



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๑๘๗๒๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๗/๙๙

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดี/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงได้ประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ภายใต้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นกลไกที่สามารถสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อการพัฒนาของส่วนราชการได้อย่างเหมาะสม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ โปรดเก็บรวบรวมไว้ที่หน่วยงาน เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ เมื่อประเมินครั้งที่ ๒ แล้ว ให้สรุปผลการประเมินทั้ง ๒ รอบ โดยเสนอผ่านรองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่กำกับดูแล หน่วยงานก่อนส่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม ซึ่งจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป สำหรับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และแบบฟอร์มการประเมินฯ สามารถ Download ได้ทาง Website กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม <http://hr2.hss.moph.go.th> ไปที่ข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียน หัวข้อ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ