

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยกำหนดแนวทางการคัดเลือกตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นธรรมและเกิดประโยชน์ต่อส่วน ราชการในการบริหารอัตราว่าง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงเห็นชอบตามมติคณะกรรมการวางแผนและ บริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ ยกเลิกแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับ การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และดำเนินการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นชอบตามมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการประกาศรับสมัคร โดยให้มีเวลาในการรับสมัครไม่น้อย กว่า ๗ วันทำการ และแจ้งเวียนให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ซึ่งต้องระบุหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครด้วย

๒. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๒.๑ ใบสมัคร


๒.๒ แบบแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครในการทำงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๓ เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น ซึ่งแสดงชื่อเรื่อง ค่าโครงการเรื่อง ขั้นตอนการดำเนินการ ฯลฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ จำนวน ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสายงานที่ ก.พ. กำหนด

- ๒.๔ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด
๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสัมภาษณ์ (ถ้ามี) และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน
๔. คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้
- ๔.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี
- ๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ
- ๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ
- ๔.๕ เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)
ได้แก่ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี
- ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %
๕. คณะกรรมการคัดเลือก จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่เกิน ๒ เท่า ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง เสนออธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตัวบุคคล
๖. วิธีการคัดเลือก
คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ความก้าวหน้าของผลงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
(ลงชื่อ) วิศิษฐ์ ตั้งนภากร
(นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง


(นางจิตนันทน์ วรรจิตรานนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐