

รายงานการประชุมกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย กันทาใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธาน
๒. นางดวงภา ปัทมากร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวอัจฉรา วันเจียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔. นางสาวยุภา ศิริพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕. นางสาววาสนา ศิวจิรานนท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖. นางสาวสุภาภรณ์ พุดพิก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗. นางสาวสุชาวดี เลาะเดรส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘. นางสาวปัญญาพร คงตัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙. นางสาวพรชนก ชันมัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐. นายวิศิษฐ์ เต็มไพบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑. นางชนิดาภา ณ ระนอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒. นางสาวลลลธริมา บุญพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓. นางสาวปาริชาติ โพธิ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๔. นางสาวจรรยา ครองญาติ	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๕. นางสาวสมฤทัย ทองแย้ม	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๖. นางสาวจิณณ์ณิศา สมบูรณ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗. นายภัทรพงศ์ บุตชาดา	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๘. นางสุธิดา เพ็ชรสวัสดิ์	ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล	

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายศุภชัย กันทาใจ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกล่าวเปิดประชุม และที่ประชุมร่วมกันพิจารณาตามลำดับวาระการประชุม ดังนี้

**วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

๑.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง นำสู่เป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งมีความหมายดังนี้

พอเพียง หมายถึง ดำเนินชีวิตด้วยความพอดี พอประมาณยึดทางสายกลางและการพึ่งตนเอง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรอบรู้รอบคอบ การมีภูมิคุ้มกัน)

วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเององค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย (การปฏิบัติตามข้อตกลง กฎกติกาและแบบแผน การทำหน้าที่ของสมาชิกในองค์กร ภายในองค์กร ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกองค์กร)

สุจริต...

สุจริต หมายถึง การปฏิบัติที่ยึดถือความถูกต้องดีงาม ประพฤติชอบ และเหมาะสมต่อตนเอง ต่อการงานบุคคลอื่น และสังคม (ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลขององค์กร)

จิตอาสา หมายถึง การใส่ใจต่อสาธารณะอาสาลงมือทำด้วยความเต็มใจหวังให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม (การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและองค์กรด้วย ความสมัครใจไม่หวังผลตอบแทน)

กตัญญู หมายถึง ความรู้สึกรักในบุญคุณ และการตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม (การสำนึกความดี การตอบแทนความดี)

กลุ่มบริหารทรัพยากรดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ดังกล่าวข้างต้นและได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นไปตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ นายวิศิษฐ์ แต่ไพบุลย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



## มติที่ประชุม

รับทราบ

### วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

รายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ให้ที่ประชุมรับรอง

## มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการขอแก้ไขใดๆ ในรายงานการประชุม

### วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๓.๑ คำรับรองการปฏิบัติราชการ กบค. ปี ๒๕๖๗ ประธานการประชุมได้แจ้งที่ประชุมทราบถึงตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีองค์ประกอบ การประเมิน ๒ องค์ประกอบ (น้ำหนักรวมทั้งสิ้น ร้อยละ ๑๐๐) ประกอบด้วย

องค์ประกอบการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักรวม ร้อยละ ๖๐) แบ่งเป็น

๑.๑ ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน

๑.๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของ หน่วยงาน (ไม่มี)

รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน)

๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)

๑.๒.๑ ร้อยละของตำแหน่งว่างเป้าหมาย (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๕) ได้คะแนน ๔.๐

๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่ง

๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล Digital HR (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๕) ได้คะแนน ๓.๐

๑.๒.๔ ระดับความสำเร็จในขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๑.๕

๑.๒.๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่เป็นองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๔.๐

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักรวม ร้อยละ ๔๐) แบ่งเป็น

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๕.๐

๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๕.๐

๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๔.๘

๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด (น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐) ได้คะแนน ๔.๐๖

๓.๒ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รายงานแบบสอบถามการควบคุมภายใน ชุดที่ ๔ ด้านการบริหารบุคลากรแล้ว

๓.๓ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้รายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๓๒ ตัว แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓.๔ งบประมาณและการเบิกจ่ายผ่านระบบ Smart ๖๗ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของ กบค. จะได้รับการจัดสรรเพิ่มโดยประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท โดยเป็นค่าลงทะเบียนหลักสูตร ผบต. ผบก. ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒ การจัดซื้อของที่ระลึกในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพการเกษียณอายุราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และสำหรับการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับฯ

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวลลธิมา บุญพิมพ์  
ผู้จดยางานประชุม  
นายศุภชัย กันทาใจ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม