



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักบริหาร โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๒๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓.๒/๕๖๘

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน รองอธิบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/
ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒/
และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมการบริการสุขภาพ ๑ - ๕
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีมาตรการ กลไก การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยจัดทำเป็นประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามสำเนาประกาศแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางประนอม คำเที่ยง)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ