

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{6}}{\boxed{6}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) ... หน่วยงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ถ.สาธารณสุข ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวยุภา ศิริพัฒน์ โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๙๗๕๖

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. โครงการด้านความพร้อมรับมิตด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนคน ๘๔ คน จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม				ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ			
๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ กำหนดมาตรฐานความพร้อม รับมิตด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ในรูปแบบต่างๆ ที่ เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง สามารถสื่อสารให้บุคลากรในกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพเข้าใจ เข้าถึง และมีส่วนร่วม	การจัดทำหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก เพื่อ เลื่อนระดับสูงขึ้น การ ประเมินผลงาน การคัดเลือก เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - การจัดทำหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมาย งานในหน้าที่เพื่อป้องกัน ผลกระทบในด้านต่างๆ (ความ รับผิดทางละเมิด และ/หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง)	มาตรฐานความพร้อมรับมิต ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล มีความครอบคลุม และ เหมาะสมกับการปฏิบัติ หน้าที่ในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ บุคลากรที่รับผิดชอบด้าน การเจ้าหน้าที่			/	/	/	/

๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเจ้าหน้าที่ ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานความพร้อมรับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	แจ้งเวียนหนังสือ หรือจัดประชุมชี้แจง หรือวิธีการอื่นที่แสดงถึงกระบวนการส่งเสริมสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและถือปฏิบัติ (ตรวจสอบผ่านรายงานผลการดำเนินงานหรือ การติดตามด้วยวิธีการอื่นๆ)	๓๐,๐๐๐		/	๓๐,๐๐๐	/	/
๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	- ประเมินผลด้วยวิธีการติดตามจากหนังสือ รายงาน หรือวิธีการอื่นๆ ตามช่องทางที่พึงได้รับข้อมูลดังกล่าว - สรุปผล และรายงานตามช่องทางต่างๆ	- กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและถือปฏิบัติ (ตรวจสอบผ่านรายงานผลการดำเนินงานหรือ การติดตามด้วยวิธีการอื่นๆ)			/	/	/	/
๒. โครงการด้านส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคน ๑,๓๔๗ คน จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม							
๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ กำหนดแนวทางการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารให้บุคลากรในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าใจ เข้าถึง และมีส่วนร่วม	ทบทวน และกำหนดแนวทางส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น ประกาศกรมสนับสนุนบริการที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร (ไม่คุกคามทางเพศ) เป็นต้น	แนวทาง มีความครอบคลุมและเหมาะสมกับการนำไปปฏิบัติของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			/	/	/	/
๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการส่งเสริม สื่อสารให้บุคลากรในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทาง	แจ้งเวียนหนังสือ หรือจัดประชุมชี้แจง หรือวิธีการอื่นที่แสดงถึงกระบวนการส่งเสริมสื่อสารให้กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและถือปฏิบัติ (ตรวจสอบผ่านรายงานผลการดำเนินงานหรือ การติดตามด้วยวิธีการอื่นๆ)			/	/	/	/
๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	ประเมินผลด้วยวิธีการติดตามจากหนังสือ รายงาน หรือวิธีการอื่นๆ ตามช่องทางที่พึงได้รับข้อมูลดังกล่าว - สรุปผล และรายงานตามช่องทางต่างๆ	- กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและถือปฏิบัติ (ตรวจสอบผ่านรายงานผลการดำเนินงานหรือ การติดตามด้วยวิธีการอื่นๆ)			/	/	/	/

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๕.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๕.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๑๙.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๑.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๘.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๒..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๙..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{6}{6} \times 100 = 100$$