

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการ
ขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง
หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในกรม
สนับสนุนบริการสุขภาพ ข้อ ๓ กำหนดให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง ประเมินบุคคลและคัดเลือกผู้
ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อให้ได้ผู้ที่มี
ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือกผู้
ที่เหมาะสม ให้คณะกรรมการใช้แบบประเมินบุคคล ที่ ก.พ. กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยให้กำหนดองค์ประกอบเพื่อเป็น
เกณฑ์ในการประเมินความเหมาะสม ตามที่ส่วนราชการเห็นควรกำหนดเพิ่มเติม

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม
๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อาวุโส
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส
 ๓. ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล อาวุโส
 ๔. ตำแหน่งนายช่างโยธา อาวุโส
 ๕. ตำแหน่งนายช่างเทคนิค อาวุโส
 ๖. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า อาวุโส
 ๗. ตำแหน่งนายช่างศิลป์ อาวุโส
 ๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิศวกรรมกรรมแพทย์ (ตำแหน่งนายช่างเทคนิค อาวุโส)
 ๙. ตำแหน่งอื่น ๆ (ถ้ามีเพิ่มเติม)

เกณฑ์การประเมิน

๑. เกณฑ์การพิจารณา ที่ ก.พ. กำหนด (๖๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ
รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง(๑๕
คะแนน)

๒/๑.๒ ความสามารถ...

๑.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารและการปกครองบังคับบัญชาหรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (๒๐ คะแนน)

๑.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)

๑.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร (๔๐ คะแนน)

๒.๑ ทักษะ/ประสบการณ์/การประสานงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๒ ความเสียสละ/การมีส่วนร่วม (๑๐คะแนน)

๒.๓ ความเหมาะสมอื่น ๆ (๑๕คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ธีเรศ ธีระนัยรวิวงศ์

(นายธีเรศ ธีระนัยรวิวงศ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการ
ขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

(นางจิณห์นิภา วรจิตรานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหาร

๑๑ มกราคม ๒๕๕๖