



รายงานประจำปี

2566



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช



คำนำ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย ประวัติการก่อตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช นโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ โครงสร้างบทบาท และภารกิจของหน่วยงานผ่านแผนงานโครงการและกิจกรรมทั้งในด้านการพัฒนาวิชาการ องค์ความรู้ งานส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่อาจสำเร็จลุล่วงได้ หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ ทั้ง 7 จังหวัด ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รพ.สต. อสม. แกนนำชุมชน อปท. และภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนของศูนย์วิชาการและมหาวิทยาลัยในพื้นที่รับผิดชอบที่ร่วมขับเคลื่อนงานเพื่อเป้าหมายเดียวกันคือ ประชาชนมีสุขภาพดี

คณะผู้จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ สร้างการเรียนรู้ และปรับใช้ ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ของพื้นที่และเครือข่ายคนทำงานได้ รวมถึงการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะผู้จัดทำ

ธันวาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลหน่วยงาน	
ประวัติและการก่อตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	1
ยุทธศาสตร์ พันธกิจ นโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	3
บทบาท หน้าที่ และภารกิจศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	5
โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง	6
ข้อมูลพื้นฐานและพื้นที่รับผิดชอบ 7 จังหวัด ภาคใต้ตอนบน	7
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน	
1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	10
2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	12
3. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่สำคัญ	14
โครงการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการสุขภาพภาคประชาชน ภาคใต้ตอนบน	14
ภารกิจการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ใน พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	32
การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	37
วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้	40
SOUTHERN REGIONAL PRIMARY HEALTH CARE JOURNAL	
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2566 รอบ 11 เดือน	42
ผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ ที่11,12 และระดับภาคใต้	67

ส่วนที่ 1 ข้อมูลหน่วยงาน

ประวัติและการก่อตั้งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

จังหวัดนครศรีธรรมราช



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT



เมื่อปี พ.ศ. 2524 นายกรัฐมนตรีชูกิจของประเทศญี่ปุ่น และนายกรัฐมนตรีของกลุ่มประเทศอาเซียน ได้ประชุมกันที่กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ทางรัฐบาลญี่ปุ่นได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะสนับสนุนโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แห่งอาเซียน (Asean Human Resource Development Project) ให้แต่ละประเทศเสนอจัดตั้งศูนย์เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามความสนใจของแต่ละประเทศ โดยประเทศญี่ปุ่นจัดตั้งศูนย์สำหรับประสานงานที่โอกินาวา 1 แห่ง ในโอกาสนี้กระทรวงสาธารณสุขและมหาวิทยาลัยมหิดลจึงได้ร่วมกันเสนอ "โครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน" มาขอรับการสนับสนุนผ่านสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และได้เสนอโครงการต่อ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2524 ซึ่งรัฐบาลญี่ปุ่นเห็นชอบด้วยและตกลงให้ความช่วยเหลือแบบให้เปล่า ในโครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียน ซึ่งในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขได้เสนอขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ดังนี้

1. ขออนุมัติให้โครงการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขแห่งอาเซียน เป็นโครงการหนึ่งภายใต้แผนงานการสาธารณสุขมูลฐาน ตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2525 - 2529)

2. ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานแห่งอาเซียนในภูมิภาค รวม 4 แห่ง คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดขอนแก่น ภาคกลางที่จังหวัดชลบุรี ภาคเหนือที่จังหวัดนครสวรรค์ และภาคใต้ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ในพื้นที่ 2,305.46 ตารางเมตร บริเวณที่ดินหลังโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ถนนพัฒนาการคูขวาง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ทำการก่อสร้างเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2527 เสร็จเรียบร้อย เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2528 และได้เปิดทำการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2528

ภายหลังมีการปฏิรูประบบราชการ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 กระทรวงสาธารณสุขแบ่งส่วนราชการเป็น 10 กรม ซึ่งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศาธารณสุขมูลฐาน ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการการสาธารณสุขมูลฐานเดิม เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช สังกัดกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และในปีพ.ศ.2557 ได้มีการจัดตั้งโครงสร้างภายใน ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี 2560 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ต่อมาในปี 2561 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น **ศูนย์พัฒนาศาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช**



ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

1

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

2

ยุทธศาสตร์

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

3

พันธกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- 1 พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล
- 2 พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- 3 พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมกรรมการแพทย์ครบวงจร
- 4 พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
- 5 พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ และการจัดการสุขภาพภาคประชาชน
- 6 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร



1. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
2. กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
3. กองกฎหมาย
4. กองสุขภาพระหว่างประเทศ



1. กองวิศวกรรมกรรมการแพทย์
2. กองแบบแผน
3. กองสุขศึกษา



1. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
2. กองสุขศึกษา

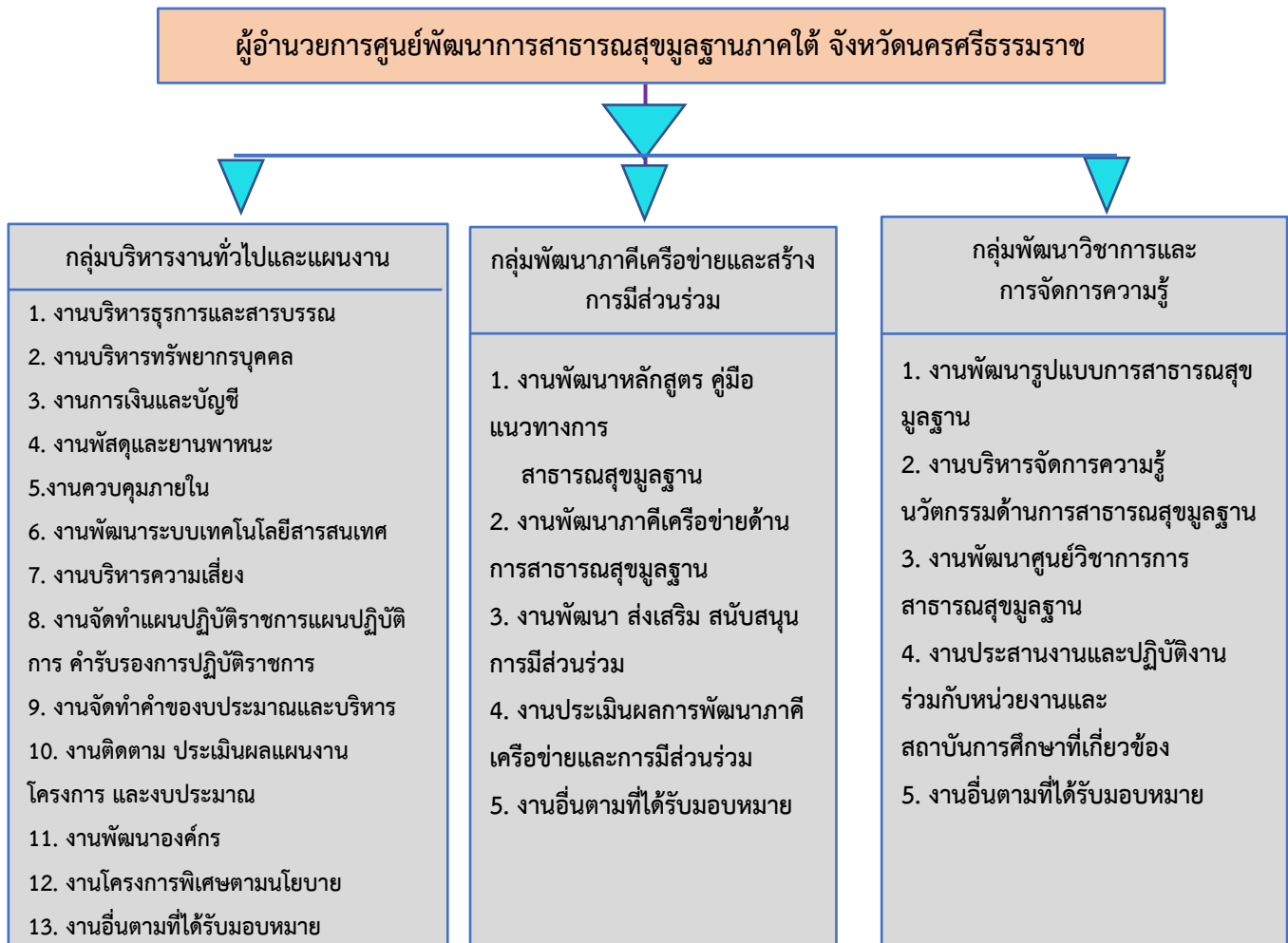
ผลสัมฤทธิ์

1. ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องได้
2. ประชาชนได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย

บทบาทหน้าที่และภารกิจ ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภารกิจหลัก

1. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
2. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
3. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
4. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



โครงสร้างศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

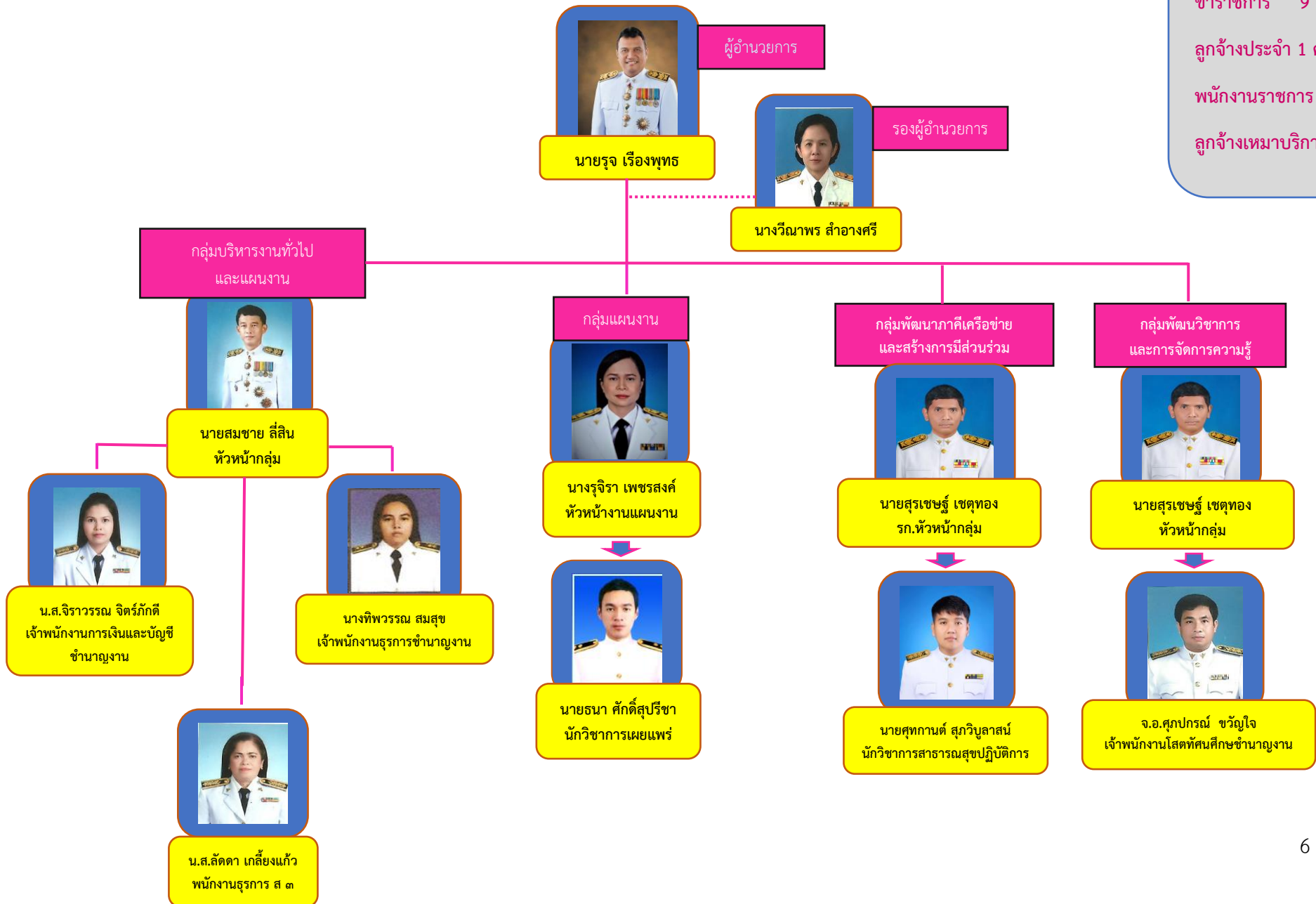
อัตรากำลังปัจจุบัน

ข้าราชการ 9 คน

ลูกจ้างประจำ 1 คน

พนักงานราชการ 1 คน

ลูกจ้างเหมาบริการ 7 คน



พื้นที่รับผิดชอบ 7 จังหวัด ภาคใต้ตอนบน



ฐานข้อมูลจำนวนครัวเรือน/ประชากร

จังหวัด	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร (คน)
นครศรีธรรมราช	590,976	1,549,344
กระบี่	197,381	479,351
พังงา	120,551	268,016
ภูเก็ต	277,112	418,785
สุราษฎร์ธานี	521,265	1,072,464
ระนอง	94,295	194,573
ชุมพร	244,176	509,479
รวม	2,045,756	4,492,012

ที่มา : สถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร(รายปี) สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง
ณ เดือนกันยายน 2566

<https://stat.bora.dopa.go.th/stat/statnew/statMONTH/statmonth/#/mainpage>

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ของพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

ข้อมูลทางการปกครอง				ข้อมูลทางกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น				ข้อมูลด้านการสาธารณสุข (ภาครัฐ)				อสม.ทั้งหมดใน ฐานข้อมูลปี 2564 (จำนวนคน)
จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ทศ. นคร	ทศ. เมือง	ทศ. ตำบล	อบต.	รพศ.	รพท.	รพช.	รพ.สต.	
ชุมพร	8	70	747	0	2	25	51	0	1	10	94	12,830
สุราษฎร์ธานี	19	131	1,086	2	3	35	97	1	1	19	166	20,681
นครศรีธรรมราช	23	170	1,552	1	3	50	130	1	2	20	251	28,736
กระบี่	8	53	389	0	1	12	48	0	1	7	72	8,289
พังงา	8	48	321	0	2	13	36	0	2	7	64	5,214
ระนอง	5	30	178	0	2	10	18	0	1	4	46	3,145
ภูเก็ต	3	17	103	1	2	9	6	1	0	3	21	2,428
รวม	74	519	4,376	4	15	154	386	3	8	71	714	81,481

ที่มาข้อมูล <https://www.amphoe.com/dods/front/base/html/center.php>

สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2565

<https://www.thaiphc.net/new2020/0>

ส่วนที่ 2

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช(สสม.) ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมในระดับพื้นที่ ทั้งสิ้น จำนวน 2,487,060.00 บาท (สองล้านสี่แสนแปดหมื่นเจ็ดพันหกสิบบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น งบโครงการตามผลผลิต จำนวน 384,600.00 บาท และค่าใช้จ่ายในการบริหาร จำนวน 2,102,460.00 บาท ในส่วนของงบลงทุนและงบรายจ่ายอื่นไม่ได้รับการจัดสรรผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ SMART66 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 อยู่ที่ ร้อยละ 100 รายละเอียดดังตารางที่ 1

**ตารางที่ 1 แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช**

ประเภทงบประมาณ/โครงการ	จัดสรร	เบิกจ่าย (บาท)	สงคิน	หมายเหตุ
1. งบดำเนินงาน	2,487,060	2,487,060	0.00	ร้อยละ 100
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,102,460	2,102,460	0.00	
โครงการพัฒนาองค์การศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ นครศรีธรรมราช ปี2566	2,102,460	2,102,460	0.00	
กิจกรรมโครงการตามผลผลิต	384,600	384,600	0.00	
1. โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาการจัดการสุขภาพภาคประชาชน ภาคใต้ตอนบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	334,000	334,000	0.00	
2. งบดำเนินงานภารกิจตรวจราชการและนิเทศงาน	21,600	21,600	0.00	
3. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช	6,000	6,000	0.00	
4. พัฒนาคุณภาพวารสารวิชาการให้เข้าสู่การประเมินระดับชาติ (TCI)	10,000	10,000	0.00	
5. งบจัดนิทรรศการงานวิชาการกรม	13,000	13,000	0.00	
2. งบลงทุน	0.00	0.00	-	
3. งบรายจ่ายอื่น	0.00	0.00	-	

ที่มา : ระบบ Planning and Budgeting Management (SMART66)

ปัญหาอุปสรรค

1. งบประมาณงานที่ใช้ในการติดตามสนับสนุนการดำเนินงานและเตรียมพื้นที่เพื่อรับการประเมินผลงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับชาติ ไม่เพียงพอ เนื่องจาก มี อสม. ในเขตรับผิดชอบของศูนย์ฯ เข้าร่วมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ จำนวน 9 สาขา
2. การขับเคลื่อนและพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ ส่วนใหญ่ใช้ระบบออนไลน์ Zoom Meeting ซึ่งบางพื้นที่มีปัญหาเรื่องความเสถียรของสัญญาณ ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการประชุม
3. ค่าสาธารณูปโภคที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ (ค่าน้ำและค่าไฟ) เนื่องจากมีนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเข้าพักที่เคหะบริการตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 - กันยายน 2566
4. งบประมาณจัดการของหน่วยงานซึ่งใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของบุคลากรมีไม่เพียงพอ เนื่องจากเป็นการเดินทางโดยเครื่องบินโดยสารทำให้มีค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างสูง
5. มีข้อจำกัดด้านบุคลากรเนื่องจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจะปฏิบัติงาน (ต้องปฏิบัติราชการที่กลุ่ม)อำนวยการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้

แนวทางการแก้ไข

ขอรับการจัดสรรงบประมาณจากกรมสนับสนุนเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ในส่วนของงบบริหารจัดการซึ่งมีรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของบุคลากรควรจัดสรรให้เพียงพอโดยพิจารณาจากข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริงในปีที่ผ่านมา เนื่องจากศูนย์ฯ สสม.ภาคใต้ จะต้องใช้การเดินทางโดยเครื่องบินโดยสารทำให้มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ

รอบ 11 เดือน ปีงบประมาณ 2566

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 11 เดือน ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ค่าคะแนนที่ได้ เท่ากับ **4.7900 คะแนน** โดยในส่วนของตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) มีคะแนนรวมอยู่ที่ 2.9100 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) คะแนนรวมอยู่ที่ 1.8800 คะแนน จากคะแนนเต็ม 2 คะแนน รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ 2 แสดงสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.9250
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน		2.9100	
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน			
-----ไม่มีตัวชี้วัด-----			
1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก ของหน่วยงาน			
1.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	20	5.0000	1.0000
1.2.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม. สร้างสุขภาพ	20	4.5500	0.9100
1.2.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	20	5.0000	1.0000
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	40		1.8800
2. ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	4.8000	0.4800
3. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0	10	5.0000	1.0000
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	10	5.0000	1.0000
5. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจิตดวงระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	10	4.0000	0.4000
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.7900

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ รอบ 11 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของศูนย์ฯ แนบไว้ในส่วนของภาคผนวก 1 สำหรับปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน มีประเด็นการ

ปรับเปลี่ยนแบบฟอร์มการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดจากเดิมที่มีการชี้แจงตอนต้นปีงบประมาณ และมีการปรับเปลี่ยน
เกณฑ์การให้คะแนนแต่ไม่มีการสื่อสารมายังหน่วยงานระดับภาค ทางศูนย์ฯ ได้มีแนวทางการแก้ไขในปีต่อไปคือ
ตรวจสอบข้อมูลและประสานงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของส่วนกลางก่อนการจัดทำเอกสาร/รายงาน และแนบผล
การดำเนินงานในระบบ

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

โครงการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการสุขภาพภาคประชาชน ภาคใต้ตอนบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพโดยศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค มีบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาศักยภาพกำลังคนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ ทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชนและภาคประชาชน รวมถึงเป็นศูนย์กลางการวิจัย พัฒนาการจัดการความรู้สู่วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเชื่อมโยงและบูรณาการกับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขผ่านกลไกการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต นำกลวิธีสาธารณสุขมูลฐานมาใช้เพื่อสร้างเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดการจัดการสุขภาพ เกิดระบบการจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตตามบริบทพื้นที่ มีการออกแบบกระบวนการที่เชื่อมโยงงานสุขภาพภาคประชาชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายระดับพื้นที่จังหวัด อำเภอ และตำบล ให้มีศักยภาพในการขับเคลื่อนงานที่เป็นภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เชื่อมโยงและบูรณาการกับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าวข้างต้น ภายใต้โครงการจึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ของภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด อำเภอ และตำบลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 และส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ผ่านการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการดังกล่าวคือ ชุมชนมีกระบวนการจัดการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนแบบพึ่งตนเองบนฐานทรัพยากร วัฒนธรรม และทุนทางสังคมของชุมชนในการสร้างสุขภาพ รวมถึงระบบเฝ้าระวัง ป้องกันโรคและภัยสุขภาพในชุมชนผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายสุขภาพเกิดการปฏิบัติวิถีชีวิตใหม่ของคนในชุมชนตามบริบทพื้นที่ สำหรับพื้นที่ขอบเขตการดำเนินการ คือ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 11 จำนวน 7 จังหวัด 74 อำเภอ 518 ตำบล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ฯ ได้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานในพื้นที่ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ปี 2566

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาสุขภาพ นำเสนอผลสำเร็จในการพัฒนางานสุขภาพ
ภาคประชาชน เผยแพร่ผลงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น และภาคีเครือข่ายสุขภาพ
ผ่านกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ 11,12 และระดับภาค
ภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงาน

1. ประชุมเตรียมการคัดเลือกฯ ร่วมกับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน 14 จังหวัดภาคใต้
2. ประสานสรรหาคณะกรรมการและเสนอแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและระดับภาคใต้ ตามกรอบแนวทางที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด
3. ประชุมคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการฯ โดยมีนายแพทย์จิรัชชาติ เรืองวัชรินทร์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี ซึ่งได้รับรับหมายจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่
11 เป็นประธานการประชุมฯ
4. ดำเนินการคัดเลือกฯ ในระหว่างวันที่ 17 – 19 มกราคม 2566 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
Application ZOOM Meeting

17 ม.ค. 66
เวลา 09.00 เป็นต้นไป
1 การเฝ้าระวังป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ
2 สาขานมแม่ และอนามัยแม่ และเด็ก
3 สาขาสุขภาพจิตชุมชน
4 ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้าน สุขภาพ

18 ม.ค. 66
เวลา 09.00 เป็นต้นไป
1 การส่งเสริมสุขภาพ
2 การคุ้มครองผู้บริโภคด้าน สุขภาพ
3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพ ติดในชุมชน
4 สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหา เอดส์ในชุมชน

19 ม.ค. 66
เวลา 09.00 เป็นต้นไป
1 การจัดการสุขภาพชุมชนและ อนามัยสิ่งแวดล้อม
2 การบริการสุขภาพใน ศสมช. และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
3 สาขาทันตสุขภาพ
4 การเฝ้าระวังป้องกันและ ควบคุมโรคไม่ติดต่อ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช สลับป่า
 (สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <http://phcsn.hss.moph.go.th/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตและระดับภาค พื้นที่ภาคใต้ ประจำปี 2566 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ 11, 12 และระดับภาค พื้นที่ภาคใต้ ประจำปี 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ใน 12 สาขา ได้แก่ 1) สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ 2) สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก 3) สาขาสุขภาพจิตชุมชน 4) สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ 5) สาขาการส่งเสริมสุขภาพ 6) สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 7) สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน 8) สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุในชุมชน 9) สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม 10) สาขาการบริการสุขภาพในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างพลังกับสุขภาพ (ศสมช.) และการสร้างพลังกับสุขภาพ 11) สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ โดยมีตัวแทนจากจากกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข, สปส.ภาค อ. สปสช., เขตสุขภาพที่ 11, สถาบันอุดมศึกษาในภาคใต้, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, วิทยาลัยการสาธารณสุข, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, วิทยาลัยการสาธารณสุข, อสม.ดีเด่นระดับชาติ ร่วมเป็นประธานและกรรมการในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตและระดับภาค ใน 12 สาขา ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2566 ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ภาพกิจกรรม 17-19 มกราคม 2566)

1426 สายด่วนกรมสาธารณสุข

<http://phcsn.hss.moph.go.th>
 13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291



ภาพกิจกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต และระดับภาค ภาคใต้ ปี 2566

5. ประชุมรับรองผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ 20 มกราคม 2566 โดยผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ 11, 12 และระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 จำนวน 12 สาขา ดังแสดงในภาพที่ 1

ภาพที่ 1 รายชื่ออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับภาคใต้ ประจำปี 2566

สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ นางสาวณัฐจารีรัตน์ มีเพียร จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สาขาการส่งเสริมสุขภาพ นางสาวนุรีซัน สามะ จังหวัดนราธิวาส	สาขาสุขภาพจิตชุมชน นางสาวสุนิสา วิชัยดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน นางพัรดี ประดิษฐ์ จังหวัดสงขลา	สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ นางขวัญใจ อธิปัตย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ นางสาวอมนทร มูมบ้าน เข้าจังหวัดพังงา
สาขานมแม่/ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ นางประไพศรี ชุ่มชื่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอชดีในชุมชน นายอภิรักษ์กฤตม์ ขาวดั่ง จังหวัดกระบี่	สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม นางธัญจิรา ปิยะศาสตร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	สาขานมแม่และอนามัยแม่และเด็ก นางไมกสิทอง มุลตติง จังหวัดสงขลา	สาขาทันตสุขภาพ นางประนอม ประสพบุญ จังหวัดระนอง	สาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ นายบุญสิงห์ แก้วสุข จังหวัดกระบี่

ผลลัพธ์

เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อันมีคุณภาพในการพัฒนาสุขภาพ และนำเสนอผลสำเร็จในการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น และเผยแพร่ผลงานการพัฒนาสุขภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น และภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ปัญหาอุปสรรค

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขต/ภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ 2566 มีข้อจำกัดด้านงบประมาณและสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 จึงดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ ทำให้บางพื้นที่ยังมีปัญหาเรื่องความเสถียร ความรวดเร็วของระบบอินเทอร์เน็ต ความคมชัดของภาพ/เสียง ในการเผยแพร่กิจกรรมในแอปพลิเคชัน Facebook Live

ข้อเสนอแนะ

1. รูปแบบของการประกวดคัดเลือกควรเป็นแบบ Onsite แทนการประกวดฯ แบบ Online เนื่องจากทำให้ได้เห็นภาพการทำงานของ อสม. ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
2. ควรคัดเลือกคณะกรรมการที่เป็น Resource person ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ จากศูนย์วิชาการ และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องให้มีความหลากหลายมากขึ้น โดยพิจารณาความรู้ความสามารถให้มีความเหมาะสมกับแต่ละสาขา

แนวทางการแก้ไขปัญหา

ถอดบทเรียนการดำเนินงานคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 สรุปเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน และผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการดำเนินงาน ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และเข้าร่วมประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับชาติ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

จากผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 พบว่าเป็น อสม. ที่อยู่ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 ซึ่งเป็นพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ฯ สสม.ภาคใต้ จำนวน 9 สาขา ศูนย์ฯ สสม.ภาคใต้ ได้มีการจัดทำแผนในการสนับสนุนการดำเนินงาน ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับชาติ

วัตถุประสงค์

ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และเตรียมความพร้อมพื้นที่เพื่อรับการประเมินคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับชาติ ประจำปี 2566

ผลการดำเนินงาน

1. สนับสนุนการดำเนินงาน ติดตาม และเยี่ยมเสริมพลัง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ



2. เข้าร่วมภารกิจกรรมการประเมินคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับชาติ

ประจำปี 2566

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (อำเภอเทนิยคลอง จังหวัดกระบี่)

24 กุมภาพันธ์ 2566 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ โดยนางวิภาวดี สำราญศรี รองผู้อำนวยการ และคณะเจ้าพนักงานกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ที่จังหวัดกระบี่ ซึ่งมีนายบุญเรือง แก้วสุระ สม.ระดับเขตภาคใต้ลาซาชิกกล่าว เป็นผู้เข้าร่วมประกวด โดยในพิธีการประกวดได้รับเกียรติจาก แพทย์หญิงสุรพร คมประเสริฐ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ เป็นประธานกรรมการการและได้รับเกียรติจาก นายเศวตฉัตร สุวรรณรัตน์ นายอำเภอเทนิยคลอง กล่าวต้อนรับประธานและผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกวดดังกล่าว ณ ห้องประชุม สม.โคกยาง อ.เทนิยคลอง จ.กระบี่

1426 สายด่วน กรมสนับสนุน <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>
13 อ.พัฒนาการสุราษฎร์ธานี อ.เมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 075-4463504 โทรสาร 075-446291

การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

15 กุมภาพันธ์ 2566 นางวิภาวดี สำราญศรี รองผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และคณะเจ้าพนักงานกรรมการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับชาติประจำปี 2566 สาขาคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ซึ่งได้รับเกียรติจากนายเฉลิมศักดิ์ นุชประไพหาร รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นประธานและกล่าวต้อนรับคณะกรรมการในพิธี โดยมีอสม. ธรรมะ มูญบ้านเช่า อสม. ดีเด่นระดับภาคใต้ สาขาคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ นำเสนอผลงานดังกล่าว ณ บ้านนาผาดี ตำบลนาผาดี อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

1426 สายด่วน กรมสนับสนุน <http://phcsn.hss.moph.go.th>
13 อ.พัฒนาการสุราษฎร์ธานี อ.เมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน (จังหวัดกระบี่)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนางวิภาวดี สำราญศรี รองผู้อำนวยการ ร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นายชวริชยกุลณัฏฐ์ ชาวตั้ง สาธารณสุขป้องกันและเฝ้าระวังเอดส์ในชุมชน อ.เทนิยคลอง จ.กระบี่ โดยมีนางประนาวดี แก้วคำเบ็ง รองผู้อำนวยการกองโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กรมควบคุมโรค ประธานคณะกรรมการผู้อำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะฯ ลงพื้นที่การคัดเลือกในงานดังกล่าว ณ ห้องประชุมศูนย์การศึกษาอบรมและการศึกษาตามอัธยาศัย อ.เทนิยคลอง จ.กระบี่... (ภาพกิจกรรม 10 ก.พ.2566)

1426 สายด่วน กรมสนับสนุน <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>
13 อ.พัฒนาการสุราษฎร์ธานี อ.เมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 075-4463504 โทรสาร 075-446291

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนายสุรเชษฐ์ เขตสูง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้ ร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นางสาวธัญญาภรณ์ มีเพียร สาธารณสุขเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งมีนางชนาถ วัฒนพงษ์ รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค ประธานคณะกรรมการผู้อำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะฯ ลงพื้นที่ประเมินการคัดเลือก ณ รพ.สต. หน้าเมือง อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี... (ภาพกิจกรรม 23 ก.พ. 66)

1426 สายด่วน กรมสนับสนุน <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>
13 อ.พัฒนาการสุราษฎร์ธานี อ.เมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 075-4463504 โทรสาร 075-446291

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาสุขภาพจิตชุมชน(จังหวัดสุราษฎร์ธานี)



นายภู จีระพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นางสาวสุดิศา วิชัยดิษฐ สาขาสภาพจิตชุมชน อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งมีนายแพทย์จุมภฏ พรหมเสลา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะฯ ลงพื้นที่การคัดเลือกในงานดังกล่าว ณ ต.ดงลิ้นจี่ อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี (ภาพกิจกรรม 14 กุมภาพันธ์ 2566)



การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ (อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี)



22 กุมภาพันธ์ 2566 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนายสุรเชษฐ์ เขตทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นางประไพศรี ชุมชื่น สาขามัธยมศึกษาท้องถิ่นด้านสุขภาพ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งมีนายสมศักดิ์ กวีชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะฯ ลงพื้นที่การคัดเลือกในงานดังกล่าว ณ สำนักสงฆ์วิภาวดี อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี



1426 สายด่วนกรมสุขภาพจิต

<https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>

13 อ.พัฒนาการสาธารณสุขฯ ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม (อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช)



23 กุมภาพันธ์ 2566 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ โดยนางวิณาพร ลำอาจศรี รองผู้อำนวยการฯ และคณะ เข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีนางอัญญา ปิยะศาสตร์ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้สาขาดังกล่าว เป็นผู้เข้าร่วมประกวด โดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์อรุณรตพล แก้วสัมพันธ์ รองอธิบดีกรมอนามัย เป็นประธานกรรมการ, นางปวีณาบุษ บุณยะภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ, นายพิระพงษ์ รอดจินดา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ, นายจำรัส คำรอด คณะกรรมการรรม. อสม. แห่งประเทศไทย และนางสาวอัมฤฎี และชยันต์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เป็นคณะกรรมการซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ยังได้รับเกียรติจากนายไทรวัฒน์ ไชยรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช กล่าวต้อนรับคณะกรรมการและผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ เทศบาลเมืองทุ่งสง ตำบลปากพริก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช...

1426 สายด่วนกรมสุขภาพจิต

<https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>

13 อ.พัฒนาการสาธารณสุขฯ ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 สาขาทันตสุขภาพ (จังหวัดระนอง)



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนายสุรเชษฐ์ เขตทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ เข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นางประนอม ประสพบุญ สาขาทันตสุขภาพ อ.เมือง จังหวัดระนอง โดยมีนายแพทย์สรวิชัย บุญสุร รองอธิบดีกรมอนามัย ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะฯ ลงพื้นที่การคัดเลือกในงานดังกล่าว ณ อาคารเอนกประสงค์ ต.เกาะพยาม อ.เมือง จ.ระนอง (ภาพกิจกรรม 10 กุมภาพันธ์ 2566)

1426 สายด่วนกรมสุขภาพจิต

<http://phcsn.hss.moph.go.th>

13 อ.พัฒนาการสาธารณสุขฯ ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 80000

โทรศัพท์ 0-7546-6354 โทรสาร 0-7546-6291

**ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช** ตั้งขึ้นใหม่
(สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566
"ลดการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (คสมช.) และ-การสร้างหลักประกันสุขภาพ"
(อำเภอศรีวิชัย จ.นครศรีธรรมราช)

27 กุมภาพันธ์ 2566 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนายสุรเชษฐ์ เขตทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ เข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 นางขวัญใจ อธิปัตย์ อ.ศรีวิชัย จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งมีนางศุภศิลา ภวังค์คะริศ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประธานคณะกรรมการการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 และคณะ ลงพื้นที่การคัดเลือกในงานดังกล่าว ณ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (คสมช.) หมู่ที่ 9 บ้านหนองรี ต.ย่านยาว อ.ศรีวิชัย จ.สุราษฎร์ธานี...

1426 สายด่วน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

<https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>
13 ต.พัฒนาการสุราษฎร์ธานี ๘.เมือง จ.นครศรีฯ 80000
โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291



ผลลัพธ์

ผลการ**ประกวด**คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566 มี อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 ได้รับคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่นระดับชาติ จำนวน 4 สาขา ดังนี้

ภาพที่ 2 รายชื่อ อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี 2566

<p>สาขาการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ในชุมชน</p> <p>นายอภิชัยกฤตคุณ ชาวด้วง จังหวัดกระบี่</p>	<p>สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ</p> <p>นางสาวธนธรมุมบ้านเช่า จังหวัดพังงา</p>	<p>สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>นางสาวอัญญารัตน์ มีเพียร จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>สาขาการป้องกันและควบคุม โรคไม่ติดต่อ</p> <p>นายบุญสิงห์ แก้วสุข จังหวัดกระบี่</p>
--	--	---	--

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ปัญหาอุปสรรค

1. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงาน ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และเข้าร่วมประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับชาติ
2. พื้นที่ที่รับการประเมินมีข้อจำกัดงบประมาณในการเตรียมรับการประเมิน

ข้อเสนอแนะ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพควรมีงบประมาณในการสนับสนุนพื้นที่เพื่อใช้ในการเตรียมรับการประเมิน อสม.ดีเด่น ระดับชาติ

แนวทางการแก้ไข

สรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานเสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา

กิจกรรมที่ 3 การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพภาคประชาชนอย่างเป็นระบบ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ป้องกันการสูญหายของภูมิปัญญา/องค์ความรู้ที่สำคัญ แบ่งปันความรู้ที่ได้เรียนรู้และนำความรู้ไปปรับใช้กับงานที่ทำอยู่ให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้และเครื่องมือหลักใช้ในการจัดการความรู้ ในปีนี้ กำหนดหัวข้อ “การจัดการระบบสุขภาพชุมชน” เป็นหัวข้อในการจัดการความรู้ ส่วนเครื่องมือหลักที่ใช้ คือ “การถอดบทเรียน (Lesson Learned)” โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ระดับหมู่บ้าน ใช้ผลงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ จำนวน 9 สาขา และส่วนที่ 2 ระดับตำบล ใช้ผลงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตของพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถเป็นต้นแบบให้แก่พื้นที่อื่นได้ ได้แก่ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และพื้นที่ตำบลโคกยาง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่
3. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ฯ ร่วมกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบงาน และงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายและภายในระยะเวลาที่กำหนด
4. ศึกษาเอกสารผลการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่น เก็บข้อมูลผลงานจากการลงพื้นที่เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน และจัดการประชุมถอดบทเรียน (Lesson Learned) การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ จำนวน 9 สาขา และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในพื้นที่เป้าหมายตามแผนที่กำหนด

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

ถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2566

อำเภอเวียงเก่า

อำเภอศรีวิชัย

นางวันพร คำอาจศรี รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และนักวิชาการสาธารณสุข ร่วมถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) ได้แก่ นางขวัญใจ อธิปัตย์ สาธารณบริรักษ์ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (สมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ อ.ศรีวิชัย และนางประไพศรี จันทัน สาขาอุทัยวิทยา มอ.บ้านบางม่วง อ.เวียงเก่า เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ หลักการ วิธีการ รูปแบบ และนวัตกรรมสุขภาพชุมชนจากการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ (ภาพกิจกรรม 9 พฤษภาคม 2566)

1426 สวมส้ม 8888888888

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

13 ต.พัฒนาการฯ อ.เวียงเก่า อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

ถอดบทเรียนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และถอดบทเรียน
ตำบลจัดการสุขภาพ "อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่"

อำเภอเหนือคลอง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยกลุ่มพัฒนาระบบราชการและการจัดการความรู้ จัดประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) ระหว่างวันที่ 29-30 มิถุนายน 2566 โดยเป็นการถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับชาติ ปี 2566 ในพื้นที่ อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ คือ 1) นายชูชีพ ทรัพย์สุภาพ สาธารณสุขอำเภอและควบคุมโรคไม่ติดต่อ 2) นายอดิศักดิ์ ชาววัง สาธารณสุขอำเภอและนักวิชาการสาธารณสุขในชุมชน และการถอดบทเรียนการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพชีวิต ในพื้นที่ รพ.ศ.บ้านบางม่วง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ (ภาพกิจกรรม 29-30 มิถุนายน 2566)

1426 สวมส้ม 8888888888

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

13 ต.พัฒนาการฯ อ.เวียงเก่า อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

ถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2566
ผ่านระบบออนไลน์ (ZOOM)

อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ

อ.เมือง จ.นครศรีฯ

นางวันพร คำอาจศรี รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และนักวิชาการสาธารณสุข ร่วมถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 นางประยอม ประสพบุญ สาขาทันตสุขภาพ อ.เมือง จ.ระนอง, นางอังฉวีรา ปิยะศาสตร์ สาธารณจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ และนางมนธรร มุมบ้านเจ้า สาธารณคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ หลักการ วิธีการ รูปแบบ และนวัตกรรมสุขภาพชุมชนจากการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ (ภาพกิจกรรม 10 - 11 พฤษภาคม 2566)

1426 สวมส้ม 8888888888

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

13 ต.พัฒนาการฯ อ.เวียงเก่า อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
จังหวัดนครศรีธรรมราช

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

กิจกรรมถอดบทเรียนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และเยี่ยมชมวิถี
การดำเนินงานชมรม อสม.อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอเกาะสมุย

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยนางวันพร คำอาจศรี รองผู้อำนวยการฯ พร้อมคณะ ลงพื้นที่ ในโครงการขับเคลื่อนและพัฒนาการจัดการสุขภาพภาคประชาชน ภาคใต้ตอนบน ประจำปีงบประมาณ 2566 กิจกรรมถอดบทเรียนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และเยี่ยมชมวิถีการดำเนินงานชมรม อสม.อำเภอเกาะสมุย ซึ่งมีกิจกรรมถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ ประจำปี 2566 ของตำบลเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ใน 2 ตำบลดังนี้ 1) นางสาวสุธิดา วิชัยดิษฐ์ สาธารณสุขอำเภอ 2) นางสาวอังศุมาลิน มีพิเชียร สาธารณสุขอำเภอและควบคุมโรคไม่ติดต่อ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ หลักการ วิธีการ รูปแบบ และนวัตกรรมสุขภาพชุมชนจากการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ (ภาพกิจกรรม 25-26 พฤษภาคม 2566)

1426 สวมส้ม 8888888888

https://hss.moph.go.th/webs/phcns/

13 ต.พัฒนาการฯ อ.เวียงเก่า อ.เมือง จ.นครศรีฯ 80000

โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

5. รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ องค์ความรู้ที่ได้จากเอกสารผลการดำเนินงานของ อสม. ดีเด่น เก็บข้อมูลผลงานจากการลงพื้นที่เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน และจัดการประชุมถอดบทเรียน (Lesson Learned) จัดทำรูปเล่ม **รายงานการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หัวข้อ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน**

6. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หัวข้อ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ หนังสือราชการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ของภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชน



ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนและประชาชนที่สนใจได้นำองค์ความรู้/รูปแบบการดำเนินงาน/นวัตกรรม จากรายงานฯ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปรับใช้ในการทำงาน

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ขาดงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับพื้นที่

แนวทางการแก้ไข

นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application ZOOM Meeting มาใช้ในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช (สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช) ร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ทั้ง 5 แห่ง จัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพองค์กร ชมรม อสม.สร้างสุขภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กร อสม.ให้มีความรู้และทักษะที่เหมาะสมสามารถบริหารจัดการนำองค์กร ชมรม อสม. ในการประสานสนับสนุนนโยบายในการสร้างเสริมสุขภาพประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2565 และมีการพัฒนาปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพองค์กร ชมรม อสม.สร้างสุขภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือชมรม อสม.ระดับอำเภอ จำนวน 7 ชมรม (1 ชมรม/จังหวัด) โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ของชมรมเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนการพัฒนาชมรมอำเภอเป้าหมายในปี 2566 จำนวน 7 ชมรม ดังนี้

- 1) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ชมรมอำเภอบ้านนาเดิม
- 2) จังหวัดชุมพร อำเภอมืองชุมพร
- 3) จังหวัดระนอง ชมรมอำเภอกะเปอร์
- 4) จังหวัดนครศรีธรรมราช ชมรมอำเภอพรมคีรี
- 5) จังหวัดภูเก็ต อำเภอมืองภูเก็ต
- 6) จังหวัดพังงา ชมรมอำเภอกะบุรี
- 7) จังหวัดกระบี่ ชมรมอำเภอเหนือคลอง

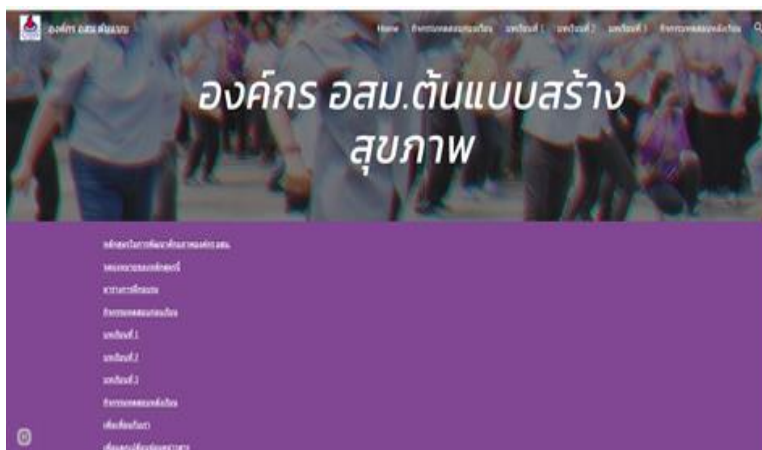
2. ประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี 2566

ประชุมฯ ร่วมกับศูนย์ภาค 5 แห่ง เพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพ ในปีที่ผ่านมา ร่วมปรับปรุงหลักสูตรและจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร อสม. รวมทั้ง สร้างการมีส่วนร่วมโดยให้องค์กร อสม.สร้างสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรมในงานประชุมวิชาการภาค ร่วมกันจัดทำแนวทางการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี 2566 รวมทั้ง ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน รวบรวม และ วิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของชมรมในพื้นที่

3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ดังนี้

- 1) พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพในรูปแบบออนไลน์
- 2) พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาและช่องทางการเข้าถึงเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสะดวกในการ เข้าใช้ระบบออนไลน์ โดยอัปเดตหลักสูตร ฉบับปรับปรุงปี 2566 ในเว็บไซต์


<https://sites.google.com/view/vhvorg/home> โดยกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าเรียนรู้ ได้ด้วยตนเองในรูปแบบ Self-learning



เว็บไซต์หลักสูตรองค์กร อสม.



ช่องทางรวบรวมข้อมูล เนื้อหา แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพรูปแบบออนไลน์ ในหัวข้อดังนี้

หน่วยการเรียนรู้	เนื้อหา
หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 การสื่อสารเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (เน้นหัวข้อการตรวจสุขภาพ ควรเป็นรูปธรรม)	1.การสำรวจและเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ เพิ่มเติมประเด็น 5 อ. 2 ส. การพิทักษ์สิทธิด้านสุขภาพของ อสม. และประชาชนด้านสุขภาพ 2.การสื่อสารโดยการใช้เทคโนโลยี และการรู้เท่าทันสื่อ (การสื่อสารในยุค 4.0/Digital Literacy) 3.เทคโนโลยีและแอปพลิเคชันด้านสุขภาพ
หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ	1.ภาวะผู้นำ (เพิ่มเติมประเด็น จิตอาสา) 2.การสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงาน 3.การบริหารจัดการองค์กร
หน่วยการเรียนรู้ที่ 3 การสร้างองค์กรต้นแบบในการสร้างสุขภาพ	1.การวิเคราะห์องค์กรโดยใช้ 7S 2.การวางเป้าหมายร่วมกัน 3.การสร้างกิจกรรม 4.การประเมินผล  ไฟล์เนื้อหาและ VDO หลักสูตรองค์กร อสม.

- 3) สื่อสาร สร้างความเข้าใจ การพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ประธานชมรม อสม. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ผลการอบรมหลักสูตรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 1 พบว่า มีชมรม อสม. เป้าหมายในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคใต้ตอนบน เข้าร่วม 9 อำเภอ รวม 45 คน จากการประเมิน พบว่า อสม. ที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะที่เหมาะสม สามารถบริหารจัดการนำองค์กรชมรม สำหรับปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ ได้แก่ ปัญหาการเข้าถึงเทคโนโลยี การใช้อินเทอร์เน็ต ความไม่พร้อมของอุปกรณ์สื่อสาร เช่น โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ ของ อสม. บางคนทำให้ไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนตามเวลา

4. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ โดยกิจกรรมที่มีการการบูรณาการทั้งในส่วนของการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประเมินผลการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ประจำปี 2566

แผนกำหนดการประชุมราชการ : ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ
 ในระหว่างวันที่ 7-9 มิถุนายน 2566
 ณ ศูนย์ สสม.ภาคใต้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application ZOOM Meeting

วัน เดือน ปี/เวลา	ชมรมอำเภอ/จังหวัด	
7 มิถุนายน 2566	ช่วงเช้า	จังหวัดระนอง 1) ชมรมอำเภอสุขสำราญ 2) อำเภอกะเปอร์
	ช่วงบ่าย	จังหวัดชุมพร 1) ชมรมอำเภอเมืองชุมพร 2) ชมรมอำเภอสิริ
8 มิถุนายน 2566	ช่วงเช้า	จังหวัดสุราษฎร์ธานี 1) ชมรมอำเภอวิภาวดี 2) ชมรมอำเภอบ้านนาเดิม
	ช่วงบ่าย	จังหวัดนครศรีธรรมราช 1) ชมรมอำเภอเมืองนครศรีฯ 2) ชมรมอำเภอพรหมคีรี
9 มิถุนายน 2566	ช่วงเช้า	จังหวัดภูเก็ต 1) อำเภอเมืองภูเก็ต 2) ชมรมอำเภอถลาง
	ช่วงบ่าย	จังหวัดพังงา 1) ชมรมอำเภอกะปง 2) ชมรมอำเภอตะกั่วป่า

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
จัดงานวันนครศรีธรรมราช
 (สสม.ภาคใต้ ร่วมกับองค์กรฯ) <https://hss.moph.go.th/webs/phcsn/>

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดการประชุมปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม. สร้างสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ของภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด อำเภอ และตำบลในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ ซึ่งการประชุมได้รับเกียรติจาก นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด/อำเภอ คณะกรรมการชมรมอสม. ระดับอำเภอ คณะเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ ห้องประชุมเพื่อฟ้า ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

1426 สสม.ต้นแบบ
<http://phcsn.hss.moph.go.th>
 13 อ.พัฒนาการสุขภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีฯ 800
 โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-6291

กิจกรรมการประชุม ประกอบด้วย การสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ การนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ของชมรมที่เข้าร่วมพัฒนาฯ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อเสนอแนะโดย วิทยากร และนักวิชาการศูนย์ สสม.ภาคใต้ นครศรีธรรมราช จากนั้นวิทยากร และนักวิชาการศูนย์ สสม.ภาคใต้ นครศรีธรรมราช สรุปผลคะแนนจากการประเมิน และชี้แจงต่อกรรมการชมรม อสม. และเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงชมรม อสม. โดยผลการประเมินองค์กรฯ จำแนกเป็น 3 ลำดับ ได้แก่ ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ดีเยี่ยม และดี ดังนี้

พื้นที่		คะแนนการประเมิน			
		ประเมินตนเอง	การแปลผล	คณะกรรมการประเมิน	การแปลผล
ระนอง	สุขสำราญ	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	29	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
	กะเปอร์	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	26	ดีเยี่ยม
ชุมพร	เมือง	17	พอใช้	26	ดีเยี่ยม
	สวี	21	ดี	25	ดีเยี่ยม
สุราษฎร์ธานี	วิภาวดี	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	25	ดีเยี่ยม
	บ้านนาเดิม	21	ดี	26	ดีเยี่ยม
นครศรีธรรมราช	เมือง	26	ดีเยี่ยม	25	ดีเยี่ยม
	พรหมคีรี	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	24	ดีเยี่ยม
ภูเก็ต	เมือง	24	ดีเยี่ยม	24	ดีเยี่ยม
	กลาง	21	ดี	28	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
พังงา	กะปง	24	ดีเยี่ยม	22	ดี
	คุระบุรี	23	ดี	22	ดี
กระบี่	เมือง	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	22	ดี
	เหนือคลอง	30	ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง	26	ดีเยี่ยม

มีการจัดทำประกาศผลการประเมินศักยภาพองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแจ้งผลไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 7 จังหวัดอย่างเป็นทางการ และมอบเกียรติบัตรให้ทุกชมรมที่เข้าร่วมโครงการ



5. สรุปผลกระบวนการพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 ทั้งในส่วนของคุณัญฯ สสม.ภาคใต้ และตัวแทนชมรม ได้แก่ ชมรม อสม.อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่



ผลลัพธ์การดำเนินงาน

1. การสร้างกิจกรรม/แผนงานโครงการองค์กรชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ มีเป้าหมายคือ 1 โครงการ/ชมรม (เป้าหมาย 14 โครงการ) ผลงานสูงกว่าเกณฑ์ ที่ 18 โครงการ ผลการวิเคราะห์ระดับกิจกรรม/แผนงานโครงการองค์กรชมรม อสม. ต้นแบบ พบว่า โครงการโดยทุกโครงการอยู่ในระดับดีเยี่ยม ร้อยละ 100
2. ผลการประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาศักยภาพองค์กรชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต้นแบบสร้างสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ปี 2566 พบว่า **ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ 100** มีความพึงพอใจสูงสุดในด้านเนื้อหาและด้านการจัดการ ส่วนคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านเทคโนโลยี
3. ศูนย์ฯ สสม.ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช ได้รับรางวัลชนะเลิศ การนำเสนอนิทรรศการผลงานเด่น ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ **“กระบวนการพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ในพื้นที่ 7 จังหวัดภาคใต้ตอนบน”**

ปัญหาอุปสรรค

1. ปัญหาการเข้าถึงเทคโนโลยี การใช้อินเทอร์เน็ต ความไม่พร้อมของอุปกรณ์สื่อสาร (โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์) ของ อสม. และทักษะการใช้เทคโนโลยีของ อสม. ทำให้เกิดความล่าช้า ขัดข้องในการเรียนรู้ รวมถึง การสื่อสารที่ขัดข้องของคณะผู้จัดทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกันในการดำเนินกิจกรรม
2. ความคลาดเคลื่อนและความไม่เข้าใจในเกณฑ์การประเมินศักยภาพของ องค์กรชมรม อสม. สร้างสุขภาพ

ข้อเสนอแนะ

1. การพัฒนาศักยภาพองค์กรชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ประจำปี 2565 มีรูปแบบการรู้ในรูปแบบผสมผสานระหว่างระบบ ออนไลน์และออนไลน์ โดยสามารถนำมาใช้โปรแกรม แอปพลิเคชัน สื่อสารในการอบรมมาประยุกต์ใช้ให้ทันสมัยต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพ และสามารถเป็นแพลตฟอร์ม เว็บไซต์เพื่อการต่อยอด โดยการนำประเด็นการอบรม หรือหลักสูตร หัวข้ออื่นๆ เข้าร่วมเป็นชุดความรู้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายสะดวกในการเรียนรู้ย้อนหลังได้ด้วยตนเอง การถึงเนื้อหาเข้าถึงได้ง่าย และมีช่องทางการสื่อสารต่อคณะผู้จัดทำได้รวดเร็วทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาที่พบได้รวดเร็วและทันเวลาต่อการใช้งานจริง
2. ควรนำผลการประเมินหลักสูตร และชมรม อสม.สร้างสุขภาพในครั้งนี้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาพัฒนาศักยภาพองค์กรชมรม อสม.อย่างเข้มแข็งเป็นลำดับต่อไป
3. ข้อเสนอแนะการดำเนินงานครั้งต่อไป ควรจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพเป็นกลุ่มเล็กย่อยแยก 7 จังหวัดภาคใต้ตอนบน หรือจัดเป็นรุ่นเพื่อความสะดวกในการเรียนรู้ บริหารจัดการ แบ่งงานที่ได้รับมอบหมาย และควรมีการอบรมพัฒนาศักยภาพให้ครอบคลุมทุกชมรม

กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ฯ สสม.ภาค ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามภารกิจหลักของหน่วยงานในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย ในการพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชน และงานสาธารณสุขมูลฐานให้มีคุณภาพเชื่อมโยงกับระบบบริการปฐมภูมิอย่างเป็นระบบและพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น จึงได้ร่วมกันจัดทำแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ ประเด็น “การจัดการสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน” มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชนของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธาน
2. ประชุมร่วมกับศูนย์ภาค 5 แห่ง เพื่อทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting และยกร่างและกลั่นกรองแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
3. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรอง (ร่าง) แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting
4. เสนอร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาให้ความคิดเห็น และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญ
5. สนับสนุน แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่มเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

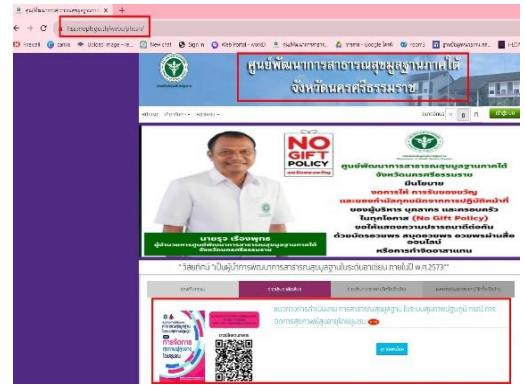
การประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) แนวทางการดำเนินงาน
การสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญ

27 กรกฎาคม 2566

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค 5 แห่ง จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM โดยเป็นการประชุมของคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ กรณี การจัดการสุขภาพผู้สูงอายุโดยชุมชน ตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยการสาธารณสุขมูลฐานต่อไป ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ทั้ง 5 แห่ง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค 5 แห่ง ประกอบด้วย

- ภาคเหนือ จ.นครสวรรค์
- ภาคกลาง จ.ชลบุรี
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น
- ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช
- ภาคเหนือใต้ จ.ยะลา



ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ กรณี การจัดการสุขภาพผู้สูงอายุโดยชุมชน ผู้ประเมินเห็นว่าหัวข้อมีความน่าสนใจ มีประโยชน์สามารถนำไปใช้ได้จริง

ปัญหาและอุปสรรค

1. ระยะเวลาในการร่างแนวทางฯ นานเกินไปเนื่องจากเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์ภาค ทำให้การดำเนินการที่ต้องมีการร่วมคิดร่วมดำเนินการได้ไม่กระชับส่งผลให้ระยะเวลาในการนำแนวทางฯ ไปใช้ในพื้นที่ย่น
2. เนื่องจากเงื่อนไขเรื่องข้อจำกัดของเวลาไม่มีการประเมินผลลัพธ์จากการนำแนวทางฯ ไปใช้ใน กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุในชุมชน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรนำแนวทางฯ ที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่ในปัจจุบันมาปรับใช้ให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย โดยไม่ต้องสร้างขึ้นใหม่ผ่านการทบทวน ถอดบทเรียน และออกแบบการทำงานร่วมกัน
2. ควรเลือกพื้นที่ต้นแบบในระดับตำบล และมีกิจกรรมการลงพื้นที่ สนับสนุน ส่งเสริมการใช้แนวทางดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ กรณีการจัดการสุขภาพผู้สูงอายุโดยชุมชนร่วม ประเมินผล ถอดบทเรียนเพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน
3. ควรมีการประเมินผลการใช้แนวทางฯ ในพื้นที่ต้นแบบ และปรับปรุง พัฒนา

ภารกิจการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์

เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการตรวจราชการกรณีปกติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงาน

เข้าร่วมการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 ซึ่งรับผิดชอบพื้นที่ 7 จังหวัดภาคใต้ตอนบน ในประเด็น การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสุขภาพอำเภอ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ และ 2) ร้อยละของประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน โดยมีภาพรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

เขตสุขภาพที่ 11 มี 7 จังหวัด และ 74 อำเภอ เข้าสู่กระบวนการประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ มีภาพรวมกระบวนการพัฒนา ดังนี้

1. มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะกรรมการ พชอ. ในแต่ละอำเภอ และทบทวนประเด็นปัญหาที่สำคัญของพื้นที่อย่างน้อย 2 ประเด็น และประเด็นมุ่งเน้นในเรื่องการดูแลกลุ่มเปราะบางโดยเน้นกลุ่มผู้สูงอายุครอบคลุมในทุกจังหวัด มีการทบทวนและจัดทำคำสั่งฯ ที่เป็นปัจจุบันทุกอำเภอ
2. อำเภอประเมินตนเองตามองค์ประกอบ UCCARE ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 3 ขึ้นไปในทุกจังหวัด
3. อำเภอจัดทำแผนโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต/มีการประชุมวางแผน/ดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. งบประมาณในการดำเนินงาน พชอ. ได้รับจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กองทุน กองทุนดูแลผู้ป่วยระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และกองทุน PP ส่งเสริมสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน (ข้อมูลจากโปรแกรม CL UCCARE ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ตัวชี้วัด	กระบี่	พังงา	ภูเก็ต	สุราษฎร์ฯ	นคร	ระนอง	ชุมพร
พชอ. ผ่าน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
UCCARE	100	100	100	100	100	100	100

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน (เป้าหมาย : ร้อยละ 57)

เขตสุขภาพที่ 11 ประกอบด้วยประชากรทั้งหมด 3,094,146 คน ซึ่งมีประชากรที่มีหมอ 3 คน จำนวน 2,545,733 คิดเป็นร้อยละ 82.30 ได้มีการขับเคลื่อนนโยบายเรื่อง 3 หมอในภาพรวมระดับเขต ดังนี้

1. ประชุมชี้แจงนโยบาย เพื่อกำหนด ทิศทาง ติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกณฑ์ การประเมินและการบันทึกข้อมูลในระบบ (<https://3doctor.hss.moph.go.th>) ให้กับผู้รับผิดชอบงานระดับ จังหวัดของ สสจ.ทุกแห่ง

2. จัดทำแผนการสื่อสาร ในหลายช่องทางเพื่อสร้างการรับรู้เรื่อง 3 หมอให้ ประชาชนทราบ รวมถึง แนวทางการพัฒนา หมอทั้ง 3 คน ตามแนวทางที่กระทรวงกำหนด มีแผนพัฒนาหมอกคนที่ 1 ตามแนวทางที่กรม สนับสนุนบริการสุขภาพได้ชี้แจงและสนับสนุนแนวทางและสื่อองค์ความรู้ที่สำคัญ (การใช้ แอปพลิเคชัน SMART อสม. การคัดกรองผู้สูงอายุ 9 ด้าน และอื่น ๆ) ทั้งนี้ แต่ละจังหวัดมีแผนการพัฒนาทีม 3 หมอในระดับจังหวัด ตามบริบทของจังหวัด

3. ชี้แจงแนวทางในการจัดการข้อมูลในระบบ 3 หมอรู้จักคุณ โดยมีการกำกับ ติดตาม พื้นที่ ดำเนินการบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

4. ทีมพัฒนา/ ประเมินผลระดับจังหวัด ดำเนินการตรวจเยี่ยม/ นิเทศติดตามการดำเนินงานใน พื้นที่ตามแผนของจังหวัด

5. กำกับติดตามการดำเนินงาน และมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของทีม 3 หมอ เพื่อให้ ทราบถึงปัญหาและอุปสรรค และนำมาปรับปรุง แก้ไขพัฒนาในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลลัพธ์การดูแล กลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นกระบวนการที่เป็นกลไกของ 3 หมอ เชื่อมโยงทั้งระบบของ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ

การดำเนินงานคัดกรองผู้สูงอายุ

เนื่องจากประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้ปี 2566 เป็น “ปีแห่งสุขภาพสูงวัยไทย” เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง การดูแลผู้สูงอายุโดยทีม 3 หมอ จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เขตสุขภาพที่ 11 มีผู้สูงอายุทั้งสิ้น 667,749 คน ได้รับการตรวจคัดกรอง 9 ด้าน โดย อสม. จำนวน 475,798 คน คิดเป็นร้อยละ 71.25 ซึ่งปัญหา ที่พบ 3 อันดับแรกคือ สุขภาพช่องปาก การมองเห็น และการเคลื่อนไหวของร่างกาย

ผลการดำเนินงาน 3 หมอรู้จักคุณ เขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2566 (ภาพรวม)
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

จังหวัด	ประชากรทั้งหมด	ข้อมูล 3 หมอ			ข้อมูลครอบครัว (ปี 64)	ประชากรที่มี หมอ 3 คน	ข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุ				ร้อยละ (%)
		หมอประจำบ้าน	หมอสาธารณสุข	หมอครอบครัว			กลุ่มติดสังคม	กลุ่มติดบ้าน	กลุ่มติดเตียง	ไม่ระบุ	
นครศรีธรรมราช	1,010,340	28,096	1,078	169	181,520	847,952	157,555	20,641	2,460	44,619	100.00%
กระบี่	362,925	8,037	457	56	112,414	318,920	33,716	2,935	356	19,850	100.00%
พังงา	207,369	5,211	308	35	37,349	175,818	33,824	2,706	363	5,513	100.00%
ภูเก็ต	209,118	2,277	204	33	11,345	182,830	25,220	5,014	419	5,904	93.18%
สุราษฎร์ธานี	797,456	20,073	1,092	112	178,479	598,681	104,557	15,543	1,667	19,946	98.59%
ระนอง	113,826	3,110	255	28	32,798	104,936	18,938	2,746	197	3,049	100.00%
ชุมพร	393,112	11,946	436	59	96,222	316,596	61,661	7,499	816	12,992	100.00%
รวม	3,094,146	78,750	3,830	492	650,127	2,545,733	435,471	57,084	6,278	111,873	100.00%

ผลการดำเนินงาน 3 การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2566 (ภาพรวม)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

จังหวัด	ผู้สูงอายุ	คัดกรอง	ร้อยละ	อสม.	รายงานผลการคัดกรองผู้สูงอายุในชุมชน																	
					ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		ด้านที่ 6		ด้านที่ 7		ด้านที่ 8		ด้านที่ 9	
					ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง	ปกติ	เสี่ยง
นครศรี	246,955	174,798	70.78	19,169	160,598	14,200	148,622	26,176	161,722	13,076	134,699	40,099	160,679	14,119	167,565	7,233	162,128	12,670	158,675	16,123	138,762	36,036
กระบี่	61,843	44,994	72.76	5,706	41,895	3,099	38,427	6,567	40,932	4,062	34,581	10,413	41,679	3,315	42,397	2,597	42,075	2,919	41,201	3,793	36,341	8,653
พังงา	45,015	39,317	87.34	4,459	36,646	2,671	33,639	5,678	36,371	2,946	30,863	8,454	36,140	3,177	37,496	1,821	36,843	2,474	35,752	3,565	32,122	7,195
ภูเก็ต	38,702	11,878	30.69	1,476	10,905	973	9,846	2,032	10,702	1,176	8,716	3,162	10,776	1,102	11,049	829	10,889	989	10,724	1,154	9,531	2,347
สุราษฎร์	162,088	105,827	65.29	15,059	96,995	8,832	88,366	17,461	95,416	10,411	76,898	28,929	95,783	10,044	99,765	6,062	97,839	7,988	94,606	11,221	79,829	25,998
ระนอง	25,423	22,684	89.23	2,548	21,421	1,263	19,813	2,871	20,994	1,690	18,004	4,680	21,130	1,554	21,827	857	21,409	1,275	20,853	1,831	18,556	4,128
ชุมพร	87,723	76,300	86.98	10,237	70,970	5,330	65,595	10,705	70,465	5,835	58,959	17,341	70,359	5,941	72,747	3,553	71,425	4,875	69,887	6,413	61,092	15,208
รวม	667,749	475,798	71.25	58,654	439,430	36,368	404,308	71,490	436,602	39,196	362,720	113,078	436,546	39,252	452,846	22,952	442,608	33,190	431,698	44,100	376,233	99,565

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ชุมชนมีกระบวนการจัดการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนแบบพึ่งตนเองบนฐานทรัพยากร วัฒนธรรม และทุนทางสังคมของชุมชน ในการสร้างสุขภาพ รวมถึงระบบเฝ้าระวัง ป้องกันโรคและภัยสุขภาพในชุมชนผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายสุขภาพเกิดการปฏิบัติวิถีชีวิตใหม่ของคนในชุมชนตามบริบทพื้นที่

ปัญหาและอุปสรรค

1. ขาดการควบคุมกำกับให้มีการจัดการระบบฐานข้อมูล ความครอบคลุมของประชาชนที่ได้รับการดูแลตามกลไกของ 3 หมอ เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับการกำหนดกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนงานปฐมภูมิทั้งระบบ
2. ขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือในการประเมินผู้สูงอายุ ระบบและกลไกการประสานส่งต่อเมื่อการคัดกรองพบความผิดปกติ รวมถึงการจัดการในมิติการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุเพื่อชะลอ และลดภาวะถดถอยที่จะเกิดขึ้น
3. การรายงานผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ UCCARE ในโปรแกรม CL UCCARE ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงพัฒนา

1. ควรมีแนวทางการให้คำปรึกษา ส่งต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองโดยระบบ 3 หมอ อย่างเป็นระบบในระดับจังหวัด
2. ควรมีนโยบายเร่งรัดให้พื้นที่ดำเนินการคัดกรองผู้สูงอายุ ให้ครอบคลุมตามเป้าหมายที่กระทรวงฯ กำหนด และมีงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้านอย่างต่อเนื่อง
3. จัดทำแผนการติดตามและเยี่ยมเสริมพลังเพื่อติดตามการดำเนินงานในเชิงคุณภาพ และเรียนรู้การนำโปรแกรม CL UCCARE มาใช้ในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
4. ถอดบทเรียนหรือต่อยอดองค์ความรู้ในประเด็นที่มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องให้กับพื้นที่อำเภอหรือจังหวัดอื่นๆต่อไป

การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

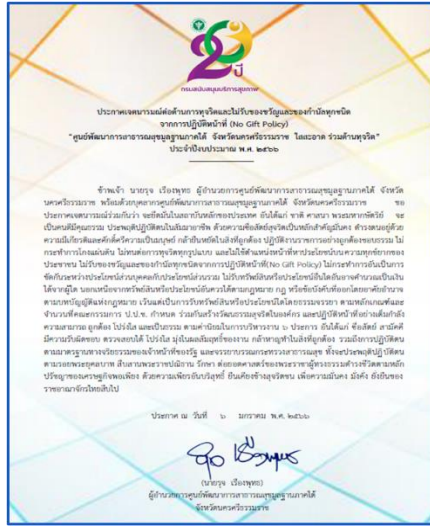
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ผลผลิตการประเมินคุณภาพความโปร่งใส โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมาย คือ **“บุคลากรกรม สบส. เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีพฤติกรรมบริการที่ดี”** โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดเป้าหมายความสำเร็จไว้ดังนี้

1. บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต ทศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
4. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามเกณฑ์ที่กำหนด

โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาและยกระดับ ITA

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 – 2565 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ สสม. ภาคใต้ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ มีการออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้
 - ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - ร่วมกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



3. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด โดยสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ได้ครบทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 จังหวัดนครศรีธรรมราช
 (สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <http://phcsn.hss.moph.go.th/>

กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม
 ต้นแบบประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่ 9 มีนาคม 2566 คณะเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช นำโดยนายสมชาย มีสิน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป ร่วมกิจกรรมแห่ธงชาติและถวายดอกไม้ธูปเทียนแด่พระพุทธรูปทองคำของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรคุณธรรมของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ วัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

1426 สายด่วนกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
<https://hss.moph.go.th/webs/phcsn>
 13 ชั้นตึกกระทรวงสาธารณสุข 5 ชั้น จ.นครศรีฯ 80000
 โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้
 จังหวัดนครศรีธรรมราช
 (สม.ภาคใต้ จ.นครศรีฯ) <http://phcsn.hss.moph.go.th/>

กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม
 "การประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2566"

นายธง เอ็งสมบูรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และคณะเจ้าหน้าที่ ร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2566" ระหว่างวันที่ 20-21 มิถุนายน 2566 ผ่านระบบออนไลน์ (Webex) ซึ่งจัดโดยศูนย์งานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมี นพ.กานต์ ปานคุณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานในการประชุม วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้ลงทะเบียนอบรมจะประกอบด้วยแพทย์และบุคลากรสาธารณสุข โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรจากสำนักงานข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) บรรยายในหัวข้อ การปฏิบัติงานตาม พจน.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2562 และ 13 ชั้นตึกกระทรวงสาธารณสุข 5 ชั้น จ.นครศรีฯ 80000 โทรศัพท์ 075-4463554 โทรสาร 075-446291

4. ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากร รอบ 6 เดือน พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ภาพรวมอยู่ที่คะแนน 2.55 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยพฤติกรรมคุณธรรมที่มีคะแนนสูงสุด คือ ความสุจริต รองลงมาคือ ความกตัญญู และความพอเพียง

5. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลภายนอกที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและกลุ่มไลน์ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง



6. จัดประชุมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อร่วมกันประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและวางแผนการพัฒนางานในปีต่อไป
7. ร่วมแสดงผลงานวิชาการเพื่อถ่ายทอดขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านทางเว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก
8. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รอบ 12 เดือน โดยสามารถดำเนินกิจกรรมได้ทั้งหมด 11 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 91.67

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

1. บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และหน่วยงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
2. ศูนย์ สสม.ภาคใต้ผ่านการประเมิน ITA โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ที่ 98.50 คะแนน เป็นลำดับที่ 2 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนงาน/กิจกรรมที่กำหนดไว้ และมีข้อเสนอเรื่องการเพิ่มกิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบด้านจริยธรรม/องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการศึกษาดูงานชุมชน/หน่วยงานต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน

วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

SOUTHERN REGIONAL PRIMARY HEALTH CARE JOURNAL

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ทิศทางและนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุข รวมทั้งการขับเคลื่อนการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชนในระดับพื้นที่
2. เพื่อเผยแพร่บทความวิชาการ งานวิจัย และผลงานความก้าวหน้าของงานสุขภาพภาคประชาชน และเป็นสื่อในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนและระบบบริการสุขภาพ
3. เพื่อเป็นสื่อสัมพันธ์สร้างความร่วมมือ และความเข้าใจระหว่างศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราชกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ช่องทางการติดต่อสื่อสาร

<https://sites.google.com/view/issn-0857-7293-phcsn>

ผลการดำเนินงาน

วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ ประจำปี 2566 มี 4 ฉบับ

- ฉบับที่ 1 ประจำเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2565
- ฉบับที่ 2 ประจำเดือน มกราคม – มีนาคม 2566
- ฉบับที่ 3 ประจำเดือน เมษายน - มิถุนายน 2566
- ฉบับที่ 4 ประจำเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2566



วารสารปีที่ 37 ฉบับที่ 4 ประจำเดือน กรกฎาคม - ตุลาคม 2566



วารสารปีที่ 37 ฉบับที่ 3 ประจำเดือน เมษายน - มิถุนายน 2566



วารสารปีที่ 37 ฉบับที่ 2 ประจำเดือน มกราคม - มีนาคม 2566



วารสารปีที่ 37 ฉบับที่ 1 ประจำเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2565

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

1. พื้นที่ได้รับข้อมูลความเข้าใจด้านนโยบายการพัฒนางานสาธารณสุข
2. พื้นที่ที่มีพื้นที่ในการเผยแพร่บทความวิชาการและผลงานความก้าวหน้าของงานสุขภาพภาคประชาชน และระบบบริการสุขภาพ
3. เพื่อเป็นสื่อในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและระบบบริการสุขภาพ

ปัญหาอุปสรรค

1. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. วารสารยังไม่ผ่านการรับรองดัชนีในการประเมินคุณภาพผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (TCI)
3. ผู้ส่งผลงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำวิจัยและเขียนบทความวิชาการ

แนวทางการพัฒนางาน

1. จัดทำโครงการพัฒนาระบบและมาตรฐานวารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้สู่ฐานข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - 1) เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการวารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
 - 2) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่และนำผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสาธารณสุขมูลฐานและด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไปใช้
 - 3) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางนวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - 4) เพื่อสนับสนุนนโยบายการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม และการจัดการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ
2. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและผู้ส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

ภาคผนวก

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน - ไม่มีตัวชี้วัด -		
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข ๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อน การจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๒๐ ๒๐ ๒๐	สสม. สสม. สสม.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สลก./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: right;">รอบ ...๑๑..เดือน...</p>															
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ : ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน</p> <p>น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐</p>															
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ</p> <p>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นางวิณาพร สำอางศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. นางรุจิรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๓. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๔. นายศุภกานต์ สุภวิบูลาสน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>๕. จอ.ศุภกรณ์ ขวัญใจ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน</p> <p>๖. นายธนา ศักดิ์สุปรีชา นักวิชาการเผยแพร่</p>														
<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>														
<p>คำอธิบาย :</p> <p style="text-align: center;">การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หมายถึง กระบวนการรวบรวมความรู้ ความคิดรวบยอด หลักการ วิธีการ รูปแบบ หรือนวัตกรรมสุขภาพชุมชน จากการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน เชื่อมโยงกับระบบบริการปฐมภูมิอย่างเป็นระบบ โดยนำเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนางานและพัฒนาคนให้มีคุณภาพมากขึ้น</p>															
<p>เกณฑ์เป้าหมายภาพรวม เป็นดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">หน่วยงาน</th> <th style="width: 50%;">เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๖)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สสม.ภาคเหนือ</td> <td style="text-align: center;">๑ เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td style="text-align: center;">๑ เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคกลาง</td> <td style="text-align: center;">๑ เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคใต้</td> <td style="text-align: center;">๑ เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>สสม.ชายแดนใต้</td> <td style="text-align: center;">๑ เรื่อง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ภาพรวม</td> <td style="text-align: center;">๕ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table>		หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๖)	สสม.ภาคเหนือ	๑ เรื่อง	สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑ เรื่อง	สสม.ภาคกลาง	๑ เรื่อง	สสม.ภาคใต้	๑ เรื่อง	สสม.ชายแดนใต้	๑ เรื่อง	ภาพรวม	๕ เรื่อง
หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๖)														
สสม.ภาคเหนือ	๑ เรื่อง														
สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑ เรื่อง														
สสม.ภาคกลาง	๑ เรื่อง														
สสม.ภาคใต้	๑ เรื่อง														
สสม.ชายแดนใต้	๑ เรื่อง														
ภาพรวม	๕ เรื่อง														
<p>แหล่งข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อสม. ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔. สถานบริการสุขภาพทุกระดับ ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 															

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลโดยเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น การถอดบทเรียน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนนักปฏิบัติ หรือการเป็นพี่เลี้ยงตาม กิจกรรมที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานได้ดำเนินการ

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ดำเนินการตามแผน รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล	๔.๐๐	องค์ความรู้การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน จำนวน ๑ เรื่อง
๒. เผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๐.๕๐	หลักฐานการเผยแพร่ หรือแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สุขภาพภาคประชาชน
๓. สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน	๐.๕๐	หลักฐานการส่งสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

หน่วยงานเจ้าภาพ : ศูนย์ สสม.ภาค ๕ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๒๐	ขั้นตอนที่ ๓	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. จัดการประชุมปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปี ๒๕๖๖ และแจ้งแผนการประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application ZOOM Meeting

๒. ถอดบทเรียนการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นภาคใต้ และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application ZOOM Meeting จำนวน ๗ สาขา

- วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ : สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ และสาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
- วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อสม.ดีเด่นระดับระดับภาคใต้ สาขาทันตสาธารณสุข และ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ สาขาสาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ และสาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
- ประชุมติดตามเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และถอดบทเรียนงานตำบลจัดการสุขภาพ ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และถอดบทเรียน อสม.ดีเด่น จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ อสม.ดีเด่นระดับภาคใต้ สาขาสุขภาพจิตชุมชน และสาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ถอดบทเรียนตำบลจัดการสุขภาพ ในพื้นที่ตำบลโคกยาง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application ZOOM Meeting ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ลงพื้นที่ดำเนินการถอดบทเรียนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ในพื้นที่ตำบลสามตำบล อำเภอพาราณสี จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์

และสังเคราะห์ องค์ความรู้ที่ได้จากเอกสารผลการดำเนินงานของ อสม.ดีเด่น การลงพื้นที่เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน และการถอดบทเรียน (Lesson Learned) การดำเนินงานของ อสม. และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในพื้นที่เป้าหมาย และจัดทำรูปเล่ม

๔. ดำเนินการเผยแพร่รายงาน

ผลการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หัวข้อ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ หนังสือราชการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ของภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๑. ภาพการประชุมปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปี วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือเรียน นพ.สสจ. เพื่อแจ้งแผนการถอดบทเรียน และภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน
๓. รายงานผลการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หัวข้อ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน
๔. ภาพการเผยแพร่รายงานผลการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หัวข้อ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ หนังสือราชการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ของภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖

รอบ ...๑๑..เดือน...

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้จัดเก็บข้อมูล :
๑. นางวีณาพร สำอางศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายศุทกานต์ สุภวิบูลาสน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔

โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔

คำอธิบาย :

องค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ หมายถึง ชมรม อสม.ระดับตำบล, อำเภอ หรือจังหวัด ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้เป็นองค์กรต้นแบบสร้างสุขภาพ และเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization: HLO) ที่เป็นแบบอย่างในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(Health Literacy) ของคนในชุมชน อันจะนำไปสู่ชุมชนสุขภาพดี

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ พิจารณาความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร อสม. ยกระดับการทำงานสู่การเป็นหมอคนที่ ๑ เชื่อมโยงกลไก ๓ หมอ ให้ สามารถจัดการสุขภาพ และพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้

เกณฑ์เป้าหมายภาพรวม เป็นดังนี้

หน่วยงาน	องค์กรเป้าหมาย
สสม.ภาคเหนือ	๑๘ องค์กร
สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐ องค์กร
สสม.ภาคกลาง	๒๔ องค์กร
สสม.ภาคใต้	๗ องค์กร
สสม.ชายแดนใต้	๗ องค์กร
ภาพรวม	๗๖ องค์กร

แหล่งข้อมูล

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๓. สถานบริการปฐมภูมิ (รพ.สต. ,ศูนย์บริการสาธารณสุข)
๔. ชมรม อสม.ระดับตำบล /ชมรม อสม.ระดับจังหวัด / ชมรม อสม.ระดับอำเภอ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รวบรวมข้อมูลจากการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานองค์กร อสม.สร้างสุขภาพตามแบบรายงานฯ

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบ สร้างสุขภาพ	๑.๕	๑.แผนการติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ๒.ผลการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๑.๕	หลักฐานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ
๓. ประเมินผลการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบ สร้างสุขภาพ	๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบ สร้างสุขภาพ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน	๐.๕	หลักฐานการส่งสรุปผลการดำเนินงานเสนอ ผู้อำนวยการกอง สช.

หน่วยงานเจ้าภาพ : ศูนย์ สสม.ภาค ๕ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพ	๒๐	ขั้นตอนที่ ๔	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. จัดทำแผนการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ และดำเนินการตามแผน
๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ
๓. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ และแจ้งผลให้ สสจ.ทราบ
๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน เสนอผู้อำนวยการกอง สช.ทราบ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

การได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรองค์กร อสม.ต้นแบบ สร้างสุขภาพ ของศูนย์ สสม.ทั้ง ๕ แห่ง การพัฒนาศักยภาพองค์กรชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ ในครั้งนี้มีรูปแบบการรู้ในรูปแบบผสมผสานระหว่างระบบ ออนไลน์และออนไลน์ โดยสามารถนำมาใช้โปรแกรม แอปพลิเคชัน สื่อสารในการอบรมมาประยุกต์ใช้ให้ทันสมัยต่อสถานการณ์ด้านสุขภาพ และสามารถเป็นแพลตฟอร์ม เว็บไซต์เพื่อการต่อยอดโดยการนำประเด็นการอบรม หรือหลักสูตร หัวข้ออื่นๆ เข้าร่วมเป็นชุดความรู้ ทำให้กลุ่มเป้าหมาย สะดวกในการเรียนรู้ย้อนหลังได้ด้วยตนเอง การถึงเนื้อหาเข้าถึงได้ง่าย และมีช่องทางการสื่อสารต่อคณะผู้จัดทำได้รวดเร็ว ทำให้เกิดการแก้ไขปัญหาที่พบได้รวดเร็วและทันเวลาต่อการใช้งานจริง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๑. หนังสือแจ้ง นพ.สสจ. แจ้งแผนการติดตามเยี่ยมเสริมพลังฯ และการประชุมแลกเปลี่ยนฯ
๒. ภาพกิจกรรมการติดตามเยี่ยมเสริมพลังฯ และการประชุมแลกเปลี่ยนฯ
๓. หนังสือ ที่ สธ ๐๗๓๑/๑๙๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: right;">รอบ ...๑๑..เดือน...</p>	
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อ คุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นางวิณาพร สำอางศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๓. นายศุภกานต์ สุภวิบูลาสน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>๔. จอ.ศุภปรกรณ์ ขวัญใจ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ระดับความสำเร็จการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน หมายถึง กระบวนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิ ของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานปฐมภูมิที่ถ่ายโอนไปองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)</p> <p>คุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๗ ซึ่งประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน และโรคอ้วน ได้รับการดูแลทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม</p>	
<p>แหล่งข้อมูล</p> <p>๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p> <p>๓. สถานบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.,ศูนย์บริการสาธารณสุข)</p> <p>๔. ชมรม อสม.ระดับตำบล /ชมรม อสม.ระดับจังหวัด / ชมรม อสม.ระดับอำเภอ</p> <p>๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>วิธีการจัดเก็บข้อมูล :</p> <p>รวบรวมข้อมูลจากการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน</p>	

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. เสนอร่างแนวทางการดำเนินงานการ สาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาให้ความคิดเห็น	๒.๐๐	รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ ข้อคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ
๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขร่าง แนว ทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานใน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อเสนอของ ผู้เชี่ยวชาญ	๑.๐๐	รายงานการประชุมคณะทำงาน และเอกสารแนวทางการดำเนินงานการ สาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ
๓. สนับสนุน แนวทางการดำเนินงานการ สาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่ม เป้าหมาย	๑	หลักฐานการสนับสนุนแนวทางฯ
๔. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อ คุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๑.๐๐	บันทึกเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุน สุขภาพภาคประชาชน

หน่วยงานเจ้าภาพ : ศูนย์ สสม.ภาค ๕ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการ สุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของ กลุ่มเป้าหมาย	๒๐	ขั้นตอนที่ ๕	๕.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. เสนอร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาให้ความคิดเห็น
๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขร่าง แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญ ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. สนับสนุน แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่มเป้าหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย เสนอ ผอ.กอง สช.ทราบ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๑. รายชื่อและความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ
๒. รายงานการประชุมคณะทำงานปรับปรุงฯ
๓. แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่มเป้าหมาย ฉบับสมบูรณ์
๔. หลักฐานการสนับสนุนแนวทางฯ แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หนังสือราชการ ภาพในกลุ่มไลน์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. บันทึกข้อความรายงานผลรอบ ๑๑ เดือนเสนอ ผอ.กอง สช.

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖

รอบ ...๑๑..เดือน...

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

๑. นางรุจิรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายศุภกานต์ สุภาวิบูลาสน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นายธนา ศักดิ์สุปรีชา นักวิชาการเผยแพร่

โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔

โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔

คำอธิบาย :

ภารกิจหลักของหน่วยงาน หมายถึง บทบาทหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการหรือคำสั่งกรมฯ

กระบวนการหลัก หมายถึง กระบวนการจากภารกิจหลักของหน่วยงาน ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการหรือคำสั่งกรมฯ ที่หน่วยงานนั้นส่งมอบผลผลิตหรือบริการให้กับผู้รับบริการภายนอกหน่วยงาน

ผู้รับบริการที่มารับบริการจากหน่วยงาน ได้แก่

- ๑) ผู้รับบริการของหน่วยงานหลัก ได้แก่ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ผู้ประกอบการ/ผู้ดำเนินการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ ภาควิชาหรือขยายสุขภาพภาคประชาชน เป็นต้น
- ๒) ผู้รับบริการของหน่วยงานสนับสนุน ได้แก่ ผู้บริหารกรม บุคลากรภายในกรม บุคคลภายนอก เป็นต้น

ประเด็นในการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้

- ๑) ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๒) ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการ

แหล่งข้อมูล

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภายในกรม
๒. ผู้รับบริการภายนอกกรม เช่น เจ้าหน้าที่ สสจ. สสอ. รพ.สต. อสม. อปท.
๓. ศูนย์วิชาการระดับเขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

แบบสอบถามความพึงพอใจจากกลุ่มผู้รับบริการของหน่วยงาน

แนวทางการประเมินผล : เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

กำหนดเป็นขั้นตอนแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	แนวทางประเมินผล												
<p>๑. จัดทำแผนการพัฒนางาน ตามแนวทางการพัฒนางานรอบ ๕ เดือน และดำเนินการปรับปรุงการให้บริการตามแผนการพัฒนางาน</p> <p>๒. สํารวจความพึงพอใจทุกกระบวนการหลัก และทุกกลุ่มผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ แบบออฟไลน์หรือออนไลน์</p> <p>๓. วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติของการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ รอบ ๑๑ เดือน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุและจัดทำแนวทางการพัฒนา</p> <p>๔. ผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔.๐๐</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑.๑ แผนการพัฒนางาน ตามแนวทางการพัฒนางานรอบ ๕ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๓)</p> <p>๑.๒ หลักฐานกิจกรรมการปรับปรุงการให้บริการตามแผนการพัฒนางาน</p> <p>๒. หลักฐานการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการตามช่องทาง แบบออฟไลน์หรือออนไลน์</p> <p>๓. รายงานสรุปผลวิเคราะห์ ข้อมูลทางสถิติของแบบสำรวจ และแนวทางการพัฒนา รอบ ๑๑ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒)</p> <p>๔. ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้รับบริการของหน่วยงาน เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔.๐๐</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒๐</td> <td>๐.๔๐</td> <td>๐.๖๐</td> <td>๐.๘๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๘๐.๐๐</td> <td>๘๑.๐๐</td> <td>๘๒.๐๐</td> <td>๘๓.๐๐</td> <td>๘๔.๐๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐
คะแนน	๐.๒๐	๐.๔๐	๐.๖๐	๐.๘๐	๑									
ร้อยละ	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐									
<p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานในปีถัดไป และเสนอผู้บริหารกรมฯ ที่กำกับดูแล (อธิบดีหรือ รองอธิบดี) และส่งสำเนาหนังสือรับทราบหรือสั่งการให้ กพร. พร้อมทั้งแนบหลักฐานในรูปแบบ Smart office ๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๔)</p>	<p>๑</p>	<p>๕.๑ รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและแนวทางการพัฒนางานของหน่วยงานต่อไป (แบบฟอร์มที่ ๔)</p> <p>๕.๒ สำเนาหนังสือเสนอผู้บริหารกรมฯ ที่กำกับดูแล (อธิบดี หรือ รองอธิบดี) รับทราบหรือสั่งการให้ กพร. พร้อมทั้งแนบหลักฐานรูปแบบไฟล์ Word และ PDF ในระบบ Smart office ๖๖ ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>												

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่น ของผู้รับบริการต่องานบริการของ หน่วยงาน	๑๐	ขั้นตอนที่ ๕ (ร้อยละ ๘๖.๕๐)	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. แผนการพัฒนางาน ตามแนวทางการพัฒนางานรอบ ๕ เดือน และรายงานผลการปรับปรุงการให้บริการตามแผนการพัฒนางาน

๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจฯ ทุกกระบวนการหลักและทุกกลุ่มผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือราชการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติของการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ รอบ ๑๑ เดือน วิเคราะห์หาสาเหตุและจัดทำแนวทางการพัฒนางานในปี ๒๕๖๗

๔. ผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ของศูนย์ สสม.ภาคใต้ รอบ ๑๑ เดือน เป็นดังนี้

- ภาพรวมความพึงพอใจต่อการให้บริการ อยู่ที่ ร้อยละ ๘๖.๕๐ ระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีความพึงพอใจฯ สูงสุด ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวก
- ภาพรวมความเชื่อมั่นต่อการให้บริการ อยู่ที่ ร้อยละ ๘๕.๙๐ ระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีความเชื่อมั่นสูงสุดคือ รับบริการตามที่ต้องการ

๕. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานในปีถัดไป และเสนอผู้บริหารกรมฯ ที่กำกับดูแล ทราบในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แผนการพัฒนางานตามแนวทางการพัฒนางานรอบ ๕ เดือน / บันทึกข้อความรายงานผลกิจกรรมการปรับปรุงการให้บริการตาม แผนการพัฒนางาน
๒. ภาพการสำรวจความพึงพอใจทุกกระบวนการหลักและทุกกลุ่มผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓. รายงานสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติของแบบสำรวจ และแนวทางการพัฒนา รอบ ๑๑ เดือน
๔. รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานในปีถัดไป และเสนอผู้บริหารกรมฯ ตามบันทึกที่ สธ๐๗๓๑/๑๘๗ ลว.๔ สค.๒๕๖๖

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖																																										
รอบ ...๑๑..เดือน...																																										
ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐																																										
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางวิณาพร สำอางศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ๒. นางรุจิรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๔. นายธนา ศักดิ์สุปรีชา นักวิชาการเผยแพร่																																									
โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔	โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔																																									
คำอธิบาย : <p style="text-align: center;">ความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐</p> <p>หมายถึง การดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ร่วมทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กร (Organization Profile: OP) ประเมินองค์กรด้วยตนเอง โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ ทุกหมวดถึงระดับ Significance (ครอบคลุมปัจจัยความสำเร็จ ๓ ด้าน ได้แก่ Collaboration, Innovation, Digitalization) กำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ เพื่อให้ทราบสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กรต่อไป</p> <p style="text-align: center;">หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน</p>																																										
เกณฑ์เป้าหมายภาพรวม เป็นดังนี้ <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้</p>																																										
ชื่อตัวชี้วัด	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ ๑</th> <th>ขั้นตอนที่ ๒</th> <th>ขั้นตอนที่ ๓</th> <th>ขั้นตอนที่ ๔</th> <th>ขั้นตอนที่ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> <td style="text-align: center;">√</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน					ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕	๑	√					๒	√	√				๓	√	√	√			๔	√	√	√	√		๕	√	√	√	√	√
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																									
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕																																					
๑	√																																									
๒	√	√																																								
๓	√	√	√																																							
๔	√	√	√	√																																						
๕	√	√	√	√	√																																					
แหล่งข้อมูล ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ																																										
วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลโดยรวบรวมจากผลการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด																																										

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	แนวทางประเมินผล
<p>๑. ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเอง ที่กำหนดให้ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ แบบประเมิน หมวด ๑ - ๖</p> <p>๑.๒ จัดทำตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ส่งผลการประเมินและตัวชี้วัดมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	๓	<p>๑. ผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง แบบฟอร์มที่ ๓ (๑.๕ คะแนน)</p> <p>๒. ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ แบบฟอร์มที่ ๔ (๑.๕ คะแนน)</p>
<p>๒. จัดทำรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนออธิบดีหรือรองอธิบดีที่กำกับ และสำเนาหนังสือรับทราบหรือสั่งการให้ กพร. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแนบหลักฐานรูปแบบไฟล์ Word และ PDF ในระบบ Smart office ๖๖</p>	๒	<p>รายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ลักษณะสำคัญขององค์กร (๐.๕ คะแนน)</p> <p>๒. ผลการประเมินองค์กร และตัวชี้วัดหมวด ๗ (๑ คะแนน)</p> <p>๓. สำเนาหนังสือเสนอผู้บริหารกรมฯ ที่กำกับดูแล (อธิบดี หรือ รองอธิบดี) รับทราบหรือสั่งการให้ กพร. (๐.๕ คะแนน)</p> <p>ทั้งนี้ แนบหลักฐานรายงานผลการดำเนินงานในระบบ Smart office ๖๖ รอบ ๕ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานPMQA ๔.๐	๑๐	ขั้นตอนที่ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ผู้บริหารและคณะ จนท.ร่วมจัดทำแบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และ ตชว.หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน ในวันที่ ๑๖ พค. ๒๕๖๖
๒. รายงานผลการประเมินและตัวชี้วัด ในระบบ google classroom ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. จัดทำรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงาน เสนอรองอธิบดีที่กำกับ ตามบันทึกที่ สธ ๐๗๓๑/๑๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยท่านรองอธิบดีมีการลงนามรับทราบ และมอบหมายผอ.กพร. ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้รับผิดชอบงานของ กพร. สามารถให้ข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตาม ตชว.ได้เป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๕. ภาพกิจกรรมการประชุมในวันที่ ๑๖ พค. ๒๕๖๖
๖. แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และ ตชว.หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๗. บันทึกข้อความการรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงาน เสนอรองอธิบดีที่กำกับ ตามบันทึกที่ สธ ๐๗๓๑/๑๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยท่านรองอธิบดีมีการลงนามรับทราบ และมอบหมายผอ.กพร. ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖</p> <p>รอบ ๑๑ เดือน</p>	
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)</p> <p>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ</p> <p>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้</p> <p>จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นายสมชาย ลีสิน ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>๒. นางทิพวรรณ สมสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๓. นางสาวลัดดา เกลี้ยงแก้ว พนักงานธุรการ ส.๓</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ระดับความสำเร็จ หมายถึง การที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และช่วยลดต้นทุนในการปฏิบัติงาน เช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ เวลา เป็นต้น</p> <p>ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) หมายถึง การรับ-ส่ง และเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ยกเว้นกรณีรับ - ส่งโดยใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ของส่วนราชการ</p> <p>หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง หนังสือราชการที่จัดทำและได้รับ - ส่ง หรือเก็บรักษาด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)</p> <p>ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) หมายถึง การส่งหนังสือราชการ (หนังสืออิเล็กทรอนิกส์) ไปยังหน่วยงานที่มีที่ตั้งภายในกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอกในส่วนภูมิภาค โดยหน่วยงานภายนอกในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โยไม่รวมถึงหนังสือราชการที่ส่งไปยังรายบุคคล</p>	

สูตรการคำนวณ :

คำนวณโดยใช้สูตร ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนหนังสือส่งที่ลงนามด้วย e-signature โดยส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) x ๑๐๐}}{\text{จำนวนหนังสือส่งทั้งหมดของหน่วยงาน (ยกเว้นหนังสือตามเงื่อนไข)}}$$

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน (๑๑ เดือน)	แนวทางการประเมินผล												
๑. หน่วยงานมีการดำเนินการส่งหนังสือราชการ ซึ่งลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	รายงานสรุปผลสถิติการรับ-ส่งหนังสือราชการซึ่งลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ <table border="1"><thead><tr><th>คะแนน</th><th>๐.๘</th><th>๑.๖</th><th>๒.๔</th><th>๓.๒</th><th>๔.๐</th></tr></thead><tbody><tr><th>ร้อยละ</th><td>๖๐- ๖๔.๙๙</td><td>๖๕- ๖๙.๙๙</td><td>๗๐- ๗๔.๙๙</td><td>๗๕- ๗๙.๙๙</td><td>๘๐ ขึ้นไป</td></tr></tbody></table>	คะแนน	๐.๘	๑.๖	๒.๔	๓.๒	๔.๐	ร้อยละ	๖๐- ๖๔.๙๙	๖๕- ๖๙.๙๙	๗๐- ๗๔.๙๙	๗๕- ๗๙.๙๙	๘๐ ขึ้นไป
คะแนน	๐.๘	๑.๖	๒.๔	๓.๒	๔.๐								
ร้อยละ	๖๐- ๖๔.๙๙	๖๕- ๖๙.๙๙	๗๐- ๗๔.๙๙	๗๕- ๗๙.๙๙	๘๐ ขึ้นไป								
๒. รายงานผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรครอบ ๑๑ เดือน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการกรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (๑ คะแนน)	บันทึกสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ส่งให้กับ สำนักงานเลขาธิการกรม พร้อมสำเนาส่งให้กับ กพร. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ *หากส่งล่าช้าเกินระยะเวลาที่กำหนด จะปรับลดคะแนนลง วันละ ๐.๐๒ คะแนน												

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

จำนวนหนังสือที่มีการรับ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)	=	๑,๓๓๕	เรื่อง
จำนวนหนังสือที่มีการส่ง ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)	=	๓๒๖	เรื่อง
จำนวนหนังสือที่มีการรับ - ส่งมายังหน่วยงานทั้งหมด	=	๑,๓๓๕	เรื่อง
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๕	ขั้นตอนที่ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๗๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

- จัดทำรายงานสรุปผลสถิติการรับ-ส่งหนังสือด้วยระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด ส่งให้กับสำนักงานเลขานุการกรม
- สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินงานด้านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) ให้ กับ เลขานุการกรม เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและ ระบบ e-saraban พร้อมสำเนาส่งให้กับ กพร. เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- สรุปผลสถิติการรับ - ส่งหนังสือด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่เดือนวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
- บันทึกข้อความสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขานุการกรม และสำเนาส่งให้กับ กพร.

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๖

รอบ ...๑๑..เดือน...

<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง</p> <p>น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นายสมชาย ลีสีน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>๒. นางรุจิรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๓. นายสุรเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๔. นายธนา ศักดิ์สุปรีชา นักวิชาการเผยแพร่</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ระบบการควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของหน่วยงานของรัฐจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Report) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance)</p> <p>หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง หมายถึง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หมายถึง สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๓๔ หน่วยงาน ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒๒๔๗/๒๕๖๓ เรื่อง จัดโครงสร้างแบ่งงานภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานภายในหน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๓ สั ง ้น วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓๙๒๔/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน (ฉบับที่ ๓) สั ง ้น วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>เกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผล หมายถึง การประเมินผลระบบควบคุมภายในว่าหน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างถูกต้องและเพียงพอตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาจากกระดาศทำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน (WP/๒๕๖๖ - ป.๐๑)</p>	

เกณฑ์เป้าหมายภาพรวม เป็นดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐	ร้อยละ ๕๐.๐๐-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐.๐๐-๑๐๐

แหล่งข้อมูล

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. ศูนย์ สสม.ภาค ๕ แห่ง

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลโดยรวบรวมจากผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนด

แนวทางการประเมินผล :

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

ส่งเอกสารภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทาง Website กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ/กลุ่มตรวจสอบภายใน/ระบบงานตรวจสอบภายใน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	แนวทางประเมินผล										
๑. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องครบถ้วนถูกต้อง	๑	แบบติดตาม ปค.๕ ส่วนงานย่อย (รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๖๕ และรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๖๖)										
หน่วยงานได้รับการประเมินผลการควบคุมภายในตามกระตาดำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	พิจารณาจากผลการประเมินกระตาดำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ ประเด็น ๑๔ ข้อย่อย โดยในแต่ละข้อย่อยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ N๑=๒ เอกสารการประเมินจัดทำครบถ้วนถูกต้องและหรือมีการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ N๒=๑ เอกสารการประเมินจัดทำครบถ้วนถูกต้องและหรือมีการดำเนินงาน ร้อยละ ๕๐-๗๙ N๓=๐ เอกสารการประเมินจัดทำครบถ้วนถูกต้องและหรือมีการดำเนินงาน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ N/A=หน่วยงานไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือไม่มีข้อมูลเดิม เนื่องจากเป็นหน่วยงานจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยใช้สูตร N/ผลรวมจำนวนข้อ x ๑๐๐ = ร้อยละ..... ทั้งนี้ N = N๑+N๒+N๓ ผลรวมจำนวนข้อ=จำนวนข้อ (ไม่นับข้อ N/A) x ๒										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๐ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๙๐ - ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๑	๒	๓	๔	ร้อยละ	๕๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐	
คะแนน	๑	๒	๓	๔								
ร้อยละ	๕๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐								

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการ พัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ขั้นตอนที่ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ดำเนินการรายงานผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน ตามแบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย ในรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕ และรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๖

๒. รายงานผลการดำเนินงานในระบบงานตรวจสอบภายใน พร้อมแนบเอกสารตามขั้นตอน เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. จัดทำแบบประเมินระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ของศูนย์ สสม.ภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินอยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้รับผิดชอบงานของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถให้ข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตาม ตชว.ได้เป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน ตามแบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย ในรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕ และรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๖

๒. แบบประเมินระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ของศูนย์ สสม.ภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖

๓. ภาพการรายงานในระบบงานตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ห้อง ศตว. ๑๑
เลขที่รับ 209
วันที่รับ 30 มี.ค. 66
เวลา

สำนักงานสาธารณสุขที่ ๓๓
เลขที่รับ 348
วันที่ 26 มี.ค. 2566
เวลา 9:28 น.

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐๗๕-๔๔๖๓๕๔

ที่ สธ ๐๗๓๑/ ๓๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และ ระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้

๑. เรื่องเดิม/ ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบเสนอ ๑) โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มอบหมายให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ และสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมการนำเสนอผลงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ว่าด้วยเรื่องอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ ขอเสนอผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อประกาศผลการคัดเลือกฯ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ โปรดลงนามในประกาศฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) ทรงคุณวุฒิ กุศลศิลป์
๒) นารีเรือน นคร. ลอภาน.

(นายจรชาติ เรืองวชนทว)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นายรุจ เรืองพุทธ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้

จังหวัดนครศรีธรรมราช

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ , ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖
เรื่อง ผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ ที่ ๑๑ , ๑๒
และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๙๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ
ที่ ๑๑, ๑๒ และระดับ ภาคใต้ เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขต
สุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัด
นครศรีธรรมราช ดำเนินการจัดกิจกรรมการนำเสนอผลงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับ
เขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

บัดนี้ คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ได้ดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ
คัดเลือกเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ ที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้ ประจำปี
๒๕๖๖ รวม ๑๒ สาขา ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ ที่ ๑๑

สาขาที่ ๑ สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

นางสาวอัญญารัตน์ มีเพียร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สาขาที่ ๒ สาขาการส่งเสริมสุขภาพ

นางล่อง บุญมา จังหวัดระนอง

สาขาที่ ๓ สาขาสุขภาพจิตชุมชน

นางสาวสุนิสา วิชัยดิษฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สาขาที่ ๔ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

นายสายันต์ สุทธานินทร์ จังหวัดชุมพร

สาขาที่ ๕ สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)

และการสร้างหลักประกันสุขภาพ

นางขวัญใจ ธิปัตย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

/สาขาที่ ๖...

สาขาที่ ๖ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

นางสาวธมนธร มุมบ้านเช่า จังหวัดพังงา

สาขาที่ ๗ สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ

นางประไพศรี ชุ่มชื่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สาขาที่ ๘ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน

นายอภิรักษ์กฤตม์ ขาวด้วง จังหวัดกระบี่

สาขาที่ ๙ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม

นางธัญจิรา ปิยะศาสตร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สาขาที่ ๑๐ สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก

นายกฤษฎา พรหมภากร จังหวัดชุมพร

สาขาที่ ๑๑ สาขาทันตสุขภาพ

นางประนอม ประสพบุญ จังหวัดระนอง

สาขาที่ ๑๒ สาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ

นายบุญสิงห์ แก้วสุข จังหวัดกระบี่

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพ ที่ ๑๒

สาขาที่ ๑ สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

นายนิคม แก้วประดับ จังหวัดสงขลา

สาขาที่ ๒ สาขาการส่งเสริมสุขภาพ

นางสาวนุรีชนิ์ สามะ จังหวัดนราธิวาส

สาขาที่ ๓ สาขาสุขภาพจิตชุมชน

นางณัฐฐา สะแลแม จังหวัดสงขลา

สาขาที่ ๔ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน

นางพาริตะ ประดิษฐ์ จังหวัดสงขลา

สาขาที่ ๕ สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)

และการสร้างหลักประกันสุขภาพ

นางจรินันท์ คงชู จังหวัดตรัง

สาขาที่ ๖ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

นางสาวจุไรพร ไพโรพฤกษ์ จังหวัดพัทลุง

สาขาที่ ๗ สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ

นายป้อราเฮง สาอู จังหวัดนราธิวาส

/สาขาที่ ๘...

- สาขาที่ ๘ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นางสาวอารดา ไบมะอู จังหวัดสงขลา
- สาขาที่ ๙ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม
นางสาวดารุณี พีริซี จังหวัด นราธิวาส
- สาขาที่ ๑๐ สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
นางไมกสิอชง มุลดีสีจิง จังหวัดสงขลา
- สาขาที่ ๑๑ สาขาทันตสุขภาพ
นางอรอนงค์ ประสมเพชร จังหวัดสงขลา
- สาขาที่ ๑๒ สาขาการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
นายสุนทร นนท์ศรีไพร จังหวัดนราธิวาส
๓. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับภาคใต้
- สาขาที่ ๑ สาขาการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
นางสาวอัญญรัตน์ มีเพียร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สาขาที่ ๒ สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
นางสาวนุรีซัน สามะ จังหวัดนราธิวาส
- สาขาที่ ๓ สาขาสุขภาพจิตชุมชน
นางสาวสุนิสา วิชัยดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สาขาที่ ๔ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน
นางพาริตะ ประดิษฐ์ จังหวัดสงขลา
- สาขาที่ ๕ สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.)
และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
นางขวัญใจ ธิปัตย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สาขาที่ ๖ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
นางสาวธมนธร มุมบ้านเช่า จังหวัดพังงา
- สาขาที่ ๗ สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
นางประไพศรี ชุ่มชื่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สาขาที่ ๘ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
นายอภิรียกฤตณ์ ขาวด้วง จังหวัดกระบี่
- สาขาที่ ๙ สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม
นางธัญจิรา ปิยะศาสตร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

/สาขาที่ ๑๐...

สาขาที่ ๑๐ สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก

นางไมกสิอสง มู๊ดดีจีง จังหวัดสงขลา

สาขาที่ ๑๑ สาขาทันตสุขภาพ

นางประนอม ประสพบุญ จังหวัดระนอง

สาขาที่ ๑๒ สาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ

นายบุญสิงห์ แก้วสุข จังหวัดกระบี่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑

รองประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น

ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒ และระดับภาคใต้



รายงานประจำปี 2566

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช
13 ถ.พัฒนาการคูขวาง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7544-6354 โทรสาร 0-7544-629 WWW.NAKHONPHC.GO.TH