

## แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### 1. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ ด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ภายในปี 2573

### 2. เป้าหมายการให้บริการ

ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ ชุมชนมีกระบวนการจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

### 3. ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่าย
2. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

### 3. พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพภาคประชาชน
2. พัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก การดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานเพื่อพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน
4. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดและประเมินเทคโนโลยีระบบสุขภาพภาคประชาชน

#### 4. คำนิยม

สร้างสรรค์นวัตกรรม นำจิตบริการ บูรณาการการเรียนรู้

#### 5. อำนาจหน้าที่

1. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
2. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
3. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
4. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานใน

พื้นที่

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย**

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม	จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพที่ดี	1.พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน ในพื้นที่ภาคใต้	ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			1. พัฒนาระบบ กลไก หลักสูตร และแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ		
			2. พัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุขด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน		
			3.ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค และการจัดการสุขภาพชุมชน		
			4.กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุข		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
		2.พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี ในพื้นที่ภาคใต้	ร้อยละภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			1. พัฒนาระบบกลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ		
			2.สร้างและพัฒนาศักยภาพครูฝึกการจัดการสุขภาพชุมชน		
			3.พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการชุมชนสุขภาพดี		
			4.พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพชุมชนและการประยุกต์ใช้ระบบตามบริบทชุมชน		
			5. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการใช้มาตรการทางสังคม (ข้อกำหนดชุมชน) หรือทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างชุมชนสุขภาพดี		
		3. การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านด้านการสาธารณสุขมูลฐานระดับภาค ภาคใต้	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
			1. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์การฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ 2. ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการถ่ายทอด	
			2. ศึกษาวิจัย พัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้เชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐานแบบมีส่วนร่วม		

## ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทฯ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ,ประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็น 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1.พัฒนางค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. ร้อยละของผลการประเมินองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA)	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			2. พัฒนาระบบควบคุมภายใน	2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนางค์กรคุณธรรม	
			3.พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละของผลการประเมินการควบคุมภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	
		2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ)	1.ส่งเสริมพัฒนางองค์ความรู้ งานวิชาการ และนวัตกรรม	จำนวนผลงานวิชาการหรือนวัตกรรม	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้
			2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนางองค์ความรู้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
		3. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานขององค์กร	1. พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร	จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา และสามารถนำมาใช้งานได้จริง	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้
			2. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
			3. พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบสารสนเทศขององค์กร	

กรอบวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ /โครงการ	วงเงินงบประมาณ (บาท)					
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม
รวมทั้งสิ้น				1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	5,280,000
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1				950,000	950,000	950,000	950,000	3,800,000
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย	ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ	-	150,000	150,000	150,000	150,000	600,000
		โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน ในพื้นที่ภาคใต้	-	150,000	150,000	150,000	150,000	600,000
		กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	-	600,000	600,000	600,000	600,000	2,400,000
		โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี ในพื้นที่ภาคใต้	-	600,000	600,000	600,000	600,000	2,400,000
		กลยุทธ์ที่ 3 การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	-	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000
		โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านด้านการสาธารณสุขมูลฐาน ระดับภาค ภาคใต้	-	200,000	200,000	200,000	200,000	800,000



ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ /โครงการ	วงเงินงบประมาณ (บาท)					รวม
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 2</b>				370,000	370,000	370,000	370,000	1,480,000
ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	-	140,000	140,000	140,000	140,000	560,000
		1.พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	100,000	100,000	100,000	100,000	400,000
		2.พัฒนาระบบควบคุมภายใน	-	15,000	15,000	15,000	15,000	60,000
		3.พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	25,000	25,000	25,000	25,000	100,000
		กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ)	-	100,000	100,000	100,000	100,000	400,000
		1.ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ งานวิชาการ และนวัตกรรม	-	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000
		2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพ	-	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000
		กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานขององค์กร	-	130,000	130,000	130,000	130,000	520,000
		1.พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร	-	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000
		2. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	-	30,000	30,000	30,000	30,000	120,000
		3.พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	-	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000