

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลง /ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน




กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด

**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HR HSS Zero Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ข้าพเจ้า นางฉิมพินิกา วรจิตรานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสังคมอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำปณิธานในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และ ขอถวายสัตย์จะจรรยาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563


(นางฉิมพินิกา วรจิตรานนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางสายกลาง

๒) คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

พอประมาณ

- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย หัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” ขององค์กรคือ

1. รักษาวินัยต่อตนเองและผู้รับบริการ
2. เสริมภูมิคุ้มกันในการทำงาน (เพิ่มความรู้กฎหมาย HR)
3. ยึดถือการมีจิตสาธารณะเป็นที่ตั้ง

มีเหตุผล

มีภูมิคุ้มกัน
ในตัวที่ดี

- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย หัวข้อ “ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรคือ

1. รักษาเวลา(งาน&ชีวิตส่วนตัว)
2. ทำงานให้สำเร็จ(ไม่ใช่แค่เสร็จ)
3. สร้าง Growth Mindset เน้นคุณธรรม จริยธรรม
4. เป็นต้นแบบที่ดีในด้าน HR

ความรู้

รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง (รู้เสียง)

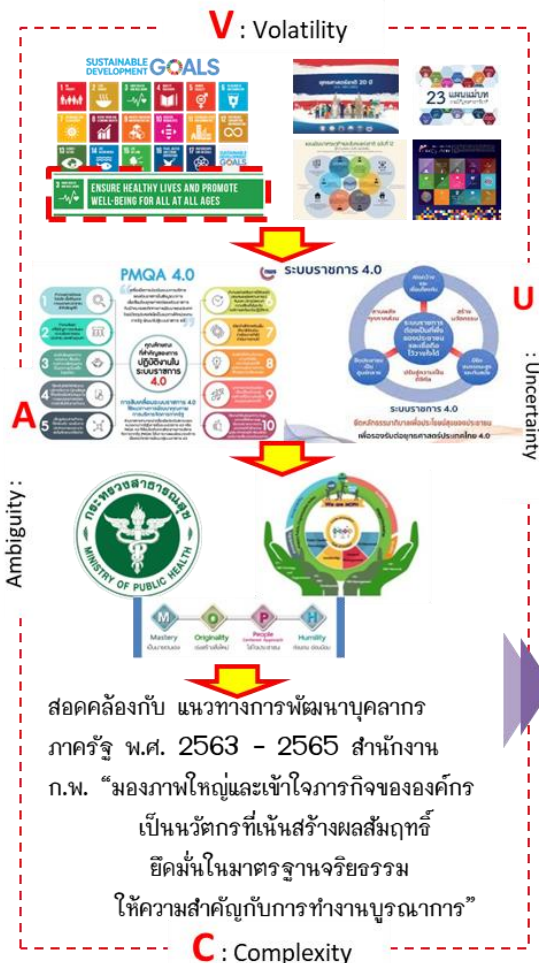
(คู่)
+

คุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน สติปัญญา แบ่งปัน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓) แผนการดำเนินงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมีการมอบหมายบุคลากร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ



ส - วัฒนธรรมเป็นฐาน ,สร้างสรรค์สิ่งใหม่
ป - บริการด้วยใจ
ส - ใฝ่สามัคคี

กำลังคน สบส. เป็นคนดี มีความเป็นมืออาชีพ และมีความสุข (คนสำเร็จ งานสำเร็จ)

มิติประสิทธิภาพ มีสมรรถนะเหมาะสมและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมที่สำคัญของกรม สบส. คู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

มิติประสิทธิผล ได้รับการพิทักษ์สิทธิและมีคุณภาพชีวิต

มิติผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความสุข และสมดุลการทำงานและชีวิต

- ความผูกพัน และสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิต(คุณภาพชีวิต)
- Motivation Boost
- วัฒนธรรม สบส. ที่ดี และความสามัคคีของชาว สบส.

มิติประสิทธิภาพกระบวนการ กลยุทธ์ที่ 2 ทุนส่วนและ Digital HR

- SMART Digital HR
- คุณภาพของกระบวนการทำงานกับเครือข่าย
- Employee Experience (EX) ความประทับใจในระยชา

กลยุทธ์ที่ 3 เป็นมืออาชีพบนความหลากหลายของสายงาน

- HRD Planning บนความหลากหลายของสายงาน (Mindset and Skill/Tools Set)
- Talent Management (Sandbox)

มิติการดำเนินการภายใน กลยุทธ์ที่ 1 แผนกำลังคนที่พร้อมและต่อเนื่องในการขับเคลื่อน

- HR Master Plan / โครงสร้าง Slim Fit
- Career path & Succession plan (HSS Academy)
- Employee Magnet

กลยุทธ์ที่ 4 ความโปร่งใสบนหลักธรรมาภิบาลของ HR

- ระบบประเมินผลงานสะท้อนการทำงานจริง
- ความพร้อมรับผิด และมีจิตสำนึกการเป็นบุคลากรที่ดี

M & E

V : Volatility



สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาบุคลากร
ภาครัฐ พ.ศ. 2563 - 2565 สำหรับงาน
ก.พ. “มองภาพใหญ่และเข้าใจภารกิจขององค์กร
เป็นนวัตกรรมที่เน้นสร้างผลสัมฤทธิ์
ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
ให้ความสำคัญกับการทำงานบูรณาการ”

C : Complexity



กรมราชทัณฑ์
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



HR Strategic Gap Analysis

Consumer Needs

“เป็นมืออาชีพ มีความรับผิดชอบ
มอบความไว้วางใจ”

Implementation Cycle
HR Policy &
HR Strategic Management

โครงสร้าง Slim fit
& Agile team
Decentralization

Problem Solving
Design Thinking
Entrepreneur Mindset
Emotional Quotient(EQ)

กำลังคนเพียงพอ&เหมาะสม
Up & Re Skill เพิ่มศักยภาพ
Outstanding Staff
Sandbox (Talent Unit/Succession plan)



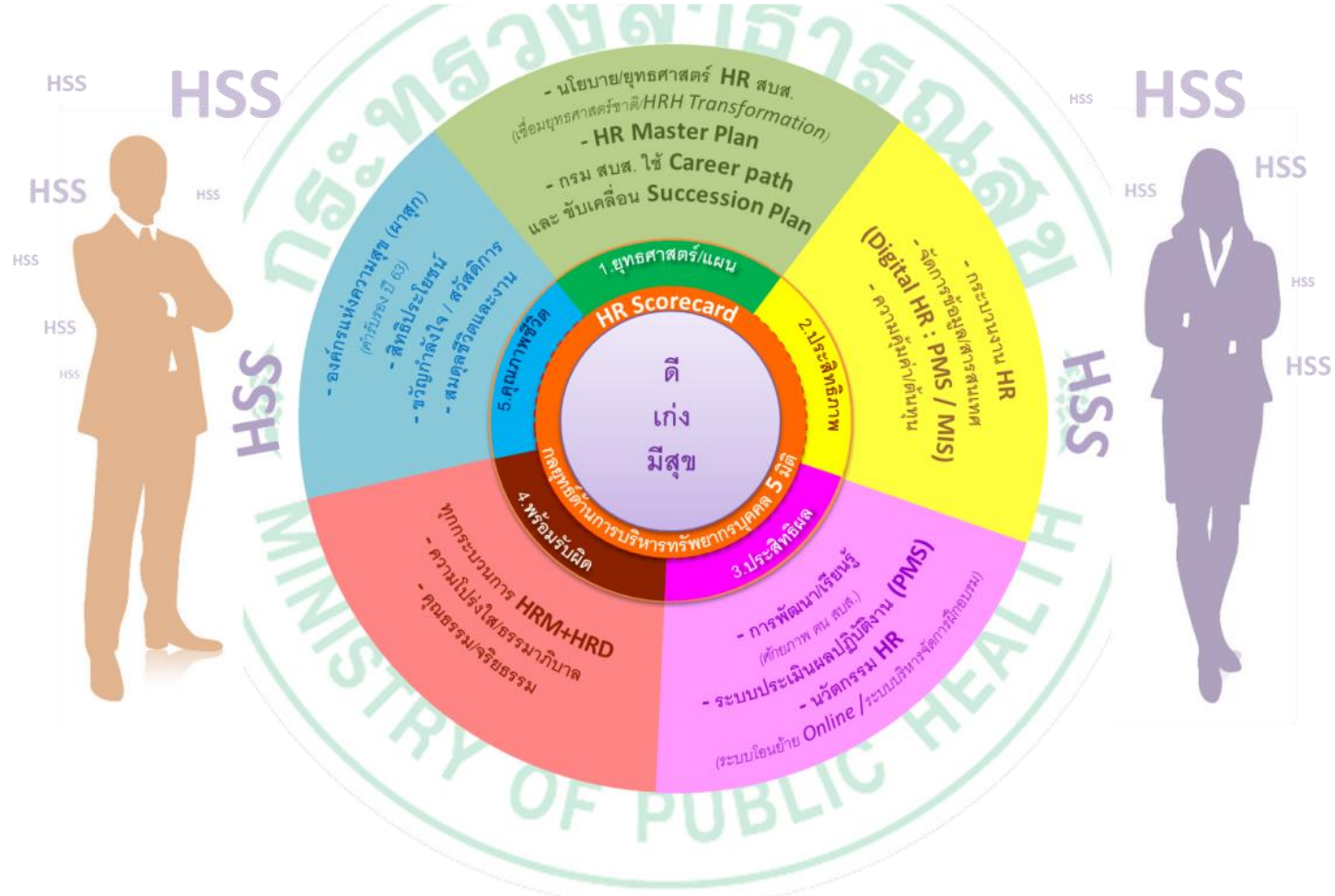
+ย้ายออนไลน์
+Work From Home System
+Digital HR
+Online-training
Risk Management
M&E
เสริม Well being

เน้น Proactive
ยึดจรรยาภิบาล
บนฐาน Result based (OKR)
HR Laws & Regulations
Team building

Ambiguity :

U : Uncertainty

๓) แผนการดำเนินงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมีการมอบหมายบุคลากร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

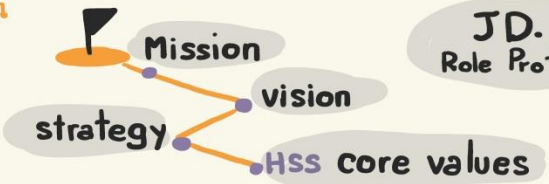


๔) ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม
คุณธรรมตามแผนงานที่กำหนด

พัฒนา HRD Plan

IDP

JD. Role Profile



Structure



Recruitment



สรรหา
We Hope



NEW HSS People

รักษาไว้

เครื่องมือราชย์



Career Path

เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น (เลื่อนระดับ) → JD

สอบเพื่อเปลี่ยนสายงาน / ตำแหน่ง → คัดเลือกวุฒิ

สรรหาเข้ารับราชการ

สิทธิรักษาพยาบาล



Succession Plan

ใช้ประโยชน์

Ecosystem



ITA



Internal Control

Digital HR

SMART

สรรหา พัฒนา รักษาไว้ ใช้ประโยชน์

แผนพัฒนาบุคลากร รองรับการทำงานที่สูงขึ้น

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.)



6 ทักษะด้านภาวะผู้นำ สบส.

1. ยึดมั่นจรรยาบรรณและเป็นมืออาชีพ
2. มีวิสัยทัศน์และการบริหารเชิงกลยุทธ์
3. พัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
4. สร้างและส่งเสริมการทำงานอย่างบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่
5. ผลักดันให้ภาคีความร่วมมือและการเปลี่ยนแปลง
6. ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์

4 ทักษะเชิงยุทธศาสตร์

1. คณิตศาสตร์
2. สื่อสารโน้มน้าว
3. คิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์
4. คิดวิเคราะห์และวิพากษ์

Open Mindset

Attitude Test / Team Building / วิชาการได้ต้องพระศุภคณา / Relationship & Trust

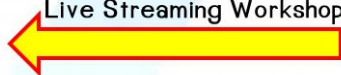
เสริมสร้างภาวะผู้นำ

ทักษะผู้นำ 6+4 / สมรรถนะสำหรับผู้บริหาร / Coaching & Mentoring / Simulation & Role-playing
ผลลัพธ์ : Problem Solving / เจรจาไกล่เกลี่ย / บริหารให้ทันใจคน / ผู้นำกับ EQ / Elevator Speech / Onepage สรุปได้ในหน้าเดียว

Motivation Boots

เส้นทางความก้าวหน้า / การสืบทอดภารกิจหรือตำแหน่ง
 Career Path & Succession Plan

Live Streaming Workshop



Virtual Site visit



สร้างสุข & ประการ ให้ตนเอง



5. สุขเหนือสุข (พระนิพพาน)
4. สุข (ปรองดองใจ) (โยสมนสิการ)
3. สร้างทัศนคติ (ไม่เที่ยง ไม่ทน ไม่แท้)
2. สุขจากคุณธรรม (กุศลกรรมสุข)
1. สุขสัมผัส (ไม่ขยับเขยื้อน)



กุศลกรรมสุข : สุขจากการทำ
กุศลกรรม (กาย วาจา ใจ)
โยสมนสิการ : ทักษะการคิด

- มีภูมิคุ้มกัน**
ตน ที่ตัดสินใจได้
ในตัวที่ดี
- ตัดสินใจได้อย่างชัดเจน
 - ตัดสินใจได้ในเวลาที่เหมาะสม
 - ตัดสินใจได้ถูกต้อง
 - ตัดสินใจได้โดยคำนึงภาพรวม (ใกล้-ไกล)
 - สนุกกับการตัดสินใจ

อดมดดี
ทำงานเร็ว
ไม่ผิดพลาด
สามารถคิดเมื่อผู้อื่นได้

กัมมัฏฐา
(ตรวจการทำงาน)

จิตเมื่อกมาน



ทำงานก็เป็นสุข



จิตรวมตัว
จิตสมบูรณ์
(จิตนุ่มนวล)

มีเหตุผล

7 Habits of Highly Effective

1. ลุกขึ้น/เปลี่ยนแปลง
2. มองไกลถึงจุดจบ
3. ทำเรื่องสำคัญที่ไม่ด่วน
4. ดีแบบ Win-win
5. เอาใจเขาใส่ใจเรา
6. ใจกว้าง เคารพผู้อื่น
7. ลับคมอยู่เสมอ

☆ ตัดสินใจ ☆

- ต้องการ vs หลักหนี้
- สร้างสถานการณ์
- มองมุมบวก
- จัดลำดับความสำคัญ
- กล้าตัดทิ้ง
- 80 : 20
- ทฤษฎี กระดาษ กรรไกร ด้อน
- ประสิทธิภาพ vs ประสิทธิผล
- ดีตรงที่แก้ทุกข์
- กาลามสูตร
- เขาไอดีข โดยไร้ข้อจำกัด

ทฤษฎี เฟอร์รารี
การใช้เวลาตัดสินใจ
5 วินาที กับ 30 นาที
ผลลัพธ์อาจเหมือนกัน

๕) การติดตาม รายงานประเมินผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

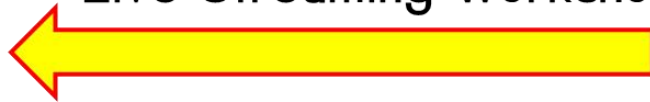
Mentoring Day



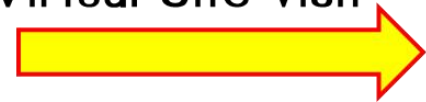
Webex Meetings



Live Streaming Workshop



Virtual Site visit



๖) การยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม

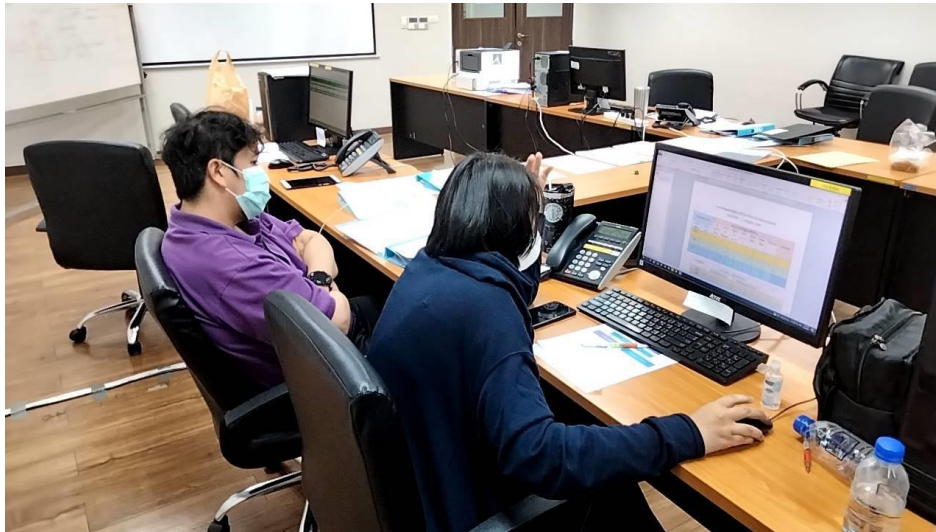


มอบของที่ระลึกผู้มีคุณธรรม

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินโควิด-19

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เจ้าหน้าที่กบค. เป็นจิตอาสาศูนย์
ประสานงาน COVID - 19

๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำลังดำเนินการไปแล้ว

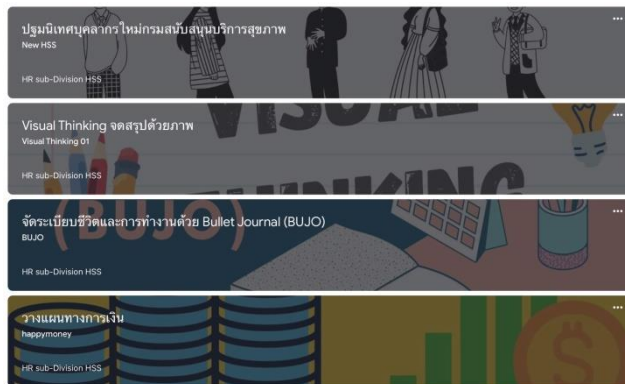


ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่
องค์กรอื่นได้



แหล่งเรียนรู้ชั้นหนังสือ



ผ่านห้องเรียน
Google Classroom



จบการนำเสนอ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล