

รายงานการประชุม
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ในวันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนทร	สีทองแก้ว	ผู้อำนวยการฯ	(ประธาน)
๒. นายอนนท์	รักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นายธรรมลักษณ์	กล้าหาญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔. นางสาวรัตนา	แช่ลิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕. นางสาววลัยลักษณ์	ทะบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๖. นางสาวหาसानะห์	แวสามะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	(ผู้จัดรายงานการประชุม)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาววิภากร	ชัยวราภรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (ลาพักผ่อน)
๒. นายนิคม	แล้วด้วยบุญ	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทโดยอันเชิญพระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดย นางสาวรัตนา แช่ลิ้ม

“ความซื่อสัตย์สุจริตนั้น ขอบใจใคร่ครวญว่าความตรงไปตรงมาต่อสิ่งทั้งหมดคนน้อยใหญ่ ส่วนงานของราชการ ส่วนงานของตนเองเป็นส่วนตัว ทั้งหมดคือความซื่อสัตย์สุจริตและคำว่าสุจริตนี้ ก็มาจาก คำว่าการท่องเที่ยวของจิตในทางที่ดี หรือคิดให้ดี คิดให้สุจริตทั้งฉลาดด้วย ทั้งไม่เบียดเบียนผู้อื่นหรือการงานของตัว ทั้งไม่เบียดเบียนส่วนรวมด้วยจึงจะเป็นผู้สุจริต” พระราชดำรัสพระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร พระราชทานแก่ผู้บังคับบัญชา อาจารย์ และนายทหารนักเรียน โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ ๕๗ ณ ศาลาบุหลัน ทักษิณราชนิเวศน์ วันอังคารที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. ฉายวิดีโอ สื่อประชาสัมพันธ์ของ ป.ป.ช. เรื่อง “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”

การดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้กรอบแนวคิด STRONG MODEL เพื่อผลักดันการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นำมาสู่การป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยกรอบแนวคิด STRONG จนพัฒนาเป็นวัฒนธรรมต้านทุจริต กรอบแนวคิด STRONG MODEL สามารถตอบโจทย์แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต STRONG MODEL ประกอบด้วย

- S Sufficient ความพอเพียง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้
- T Transparent โปร่งใส บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

- R Realize ตื่นรู้ รู้และพร้อมต่อสู้กับการทุจริต
- O Onward มุ่งไปข้างหน้า พัฒนาและแก้ไขให้เกิดผลบวกอย่างต่อเนื่อง
- N Knowledge ความรู้ พัฒนานองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์

การทุจริต

- G Generosity เอื้ออาทร คนไทยมีน้ำใจไม่ตรีบนพื้นฐานของจิตพอเพียง

๓. ผอ. สสม. ยะลา มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ ราย

ได้แก่

๓.๑ นายอนนท์ รักดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับกรม สบส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓.๒ นายธรรมลักษณ์ กล้าหาญ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ด้านจิตอาสา (ผู้นำการออกกำลังกายเสริมสร้างสุขภาพให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากการประชุมกรมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ สรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงาน ผกส. อสม.

ผลการสมัครสมาชิกทั่วประเทศจำนวน ๘๕๒,๕๓๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ (อสม.ทั่วประเทศ ๑,๐๕๐,๗๒๙ ราย) โดยมีข้าราชการกรม สบส. สมัครสมาชิกทั้งสิ้น ๘๖ ราย จังหวัดที่เชิญชวน อสม. เป็นสมาชิก ผกส. อสม. ได้มากที่สุด ๑๐๐% คือจังหวัดสมุทรสาคร จำนวนเงินสงเคราะห์ที่หักจากสมาชิกเดือนละ ๒๒๗ บาท รวมจ่ายเงินสงเคราะห์ ๔๑๕,๐๐๐ บาท/ราย

๑.๑.๒ ความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ

การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรม สบส. ขณะนี้เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๗.๐๕

๑.๑.๓ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรม สบส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ Smart๖๔ อย่างต่อเนื่อง และสำหรับตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานเป็น N/A ขอให้ระบุถึงความคืบหน้าอย่างสั้นและกระชับ

๑.๑.๔ ความคืบหน้าการดำเนินงานผู้สูงอายุ

ภายหลังจากที่กรม สบส. ได้ชี้แจง พ.ร.บ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและกฎกระทรวงกิจการดูแลผู้สูงอายุฯ ขณะนี้กรม สบส. ได้จัดทำหลักสูตรขึ้นมา ๒ หลักสูตร โดยมอบให้ ศบส.เขตติดตาม ดังนี้

๑. หลักสูตรผู้ดำเนินการดูแลผู้สูงอายุและผู้สูงวัย ๑๓๐ ชั่วโมง (สำหรับผู้ประกอบการ)

๒. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง (สำหรับผู้ดูแล)

๑.๑.๕ การจัดกีฬา สก. สบส.

ตามที่ได้จัดกิจกรรมกีฬาสก. สบส. ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่ง สส. ยะลา อยู่สีฟ้านั้น แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ต้องเลื่อนการแข่งขันไปไม่มีกำหนด ซึ่งสำนักงานเลขานุการกรมได้จัดเตรียมเสื้อกีฬาไว้แล้ว จึงได้มอบต่อให้ประธานสีเพื่อนำไปแจกจ่ายแก่ทีมต่อไป

๑.๒ เรื่องจากการประชุมกรรมการจังหวัด เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ สรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๒.๑ มอบเครื่องหมายรักษาดินแดนยิงชีพจำนวน ๔ ทาน

๑.๒.๒ มอบรางวัลร้านอาหารปลอดภัย (วัตถุดิบที่ปลอดภัย) จำนวน ๔ ร้าน

๑.๒.๓ มอบทุนการศึกษา “ทุนแม่บ้านมหาดไทย”

๑.๒.๔ อุบัติเหตุช่วงปีใหม่ที่ผ่านมา ในจังหวัดยะลา มีผู้เสียชีวิตจำนวน ๒ ราย จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุลดลง

๑.๒.๕ สำนักงานคลังจังหวัดรายงานผลการเบิกจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ในภาพรวมของจังหวัดยะลาเบิกได้ ๔๕% เป็นลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ งบรายจ่ายประจำปีเบิกได้ ๕๖% เป็นลำดับที่ ๗๖ ของประเทศ งบลงทุนเบิกจ่ายได้ ๓๘% เป็นลำดับที่ ๒๕ ของประเทศ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร ขอแก้ไขข้อมูลตัวเลขเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ซึ่งรายงานคลาดเคลื่อนครั้งก่อน (วาระที่ ๔.๑.๒) แก้ไขจาก ๑,๑๖๙,๔๕๕.๒๒ บาท เป็น ๑,๑๙๑,๙๒๗.๔๐ บาท

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS

นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS งวดที่ ๑ ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ รับโอนมา ๔๓,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๒,๗๖๐ บาท คงเหลือ ๑๐,๗๔๐ บาท คิดเป็น ๗๕.๓๑%

- งบบริหารจัดการ รับโอนมา ๗๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายรวม PO แล้ว ๖๔๘,๒๘๐.๓๐บาท (PO ๑๐๘,๐๘๕ บาท, เบิกจ่าย ๕๔๐,๑๙๕.๓๐) คงเหลือ ๑๐๑,๗๑๙.๗๐ บาท คิดเป็น ๘๖.๔๔%

- ค่าสาธารณูปโภค รับโอนมา ๑๒๘,๗๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๓๒๕.๙๐ บาท คงเหลือ ๔๗,๔๒๔.๑๐ บาท คิดเป็น ๖๓.๑๗%

- ขับเคลื่อนตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙ รับโอนมา ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๙๗๐ บาท คงเหลือ ๘๘,๐๓๐ บาท คิดเป็น ๑๑.๙๗%
- สุขศาลาพระราชทาน รับโอนมา ๖๐,๐๐๐ บาท ยังไม่มีการเบิกจ่าย
- จัดทำวีดิทัศน์และเก็บข้อมูลผลงาน อสม.ดีเด่นระดับภาค ๑๒ สาขา รับโอนมา ๑๘,๐๐๐ บาท ยังไม่มีการเบิกจ่าย
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับพื้นที่ต้นแบบ (บูรณาการยาเสพติด) รับโอนมา ๓๐,๐๐๐ บาท ยังไม่มีการเบิกจ่าย

๓.๒.๒ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกิจกรรมในระบบ SMART

นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกิจกรรมในระบบ SMART ดังนี้

- ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานชายแดนภาคใต้ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๗๖%

- งบบริหารจัดการ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๗๑%
- ค่าสาธารณูปโภค ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๖๒%
- ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ ผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๖๙%
- โครงการสุขศาลาพระราชทาน ยังไม่มีผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๓.๒.๓ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน

๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ/PA/นโยบายสำคัญเร่งด่วน/งานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)

๑.๑.๑ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ซึ่งนายธรรมลักษณ์ กล้าหาญ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ๒

๑.๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข โดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ซึ่งนายธรรมลักษณ์ กล้าหาญ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ๒

๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ซึ่งนายอนนท์ รักดี เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ๓

๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนผลงาน อสม. ดีเด่น ซึ่งนายอนนท์ รักดี เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ๒

๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ซึ่งนายสุนทร สีทองแก้ว เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ ๒

๒. ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยใช้ Application ซึ่งนางสาววิภากรณ์ ชัยวรกรณ์ และนางสาวหาसानะห์ แวสามะ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ที่ ๘๐%

๓. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ ซึ่งนางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดอยู่ที่ ๗๐%

๔. ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ซึ่งนางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลความก้าวหน้าตัวชี้วัดที่คีย์เข้าระบบอยู่ในระดับที่ ๒ ส่วนคะแนน ๓ - ๔ อยู่ระหว่างรวบรวมกระบวนการงาน ซึ่งต้องส่งภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานควบคุมภายในและองค์กรคุณธรรม

๑. ควบคุมภายใน

- จากการรายงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ ที่ประชุมมีความเห็นว่าในส่วนของการบริหารจัดการครุภัณฑ์ด้วย QR Code หากสามารถจำแนกครุภัณฑ์เป็นรายห้องได้ ก็จะสะดวกมากในการควบคุมดูแลของเจ้าหน้าที่ประจำห้อง แต่เจ้าหน้าที่พัสดุชี้แจงว่าระบบนี้ไม่สามารถดำเนินการได้ ต้องใช้อีกระบบในการดำเนินการ

ผอ.สสม.ยะลา เห็นชอบให้ต่อยอดในปีต่อไป

๒. องค์กรคุณธรรม

๒.๑ จากสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผอ.สสม.ยะลา เห็นชอบและควรจะนำมาจัดทำเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในโอกาสต่อไป

๒.๒ โครงการคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดยะลา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดศรีพัฒนาราม (วัดบ้านคล้า) ตำบลตาเซะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา เวลา ๐๙.๓๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบแต่ละกลุ่มงาน

๔.๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๔.๑.๑ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-๑๙ สสม.ยะลา นางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม ได้จัดทำวันเพจมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-๑๙ สสม.ยะลา พร้อมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๑.๒ รายงานสถานะเงินนอกงบประมาณ

นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร รายงานสถานะเงินนอกงบประมาณว่า (เงินบำรุง) มีเงินคงเหลือ ๑,๑๙๑,๙๒๗.๔๐ บาท

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

นายธรรมลักษณ์ กล้าหาญ รายงานในส่วนที่ข้องกับกลุ่มงานฯ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๔.๒.๑ กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ

- สนับสนุน การจัดทำวิดิทัศน์ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังเครือข่าย อสม.ดีเด่น และร่วมกิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ปี๒๕๖๔ จำนวน ๖ สาขา คัดเลือกไปแล้ว ๒ สาขา คือ (๑) สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน และอนามัยสิ่งแวดล้อม และ (๒) สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ

- แผนติดตามเยี่ยมเสริมพลังเครือข่าย อสม.ดีเด่น และร่วมกิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ปี๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- ดำเนินการชี้แจงการจัดทำหลักฐานฯ ในการเบิกงบจัดทำวิทัศน์ ในแต่ละพื้นที่รับทราบ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๔.๒.๒ การดำเนินงานพื้นที่ตำบลต้นแบบ ชุมชนสร้างสุขด้วยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒๕๖๔

- จัดทำหนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพื้นที่ตำบลต้นแบบ ชุมชนสร้างสุขด้วยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ร่วมจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ประจำปี ๒๕๖๔ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพื้นที่ตำบลต้นแบบ ชุมชนสร้างสุข ด้วยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ web X

- ติดตามรายชื่อ พื้นที่ตำบลต้นแบบ ชุมชนสร้างสุข ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒๕๖๔ (ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด๑๙) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

- ร่วมประชุมพัฒนาหลักสูตร อสม.นวัตกรสังคม และหลักสูตรแกนนำขับเคลื่อนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต เมื่อวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านระบบ web X

๔.๒.๓ ลงข้อมูลตัวชี้วัด ใน Smart ๖๔

- ดำเนินการลงข้อมูล ตัวชี้วัด ใน Smart ๖๔ แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

๔.๒.๔ ดำเนินการเขียนโครงการ สสม.ยะลา ภายใต้ งบวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๔

- ดำเนินการเขียนโครงการ สสม.ยะลา ภายใต้ งบวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๔ ส่งกรมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ขณะนี้อยู่ในช่วงติดตามการเสนอโครงการฯ

๔.๓ กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

นายอนนท์ รักดี แจ้งงานวิชาการของกลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๔.๓.๑ การอบรมคุณอำนวย R๒R

- อบรมคุณอำนวย R๒R แนวคิด กระบวนการ ทำและนำเสนอ ๑ เรื่อง เพื่อต่อยอดอำนาจความสะดวกให้ทุกคนทำได้

- อบรมแบบ Hybridge ปฐมนิเทศวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรียนวันที่ ๑๖-๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ ต่อไปพบ อ.ทุกสัปดาห์ เรียนทุกเดือน (วันที่ ๑๖)

การพัฒนาหัวข้อวิจัย : (ร่าง) ความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมสำหรับ อสม.หมอบริการบ้านเขต ๑๒

๔.๓.๒ การสนับสนุน อสม.ดีเด่น และการถอดบทเรียน

- ประกวด อสม.ระดับเขตและระดับภาคใต้ วันที่ ๖ - ๗ มกราคม ๒๕๖๔

- ประกวด อสม.ดีเด่น ระดับชาติ โดย Conference ณ ห้องประชุม ศบส.๑๒

วันที่ ๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- การถอดบทเรียน

๑. การครองตน ครองคน (การถ่ายทอดภูมิปัญญา/การพัฒนาตนเอง)

๒. เทคนิค วิธีการพัฒนาทีมงานและเครือข่ายให้ได้ใจ ได้งาน

๓. วิธีการถ่ายทอดความรู้ สื่อ และการปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

๔. ผลงานเด่น/นวัตกรรม

ซึ่งมีแนวคำถาม ดังนี้

- สำเร็จอย่างไร วิธีที่ดีของท่าน
- ไม่สำเร็จเพราะอะไร
- ถ้าจะทำอีกจะทำวิธีใด Share best Practice / Success story / lessonlearn

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๕.๑ การรับสมัครบุคคล หน่วยงาน และโครงการเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “ค่าของแผ่นดิน”

นางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม แจ้งว่าได้รับหนังสือจากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรม สบส. เรื่องประกาศรับสมัครบุคคล หน่วยงาน และโครงการ ที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้แก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกประกาศเกียรติคุณให้เป็น “ค่าของแผ่นดิน” ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจ รวมทั้งเป็นต้นแบบแห่งการสร้างสรรค์ความดีอันพึงเป็นคุณลักษณะที่ดีแก่สังคมไทยสืบไป ในการนี้จึงได้ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาส่งเรื่องเข้าคัดเลือก

มติที่ประชุม ในปีที่ผ่านมา ไม่ปรากฏผลงานเด่นที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การเตรียมการเป็นศูนย์โควิด

ผอ.สสม.ยะลา แจ้งว่า ในขณะนี้จังหวัดจัดส่งทีมงานเข้ามาเตรียมพื้นที่แบ่งสัดส่วนสถานกักกัน เพื่อทำเป็นศูนย์โควิดแล้ว ในเรื่องของการจัดสถานที่ในหน่วยงาน มอบหมายให้นางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม และนางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร รับผิดชอบในการจัดการในกรณีที่ ผอ.ฯ ไม่อยู่หรือไปราชการ ส่วนคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรศูนย์โควิดอยู่ในความรับผิดชอบของอำเภอเมืองยะลา

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวหาसानะห์ แวสามะ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม