



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

รายงานประจำปี 2562



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Annual Report 2019
Human Resources Management



“ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ 2 อย่าง
อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือ
ความถูกต้องเป็นธรรม ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุด
ของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรม
เป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น”



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ ๑๐)
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓

คำนำ

รายงานประจำปีงบประมาณ 2562 ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจัดขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2562 ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากรทั่วไป ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและการดำเนินงานที่มุ่งมั่นตามภารกิจ ทั้งนี้คณะผู้จัดทำคาดหวังว่า จะเกิดประโยชน์ในการรับรู้บทบาทหน้าที่และภารกิจของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมากยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
พ.ศ. 2562

สารบัญ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ และภารกิจ.....	1
ยุทธศาสตร์.....	2
แผนยุทธศาสตร์.....	3
โครงสร้างอัตรากำลัง.....	4
ทำเนียบบุคลากร.....	5 - 9
ช่องทางการติดต่อ.....	10

ส่วนที่ 2

ข้อมูลบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สัดส่วนของกำลังคนกรม สบส.....	11
กลยุทธ์การบริหารบุคคล.....	12
แนวโน้มกลุ่มอายุของกำลังคน ปี 2572	13
ความเคลื่อนไหวกำลังคน กรม สบส ปี 2555 – 2565	14

สารบัญ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปี 2562

สรุปงบประมาณ.....	15
ผลการพัฒนาศักยภาพ.....	16
โครงการต่างๆ	17 - 33
คณะผู้จัดทำ	34





ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



วิสัยทัศน์ Vision

“เป็นหน่วยงานหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ภายใต้คุณภาพชีวิตที่ดี
ภายในปี พ.ศ. 2563”

ภารกิจ Mission

1. จัดทำ ชับเคลื่อน และประเมินผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
2. ส่งเสริม พัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคล
3. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของบุคลากรกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล
6. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมิน พัฒนานวัตกรรมด้านบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน กำลังคนอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

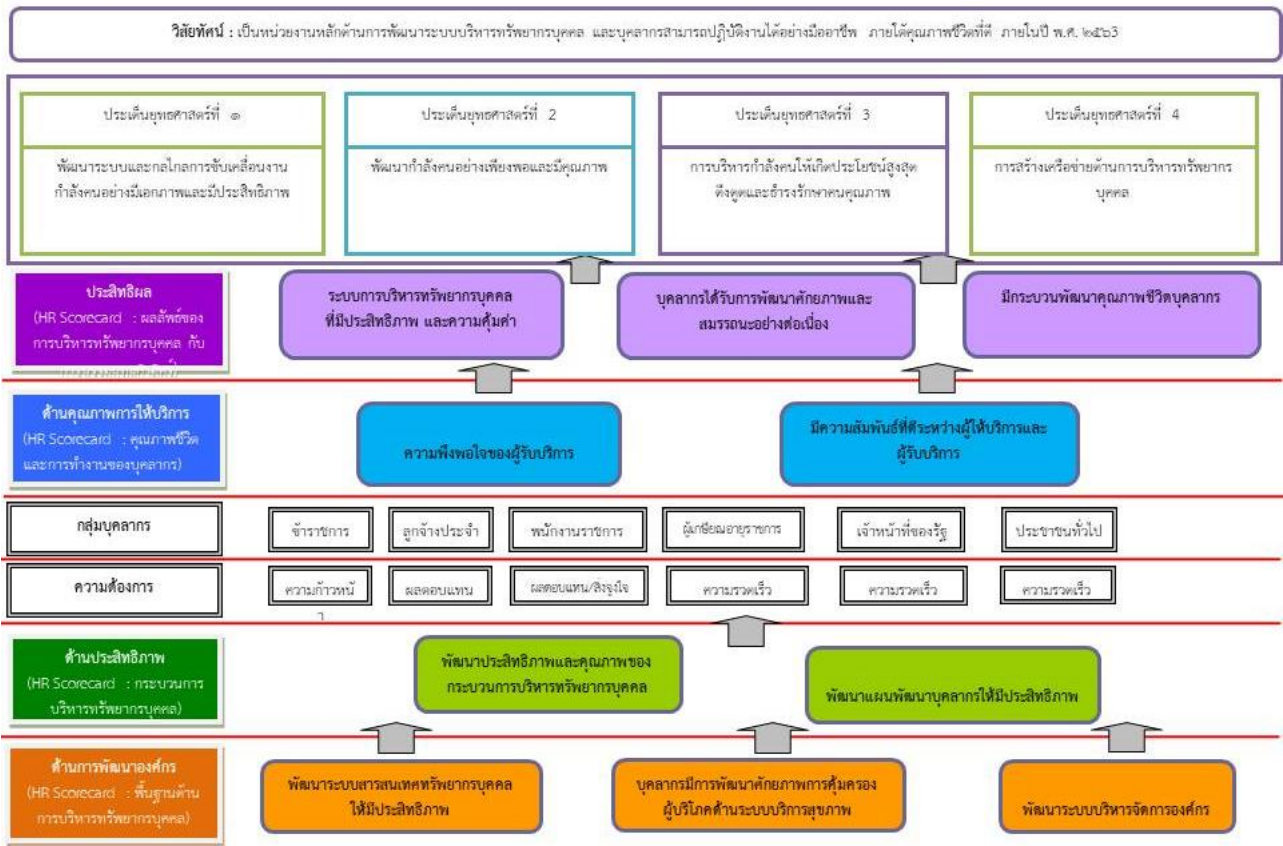
การบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและจูงใจรักษา คนคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :

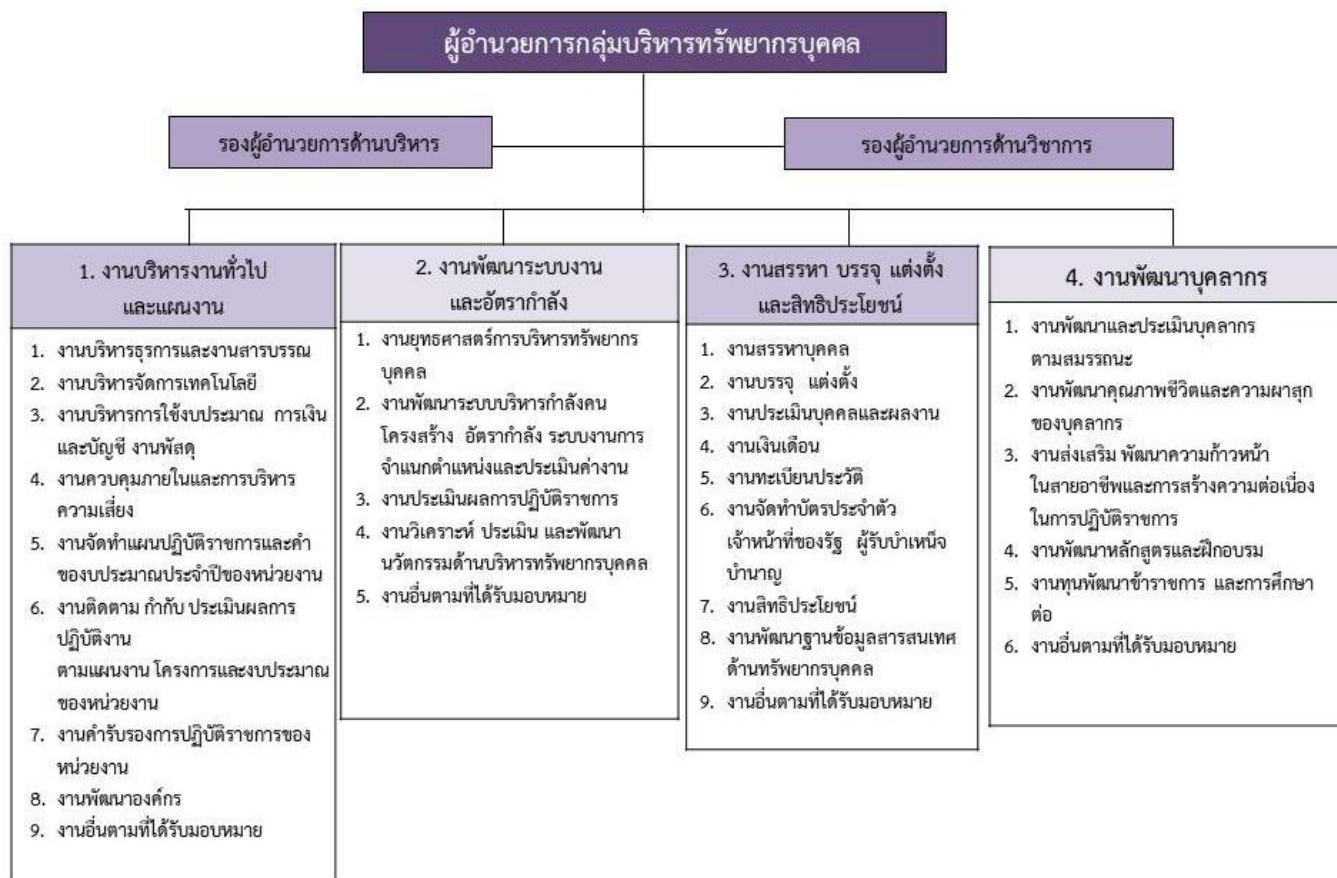
การสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนยุทธศาสตร์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงสร้างอัตรากำลังบุคลากร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



- ข้าราชการ จำนวน 15 ราย
 - พนักงานราชการ จำนวน 5 ราย
 - จ้างเหมาบริการ จำนวน 1 ราย
- รวม ทั้งหมดจำนวน 21 ราย

ทำเนียบบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสุชัญญา อุไรสินธุ์
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางจันทน์นิภา วรจิตรานนท์
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวหน้างานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน



นายศุภชัย กันทาใจ
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ
หัวหน้างานทะเบียนประวัติ



นางดวงนภา ปัทมากร
หัวหน้างานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



นางสาวสุภาภรณ์ พุดพัก
หัวหน้างานบริหารลูกจ้างและ
พนักงานราชการ



นายสุรเดช พุทธธรรม
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

งานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน



นางจันทน์นิภา วรจิตรานนท์

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวหน้างานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน



นางสาวยุภา ศิริพัฒน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายณัฐวุฒิ มงคลจักรวาล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวอัจฉรา วันเจียม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวพรชนก ชันมัน

นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวจรรยา ครองญาติ

นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวสมฤทัย ทองแย้ม

นักทรัพยากรบุคคล

งานทะเบียนประวัติ และสิทธิประโยชน์



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธสุภาก

หัวหน้างานทะเบียนประวัติ



นางชนิดาภา ณ ระนอง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวสุดาริณี เหมเชื้อ

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

งานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



นางดวงนภา ปัทมากร

หัวหน้างานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



นางสาววาสนา ทิวจิรานนท์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ



นางสาวสุภาภรณ์ พุดพิก
หัวหน้างานบริหารลูกจ้างและ
พนักงานราชการ



นางสาวปาริชาติ โพร้ทอง
นักทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทั่วไป



นายสุรเดช พุทธธรรม
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

งานพัฒนาบุคลากร



นายศุภชัย กันทาใจ
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร



นายสุรชัย สมิงรัมย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



จ่าอากาศโทธิปพงศ์ ขานไช
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาววิรัชพัชร กรชญา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ
นักทรัพยากรบุคคล

ช่องทางติดต่อ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล				
	โทรศัพท์	เบอร์ภายใน	โทรสาร	อีเมล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล				
	02 193 7018	18700	02 149 5643	
งานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน				
	02 193 7063	18728	02 149 5643	hrm_wc@hotmail.com
งานพัฒนาระบบและอัตราค่าจ้าง				
	02 193 7062	18727	02 149 5643	hrm.at@hotmail.com
งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ				
	02 193 7019	18729	02 149 5643	hrm0712.5@gmail.com
งานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ				
	02 193 7063	18728	02 149 5643	hrm.pg999@gmail.com
งานพัฒนาบุคลากร				
	02 193 7061	18702	02 149 5643	hrd2561.hss@gmail.com
งานบริหารทั่วไป				
	02 193 7019	18701	02 149 5643	poothum_7102@hotmail.com

ชั้น 7 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

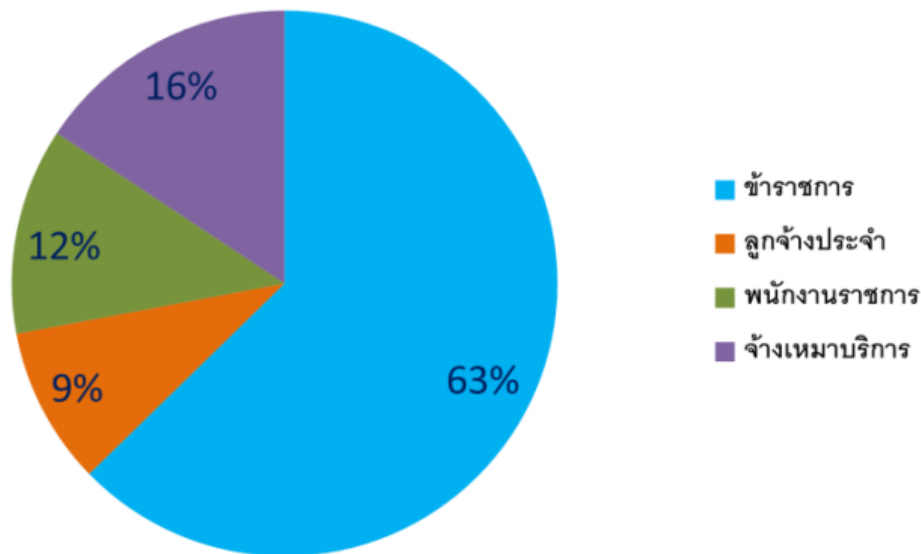
ส่วนที่ 2

ข้อมูลบุคลากร

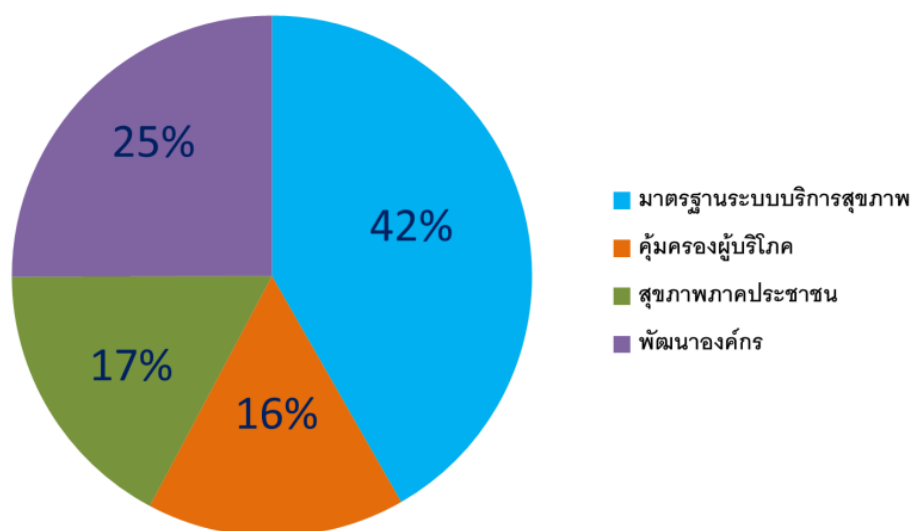
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สัดส่วนกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำแนกตามประเภท ปี 2562



สัดส่วนกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำแนกตามกลุ่มภารกิจ ปี 2562



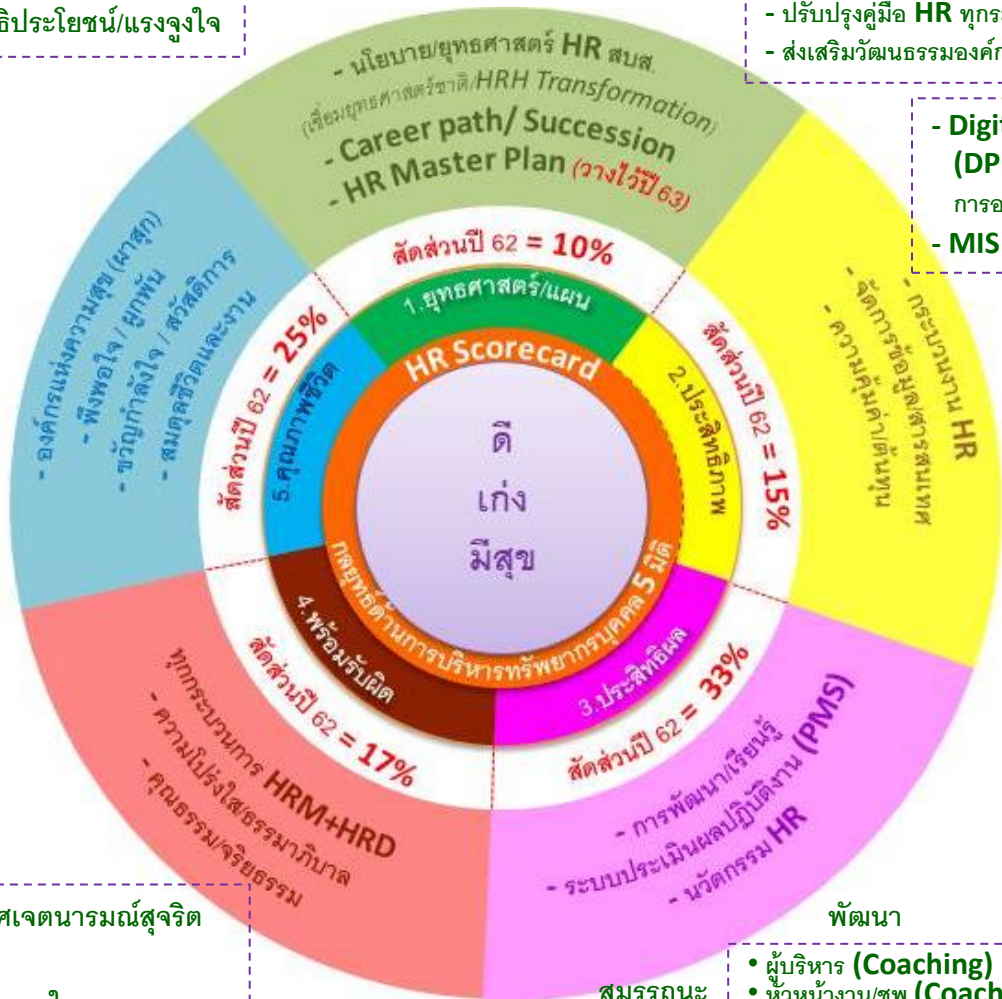
- Happinometer & HPI
- สิทธิประโยชน์/แรงจูงใจ

- พัฒนาระบบ HR (แผนกำลังคน / ประเมิน / ทบทวนปรับปรุง)

- ความเข้มแข็งเครือข่าย (HR Network)
- ปรับปรุงคู่มือ HR ทุกระบบ/ลดขั้นตอน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยม

- Digital HR (DPIS/ฐานข้อมูลผู้ผ่านการอบรม)
- MIS (phase 1)

- เกณฑ์คุณภาพการฝึกอบรม (ทบทวน/ลงสู่การปฏิบัติ)



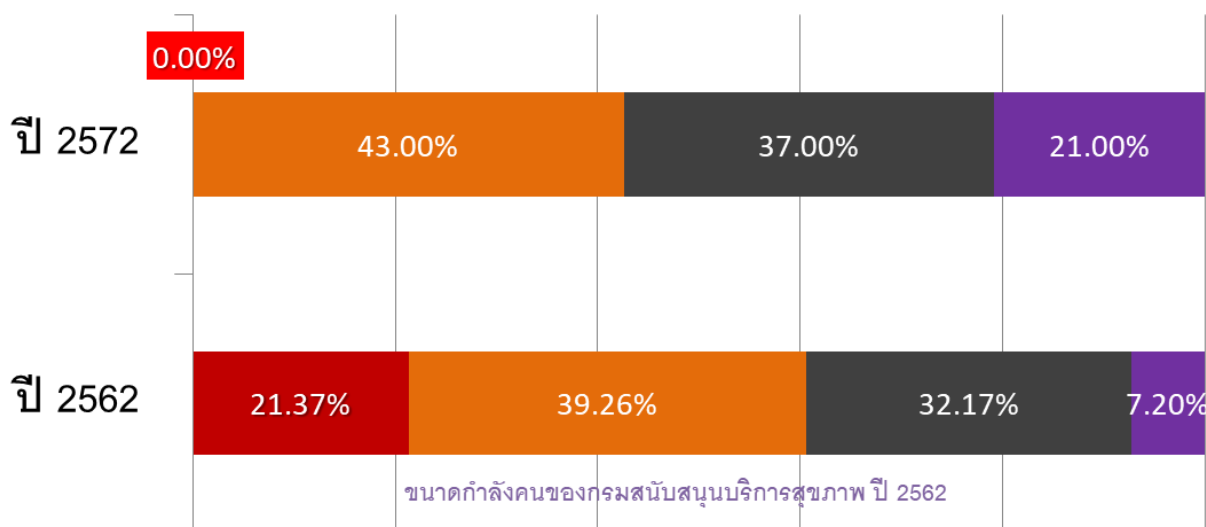
- ประกาศเจตนารมณ์สุจริต
- ITA
- ควบคุมภายใน
- ปลุกฝังและสร้างคนดี

สมรรถนะ
Skill Mindset

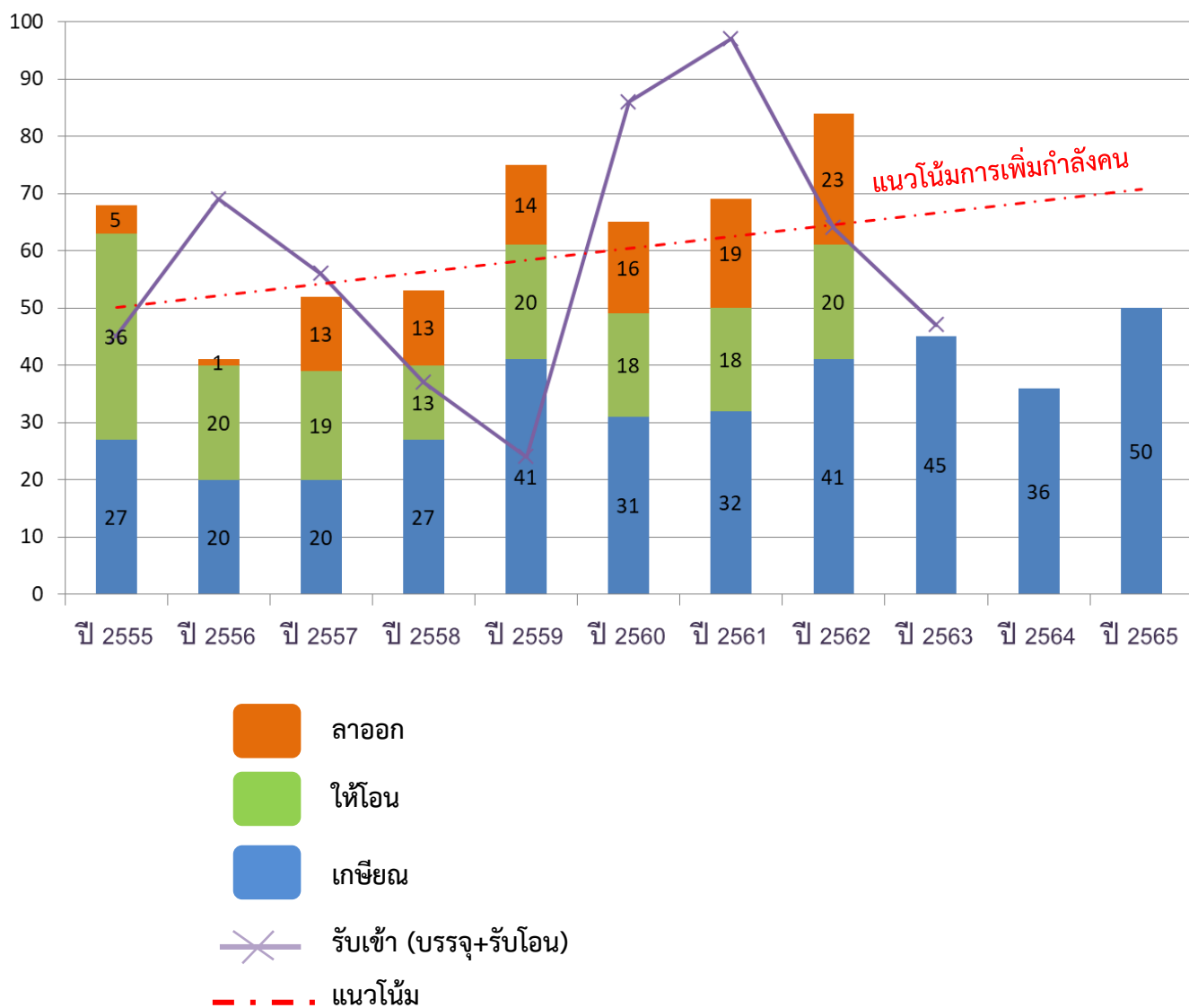
- ผู้บริหาร (Coaching)
- หัวหน้างาน/ศพ.(Coaching บางส่วน)
- กำลังคนคุณภาพ (Year 1)
- ผู้มีผลประเมินต่ำ (วางไว้ปี 63)
- ผู้ปฏิบัติ (ปทุมธานี / หน่วยงานดำเนินการ)

- Innovation**
- ระบบโอนย้าย Online (กำหนด Flow)
 - ระบบบริหารจัดการฝึกอบรม

แนวโน้มกลุ่มอายุของกำลังคน ในปี 2572



ความเคลื่อนไหวกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2555 - 2565



ส่วนที่ 3

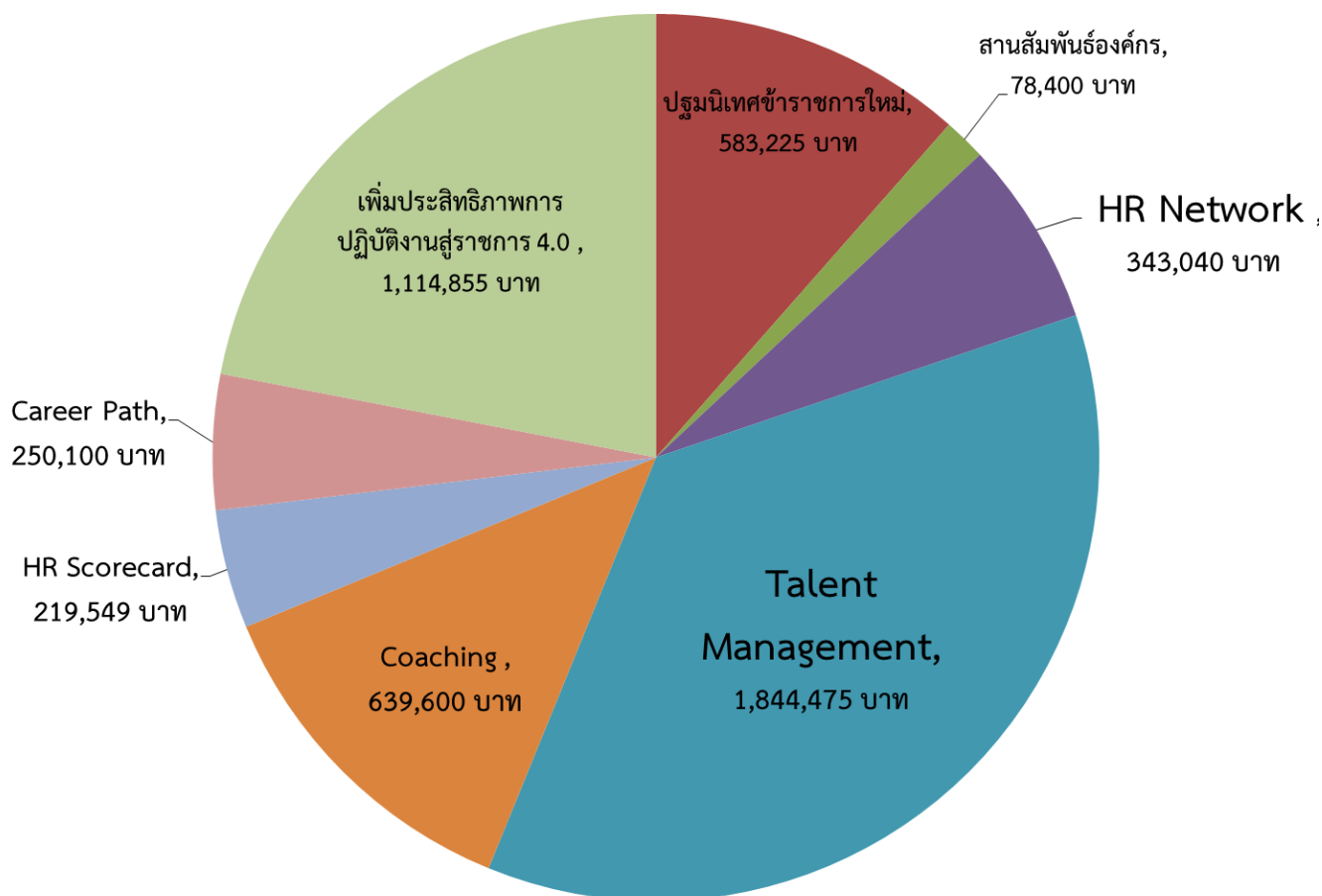
ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.2562

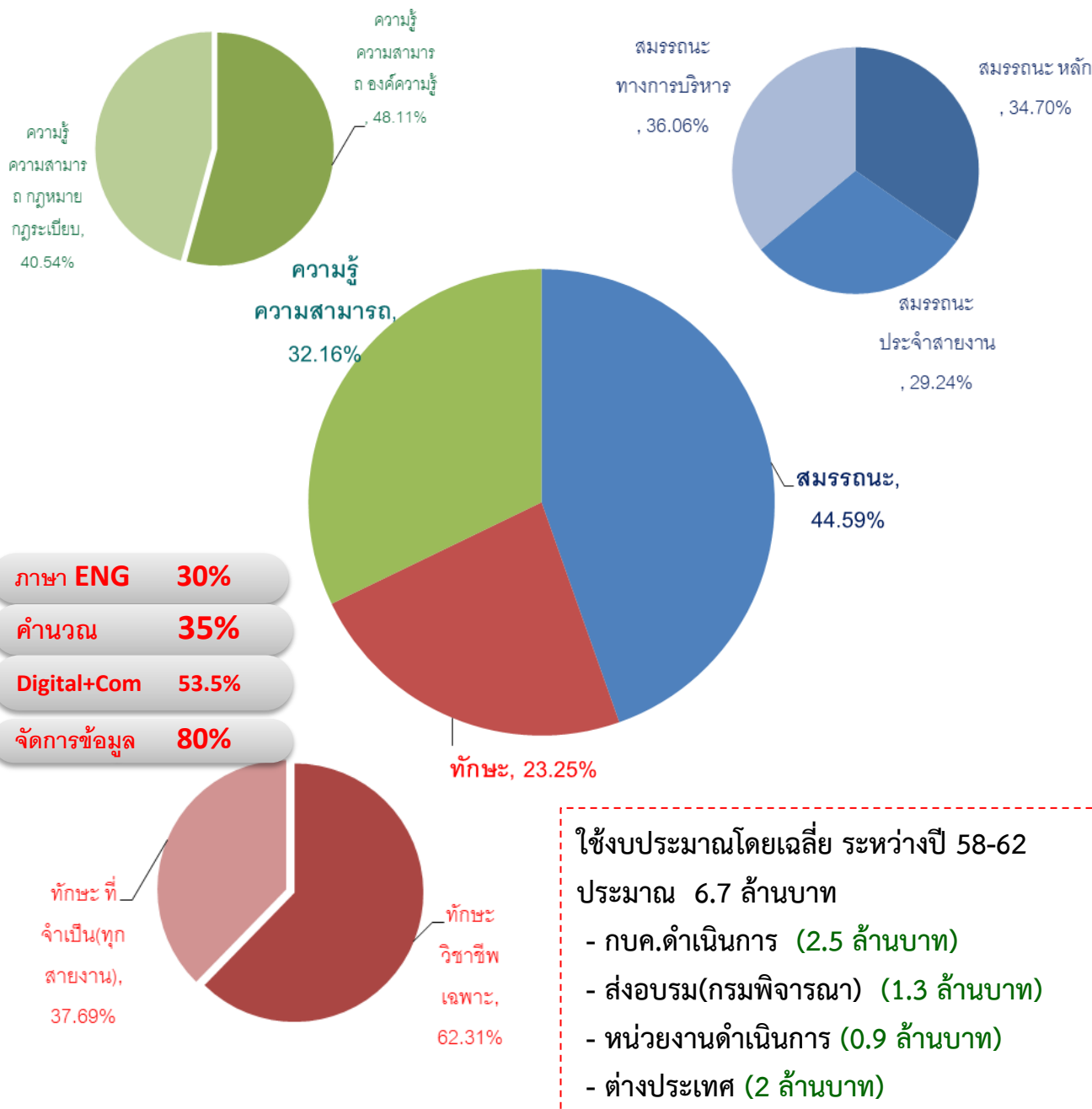


งบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



รวม เงินงบประมาณ 5,073,243 บาท

ผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562



1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประสงบประมาณ พ.ศ. 2562

โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ นโยบายการบริหารงาน บทบาทและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
2. เพื่อสร้างความรู้พื้นฐานต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อันได้แก่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของทางราชการ
3. เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นบุคลากรที่ดีของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย

- ข้าราชการบรรจุใหม่
- ข้าราชการที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น
- พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่



ครั้งที่ 1 : ระหว่างวันที่ 8 – 11 มกราคม 2562 ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



ซึ่งมีข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการที่ได้รับโอนจากส่วนราชการอื่น และพนักงานราชการที่
จัดจ้างใหม่ เข้าร่วมการพัฒนา จำนวน 67 ราย

ครั้งที่ 2 : ระหว่างวันที่ 4 – 7 มิถุนายน 2562 ณ ยูนิแลนด์ กอล์ฟ แอนด์ คันทรี คลับ
จังหวัดนครปฐม



ซึ่งมีข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการที่ได้รับโอนจากส่วนราชการอื่น และพนักงานราชการที่
จัดจ้างใหม่ เข้าร่วมการพัฒนา จำนวน 39 ราย

2. โครงการพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Talent Management) ประงบประมาณ พ.ศ. 2562

โดยมีวัตถุประสงค์

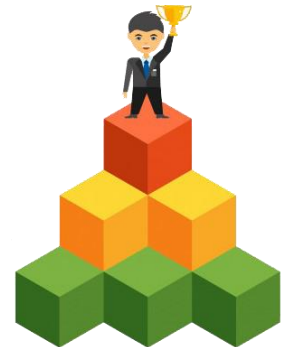
- ★ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สอดคล้องกับสายงาน ช่วงอายุ พื้นที่การปฏิบัติงาน
- ★ เพื่อดึงดูดผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและจิตสาธารณะ มีความพร้อมในการนำตนเองและมีภาวะผู้นำที่เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example) เพื่อพัฒนาให้มีทักษะและทัศนคติให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมฯ
- ★ พัฒนาความรู้ความสามารถให้มีความพร้อมเหมาะสมกับการเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

เป็นข้าราชการ หรือพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมฯ ที่ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าหน่วยงาน เสนอรายชื่อเข้าร่วมตามคุณสมบัติที่โครงการกำหนด

ระยะการพัฒนา

ซึ่งระยะการพัฒนา แบ่งออกเป็น ทั้งหมด 5 ระยะ



กลุ่มกำลังคนคุณภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Talent Management)

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่การพัฒนาในกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวนทั้งหมด 31 ราย ประกอบด้วย

- ข้าราชการ 21 ราย
- พนักงานราชการ 10 ราย



ระยะที่ 1 : การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก 5 ด้าน

ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

ระหว่างวันที่ 30 มีนาคม ถึง 1 เมษายน 2562 ณ กองร้อยฝึกอบรมพิเศษที่ 1

ค่ายฝึกการรบพิเศษแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี



กิจกรรมละลายพฤติกรรม ทดสอบสภาพจิตใจ ฝึกความสามัคคี ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

ระยะที่ 2 : การฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาภาวะการนำ การคิด และวางแผน
เชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม
การสื่อสารที่ดี

ระหว่างวันที่ 21 – 31 พฤษภาคม 2562 และ ระหว่างวันที่ 10 – 21 มิถุนายน 2562 ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



กิจกรรมในระยะที่ 2 ได้แก่

- การรับฟังการอบรม บรรยาย และ workshop ต่างๆ จากวิทยากร
- กิจกรรมเสวนากลุ่ม ในเรื่องที่มีประเด็นอยู่ในปัจจุบัน
- การนำเสนอ (Pitching) โดยนำเสนอในเวลา 3 นาที เพื่อโน้มน้าวผู้ฟัง
- การค้นคว้าอิสระ (Independent Study) รายบุคคล

ระยะที่ 3 : การฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีนโยบายพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ ฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษจาก ศูนย์อบรมภาษาที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อที่จะนำความรู้ทักษะในด้านภาษาอังกฤษ นำไปสอบเพื่อวัดผลทางภาษาอังกฤษต่างๆ อาทิเช่น TOEIC, TOFEL, IELTS, CU TEP, DIFA TES เพื่อนำผลทดสอบในการขอทุนศึกษาต่อ หรือเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ต่อไป

ระยะที่ 4 : การศึกษาดูงานในประเทศ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน เพื่อเป็นองค์การในการบริหารจัดการระบบบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเอง ด้านสุขภาพที่ยั่งยืน

ระหว่างวันที่ 13 – 16 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุมโรงแรมรอยัล ริเวอร์ แคว รีสอร์ท แอน สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี และพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดกาญจนบุรี



ระยะที่ 5 : นำเสนอหัวข้อสัมมนาภายในงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่ราชการ 4.0 ตอบสนองการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนอย่างยั่งยืน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในวันที่ 20 กันยายน 2562 ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี



โดยนำเสนอหัวข้อสัมมนา 3 หัวข้อ ดังนี้

1. หัวข้อ “สาธารณสุขมูลฐานยุคใหม่”
2. หัวข้อ “อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร”
3. หัวข้อ “การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพในยุค 4.0”

3. อบรมการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน หลักสูตร เทคนิคการโค้ชเพื่อผลลัพธ์สู่ความสำเร็จ (Coaching Techniques for Breakthrough Result : CTBR) ประสงบประมาณ พ.ศ. 2562

ระหว่างวันที่ 1 – 2 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมแกรนด์ราชาพลาซ่า จังหวัดนนทบุรี

โดยมีวัตถุประสงค์

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างผู้นำทุกระดับ (Leadership Development) ในการบริหารภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลง การบริหารความเสี่ยง และการบริหารกลุ่มคนต่างช่วงอายุ เพื่อให้เกิดความราบรื่น และพลังร่วมส่งผลให้สามารถนำวิสัยทัศน์ด้านสุขภาพไปสู่การปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ผ่านการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจพื้นฐานที่ถูกต้องตามหลักสากลของการโค้ช คือ ทักษะด้านการฟัง และทักษะด้านการตั้งคำถาม โดยมีกลุ่มผู้บริหารเข้าร่วม จำนวน 38 ราย



4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (HR Network & HR Policy) ประจวบประมาณ พ.ศ. 2562

ระหว่างวันที่ 27 – 29 มีนาคม 2562 ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยมีวัตถุประสงค์



1. เพื่อสร้างความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการดำเนินการ/บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลได้แลกเปลี่ยนความเห็น ประสบการณ์ และเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล



โดยมีผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม 70 ราย

5. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563 – 2566 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามแนวทางของ HR Scorecard ประงบประมาณ พ.ศ. 2562

ระหว่างวันที่ 27 – 28 มิถุนายน 2562 ณ ยูนิแลนด์ กอล์ฟ แอนด์ คันทรี่ คลับ จังหวัดนครปฐม

โดยมีวัตถุประสงค์



1. เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2559 – 2562 เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2563 – 2566
2. ระดมสมองกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล



โดยผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 100 ราย

6. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนกำหนดคุณสมบัติในการสั่งสม ประสบการณ์ของตำแหน่งเป้าหมายตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Career Path) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ครั้งที่ 1 : ระหว่างวันที่ 8 – 9 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 กรมสพส.

ครั้งที่ 2 : ในวันที่ 5 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 กรมสพส.

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนกำหนดคุณสมบัติตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากรในกรม
สนับสนุนบริการสุขภาพ โดยแบ่งเป็นกลุ่มตามสายอาชีพ จำนวนกว่า 30 สายงาน ซึ่งมี
ผู้เข้าร่วมประชุมจากสายอาชีพตำแหน่งต่างๆ กว่าร้อยราย



7. โครงการสานสัมพันธ์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จัดขึ้นในวันที่ 7 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์

พัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีการทำงานเป็นทีม เข้าใจ และตระหนักในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับในการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และเสริมสร้างความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน



บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วม
ประมาณ 300 คน



TEAM WORK

8. โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับสมัครข้าราชการพลเรือนเข้าร่วมโครงการฯ โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองสุขภาพระหว่างประเทศร่วมเป็นเจ้าภาพ jointly พัฒนาประเทศไทยให้เป็นอุตสาหกรรมบริการสุขภาพแบบครบวงจร ซึ่งกรมฯ ได้ข้าราชการจากหน่วยงานอื่นๆ จำนวน 6 ท่าน มาช่วยราชการเป็นระยะเวลา 1 ปี (1 เมษายน 2562 – 31 มีนาคม 2563) ซึ่งโจทย์ประกอบด้วยกัน 4 ด้าน



ด้านคลังข้อมูล

ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและการบริการข้อมูล ด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพแบบครบวงจร รวมทั้งระบบติดตามสถานการณ์ในกลุ่มประเทศ เป้าหมายเพื่อพัฒนาเป็น Digital Health



นายวีระศักดิ์ คิดการ

นักนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์



นางรัชณี ราษฎร์จำเริญสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กรมการแพทย์แผนไทย



ด้านบูรณาการยุทธศาสตร์ชาติ

บูรณาการยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมกับประเทศ เป้าหมายโดยไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติภายในปี 2569



ร.ต.อ. กฤติน อัสววิชัย

สถาปนิกปฏิบัติการ

กรมธนารักษ์



ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

พัฒนากฎหมายระหว่างประเทศให้เอื้อต่อการดำเนินนโยบาย Medical Hub (ด้านสาธารณสุข/สุขภาพ)



นายธนโชติ แสนคำ

นิติกรชำนาญการ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ด้านความร่วมมือ ระหว่างประเทศ

การทำ Business Matching ในตลาดกลุ่มประเทศ เป้าหมายการเจรจาเปิดการค้า/ลงทุน/ออกแบบ/บริการรองรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ)



นางสาววันยา จันท์เรือง

นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

กรมประชาสัมพันธ์



นางสาววินุชดา แกลงศรี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

9. กิจกรรม DIY ถุงผ้าลดโลกร้อน ภายในงานตลาดน้ำเพื่อสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในวันที่ 29 มกราคม 2562 ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจัดกิจกรรม DIY ถุงผ้าลดโลกร้อน เพื่อรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ลดขยะ ลดภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นต้นเหตุของปัญหาทางมลภาวะต่างๆ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมอาชีพและความคิดสร้างสรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 ราย



10. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สู่ราชการ 4.0 ตอบสนองการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ และระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนอย่างยั่งยืน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในวันที่ 19 – 20 กันยายน 2562 ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรกรม ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพด้านการคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ตลอดจนเชื่อมโยงกับการดำเนินงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์กรม ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และบทบาทภารกิจของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 300 ราย

กิจกรรมภายในงาน : อาทิเช่น

- การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “องค์ความรู้ ประสบการณ์ จากรุ่นสู่รุ่น สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้” โดยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์ณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์)
- การบรรยายทิศทางการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หัวข้อ “เหลียวหลัง แลหน้า ความท้าทายการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพไทย ก้าวไกลสู่สากล” โดยผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน (นายแพทย์อัครพล ศุภศาสตร์)
- การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับการบริหารองค์กร (ITA)” รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (นายประวิทย์ เกตุทอง)
- การนำเสนอสัมมนากลุ่ม หัวข้อ “ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์จากกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
- การนำเสนอ หัวข้อ “ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์จากนักพัฒนายุทธศาสตร์ ในการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นอุตสาหกรรมบริการสุขภาพแบบครบวงจร”

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางศุภัญญา อุไรสินธุ์
นางจินห์นิภา วรจิตรานนท์
นายศุภชัย กันทาใจ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะผู้จัดทำ

นายศุภชัย กันทาใจ
นายสุรชัย สมิงรัมย์
จำอากาศโทอธิปพงศ์ ขานไข
นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ
นางสาววิรัชพัชร กรชญา

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

<http://hr2.hss.moph.go.th>