

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑๐	๕๘.๘
หญิง	๗	๔๑.๒
<b>ตำแหน่ง</b>		
ข้าราชการ	๙	๕๒.๙
พนักงานราชการ	๑	๕.๙
จ้างเหมาบริการ	๗	๔๑.๒
<b>อายุ</b>		
๒๕- ๔๐ ปี	๑	๖.๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๔	๒๓.๕
๕๑ ปี ขึ้นไป	๑๒	๗๐.๕
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๒๙.๔
ปริญญาตรี	๙	๕๒.๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๑๗.๙

จากตาราง ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘ เพศหญิง ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒ ตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ รองลงมาจ้างเหมาบริการ ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒ และน้อยที่สุด พนักงานราชการ ตำแหน่งละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙ ต่อตำแหน่ง ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ รองลงมา ต่ำกว่าปริญญาตรี ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔ และน้อยที่สุดได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๒๙	๑.๑๓	ส่วนใหญ่
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	๒.๘๒	๐.๓๘	ไม่เคย
๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	๒.๓๕	๐.๘๔	ส่วนใหญ่
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	๒.๗๑	๐.๕๗	ประจำ
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๒.๒๙	๐.๘๒	ส่วนน้อย
๖. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	๒.๕๙	๐.๔๙	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๕๑</b>	<b>๐.๗๐</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๒ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ ๒.๕๑ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ ๒ ฉันไม่เคยยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น อยู่ที่ ๒.๘๒ คะแนน รองลงมาคือข้อที่ ๖ ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นประจำ อยู่ที่ ๒.๕๙ คะแนน

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๔๑	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	๒.๕๙	๐.๔๙	ไม่เคย
๓. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	๒.๒๙	๐.๘๒	ส่วนใหญ่
๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๕๓	๐.๕๐	ประจำ
๕. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	๒.๑๒	๐.๙๐	ส่วนน้อย
๖. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๔๖</b>	<b>๐.๖๔</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง ๓ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประเด็นคุณธรรมวินัย พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ ๒.๔๖ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ ๖ เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นเป็นประจำ ที่ ๒.๘๒ คะแนน รองลงมา คือ ข้อที่ ๒ ฉันไม่เคยคิดว่าความมุงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ที่ ๒.๕๙ คะแนน

**ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ**

คุณธรรมสุจริต	ระดับ		พฤติกรรม
	$\bar{X}$	S.D.	
๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๕๙	๐.๔๙	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๖	๐.๔๒	ประจำ
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	๒.๘๘	๐.๔๗	ไม่เคย
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๒.๔๑	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
๕. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๒.๗๖	๐.๔๒	ไม่เคย
๖. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	๒.๗๖	๐.๔๒	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>๒.๗๐</b>	<b>๐.๕๐</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๔ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประเด็นคุณธรรมสุจริต ภาพรวมอยู่ที่ ๒.๗๐ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ ๓ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันไม่เคยเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ที่ ๒.๘๘ คะแนน รองลงมาคือ ข้อที่ ๒ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังเป็นประจำ ข้อที่ ๕ ฉันไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และข้อที่ ๖ ฉันไม่เคยลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ที่ ๒.๗๖ คะแนน เท่ากันทั้ง ๓ ข้อ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	๒.๗๑	๐.๔๖	ไม่เคย
๒. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๑.๕๓	๐.๖๑	ส่วนใหญ่
๓. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๔. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๗๖	๐.๔๒	ประจำ
๕. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	๒.๔๑	๐.๖๐	ส่วนใหญ่
๖. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	๒.๓๕	๐.๔๒	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>๒.๔๓</b>	<b>๐.๓๘</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง ๕ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประเด็นคุณธรรมจิตอาสา พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ ๒.๔๓ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ ๓ ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติโดยมีการปฏิบัติเป็นประจำ ที่ ๒.๘๒ คะแนน รองลงมาคือ ข้อที่ ๔ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้โดยมีการปฏิบัติเป็นประจำ ที่ ๒.๗๖ คะแนน

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ


คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๔๗	๐.๗๘	ส่วนใหญ่
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	๒.๗๖	๐.๗๓	ไม่เคย
๓. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๗๖	๐.๔๒	ประจำ
๔. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๕๓	๐.๕๐	ประจำ
๕. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๑	๐.๗๕	ประจำ
๖. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๒.๗๑	๐.๗๕	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๖๖</b>	<b>๐.๖๕</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๖ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประเด็นคุณธรรมกตัญญู พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ ๒.๖๖ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ เป็นพฤติกรรมที่ส่วนใหญ่ดำเนินการอยู่เป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด คือ ข้อที่ ๒ ฉันไม่เคยคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ และข้อที่ ๓ ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่เป็นประจำ ที่ ๒.๗๖ คะแนน รองลงมาคือ ข้อที่ ๕ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นเป็นประจำ และ ข้อที่ ๖ ฉันปฏิบัติตามตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อนเป็นประจำ ที่ ๒.๗๑ คะแนน

**ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน**

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๕๑	๐.๗๐	ประจำ
๒. วินัย	๒.๔๖	๐.๖๔	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๗๐	๐.๕๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๓	๐.๓๘	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๖๖	๐.๖๕	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>๒.๕๕</b>	<b>๐.๕๘</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง ๗ พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ภาพรวม อยู่ที่คะแนน ๒.๕๕ คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยพฤติกรรมคุณธรรมที่มีคะแนนสูงสุด คือ คุณธรรมสุจริต อยู่ที่ ๒.๗๐ คะแนน รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู อยู่ที่ ๒.๖๖ และคุณธรรมพอเพียง อยู่ที่ ๒.๕๑ คะแนน



(นางรุจิรา เพชรสงค์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม



(นายสมชาย ลีสิน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการ  
สาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช