

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของหน่วยงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะสามารถปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน นำพาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสและขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่หน่วยงานกลายเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง รองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์หากมองภาพกว้างในระดับประเทศ คุณภาพของประชากรเป็นสิ่งสำคัญในการผลักดันการพัฒนาประเทศ ในระบอบราชการจึงได้มีการกำหนดแนวทางต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำเป็นหลักในการปฏิบัติงานและผลักดันให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นการพัฒนาประเทศในขณะเดียวกัน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยหมุดหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการทำงานโดยหลัก ๔T ได้แก่ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๓ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความแตกต่างทั้งด้านประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง และสายงานวิชาชีพ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรแต่ละระดับมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน และให้ได้รับการพัฒนาตามกฎหมายกำหนด เช่นการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ตลอดจนจนเป็นการกระตุ้นและสร้างความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การสร้างคุณค่าความภาคภูมิใจในอาชีพราชการและการสร้างดุลยภาพก่อนการเกษียณอายุราชการ ให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเองได้ ซึ่งตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ให้ความสำคัญที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงต้องมีการเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความสามารถในการรองรับภารกิจในอนาคต สามารถตอบสนองภารกิจกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้นโดยประกอบด้วยกิจกรรมหลักของโครงการฯ

วัตถุประสงค์...

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มเป้าหมายโดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะ สร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. เพื่อสร้างคุณภาพการดำรงชีวิตหลังการเกษียณอายุราชการแก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีรวมถึงเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการเชิดชูคุณค่าและความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรบรรจุใหม่ (ข้าราชการและพนักงานราชการ)
๒. บุคลากรที่มีประสบการณ์
๓. หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
๔. ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยงาน
๕. ผู้บริหารระดับสูง (อธิบดี และรองอธิบดี)

### ตัวชี้วัด (ระบุตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ)

๑. ระดับความสำเร็จการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่ง
๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมที่กำหนดครบถ้วน

### ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

### ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรใหม่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นรวมทั้งการทำงานเป็นทีม

๒. ผู้เกษียณอายุราชการมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมดูแลคุณภาพชีวิตตนเองหลังจากเกษียณอายุราชการ

๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนารองรับการสืบทอดภารกิจและเสริมสร้างทักษะตามสายงาน
๔. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในการเตรียมความพร้อมรับทุนฯ

### ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

๑. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด
๒. การเบิกจ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามเป้าหมาย

### ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความพร้อมด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม และปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้บรรลุเป้าหมายตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เกษียณอายุราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีคุณภาพชีวิตหลังเกษียณที่ดี มีความภาคภูมิใจ และมีคุณค่า เป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและเยาวชนรุ่นหลัง ตลอดจนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานราชการ

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้น
- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาเข้าตลอดกิจกรรม
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดี

### ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ทรัพยากรที่ต้องใช้

- บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- งบประมาณตามแผนงานที่กำหนด
- วัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

### งบประมาณ (บาท)

๑,๒๒๐,๙๒๕ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

### กิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (รายละเอียดแผนงานและงบประมาณใน Gantt Chart)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๕๔,๗๗๕.-
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างดุลยภาพการเกษียณอายุราชการ	๒๐๘,๑๕๐.-
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการสืบทอดภารกิจหน่วยงาน	๒๖๐,๐๐๐.-
กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๘,๐๐๐.-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๑,๒๒๐,๙๒๕.-</b>

### ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
- บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- วิทยากรภาคเอกชน

### ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางลดความเสี่ยง

#### ความเสี่ยงที่สำคัญ

การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

#### แนวทางลดความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

ผู้เสนอ...

ผู้เสนอโครงการ

พิมพ์ภัทรา

(นางสาวพิมพ์ภัทรา นาทีสิริกุล)

นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)

ในระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

\*\*\*\*\*

### วันอาทิตย์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. รวมพล ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ออกเดินทางโดยรถบัสจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ถึงศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง
- ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดการอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่
- โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

### วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ – ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre -Test)
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม รู้ รัก สามัคคี”  
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”  
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ถาม – ตอบ ประเด็นคำถาม
- ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

## วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ - ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับข้าราชการยุคใหม่”  
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับข้าราชการยุคใหม่” (ต่อ)  
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ถาม - ตอบ ประเด็นคำถาม
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

## วันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)  
โดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดร. ทนตแพทย์อาคม ประดิษฐ์สุวรรณ  
และบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดี”  
กล่าวรายงานโดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล นายศุภชัย กันทาใจ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ”  
โดย นายชาติรี พินัย ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ข้อควรรู้ด้านการเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ  
ของข้าราชการ และพนักงานราชการ”  
โดย นางสาวสุนทรี มีมุข นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ”  
โดย นางสาวพรทิพา ทินมาลา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “บทบาทศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ต่อการสนับสนุน  
ภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”  
โดย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และ  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง และคณะ
- ๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. ถาม - ตอบ ประเด็นคำถาม
- ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น

## วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ - ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การต่อยอดความคิดอย่างเป็นระบบด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จำลองสถานการณ์สัมมนาพร้อมกันและมุ่งเป้าหมาย  
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน”  
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จำลองสถานการณ์สัมมนาพร้อมกันและมุ่งเป้าหมาย  
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน” (ต่อ)  
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๒๐.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. สรุปกิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ “จำลองสถานการณ์สัมมนาพร้อมกันและมุ่งเป้าหมาย  
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน”

## วันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “เทคนิคการรวบรวมข้อมูลด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาตนเอง”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. สรุปประเด็นการฝึกอบรมและทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test)
- ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป เดินทางกลับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

### การเตรียมความพร้อมของผู้เข้ารับการอบรม

๑. ในระหว่างเข้ารับการอบรมขอความร่วมมือแต่งกายชุดสุภาพปกติ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเตรียมอุปกรณ์ที่ส่วนตัวอื่นๆ (ห้องน้ำรวมแยกชาย-หญิง) เช่น แปรงฟัน ยาสีฟัน สบู่ ผ้าเช็ดตัว
๓. ผู้เข้าอบรมจะต้องเตรียมชุดออกกำลังกาย สำหรับการเดินแอโรบิคมาด้วย
๔. เตรียมยาประจำตัวสำหรับท่านที่มีโรคประจำตัว
๕. วันอาทิตย์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้เข้าอบรมพร้อมกันที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เวลา ๑๓.๐๐ น. รถออกจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไปยังศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง เวลา ๑๓.๓๐ น.



**กำหนดการ**  
**ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**  
**ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**(การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)**  
**ในระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗**  
**ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**  
**และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง**  
\*\*\*\*\*

**วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre -Test)
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่) โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ และบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดี” กล่าวรายงานโดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดร. ทันทแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ” โดย นางสาวพรนิภา นุตรวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ข้อควรรู้ด้านการเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของข้าราชการ และพนักงานราชการ” โดย นางสาวสุนทรี มีมุข นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ” โดย นายชาติรี พินัย ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพไปยังศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

**วันอังคารที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

- ๐๕.๓๐ - ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ” โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม รู้ รัก สามัคคี” โดย วิทยาภาคเอกชน อาจารย์ ดร.สิริวัชร มโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ” โดย วิทยาภาคเอกชน อาจารย์ ดร.สิริวัชร มโนวัฒนา และคณะ

- ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “บทบาทศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ต่อการสนับสนุน  
ภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”  
โดย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และคณะ
- ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

### วันพุธที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ – ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ  
สำหรับข้าราชการยุคใหม่”  
โดย วิทยาภาคเอกชน อาจารย์ ดร.ศิริวัชร มโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ  
สำหรับข้าราชการยุคใหม่” (ต่อ)  
โดย วิทยาภาคเอกชน อาจารย์ ดร.ศิริวัชร มโนวัฒนา และคณะ
- ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ถาม – ตอบ ประเด็นคำถาม
- ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

### วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ – ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”  
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ “กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติหัวข้อ “การต่อยอดความคิดอย่างเป็นระบบด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จำลองสถานการณ์สัมมนาพร้อมกันและมุ่งเป้าหมาย  
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน”  
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ – ๒๑.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จำลองสถานการณ์สัมมนาพร้อมกันและมุ่งเป้าหมาย  
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน”  
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ

## วันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.     รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.     การบรรยายหัวข้อ “เทคนิคการรวบรวมข้อมูลด้วย Mind Map”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.     รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.     กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติหัวข้อ “การคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาตนเอง”  
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.     สรุปประเด็นการฝึกอบรมและทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test)
- ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป     เดินทางกลับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





## จรรยาข้าราชการ

สอดคล้องกับลักษณะงานตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์
- โปร่งใส
- ไม่เลือกปฏิบัติ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

หมายเหตุ หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ พ.ร.บ. ขรก. 2551



## แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี

ครองตน

ครองคน

ครองงาน

### พื้นฐานการเป็นข้าราชการที่ดี

- คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม
- ยึดมั่นจรรยาบรรณ
- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ไม่ฝักใฝ่ชนชั้นและระเบียบ