

ตารางที่ ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น และฝึกอบรม
โอกาส / ความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความล่าช้าของการแจ้งข่าวสารภายในหน่วยงาน (ความเสี่ยงระดับต่ำ) ๒. คณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกที่ไม่เป็นธรรมหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง (ความเสี่ยงระดับต่ำ) ๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นธรรมเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเรียกรับผลประโยชน์ (ความเสี่ยงระดับต่ำ) ๔. คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาผลงานหรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ความเสี่ยงระดับต่ำ) ๕. คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งใช้ดุลยพินิจไม่ถูกต้องไม่เป็นธรรมในการประเมินผล (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในการรับ-ส่งหนังสือของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้รับ-ส่งหนังสือผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงยังคงแจ้งเวียนหนังสือผ่านระบบ Line “กบค” และ “HR Network” รวมถึงส่งผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ e-mail ๒. กำหนดให้ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่เป็นธรรมและโปร่งใส ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและประเมินผล (เลื่อนระดับสูงขึ้น และพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โดยกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการที่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส ๔. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษากรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อดำเนินการคัดเลือก ๕. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ