



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ
และประสบการณ์สูงมาก ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ซึ่งการดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๙
ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ สธ ๐๓๐๑.๕.๖/๘๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ สธ ๐๓๐๑.๕.๖/๒๖๑
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๓๐๑.๕.๖/๕๒ ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงาน
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ ดังนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งวิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน)

ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๗ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

(ตำแหน่งว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (ครบถ้วนถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ

(๑.๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

(๑.๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๑.๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๑.๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๑.๓) ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(๒.๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๒.๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือการอบรม หลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับประเภทวิชาการ

๒.๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล สำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

โดยในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่ง อย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่นวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

องค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคล	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ค่าครองผลงานที่จะส่งประเมิน	๒๕
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๒๐
๕. องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น วิสัยทัศน์ ทักษะคติ ภาวะการนำ การสื่อสารโน้มน้าวและปฏิสัมพันธ์ที่ดี เป็นต้น	๑๕
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีมีผู้ผ่านการประเมินบุคคลมากกว่า ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลสูงที่สุด เมื่อเทียบกับผู้ขอรับการประเมินทั้งหมดในตำแหน่งเดียวกัน

๔. จำนวนและเงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๒๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๕๒ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

โดยผู้ที่มีสิทธิและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครพร้อมหนังสือแนบส่งจากหน่วยงานต้นสังกัดและเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ครบถ้วน ส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

๖. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๖.๑ เอกสารประกอบการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑)
 - ๖.๒ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)
 - ๖.๓ คำโครงการผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)
 - ๖.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)
 - ๖.๕ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) (เอกสารหมายเลข ๕)
- (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๖ ชุด)

๗. การประกาศผลการประเมินบุคคล

เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินบุคคลแล้ว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศผลการประเมินบุคคลทางเว็บไซต์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และช่องทางอื่นๆ

๘. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ สามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้ส่งคำขอขยายระยะเวลาไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนครบกำหนด เพื่อเสนออธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ