

(สำเนา)

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๓๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุสนธิ คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ระดับกรม เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในแต่ละปีงบประมาณมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑.๑ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ประธานกรรมการ |
| (กำกับดูแลด้านบริหารทรัพยากรบุคคล) | |
| ๑.๑.๒ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๑.๑.๓ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๑.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| ๑.๑.๕ หัวหน้างานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| ๑.๑.๖ เจ้าหน้าที่งานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม | |

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ...

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในกลุ่มโคเวตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และพิจารณากำหนดกรอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้เกิดมาตรฐาน และคหามเป็นธรรมเนียมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต่อไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำนกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) นายสุระ วิเศษศักดิ์
(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม
๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย

๑.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๑.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๖ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๑.๗ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

๑.๘ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

๑.๙ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้พิจารณาตามผลการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ดังนี้

ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน ระดับ (คะแนน)	เกณฑ์การเลื่อน ตามหนังสือ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๔	หมายเหตุ
ดีเด่น (คะแนน ๙๐ % - ๑๐๐ %)	เลื่อน ๑ ขั้น	ข้อ ๙
เป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐ % - ๘๙ %)	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	ข้อ ๘
ต้องปรับปรุง (คะแนน ๖๐ %)	ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง	

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค-๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยคณะกรรมการ ๒ ระดับ คือ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ กรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งสังกัดส่วนราชการอื่นที่รับไว้ช่วยราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่รับไว้ปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งให้กรมต้นสังกัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งปฏิบัติงานจริง ณ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น ๆ

๕. การจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งตามระเบียบกำหนดให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำซึ่งครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณา จัดสรรโควตา ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นจำนวน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ในหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้นๆ โดยให้ใช้ตามจำนวนเต็มที่สามารถได้ ส่วนตัวเลขหลังจุดทศนิยมให้ปัดทิ้ง

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น) ในโควตากลาง

ให้ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างจากโควตากลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่กั้นไว้ ซึ่งได้แก่ลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังนี้

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติ...

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เสี่ยงภัย ตามประกาศกระทรวงการคลังกำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ

(๒) ผู้ที่ทำความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้แก่ ประเภทข้าราชการดีเด่น (ลูกจ้างประจำ) คนดีศรีสาธารณสุขและคนดีศรี สบส. ผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้ที่มีผลงานด้านนวัตกรรมหรืองานวิจัยเป็นที่ประจักษ์

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโดยพิจารณาจากโควตา ๑๕% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยให้แบ่งหน่วยงานออกเป็นหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตา (ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงาน) โดยให้ปฏิบัติดังนี้

(๓.๑) หน่วยงานส่วนกลาง ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๓.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการจัดสรรโควตารวมกันทั้งหมด แล้วคูณด้วย ๑๕% ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นจำนวนลูกจ้างประจำที่จะได้โควตา

(๔) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูง

(๕) กรณีลูกจ้างประจำผู้ไปช่วย/มาช่วยราชการ

(๖) อื่นๆ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเห็นสมควร

๗. การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๒๐/๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการมาทำงานสาย ตามนัยข้อ ๘(๘) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละครั้ง อนึ่ง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา หรือการทำงานสายข้างต้น ให้ถือปฏิบัติสำหรับลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ ในแต่ละครั้ง ด้วย หากมีลูกจ้างประจำรายใดไม่อยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เนื่องจากลาป่วย/ลากิจ/มาสาย ให้หน่วยงานนั้นๆ กำหนดมาตรการในการแก้ไข และแจ้งให้ลูกจ้างประจำรายนั้น ชี้แจงถึงสาเหตุและเหตุผลที่ลาป่วย/ลากิจ/มาสายเกินกำหนดด้วย

๘. การจัดทำเอกสารแสดงข้อมูล

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดทำเอกสารแสดงข้อมูล และส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อประกอบการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำช่วยราชการ/ที่ไปช่วยราชการกรมอื่น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) บัญชีสรุปรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรียงตามเลขที่ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) บัญชีรายชื่อ...

- ๔) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๕) บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำและอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖) บัญชีสรุปการใช้งบการเงินของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ๗) บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๗)
- ๘) บัญชีสรุปการพิจารณาระดับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๘)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙



(นายกรกฤษ ลิ้มสมมติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ