



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๒๑๙๓๗๐๖๑

ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๑๔๑

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกลุ่ม/
ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดกรอบการพัฒนากุศลกรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและบริหารจัดการภาครัฐ) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ในเรื่องของ ๔ Excellence (People Excellence) และเชื่อมโยงนโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความผาสุก และมีความเป็นมืออาชีพภายใต้บริบทความหลากหลายของสายงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจหลักที่สำคัญของกรมฯ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การสาธารณสุขมูลฐาน (สุขภาพภาคประชาชน) รองรับการเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมบริการสุขภาพครบวงจร และการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจ และได้กำหนดเป้าหมายความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัดพระราชบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ระบบการพัฒนากุศลกรรายตำแหน่ง” เพื่อให้ครอบคลุมการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่สำคัญของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทุกประเภท นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้ท่านดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงาน ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ตามแบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล IDP ๑ - IDP ๔ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑. แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล IDP ๑ - IDP ๓ ซึ่งครอบคลุมการวิเคราะห์ตนเอง กำหนดประเด็นการพัฒนาและเป้าหมาย และแผนการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาที่พัฒนา โดยจัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล IDP ๔ ผลการพัฒนาตนเองตามแผนฯ โดยจัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เพื่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์ สรุป เสนอผู้บริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พิจารณาประกอบการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย



แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคล


(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ