



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๒

ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๗/๙๒๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้ และเพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม อันจะเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำด้วยความรอบคอบและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด เสนอร่องอธิบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบก่อน แล้วส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยคณะกรรมการฯ ต่อไป สามารถ Download เอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ทาง <http://hr2hss.moph.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียนเรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

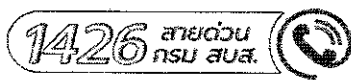
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



เอกสารดาวโหลด

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑.๒ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑.๔ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย
- ๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
- ๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ๑.๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- ๑.๘ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
- ๑.๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้าง

การเลื่อนชั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน ระดับ (คะแนน)	เกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๔	หมายเหตุ
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑ ขั้น	ข้อ ๙
เป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐ % - ๘๙ %)	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	ข้อ ๘
ต้องปรับปรุง (คะแนน ๖๐ %)	ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง	

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดส่วนราชการอื่นที่รับไว้ช่วยราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่รับไว้ปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้กรมต้นสังกัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งปฏิบัติงานจริง ณ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น ๆ

๕. การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งตามระเบียบกำหนดให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำซึ่งครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา จัดสรรโควตา ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ในหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้นๆ โดยให้ใช้ตามจำนวนเต็มที่สามารถได้ ส่วนตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้ง

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) ในโควตากลาง

ให้ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างจากโควตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่กั้นไว้ ซึ่งได้แก่ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติ...

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เสี่ยงภัย ตามประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ

(๒) ผู้ที่ทำคุณงามความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้แก่ ประเภทข้าราชการดีเด่น (ลูกจ้างประจำ) คนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สบส. ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้ที่มีผลงานด้านนวัตกรรมหรืองานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยพิจารณาจากโควตา ๑๕% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แบ่งหน่วยงานออกเป็นหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา (ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน) โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๓.๑) หน่วยงานส่วนกลาง ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๓.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๔) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่หน่วยงานเสนอขอโควตาในลำดับสำรอง จำนวนหน่วยงานละ ๑ ลำดับ

(๕) กรณีลูกจ้างประจำผู้ที่ไม่ไปช่วย/มาช่วยราชการ

(๖) อื่นๆ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นสมควร

๗. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีลูกจ้างประจำได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยในกรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีลูกจ้างประจำสมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างในรอบการพิจารณาครั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นด้วย

๘. การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย สำหรับลูกจ้างประจำที่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามนัยข้อ ๘(๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง หากมีลูกจ้างประจำรายใดไม่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง เนื่องจากลาป่วย/ลากิจ/มาสาย ให้หน่วยงานนั้นๆ กำหนดมาตรการในการแก้ไขด้วย และแจ้งให้ลูกจ้างประจำรายนั้น ชี้แจงถึงสาเหตุและเหตุผลที่ลาป่วย/ลากิจ/มาสาย เกินกำหนดด้วย

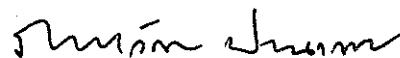
๙. การจัดทำ...

๙. การจัดทำเอกสารแสดงข้อมูล

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำเอกสารแสดงข้อมูล และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำช่วยราชการ/ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๒) บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๓) บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรียงตามเลขที่ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖) บัญชีสรุปการใช้วงเงินของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เลื่อนขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๗)
- ๘) บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สรุปโควตาที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖			อัตราค่าจ้างตามที่เป็นปฏิบัติจริง ณ ๑ มี.ค. ๖๖	วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง (ร้อยละ ๖)	หมายเหตุ
		ลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ ๑ มี.ค. ๖๖ (จำนวน)	ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติจริง ณ ๑ มี.ค. ๖๖ (ตามจริง) (จำนวน)	โควตา ๑๕% (ตามที่ปฏิบัติจริง) (จำนวน)			
					(๑)	(๒) = (๑)*๖%	
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	-	-	
๒	สำนักงานเลขาธิการกรม	๕	๘	๑ (๑.๒๐)	๒๔๓,๖๘๐	๑๔,๖๒๐.๘๐	
๓	กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม	-	๒	๐ (๐.๓๐)	๖๒,๑๑๐	๓,๗๒๖.๖๐	
๔	กองแบบแผน	๕	๕	๐ (๐.๗๕)	๑๖๔,๙๙๐	๙,๘๙๙.๔๐	
๕	กองวิศวกรรมการแพทย์	๑๐	๑๐	๑ (๑.๕๐)	๓๖๔,๙๒๐	๒๑,๘๙๕.๒๐	
๖	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	๒	๐	๐	๐	๐.๐๐	
๗	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	๓	๐	๐	๐	๐.๐๐	
๘	กองสุขาภิบาล	๑๐	๙	๑ (๑.๓๕)	๒๘๕,๓๑๐	๑๗,๑๑๘.๖๐	
๙	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
๑๐	กองกฎหมาย	-	-	-	-	-	
๑๑	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	
๑๒	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	-	-	-	-	-	
๑๓	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	-	-	
๑๔	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	-	-	
๑๕	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	-	-	-	
๑๖	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	-	-	-	-	-	
๑๗	สำนักผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	
๑๘	ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	-	-	-	-	-	
๑๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	๗๐,๔๔๐	๔,๒๒๖.๔๐	
๒๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	-	-	-	-	-	
๒๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	๗๐,๘๓๐	๔,๒๔๙.๘๐	
๒๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	-	-	-	-	-	
๒๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔	๔	๐ (๐.๖๐)	๑๒๘,๗๖๐	๗,๗๒๕.๖๐	
๒๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	๙๔,๐๔๐	๕,๖๔๒.๔๐	
๒๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๓๒,๔๕๐	๑,๙๔๗.๐๐	
๒๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	-	-	-	-	-	
๒๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	๘	๘	๑ (๑.๒๐)	๒๕๖,๙๑๐	๑๕,๔๑๕.๖๐	
๒๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๒	๓	๐ (๐.๔๕)	๙๖,๒๖๐	๕,๗๗๕.๖๐	
๒๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๓๑,๓๔๐	๑,๘๘๐.๔๐	
๓๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๓๘,๔๔๐	๒,๓๐๖.๔๐	
๓๑	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๒๖,๔๖๐	๑,๕๘๗.๖๐	
๓๒	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๒	๒	๐ (๐.๓๐)	๕๗,๗๑๐	๓,๔๖๒.๖๐	
๓๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	๓	๓	๐ (๐.๔๕)	๙๖,๒๖๐	๕,๗๗๕.๖๐	
๓๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๓๕,๒๒๐	๒,๑๑๓.๒๐	
๓๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	๑	๑	๐ (๐.๑๕)	๒๖,๙๘๐	๑,๖๑๘.๘๐	
๓๖	ช่วยอำนวยการในราชการอธิบดี	-	-	-	-	-	
๓๗	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายภาณุวัฒน์)	-	-	-	-	-	
๓๘	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายอาคม)	-	-	-	-	-	
๓๙	ช่วยอำนวยการในราชการรองอธิบดี (นายสามารถ)	-	-	-	-	-	
	รวม	๖๗	๖๗	๓	๒,๑๘๓,๑๑๐	๑๓๐,๙๘๖.๖๐	

สรุป ๑. ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตาม จ.๑๘) จำนวน ๖๗ ราย

๒. โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง (๑ ชั้น) ร้อยละ ๑๕ ของกรมฯ (ข้อ ๑) จำนวน ๑๐ โควตา โควตา (๑๐.๐๕)

- จัดสรรให้หน่วยงาน ร้อยละ ๑๕ ของ จน.ลจ.ที่ปฏิบัติจริง (ทศนิยมปัดทิ้ง) จำนวน ๔ โควตา

๓. โควตากลางของกรมฯ (๑๐ - ๓) จำนวน ๖ โควตา