



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศิริรัตน์ ประเสริฐวุฒิกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด..... กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทรศัพท์..... ๐-๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๘๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... saraban_law@hss.mail.go.th LINE ID :..... -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองกฎหมาย	๔๓	๓๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๕ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๕ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๔ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม..... - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - กิจกรรม

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวนรวม..... - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการใช้งานระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (๒) กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า (๓) กิจกรรมแยกขยะก่อนทิ้ง ลดของเสีย ลด โลกร้อน (๔) กิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะอาด สะดวก สร้างนิสัย สุขลักษณะ)	(๑) ๑๐ คน (๒) ๔๒ คน (๓) ๔๒ คน (๔) ๔๒ คน	(๑) เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอน และ ลดการใช้ทรัพยากร (๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการแยกเก็บ กระดาษที่ใช้แล้ว ด้านเดียวและที่ใช้แล้ว สองด้าน และนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ และรณรงค์ให้มีการอ่าน เก็บ หรือส่ง เอกสารในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลมากขึ้น (๓) มีการแยกกระดาษด้านเดียวนำ กลับไปใช้ซ้ำ และแยกขยะที่เป็นกระดาษ สองหน้า ขยะรีไซเคิลประเภทขวดน้ำ/ แก้วน้ำพลาสติก (๔) ปรับปรุงสถานที่ให้มีความสะอาด เรียบร้อย โดยเจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้ ร่วมกันทำ ๕ ส. โดยจัดเก็บเอกสารให้ เป็นระเบียบ คัดแยกเอกสาร/กระดาษที่ ไม่ใช่แล้ว ทำความสะอาดสำนักงาน และ จัดโต๊ะ เก้าอี้ให้เป็นระเบียบ	-	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน (๓) กิจกรรมอาสาแบ่งปัน สุขใจผู้ให้ อิ่มใจผู้รับ (๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต	(๑) ๔๒ คน (๒) ๔๒ คน (๓) ๔๒ คน (๔) ๒ คน	(๑) การแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ รวมถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในกองกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติ (๒) มีประกาศเจตนารมณ์กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน (๓) มีการทำบุญบริจาคต่างๆ เช่น บริจาคเสื้อผ้าให้ผู้ที่ยากไร้ บริจาคแก้วพลาสติกแข็งเพื่อนำไปทำขาเทียมให้ผู้พิการ บริจาคอาหารแห้งใส่ตู้ปันสุข กรม สบส. เป็นต้น (๔) บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น โดยร่วมบริจาคโลหิตในโอกาสต่างๆ ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจัดขึ้น	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรตินักคน ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวั คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้สมัครเข้าคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรี สาธารณสุข/คนดีศรี สบส.	๒ คน	การส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่สมัครเข้า คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข/คนดีศรี สบส. ดังนี้ ๑. น.ส.ศิริพร รุ่งรัตน์วัชชัย นิติ กรชำนาญการ เสนอเข้าคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. น.ส.ณัทย สุขเสนา นิติกร เสนอเข้าคัดเลือก คนดีศรี สบส.	-	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป		√		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) (๒) กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านพระพุทธศาสนา (๓) กิจกรรมโต๊ะปิ่นสุข (๔) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญของไทย และการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย	(๑) ๔๒ คน (๒) ๔๒ คน (๓) ๔๒ คน (๔) ๔๒ คน	(๑) เผยแพร่เอกสารหลักฐานการดำเนินการบนเว็บไซต์ กองกฎหมาย และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกทางเว็บไซต์ กอง กฏหมาย และเพจ Facebook กองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยดำเนินการครบถ้วนทั้ง OIT, IIT และ EIT (๒) มีการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และของกระทรวงสาธารณสุข เช่น เทศกาลปีใหม่	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เป็นต้น (๓) ลดค่าใช้จ่าย รู้จักการแบ่งปันและความพอเพียง โดยมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบุคลากรที่ต้องการจะนำอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้มา แบ่งปัน หรือแลกเปลี่ยนก็จะนำมาวางที่โต๊ะที่จัดไว้ (๔) มีการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม แสดงความกตัญญู เคารพผู้ใหญ่ เนื่องในวันสำคัญต่างๆของไทย เช่น เทศกาลวันปีใหม่ โดยมีการนำพวงมาลัยดอกไม้เข้าไปไหว้ววยพรแสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่ รวมถึงมีการสวมใส่ผ้าไทยในวันศุกร์ และวันสำคัญที่เป็นเทศกาลของไทย						
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๔๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๔๐.....คน	-.....แห่ง๔๒.....คน

ส่วนที่ ๕ กิจกรรมสำคัญ / กิจกรรมโดดเด่น

กิจกรรมที่ ๑ (ชื่อกิจกรรม).....กิจกรรมโต๊ะปันสุข.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการลดค่าใช้จ่ายของบุคลากร รู้จักการแบ่งปันและความพอเพียง โดยมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนอาหาร
หรือข้าวของเครื่องใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบุคลากรที่ต้องการจะนำอาหารหรือข้าวของเครื่องใช้มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนก็จะนำมาวาง
ที่โต๊ะที่จัดไว้.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ ก่อให้เกิดประโยชน์ สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม และดัชนีคุณธรรม