



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน  
(เฉพาะช่วงเงินเดือน)

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาเห็นชอบการกำหนดปัจจัยและหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้เสนอ ก.พ. พิจารณาและได้มีมติเห็นชอบแล้วตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ ปัจจัย นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ ก.พ. ได้ปรับปรุงอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และอัตราเงินเดือนที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ดังนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามประเภทและระดับตำแหน่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงขอแก้ไขประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (เพิ่มเติม) เฉพาะช่วงเงินเดือน จากเดิม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ แก้ไขเป็น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ และ ๓ นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศฉบับเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตารางเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป  
(ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕)

ลำดับที่ เอกสาร แนบท้าย ๑ (ก)	วุฒิ	อัตราเงินเดือนแบบช่วง (๑ ม.ค. ๕๗)		ค่าต่าง	ปัจจัย				ได้รับเพิ่มไม่เกิน
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		ประสบการณ์	ใบประกอบวิชาชีพ	ความขาดแคลน	สายงานที่ ก.พ. กำหนด	
					(๓๐%)	(๒๐%)	(๓๐%)	(๒๐%)	
๑๓	ป.โททั่วไป	๑๗,๕๐๐	๑๙,๒๕๐	๑,๗๕๐	๕๒๕	๓๕๐	๕๒๕	๓๕๐	๑,๗๕๐
๑๙	ป.ตรี ๕ ปี	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑,๕๘๐	๔๗๔	๓๑๖	๔๗๔	๓๑๖	๑,๕๘๐
๒๑	ป.ตรี ๔ ปี	๑๕,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๑,๕๐๐	๔๕๐	๓๐๐	๔๕๐	๓๐๐	๑,๕๐๐
๒๔	ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี	๑๑,๕๐๐	๑๒,๖๕๐	๑,๑๕๐	๓๔๕	๒๓๐	๓๔๕	๒๓๐	๑,๑๕๐
๒๖	ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี	๑๐,๘๔๐	๑๑,๙๓๐	๑,๐๙๐	๓๒๗	๒๑๘	๓๒๗	๒๑๘	๑,๐๙๐
๒๘	ปวช./๑ ปี ต่อจาก ม.ปลาย	๙,๔๐๐	๑๐,๓๔๐	๙๔๐	๒๘๒	๑๘๘	๒๘๒	๑๘๘	๙๔๐

หมายเหตุ : ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับขึ้นเป็นสิบบาท แต่เมื่อรวม ๔ ปัจจัย ต้องไม่เกินค่าต่างของช่วงเงินเดือน ที่ ก.พ. กำหนด

ตารางเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘  
(ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่ ตามเอกสาร หมายเลข ๑.๑	วุฒิ	อัตราเงินเดือนแบบช่วง		ค่าต่าง	ปัจจัย				ได้รับเพิ่มไม่เกิน
		(๑ พ.ค. ๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๘)			ประสบการณ์	ใบประกอบวิชาชีพ	ความขาดแคลน	สายงานที่ ก.พ. กำหนด	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		(๓๐%)	(๒๐%)	(๓๐%)	(๒๐%)	
๑๓	ป.โททั่วไป	๑๙,๒๕๐	๒๑,๑๘๐	๑,๙๓๐	๕๗๙	๓๘๖	๕๗๙	๓๘๖	๑,๙๓๐
๑๙	ป.ตรี ๕ ปี	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐	๑,๗๔๐	๕๒๒	๓๔๘	๕๒๒	๓๔๘	๑,๗๔๐
๒๑	ป.ตรี ๔ ปี	๑๖,๕๐๐	๑๘,๑๕๐	๑,๖๕๐	๔๙๕	๓๓๐	๔๙๕	๓๓๐	๑,๖๕๐
๒๔	ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี	๑๒,๖๕๐	๑๓,๙๒๐	๑,๒๗๐	๓๘๑	๒๕๔	๓๘๑	๒๕๔	๑,๒๗๐
๒๖	ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี	๑๑,๙๓๐	๑๓,๑๓๐	๑,๒๐๐	๓๖๐	๒๔๐	๓๖๐	๒๔๐	๑,๒๐๐
๒๘	ปวช./๑ ปี ต่อจาก ม.ปลาย	๑๐,๓๔๐	๑๑,๓๘๐	๑,๐๔๐	๓๑๒	๒๐๘	๓๑๒	๒๐๘	๑,๐๔๐

หมายเหตุ : ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท แต่เมื่อรวม ๔ ปัจจัย ต้องไม่เกินค่าต่างของช่วงเงินเดือน ที่ ก.พ. กำหนด

วิเศษ

ตารางเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป  
(ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่ ตามเอกสาร หมายเลข ๓.๑	วุฒิ	อัตราเงินเดือนแบบช่วง		ค่าต่าง	ปัจจัย				ได้รับเพิ่มไม่เกิน
		(๑ พ.ค. ๖๘)			ประสบการณ์	ใบประกอบวิชาชีพ	ความขาดแคลน	สายงานที่ ก.พ. กำหนด	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		(๓๐%)	(๒๐%)	(๓๐%)	(๒๐%)	
๑๓	ป.โททั่วไป	๒๑,๑๘๐	๒๓,๓๐๐	๒,๑๒๐	๖๓๖	๔๒๔	๖๓๖	๔๒๔	๒,๑๒๐
๑๙	ป.ตรี ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๑,๐๔๐	๑,๙๒๐	๕๗๖	๓๘๔	๕๗๖	๓๘๔	๑,๙๒๐
๒๑	ป.ตรี ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๑๙,๙๗๐	๑,๘๒๐	๕๔๖	๓๖๔	๕๔๖	๓๖๔	๑,๘๒๐
๒๔	ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี	๑๓,๙๒๐	๑๕,๓๒๐	๑,๔๐๐	๔๒๐	๒๘๐	๔๒๐	๒๘๐	๑,๔๐๐
๒๖	ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี	๑๓,๑๓๐	๑๔,๔๕๐	๑,๓๒๐	๓๙๖	๒๖๔	๓๙๖	๒๖๔	๑,๓๒๐
๒๘	ปวช./๑ ปี ต่อจาก ม.ปลาย	๑๑,๓๘๐	๑๒,๕๒๐	๑,๑๔๐	๓๔๒	๒๒๘	๓๔๒	๒๒๘	๑,๑๔๐

วินัย

หมายเหตุ : ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับขึ้นเป็นสิบบาท แต่เมื่อรวม ๔ ปัจจัย ต้องไม่เกินค่าต่างของช่วงเงินเดือน ที่ ก.พ. กำหนด