



ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางกรรณิการ์ รุจิวิโรตติพร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน รวมถึงการใช้ไฟฟ้าและน้ำอย่างสิ้นเปลือง
๒. การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา
๓. การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย
๔. การลดปริมาณขยะในองค์กร
๕. การเกื้อกูลกันในองค์กร และการรับฟังความคิดเห็น/ใส่ใจผู้อื่น
๖. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๗. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๘. ทำงานด้วยความรอบคอบ

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. การปลูกฝังจิตสำนึกการใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาในหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัย
๔. การสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่แต่งกายให้เหมาะสมกับกาลเทศะ และสถานที่ราชการ
๕. การให้ความช่วยเหลือและแบ่งปันผู้ด้อยโอกาส และสังคม
๖. การปฏิบัติราชการด้วยความรู้คู่คุณธรรม
๗. การกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
๘. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๙. ปลูกจิตสำนึกการรักษาชาติ
๑๐. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้บริการผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ,ทุพพลภาพ	๑. เลือกปฏิบัติลัดคิวให้คนคุ้นเคย
๒. ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒. ไม่รับสินบน อามิสสินจ้าง
๓. มีวินัยตรงต่อเวลา	๓. เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน
๔. ประหยัดพลังงาน	๔. เปิดประตู หน้าต่าง ขณะเปิดเครื่องปรับอากาศ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ “เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางกรรณิการ์ รุจิวรโชติ)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ

คำอธิบาย

ข้อตกลงคุณธรรม หมายถึง การแสวงหาความจริงว่าหน่วยงานจะปฏิบัติอย่างไรในขั้นต้น จากปัญหาที่ตั้งไว้และดำเนินการทดลองปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมจนทำให้เกิดปัญญาคุณธรรม

ปัญญาคุณธรรมเกิดการทดลองปฏิบัติ (Do & Don't) หมายถึง ข้อปฏิบัติที่ได้ทดลองปฏิบัติ จนเกิดผลดี แล้วนำไปสู่การพัฒนาของหน่วยงานจนเกิดเป็นพันธสัญญาของกลุ่มที่จะยึดถือปฏิบัติ จนเป็นวิถีชีวิตและวัฒนธรรมองค์กร

อธิบายเพิ่มเติม

Do (สิ่งที่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบ เช่น ความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การทำงานเป็นทีม การให้บริการด้วยความสุภาพ

Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) หมายถึง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการสร้าง วัฒนธรรมคุณธรรม เช่น การทุจริต การเอาเปรียบ การพูดจาหยาบค้าย การละเลยหน้าที่