้ด้อยโอกาสหลังการบำบัดรักษาโดยชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ของงานด้านยาเสพติดของสำนักงานสาธารณสุขระดับจังหวัด/อำเภอในพื้นที่สุขภาพที่ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ห้องประชุมพวงชมพู (ภาพกิจกรรม 1 กันยายน 2563)

1426 สายด่วนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

13 ต.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291 WWW.NAKHONPHC.GO.TH



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

