



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคฯ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๖๒๓

ที่ สธ ๐๗๓๓.๓/๑๒๓

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม

เรียน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของอธิบดีด้านการส่งเสริมด้านกำลังคน นั้น

ในการนี้ ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ จึงขอแจ้งแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ได้รับทราบเพื่อดำเนินการ รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



## แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งเป็นแผนในช่วง ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (People Excellence) ประกอบกับสำนักงานพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ข้าราชการพลเรือนรองรับ ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาข้าราชการทุกส่วน เป็นไปอย่างมีระบบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข และด้านความโปร่งใสเพื่อเป็นองค์กรด้านคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สามารถบริหารชีวิตให้สมดุล (Work - Life Balance) และร่วมมือร่วมใจกันเป็นทีม สอดคล้องกับปรัชญาหรือค่านิยมในการทำงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีโครงสร้างของกำลังคนที่เหมาะสมกับลักษณะงานขององค์กรอย่างสมดุลและมีคุณธรรมความโปร่งใส

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการ และบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรที่ดีมีคุณธรรมความโปร่งใส

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ และส่งมอบผลงานที่ดีมีคุณภาพและเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กร และคุณธรรมความโปร่งใส

๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสุขมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีสุขภาพมีความสัมพันธ์และความเข้ากันอันดีต่อกันมีความสามัคคีมีความรัก และความภาคภูมิใจในองค์กร

๔. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งเป็นแผนในช่วง ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (People Excellence) ประกอบกับสำนักงานพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ข้าราชการพลเรือนรองรับ ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาข้าราชการทุกส่วน เป็นไปอย่างมีระบบและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข และด้านความโปร่งใสเพื่อเป็นองค์กรด้านคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สามารถบริหารชีวิตให้สมดุล (Work - Life Balance) และร่วมมือร่วมใจกันเป็นทีม สอดคล้องกับปรัชญาหรือค่านิยมในการทำงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีโครงสร้างของกำลังคนที่เหมาะสมกับลักษณะงานขององค์กรอย่างสมดุลและมีคุณธรรมความโปร่งใส

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการ และบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตนเพื่อเป็นบุคลากรที่ดีมีคุณธรรมความโปร่งใส

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ และส่งมอบผลงานที่ดีมีคุณภาพและเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กร และคุณธรรมความโปร่งใส

๒. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสุขมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

๓. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีสุขภาพมีความสัมพันธ์และความเข้ากันอันดีต่อกันมีความสามัคคีมีความรัก และความภาคภูมิใจในองค์กร

๔. เพื่อให้บุคลากรศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดระเบียบสถานที่ทำงาน</p> <p>๒. ปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อขยายสถานที่ทำงานประจำปี</p> <p>๓. จัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุสำนักงาน ให้เพียงพอและทันสมัยประจำปี</p>	<p>- การปรับปรุงสถานที่ดำเนินงาน โดยมีกิจกรรม ๕ ส. ในทุกเดือน</p> <p>- สำรวจ ความชำรุด ของหน่วยงานส่งฝ่ายอาคารและสถานที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ</p> <p>- สำรวจอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานและทำแผนในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ถ้ามี</p> <p>- ปัญหาชำรุดประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรมด้านการปรับปรุงสถานที่ตามที่มีการจัดและได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยความสะดวก</p>	
<p>๒. ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>๑. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมในการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ของกรมตามหนังสือแจ้งเวียนของหน่วยงาน</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการคัดเลือกบุคคลดีเด่น และหน่วยงานดีเด่นของกรม</p> <p>๓. จัดกิจกรรมในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือการอบรม เสริมสมรรถนะ ที่กรมมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรได้ทราบ</p> <p>- ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมที่กรมจัดและได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยความสะดวก</p> <p>- จัดกิจกรรมในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมติดตามแผนของหน่วยงาน</p>	

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการสร้างสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกัน จัดการ ความเครียดตนเองได้</p>	<p>๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปีของกรม และติดตามผลการตรวจสุขภาพ ๒. ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p>	<p>- สํารวจรายชื่อบุคลากรในการตรวจสุขภาพตามเกณฑ์ของกรม และส่งให้ การตรวจสุขภาพติดตามผลประจำปี - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกาย การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และ คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส - ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมที่กรมจัดและได้รับ มอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์</p>	
<p>๔. เสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในหน่วยงาน และครอบครัว</p>	<p>๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตความสัมพันธ์ในการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้กับบุคลากร</p>	<p>- มีการร่วมรับประทานอาหารร่วมกันในโอกาสพิเศษ เช่น เทศกาล วันเกิด - มีการมอบของให้กันหรือจัดกิจกรรมพิเศษภายในหน่วยงาน เช่น ปีใหม่ การมอบของขวัญปีใหม่ให้เจ้าหน้าที่ การมอบของแสดงความยินดีในการปรับตำแหน่ง เป็นต้น - ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่กรมจัด และได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์</p>	

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงาน</p>	<p>ให้หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงาน</p>	<p>๑. การแต่งการด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๒. การสร้างและรักษาความสัมพันธ์ในหน่วยงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรแต่งการด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ หรือโอกาสสำคัญ - มีการร่วมรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงโอกาสสำคัญ หรือพิเศษ - ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมด้านวัฒนธรรมที่กรมจัดและได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยความสะดวก</p>	
<p>๖. ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรักความสามัคคีและร่วมมือกันทำงานมากขึ้น ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี และมุ่งกระทำประโยชน์ต่อหน่วยงานมากขึ้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆที่กรมจัดตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. จัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น รวบรวมสิ่งของ หรือปัจจัย ภายในหน่วยงาน ไปบริจาค</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมจิตอาสาของกรมให้บุคลากรทราบ - ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่กรมจัดและได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยความสะดวก - จัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น รวบรวมสิ่งของ หรือปัจจัย ภายในหน่วยงาน ร่วมบริจาคหน่วยงานภายนอก หรือออกไปทำบุญในโอกาสสำคัญ เช่น วัตถุประสงค์ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม มีความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านการเงิน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามกิจกรรมจัด และกิจกรรมตลาดออนไลน์ของกรม	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมด้านการเงิน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมตลาดออนไลน์ของกรมให้บุคลากรทราบ - ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมด้านด้านการเงิน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กรมจัดและได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์	
๘. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดเพื่อบรรเทาความเดือนร้อน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทราบสวัสดิการเพิ่มเติมตามที่กรมประชาสัมพันธ์	๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านสวัสดิการของกรมให้บุคลากรได้ทราบ	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมด้านสวัสดิการของกรมให้บุคลากรทราบ	

## ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. หน่วยงานมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และต่อต้านทุจริตยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรม

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านองค์กรคุณธรรม

## ผู้เกี่ยวข้อง

บุคลากรของศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

## ประโยชน์ที่ได้รับ

ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตามยุทธศาสตร์และนโยบายของกรม และตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรภายในหน่วยงานมีความสุขในการทำงาน ตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

## ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรกัญญาอรัก บุญสุขเกิด)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเฝ้าระวัง ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๖๒๓

ที่ สธ ๐๗๑๓.๓/๑๒๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร  
สมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของอธิบดีด้านการส่งเสริมด้านกำลังคน นั้น

ในการนี้ งานเฝ้าระวัง ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการจัดทำ  
แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรภายใน  
หน่วยงานควบคู่กับการบริหารหน่วยงานด้านคุณธรรม จึงขอเสนอแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้าน  
คุณธรรมฯ เพื่อลงนาม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและด้านคุณธรรม ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กมลทิพย์

(นางสาวกรกัญญาธิษฐาน บัญสุขเกิด)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทรง/๑๖ พคพ ๖๔

นายสาโรจน์

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



1426

