



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

SOP-HR-P-๐๓๑-๑๑

ผู้รับผิดชอบ

(นางจิณห์นิภา วรจิตรานนท์)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทบทวนโดย

(นางสุชัญญา อุไรสินธุ์)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย

(นางประนอม คำเที่ยง)

ตำแหน่ง

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ฉบับที่ ๐๑

แก้ไขครั้งที่ ๐๐

วันที่บังคับใช้ ๑.๙.๖๖

สถานะเอกสารควบคุม

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑ แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๒ จาก ๗

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๓
๒. ผังกระบวนการทำงาน	๔
๓. ขอบเขต	๕
๔. ความรับผิดชอบ	๕
๕. คำจำกัดความ	๖
๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๖
๗. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	๗
๘. การจัดเก็บและการเข้าถึงเอกสาร	๗
๙. ระบบการติดตามและประเมินผล	๗
๑๐. ภาคผนวก	

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๓	จาก ๗

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

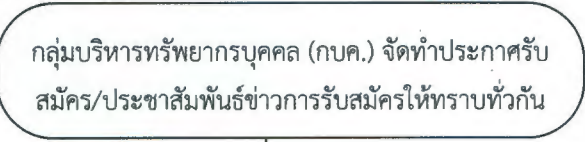
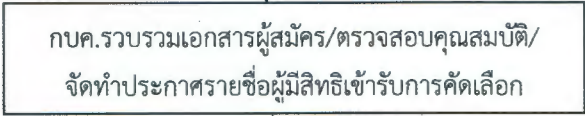
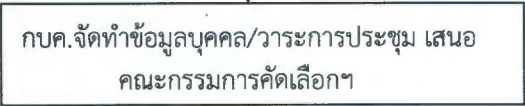
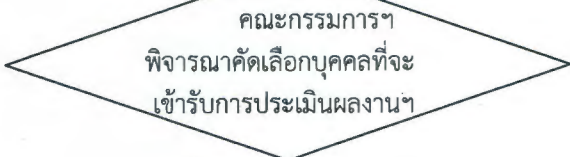
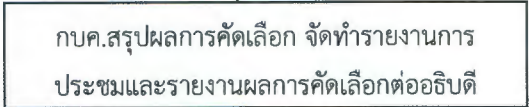
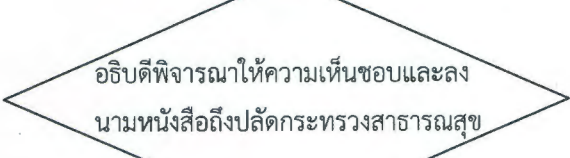
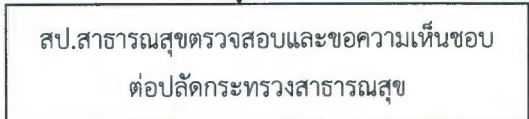

๑.๒ เพื่อใช้เป็นคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับส่วนราชการ ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๓ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบกระบวนการขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

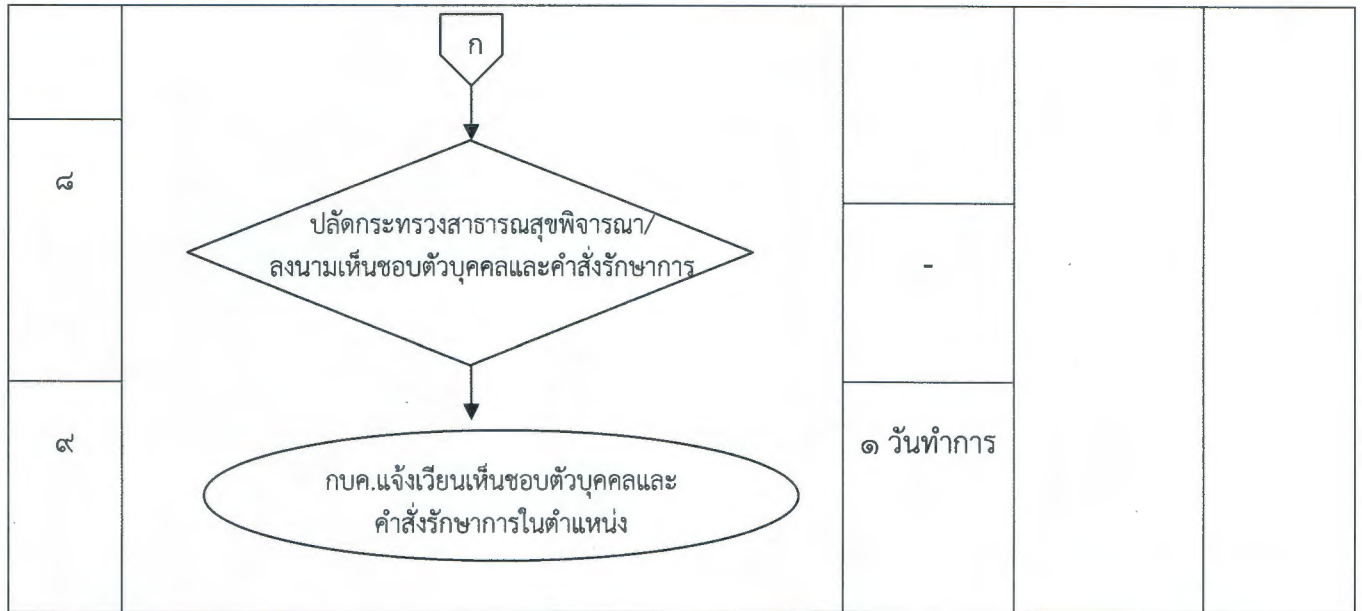
มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๔	จาก ๗

๒. ผังกระบวนการทำงาน

กระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับสายงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กระบวนการงาน	มาตรฐานเวลา (ชม.)	ข้อกำหนดของกระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	 <p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) จัดทำประกาศรับสมัคร/ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครให้ทราบทั่วกัน</p>	๒ วันทำการ	ตามข้อ ๗ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
๒	 <p>กบค.รวบรวมเอกสารผู้สมัคร/ตรวจสอบคุณสมบัติ/จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</p>	๓ วันทำการ		
๓	 <p>กบค.จัดทำข้อมูลบุคคล/วาระการประชุม เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ</p>	๒ วันทำการ		
๔	 <p>คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ</p>	๑ วันทำการ		
๕	 <p>กบค.สรุปผลการคัดเลือก จัดทำรายงานการประชุมและรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดี</p>	๓ วันทำการ		
๖	 <p>อธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามหนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	๒ - ๓ วันทำการ		
๗	 <p>สป.สาธารณสุขตรวจสอบและขอความเห็นชอบต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	-		
	 <p>ก</p>			

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๕	จาก ๗



หมายเหตุ ระยะเวลาดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมการกำหนดการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ เนื่องจากขึ้นอยู่กับช่วงเวลาว่างของคณะกรรมการฯ

๓. ขอบเขต

การจัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครอบคลุมรายละเอียดของขั้นตอนกระบวนการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยมีรายละเอียดขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการตามกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๔. ความรับผิดชอบ

๔.๑ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรือสั่งการ โดยผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่ต้องรายงานผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดต่ออธิบดีเพื่อให้ความเห็นชอบตัวบุคคล และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณา

๔.๒ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง เสนอความเห็น ในการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญในกิจการของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด แล้วรายงานผลการคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

มีบทบาทหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นต่อไป

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้	๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๖ จาก ๗

๔.๕ หัวหน้างานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิประโยชน์

มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการขั้นตอน ตรวจสอบกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คำจำกัดความ

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นคณะกรรมการที่อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และคัดเลือกผู้เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญแล้วรายงานผลการคัดเลือกให้อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาให้ความ เห็นชอบต่อบุคคลต่อไป

๕.๒ ผู้รับบริการ

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

กระบวนการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เสนออธิบดีเห็นชอบ และ ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ จัด ทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลนัดหมายคณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่ ประชุม คัดเลือก พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลบุคคลและวาระการประชุมเตรียมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม เพื่อให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปผลการพิจารณาและจัดทำรายงานการประชุมเสนอขอรับรอง รายงานการประชุมจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๖. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดี เพื่อให้ความเห็นชอบต่อบุคคล

๗. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้ความเห็นชอบต่อบุคคลพร้อมทั้งลงนามคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๗	จาก ๗

๗. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ๗.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
- ๗.๒ ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗.๓ คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๘๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๗.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สายงานต่างๆ ของสำนักงาน ก.พ.

๘. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร

๘.๑ การจัดเก็บ

ชื่อเอกสาร/โปรแกรม	สถานที่เก็บ	ผู้รับผิดชอบ	การจัดเก็บ	ระยะเวลาจัดเก็บ
เอกสารการคัดเลือก	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิ ประโยชน์	เอกสารการคัดเลือก	ห้ามทำลาย

๘.๒ ผู้มีสิทธิเข้าถึง

บุคลากรงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิประโยชน์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙. ระบบการติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ