



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองกฎหมาย โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๘๒๐

ที่ สธ ๐๗๐๒.๐๑/

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.hss@gmail.com นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวราพร มะลิงาม)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกฎหมาย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศิริรัตน์ ประเสริฐวุฒ..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สังกัด..... กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๘๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... saraban_law@hss.mail.go.th..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
กองกฎหมาย	๕๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....-.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๔..... กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....-.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-..... กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-..... กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการใช้งานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ (๒) กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า (๓) กิจกรรมแยกขยะก่อนทิ้ง ลดของเสีย ลดโลกร้อน (๔) กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะอาด สะดวก	(๑) อย่างน้อย ๑๐ คน (๒) ๔๐ คน (๓) ๔๐ คน (๔) ๔๐ คน	(๑) เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอน และลดการใช้ทรัพยากร (๒) ประหยัดทรัพยากร งบประมาณ บุคลากร ใส่ใจ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๓) ทำให้ใช้พลังงานใน การกำจัดขยะน้อยลง	-	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	สร้างนิสัย สุขลักษณะ)		ลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายต่อสุขภาพ (๔) สร้างนิสัยให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการรักษาความสะอาด						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน (๓) กิจกรรมอาสาแบ่งปัน สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ (๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต	(๑) ๔๐ คน (๒) ๔๐ คน (๓) ๔๐ คน (๔) อย่างน้อย ๒ คน	(๑) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เ รี ย ก รั บ ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ (๒) เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (๓) บุคลากรมีจิตอาสา รู้จักแบ่งปัน (๔) บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น และเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้สมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากรอบระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรตามแนวทางการพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	(๑) ๔๐ คน (๒) ๔๐ คน (๓) ๔๐ คน (๔) ๔๐ คน	(๑) พัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๒) บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตาม	-	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพระพุทธศาสนา (๓) กิจกรรมโต๊ะปิ่นสุข (๔) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญของไทยและการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย		แนวทางพระพุทธศาสนา (๓) ลดค่าใช้จ่าย รู้จักการแบ่งปันและความพอเพียง (๔) อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ยึดมั่นกตัญญู เคารพผู้ใหญ่ และสนับสนุนผ้าไทยอันเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-..... แห่ง-..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-..... แห่ง๕๐.....คน-..... แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-..... ระบบ-..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-..... แห่ง๕๐.....คน-..... แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๘

๑. กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน
๒. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในदानคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์การคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘