

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....กองกฎหมาย..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๑๓}}{\boxed{๑๓}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐}$

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ตามแนวทางคุณธรรมเป้าหมาย กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามแนวทางคุณธรรมเป้าหมาย
กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม โดยมีการดำเนินการ
แล้วในรอบ ๑๒ เดือน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมีการดำเนินการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑

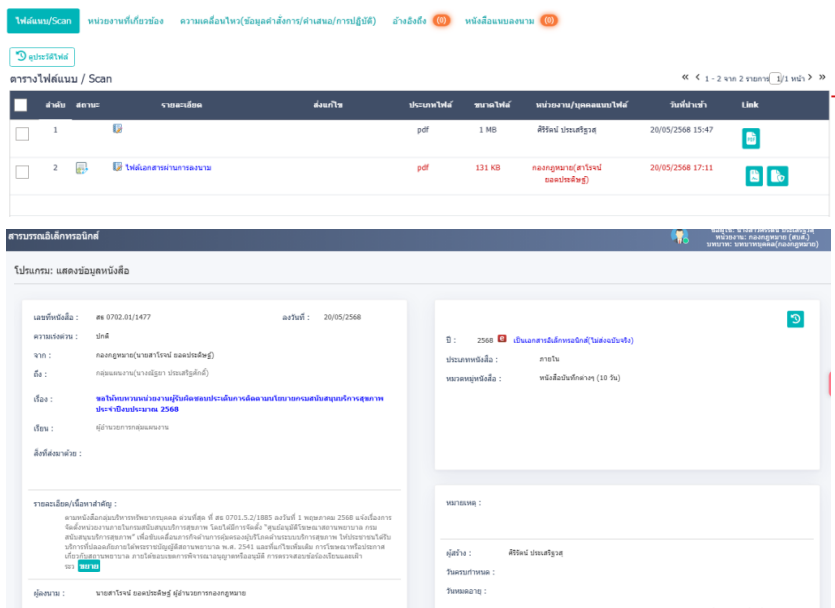
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

(๑) กิจกรรมส่งเสริมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ผลการดำเนินงาน

มีส่งเสริมให้มีการรับ-ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ แจกเวียนที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลางของหน่วยงานให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกทราบ
รวมถึงการเสนอหนังสือลงนามโดยใช้ e-signature และมอบหมายงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
(e-saraban)



ที่ สบ ๐๙๐๑.๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง ขอให้จัดส่งแบบรายงานผลการติดตามรายงานประเมินผลควบคุมภายใน (แบบติดตาม ปค.๕
ส่วนงานย่อยรอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – วันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๙)

ความเร่งด่วน ปกติ
การดำเนินการ (เฉพาะทางเดินหนังสือ ศิริวัฒน์ ประเสริฐสุข)

ส่งจาก: กลุ่มบริหารทั่วไป
ผู้ส่ง: นาวารพร มะลิงาม
วันเวลาส่ง: ๐๘ เม.ย. ๒๕๖๙ ๑๐:๒๖

ผู้สร้าง ปุณศรีภา นาโค

นางสาวศิริวัฒน์ ประเสริฐสุข
เลขรับ
แนบ
วันที่ ๐๙ เม.ย. ๒๕๖๙ ๐๙:๐๐ น.

ส่งจาก: นางสาวศิริวัฒน์ ประเสริฐสุข
ดำเนินการแล้ว
(ปิดเรื่อง วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๙ ๐๘:๔๙)

(๒) กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการแยกเก็บกระดาษที่ใช้แล้ว โดยแยกเป็นกระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียวและกระดาษที่ใช้แล้วสองด้าน และนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ และรณรงค์ให้มีการอ่าน เก็บ หรือส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลมากขึ้น



(๓) กิจกรรมแยกขยะก่อนทิ้ง ลดของเสีย ลดโลกร้อน

ผลการดำเนินงาน

มีการแยกกระดาษด้านเดียวนำกลับไปใช้ซ้ำ และแยกขยะที่เป็นกระดาษสองหน้า ขยะรีไซเคิลประเภทขวดน้ำ/แก้วน้ำพลาสติก



(๔) กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะอาด สะดวก สร้างนิสัย สุขลักษณะ)

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงสถานที่ให้มีความสะอาด เรียบร้อย โดยเจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้ร่วมกันทำ ๕ ส. โดยจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบ คัดแยกเอกสาร/กระดาษที่ไม่ใช้แล้ว ทำความสะอาดสำนักงาน และจัดโต๊ะ เก้าอี้ให้เป็นระเบียบ



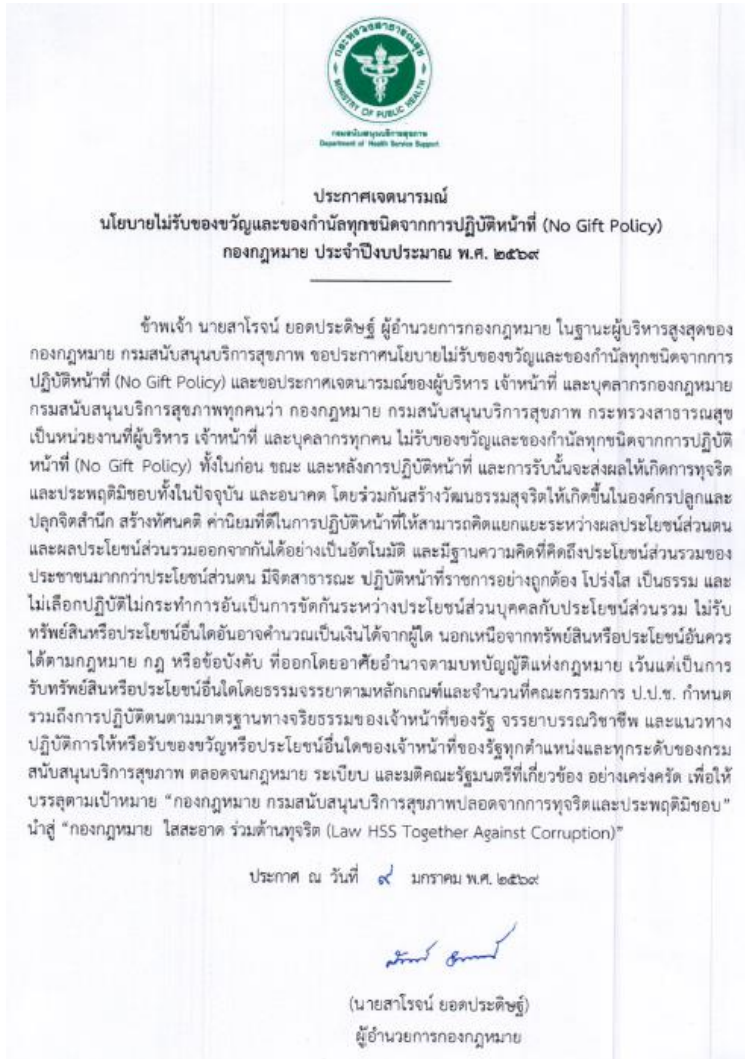
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

มีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองกฎหมาย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกองกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติ



(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกองกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติ



กองกฎหมาย
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรกองกฎหมาย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรม "คุณธรรมพอเพียง" ดังนี้

๑. "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ดังนี้
 - ๑.๑ การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า พอเหมาะและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๑.๒ การรักษาสินแวดล้อม และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ๑.๓ การมีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของราชการ
 - ๑.๔ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม
 - ๑.๕ มีจิตอาสาบริการ สร้างสังคมแห่งการเสียสละแบ่งปัน

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. การใช้ประโยชน์จากกระดาษรีไซเคิล	๑. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างฟุ่มเฟือย หรือเกินความจำเป็น
๒. การลดปริมาณขยะและลดการใช้ถุงพลาสติก	๒. ทิ้งขยะโดยไม่คัดแยกตามประเภทที่กำหนด
๓. การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและเคารพเวลาราชการ	๓. ละเลยหน้าที่ หรือขาด ลา มาสาย โดยไม่มีเหตุอันสมควร

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้กองกฎหมาย "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

(๓) กิจกรรมอาสาแบ่งปัน สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ

ผลการดำเนินงาน มีการทำบุญบริจาคต่างๆ เช่น บริจาคยาที่ยังไม่หมดอายุให้โรงพยาบาลหรือมูลนิธิ เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่อยู่ห่างไกล บริจาคอาหารแห้งและอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ บริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน เป็นต้น



(๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต

ผลการดำเนินงาน บุคลากรกองกฎหมายร่วมบริจาคโลหิตในโอกาสต่างๆที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
จัดขึ้น



๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
(๑) กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่
ให้สมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส. อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

มีการส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่สมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส. ดังนี้

๑. บุคลากรที่เสนอเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประกอบด้วย
 - ๑.๑ นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
 - ๑.๒ นางวราพร มะลิงาม เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
๒. บุคลากรที่เสนอเข้าคัดเลือก คนดีศรี สบส. ประกอบด้วย
 - ๒.๑ นางสาวศิริพร รุ่งรัตน์ธวัชชัย นิติกรชำนาญการ
 - ๒.๒ นางสาวรัตติกาล อุนจะนำ นิติกร

ทั้งนี้ กองกฎหมายได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงาน รางวัล “ตราช้างทองคำ” ประเภท บุคคลคุณภาพ และทีมงานคุณภาพ ซึ่งบุคลากรที่ถูกเสนอเข้าคัดเลือก คนดีศรี สบส. เป็นบุคลากรที่ได้รับรางวัล ยกย่อง เชิดชูบุคลากรของกองกฎหมาย รางวัลตราช้างทองคำ ประเภทบุคคลคุณภาพด้วย



สำหรับรางวัล “ตราช้างทองคำ” ประเภททีมงานคุณภาพ กลุ่มกฎหมายและคดี เป็นกลุ่มงานที่ได้รับรางวัล



แผนย่อยที่ ๒

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตังาม

(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

ผลการดำเนินงาน

เผยแพร่เอกสารหลักฐานการดำเนินการองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และ เรื่องละเมิดทางเว็บไซต์ กองกฎหมาย และ Facebook กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองกฎหมาย

- การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
- การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของกองกฎหมาย

- ๑. ขั้นตอนที่ 1
 - 1.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับการขึ้นเคลือบหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - 1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับการต่อต้านการทุจริตและในบริบทของวิถีชีวิตของภาคีหลายฝ่ายจากการปฏิวัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 - 1.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขขบวนการฉ้อโกงและยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน
- ๑. ขั้นตอนที่ 2
 - 2.1 กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
 - 2.2 กำหนดกฎปฏิบัติคุณธรรม (Do & Don't) กองกฎหมาย
 - 2.3ผู้บริหารและบุคลากรในกองกฎหมาย ร่วมกันกำหนด Motto ที่สื่อถึงการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
- ๑. ขั้นตอนที่ 3
 - 3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนกฎปฏิวัติการส่งเสริมคุณธรรม ณ.
 - 3.2แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ๑. ขั้นตอนที่ 4
 - ๑. ขั้นตอนที่ ๕

ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกวดราคา/จัดซื้อจัดจ้าง ผลการประกวดราคา/จัดซื้อจัดจ้าง ข่าวสมัครงาน/สมัครสอบ/โอนย้าย



ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับชำนาญการพิเศษต้นแบบ
สุระและใช้ศักยภาพคนภายใต้กำกับเจ้าพนักงานที่ปฏิบัติงาน
HM

เมื่อผู้รับจ้างก่อสร้างไม่ทำการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญาจนกระทั่งหน่วยงานทางปกครองผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา และได้มีการดำเนินการเพื่อหาผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำการก่อสร้างแทน จนเป็นเหตุให้ค่าแรงและค่าวัสดุเพิ่มขึ้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างหรือไม่?

เมื่อผู้รับจ้างก่อสร้างไม่ทำการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญาจนกระทั่งหน่วยงานทางปกครองผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา และได้มีการดำเนินการเพื่อหาผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำการก่อสร้างแทน จนเป็นเหตุให้ค่าแรงและค่าวัสดุเพิ่มขึ้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างหรือไม่?



การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท วันวันที่ 30 มกราคม 2569



คำรับจากกรณีศึกษา



สัญญาให้เอกชนเข้ามาจัดการของกรมฯเป็นสัญญาทางปกครองหรือไม่?

กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Published by Rose Apple • 10 March

บริษัทก่อสร้างไม่ทำการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญาจนกระทั่งหน่วยงานทางปกครองผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา และได้มีการดำเนินการเพื่อหาผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำการก่อสร้างแทน จนเป็นเหตุให้ค่าแรงและค่าวัสดุเพิ่มขึ้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างหรือไม่?

เมื่อผู้รับจ้างก่อสร้างไม่ทำการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามสัญญาจนกระทั่งหน่วยงานทางปกครองผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา และได้มีการดำเนินการเพื่อหาผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำการก่อสร้างแทน จนเป็นเหตุให้ค่าแรงและค่าวัสดุเพิ่มขึ้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างหรือไม่?

กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Published by Jaient Law • 16 February

การพิจารณาการกระทำโดยสุจริตของกรมฯในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง

เมื่อที่ประชุม กทพ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๙ พิจารณาเห็นว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ถูกปรับลดเงินเดือนจาก ๒๒,๒๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยที่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือน ๒๒,๒๐๐ บาทต่อเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพระพุทธศาสนา

ผลการดำเนินงาน

มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และของกระทรวงสาธารณสุข เช่น เทศกาลปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนาต่างๆ และทำบุญกอังกฐนหมวย เป็นต้น



(๓) กิจกรรมโต๊ะปันสุข

ผลการดำเนินงาน

มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบุคลากรที่ต้องการจะนำอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนก็นำมาวางที่โต๊ะที่จัดไว้



(๔) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญของไทย และการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย

ผลการดำเนินงาน

มีการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม แสดงความกตัญญู เคารพผู้ใหญ่เนื่องในวันสำคัญต่างๆของไทย เช่น เทศกาล วันปีใหม่ โดยมีการนำพวงมาลัยดอกไม้เข้าไปไหว้ขอพรแสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่ รวมถึงมีการสวมใส่ผ้าไทยในวันศุกร์ และวันสำคัญที่เป็นเทศกาลของไทย

