



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

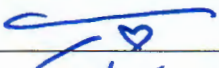
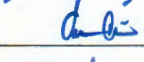


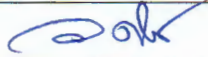
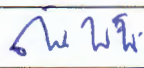






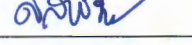




๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายชื่อบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม
แนบท้ายประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในที่ทำงาน
ประจําปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายศุภชัย กันทาใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒.	นางสาวอัจฉรา วันเจียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓.	นางดวงนภา ปัทมากร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔.	นางสาวยุภา ศิริพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕.	นางสาววาสนา ศิวจิรานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖.	นางสาวกันยา เพ็ชรโยธิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗.	นางสาวสุภาภรณ์ พุดพิัก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวปัญญาพร คงตัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙.	นางสาวพรชนก ชันมัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐.	นายวิศิษฐ์ เต้ไพบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑.	นางสาวสุชาวดี เลาะเดรส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒.	นางชนิดาภา ณ ระนอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓.	นางสาวลลธรริมา บุญพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔.	นางสาวปาริชาติ โพธิ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๕.	นางสาวจรรยา ครองญาติ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖.	นางสาวสมฤทัย ทองแย้ม	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗.	นางสาวพิมพ์ขวัญ นาทีสิริกุล	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘.	นางสาวจิณณ์ณิตา สมบูรณ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	