



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

SOP-HR-P-๐๓๑-๑๐

ผู้รับผิดชอบ

(นางจิรพันธุ์นิภา วรจิตรานนท์)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทบทวนโดย

(นางสุชญญา อุไรสินธุ์)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติโดย

(นางประนอม คำเที่ยง)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตำแหน่ง

ฉบับที่ ๐๑

แก้ไขครั้งที่ ๐๐

วันที่บังคับใช้ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑

สถานะเอกสารควบคุม

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๒	จาก ๗

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๓
๒. ผังกระบวนการทำงาน	๔
๓. ขอบเขต	๕
๔. ความรับผิดชอบ	๕
๕. คำจำกัดความ	๕
๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๖
๗. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	๖
๘. การจัดเก็บและการเข้าถึงเอกสาร	๗
๙. ระบบการติดตามและประเมินผล	๗
๑๐. ภาคผนวก	

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ● ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๓	จาก ๗

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๒ เพื่อใช้เป็นคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับส่วนราชการ ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๓ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบกระบวนการขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๔	จาก ๗

๒. ผังกระบวนการทำงาน

กระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กระบวนการงาน	มาตรฐานเวลา (ชม.)	ข้อกำหนดของกระบวนการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) จัดทำประกาศรับสมัคร/ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครให้ทราบทั่วกัน</p>	๒ วันทำการ	ตามข้อ ๗ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
๒	<p>กบค. รวบรวมเอกสารผู้สมัคร/ตรวจสอบคุณสมบัติ/จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</p>	๓ วันทำการ		
๓	<p>กบค. จัดทำข้อมูลบุคคล/วาระการประชุม เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ</p>	๒ วันทำการ		
๔	<p>คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ</p>	๑ วันทำการ		
๕	<p>กบค. สรุปผลการคัดเลือก จัดทำรายงานการประชุมและรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดี</p>	๓ วันทำการ		
๖	<p>อธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม ประกาศผลการคัดเลือก</p>	๒ - ๓ วันทำการ		
๗	<p>กบค. แจ้งเวียนประกาศผลการคัดเลือก เพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐</p>	๑ วันทำการ		

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้	๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๕ จาก ๗

หมายเหตุ ระยะเวลาดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมการกำหนดการประชุมเพื่อพิจารณา
 คัดเลือกเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ เนื่องจากขึ้นอยู่กับช่วงเวลาว่างของคณะกรรมการฯ

๓. ขอบเขต

การจัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครอบคลุมรายละเอียดของขั้นตอนกระบวนการคัดเลือกข้าราชการที่จะ
 เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยมีรายละเอียดขั้นตอน
 กระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการตามกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๔. ความรับผิดชอบ

๔.๑ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรือสั่งการ โดยผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่
 ต้องรายงานผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามหลักเกณฑ์ที่
 อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด

๔.๒ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง เสนอความเห็น ในการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการ
 ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษในกิจการของ
 หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสนับสนุนบริการ
 สุขภาพ

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ

มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อ
 เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมสนับสนุน
 บริการสุขภาพกำหนด แล้วรายงานผลการคัดเลือกต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อให้ความเห็นชอบ
 ต่อไป

๔.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

มีบทบาทหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม
 หลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

๔.๕ หัวหน้างานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิประโยชน์

มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการขั้นตอน ตรวจสอบกฎ ระเบียบ
 หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คำจำกัดความ

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม
 สนับสนุนบริการสุขภาพ แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
 ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๖ จาก ๗

๕.๒ ผู้รับบริการ

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๖. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

กระบวนการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เสนออธิบดีเห็นชอบ และประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลนัดหมายคณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่ ประชุมคัดเลือก พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลบุคคลและวาระการประชุมเตรียมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม เพื่อให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปผลการพิจารณาและจัดทำรายงานการประชุมเสนอขอรับรองรายงานการประชุมจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๖. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดี เพื่อลงนามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๗. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากไม่มีผู้ทักท้วงผลการคัดเลือกบุคคลดังกล่าว ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป

๗. กฎหมาย มาตรฐาน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๗.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

๗.๓ ประกาศ อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๙ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

๗.๔ คำสั่ง อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗.๕ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สายงานต่างๆ ของสำนักงาน ก.พ.

มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
	เอกสารเลขที่	ฉบับที่ ๐๑	แก้ไขครั้งที่ ๐๐
	วันที่บังคับใช้ ๑ ๙ ก.ค. ๒๕๖๑	หน้า ๗	จาก ๗

๘. การจัดเก็บและเข้าถึงเอกสาร

๘.๑ การจัดเก็บ

ชื่อเอกสาร/โปรแกรม	สถานที่เก็บ	ผู้รับผิดชอบ	การจัดเก็บ	ระยะเวลาจัดเก็บ
เอกสารการคัดเลือก	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิ ประโยชน์	เอกสารการคัดเลือก	ห้ามทำลาย

๘.๒ ผู้มีสิทธิ์เข้าถึง

บุคลากรงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และสิทธิประโยชน์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙. ระบบการติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ