



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐-๒๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๒
ที่ สธ. ๐๗๐๑.๕.๔/๒๐๓ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ
สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์คุณสมบัติที่แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งมีกำหนดจัดอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ (อบรมแบบไม่ต่อเนื่อง) รวมระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด ๔๐ วัน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ ท่าน โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ผู้มีคุณสมบัติ จำนวนไม่เกิน ๒ ราย สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว (โดยไม่ต้องดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.) ส่งให้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นผู้สมัครของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป รายละเอียดตาม QR-Code ท้ายหนังสือนี้ หรือ <https://bit.ly/hss64-newwave26> ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วแสดงว่า ท่าน ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือก

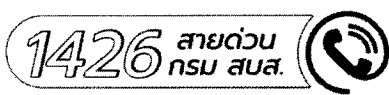
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจิณห์นิภา วรจิตรานนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดเพิ่มเติม



<https://bit.ly/hss64-newwave26>



เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน ดังนี้

๑.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๒ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก-ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป (มีการทดสอบ ณ สำนักงาน ก.พ.) และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. มีผลการประเมินผ่านตามขั้นตอนและเกณฑ์ที่กำหนด (ทดสอบโดยสำนักงาน ก.พ.)

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติไม่เกิน ๒ ราย ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
๒. คณะกรรมการ Talent Unit กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อจากหน่วยงาน	ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓. ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกดำเนินการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา	ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๕. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สำนักงาน ก.พ. (คัดเลือกขั้นตอนที่ ๑)	วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๖. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ เข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีศูนย์การประเมิน (ACM) ณ สำนักงาน ก.พ. (คัดเลือกขั้นตอนที่ ๒)	วันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๔
๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๘. การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๙. การติดตามประเมินผล	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๐. รายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม	๑-๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑. แจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดได้รับทราบ	ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในการนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่วรุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๖ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๕) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๙๕๒ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมอง

ของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้น มากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชนและ ภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนา ทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้น สู่ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบทได้ อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนา บุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและ ส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลลินลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทาง ดังกล่าว เน้นการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับตัวอุปสรรคของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่ การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับ โอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีความรู้สูง

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุม การสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่ การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่สำคัญสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Trust) และมีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Agility)

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM)

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง

ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชน และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่ระบุ กิจกรรมสำคัญ การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

(๑) **Module ๑: Leadership Activation** มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building ซึ่งแจ้งเตรียมความพร้อมการเรียนรู้ในหลักสูตร Leading transformations: Manage change (ภาษาอังกฤษ) และหลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI หลักสูตร Mindfulness in Organization เป็นต้น

(๒) **Module ๒: Rise with the Tide** มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้ผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ Ethics of Leaders & Trusted Leadership วิชาการสร้างภาพยนตร์ วิชาการตลาด เป็นต้น

(๓) **Module ๓: Catch the Wave** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

(๔) **Module ๔: Echo the Change** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงาน และเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

(๕) Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ตกลึกความคิดจากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิด การฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ของสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - ๑๙

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรม ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา |
| ■ การโค้ช (Coaching) | ■ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ■ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) |
| ■ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ■ การบรรยาย |

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานรัฐ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญการหรือเทียบเท่า และ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะ พัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเป็นข้าราชการ ประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึง วันปิดรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี นับถึงวันที่ปิดการรับสมัคร ทั้งนี้ต้องไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย มาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดี ขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๖.๗ มีผลการประเมินผ่านตามขั้นตอนและเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ ขอให้ส่วนราชการพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น และความต้องการที่มาจากผู้สมัครด้วย โดยไม่ควรเป็นการบังคับเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการพัฒนา

๗. **ระยะเวลา** ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๔ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๐ วัน) แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	เดือนมกราคม - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ปิดรับใบสมัครจากหน่วยงานต้นสังกัด	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
การคัดเลือก	๒๔ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๑ ทดสอบภาษาอังกฤษ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะด้วยวิธีศูนย์ การประเมิน (ACM) วันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๒๘ พฤษภาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
การติดตามประเมินผล	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิด การฝึกอบรม	๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
การแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมฤกษ์ในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และหลักสูตร Mindfulness in Organization (๑ วัน) รวมทั้งต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

(๓) ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกามารยาททางสังคมและกติกาศของหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรมอันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการค้าดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) ให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุติมา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาววรรณวิษ ศิริจินดาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
อีเมล	pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓
โทรสาร	๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๔
ข้อมูลหลักสูตร	https://www.ocsc.go.th/newwave

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

มกราคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

- 15 ม.ค. 64 เปิดระบบรับสมัคร
- ปิดระบบ 12 ก.พ. 64 และให้เวลา สรก. ส่งรายชื่อ ภายในวันที่ 24 ก.พ. 63

กุมภาพันธ์ 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	1	2	3	4	5	6

- 12 ก.พ. 64 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์
- 24 ก.พ. 64 ปิดรับ ใบสมัครจาก สรก

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มีนาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

- 5 มี.ค. 64 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้มาสอบภาษาอังกฤษ
- 11 มี.ค. 64 ทดสอบภาษาอังกฤษ
- 24 มี.ค. 64 แจ้งผลคัดเลือกภาษาอังกฤษ ประกาศหน้าเว็บ (เรียงลำดับให้เหลือไม่เกิน 60 คน) และแจ้งเป็นหนังสือให้เข้า ACM

เมษายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 19-21 เม.ย. 64 ประเมิน ACM ณ สำนักงาน ก.พ. 1 วัน และตจว. 2 วัน 1 คืน รวมทั้งสิ้น 3 วัน

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พฤษภาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

มิถุนายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

- 17 พ.ค. 64 ประกาศผลหน้าเว็บและส่งหนังสือถึง สรก.
- ให้ตอบรับเข้าร่วมใน Google Form และให้ทำแบบประเมิน 360 องศา ก่อนการฝึกอบรมส่งในวันที่ 7 พ.ค. 63
- 28 พ.ค. 64 พิธีเปิด (ชี้แจงหลักสูตร CEO Visit 1 & คุณวิจิตนันท์, พี่มารีน้อง)
- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 ปฐมนิเทศ (ปฐมนิเทศในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มอบโจทย์และชิ้นงาน, ดูงานชลบุรี)

- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 ปฐมนิเทศ (ปฐมนิเทศในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มอบโจทย์และชิ้นงาน, ดูงานชลบุรี ระยะอง)
- 4 มิ.ย. 64 Coaching
- 7-8 มิ.ย. 64 Professional Image & Effective Communication
- 9 มิ.ย. 64 Mindfulness in Organization
- 10 มิ.ย. 64 ยุทธศาสตร์ชาติ & Tourism Marketing
- 11 มิ.ย. 64 ประสบการณ์จากพี่สู่น้อง และ Start up เศรษฐกิจและการเมืองโลก & จีนที่ต้องรู้
- 14-15 มิ.ย. 64 Design Thinking
- 16 มิ.ย. 64 Digital Transformation
- 17 - 18 มิ.ย. 64 วิชาการสร้างภาพยนตร์ & การสร้างเนื้อหา
- 21- 25 มิ.ย. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 1 และเสนอร่างผลงาน 1 ต่อ คกก.
- 28 - 29 มิ.ย. 64 สรุปและปรับแก้งานกลุ่ม และบ่ายทำบูรณาการงานรุ่น เรียนการสร้างศิลป์ VDO (ถ่ายทำและตัดต่อ)

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรกฎาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- 8 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น (ออกไปเก็บข้อมูลหรือทำงาน)
- 9 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น (ออกไปเก็บข้อมูลหรือทำงาน)
- 15 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทำงานกลุ่ม
- 16 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทำงานกลุ่ม
- 19 - 21 ก.ค. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 2 ในพื้นที่จังหวัดที่กำหนด
- 22-23 ก.ค. 64 ทำงานกลุ่มและทำงานรุ่น ส่งคลิปงานกลุ่มและนำเสนอ อาจารย์ภาพยนตร์
- 30 ก.ค. 64 ทำงานรุ่น งานกลุ่ม และเตรียมนำเสนอ เตรียม NW Talk

สิงหาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- 5-6 , 13 ส.ค. 64 ทำงานกลุ่ม ทำงานรุ่น
- 17-19 ส.ค. 64 ทำงานกลุ่ม ทำงานรุ่น ช้อม จัดสถานที่ และเตรียมงาน
- 20 ส.ค. 64 New Wave Theatre

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กันยายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 10 ก.ย.. 64 รายงานผลประเมิน 360 องศา สะท้อนการเรียนรู้ ประเมินผล
ภาพรวมหลักสูตร และพิธีปิดการฝึกอบรม นิวเวฟ รุ่นที่ 26