



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักบริหาร โทร. 0 2590 2808

ที่ สธ 0701.20 / 191

วันที่ 9 มีนาคม 2553

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย

เรียน อธิบดี / รองอธิบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / กอง / หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้เชี่ยวชาญ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตาม ข้อ 8 ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(8) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรกำหนด จำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสาย ของข้าราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ ตามนัย ข้อ 8(8) ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ดังกล่าว ดังนี้

“ ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า 10 ครั้ง หรือ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน 18 ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละครั้ง ”

อนึ่ง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือ การมาทำงานสาย ข้างต้น ให้ถือปฏิบัติสำหรับลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละครั้ง ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในหน่วยงานนี้ ได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ