

(๒) กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

ผลการดำเนินงาน

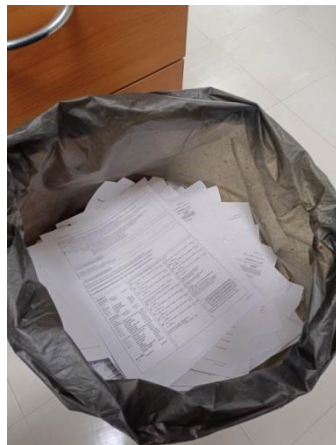
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการแยกเก็บกระดาษที่ใช้แล้ว โดยแยกเป็นกระดาษที่ใช้แล้วด้านเดียวและกระดาษที่ใช้แล้วสองด้าน และนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ และรณรงค์ให้มีการอ่าน เก็บ หรือส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลมากขึ้น



(๓) กิจกรรมแยกขยะก่อนทิ้ง ลดของเสีย ลดโลกร้อน

ผลการดำเนินงาน

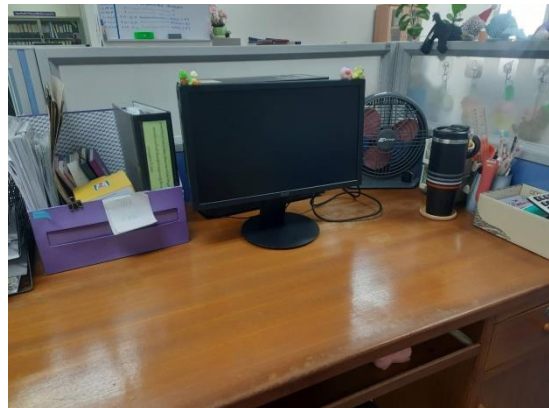
มีการแยกกระดาษด้านเดียวนำกลับไปใช้ซ้ำ และแยกขยะที่เป็นกระดาษสองหน้า ขยะรีไซเคิลประเภทขวดน้ำ/แก้วน้ำพลาสติก



(๔) กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะอาด สะดวก สร้างนิสัย สุขลักษณะ)

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงสถานที่ให้มีความสะอาด เรียบร้อย โดยเจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้ร่วมกันทำ ๕ ส. โดยจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบ คัดแยกเอกสาร/กระดาษที่ไม่ใช้แล้ว ทำความสะอาดสำนักงาน และจัดโต๊ะ เก้าอี้ให้เป็นระเบียบ



เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

มีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองกฎหมาย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกองกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติ



(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกองกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติ



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์ พร้อมด้วยบุคลากรกองกฎหมาย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “๖ ข้อ” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและพอเหมาะ
๓. การรักษาสีงแวดล้อม ลดปริมาณขยะและคัดแยกขยะ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่

ความดีที่ยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย
๒. ยินยอมในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีจิตอาสาบริการ สร้างสังคมแห่งการเสียสละแบ่งปัน

โดยได้ดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกฎหมาย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

(๓) กิจกรรมอาสาแบ่งปัน สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ

ผลการดำเนินงาน มีการทำบุญบริจาคต่างๆ เช่น บริจาคแก้วพลาสติกแข็ง ห่วงฝากระป๋องเพื่อนำไปทำขาเทียมให้ผู้พิการ ปฏิทินเก่าเพื่อนำไปทำหนังสือสำหรับผู้พิการทางสายตา บริจาคของเก่าที่ยังใช้ได้ให้กับมูลนิธิ เป็นต้น



(๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต

ผลการดำเนินงาน บุคลากรกองกฎหมายร่วมบริจาคโลหิตในโอกาสต่างๆที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
จัดขึ้น



๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
(๑) กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้สมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส. อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

มีการส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่สมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส. ดังนี้

๑. บุคลากรที่เสนอเข้าคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประกอบด้วย

๑.๑ นายธนโชติ แสนคำ นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑.๒ นางวรราพร มะลิงาม หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน

๒. บุคลากรที่เสนอเข้าคัดเลือก คนดีศรี สบส. ได้แก่ นายปรานต์อริป์ ถึงกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ



แผนย่อยที่ ๒

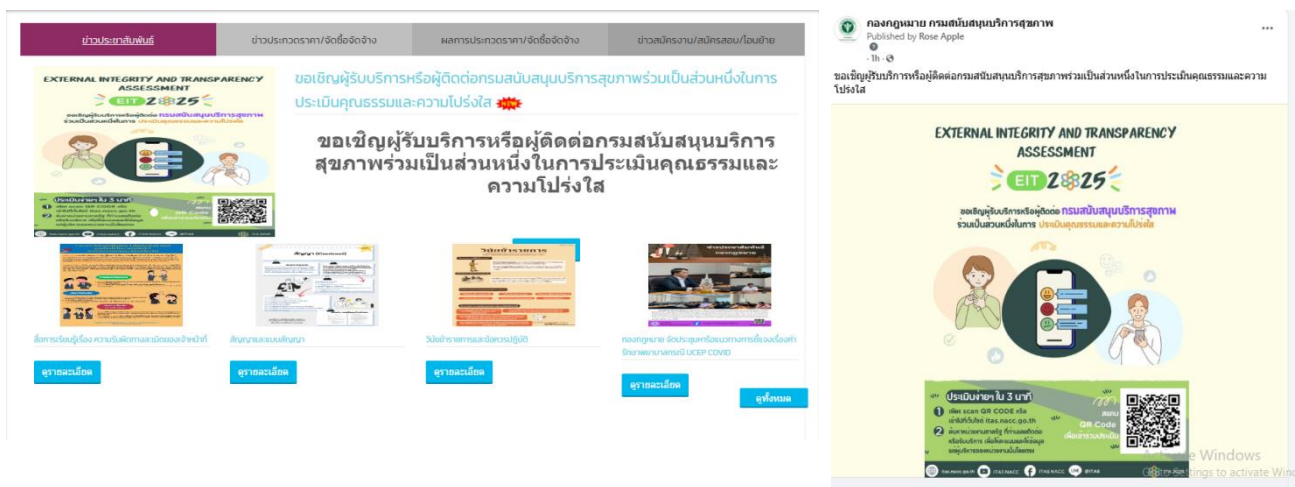
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

ผลการดำเนินงาน

เผยแพร่เอกสารหลักฐานการดำเนินการบนเว็บไซต์กองกฎหมาย และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทางเว็บไซต์กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของกองกฎหมาย

๑) ขั้นตอนที่ 1

- 1.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- 1.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) ขั้นตอนที่ 2

กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

๓) ขั้นตอนที่ 3

- 3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย
- 3.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพระพุทธศาสนา

ผลการดำเนินงาน

มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และของกระทรวงสาธารณสุข เช่น เทศกาลปีใหม่ และวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เป็นต้น



(๓) กิจกรรมโตะปันสุข

ผลการดำเนินงาน

มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบุคลากรที่ต้องการจะนำอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนก็นำมาวางที่โตะที่จัดไว้



(๔) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญของไทย และการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย

ผลการดำเนินงาน

มีการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม แสดงความกตัญญู เคารพผู้ใหญ่เนื่องในวันสำคัญต่างๆของไทย เช่น เทศกาลวันปีใหม่ โดยมีการนำพวงมาลัยดอกไม้เข้าไปไหว้วอร์แสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่ รวมถึงมีการสวมใส่ผ้าไทยในวันศุกร์ และวันสำคัญที่เป็นเทศกาลของไทย

