

รายงานสรุปผลการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
วันจันทร์ที่ 30 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมสัมมนาพุทธเมตตาประชารักษ์ ชั้น 9  
อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting

กลุ่มงานจริยธรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวันจันทร์ที่ 30 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมสัมมนาพุทธเมตตาประชารักษ์ ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ขอสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังนี้

1.วัตถุประสงค์การจัดประชุม

1.ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืนในองค์กร ตามมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติตามนโยบาย NOGIFT POLICY อย่างเคร่งครัด การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ( CONFLICT OF INTEREST) การสร้างความตระหนักรู้และวางรากฐานการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม โดยเฉพาะในด้านการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

2. ส่งเสริมความร่วมมือทุกหน่วยงาน ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน

3. ยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้ง 3 เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT

4. บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมสร้างสังคมที่สุจริต มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลักและเป็นเครือข่ายการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมที่สุจริตที่เข้มแข็ง พร้อมเป็นต้นแบบความดีจากรุ่นสู่รุ่นต่อไป

2.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

1.ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ปฏิบัติราชการมาแล้วระหว่าง 1 – 5 ปี หน่วยงานละ 3 - 5 ราย รวมทั้งสิ้น 70 ราย โดย หน่วยงานส่วนกลางเข้าร่วมประชุม onsite ผู้แทนจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 – 12 เข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meeting ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

2. วิทยากร จำนวน 5 คน ได้รับการสนับสนุน จาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จำนวน 5 คน โดยมีวิทยากรหลัก คือ นายมีชัย อ่อน ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับจริยธรรมภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล และวิทยากรในทีมอีกจำนวน 4 คน

3. คณะทำงาน จำนวน 7 คน จากกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

3. การประชุมในครั้งนี้ นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ นิตการุญ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกียรติเป็นประธานพิธีเปิดการประชุม และมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ดังนั้น การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างสุจริต ยึดมั่นความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ทุกด้าน จึงเป็นนโยบายสำคัญของกรมฯ ในการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร

จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การยกระดับมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกมิติ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นี้ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง กับการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ของบุคลากร ผ่านการสร้างความรู้และวางรากฐานการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม โดยเฉพาะในด้านการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตลอดจนการวางกลไกควบคุม ป้องกัน การขัดกันแห่งผลประโยชน์ในทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสะอาด โปร่งใส ปราศจาก การแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การสร้างรากฐานความ เชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน ผมขอมอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีพวกเราทุกคนร่วมกัน เป็นแรงผลักดันให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. คณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมุ่งมั่นสร้างสมวัฒนธรรมสุจริต

ให้เป็นรากฐานสำคัญขององค์กร โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด พร้อมอุทิศตนปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังศักยภาพตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อธำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อ ตนเองและพวกพ้อง ยึดมั่นในประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการเป็นเป้าหมายสูงสุดลำดับแรก

2. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด วางรากฐาน การกำกับดูแลบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม การวางกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ( CONFLICT OF INTEREST) ในบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

3. สร้างความตระหนักรู้และควบคุมดูแลการดำเนินงานของบุคลากรในเรื่องหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยธรรมจรรยา เพื่อความโปร่งใสในองค์กร พร้อมทั้งยกระดับ ความเข้าใจและวางกลไกควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เกี่ยวกับการรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์โดย ธรรมจรรยา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในทุกหน่วยงาน

4. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็กรากฐานขององค์กรที่มีความเข้มแข็ง เป็นที่ยอมรับและยกย่องระดับเป็นกรมที่มี ความสำคัญในระดับต้นๆของกระทรวงที่พร้อมสร้างสรรค์บริการที่ดีที่สุดแก่ประชาชน

5. บุคลากรกรม สบส. เป็นเครือข่ายการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมที่สุจริตที่เข้มแข็ง พร้อมเป็นต้นแบบความดีจากรุ่นสู่รุ่นต่อไป

4. วิทยากร ได้มีการบรรยายในหัวข้อหลัก และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน 4 กลุ่ม กลุ่มละ 15 คน โดยวิทยากรร่วมอีก 4 คนร่วมเป็นวิทยากรกลุ่ม โดยสรุปหัวข้อหลักในการบรรยายดังนี้

- ประมวลจริยธรรมกับการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
- การขัดกันแห่งผลประโยชน์ กับการปฏิบัติงานที่โปร่งใส
- แนวทางการปฏิบัติกรรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา ทำอย่างไรให้ปลอดภัย
- แนวทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเมื่อพบกรณีที่เข้าข่ายการกระทำความผิดของบุคลากร
- นโยบาย no gift policy กับการปฏิบัติหน้าที่ ที่ควรยึดถือปฏิบัติ



### 5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ความพึงพอใจต่อวิทยากรใน ได้แก่ การจัดลำดับขั้นตอนของการนำเสนอ เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอด การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความ ความน่าสนใจในประเด็น เรื่องที่บรรยาย ใช้สื่อเหมาะสมกับรูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และการใช้เวลาเหมาะสมกับเนื้อหา ความประทับใจที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีต่อวิทยากร คือ วิทยากรมีความรอบรู้ เป็นกันเอง เข้าถึงง่าย สื่อสารกระชับเข้าใจง่าย ถ่ายทอดชัดเจนมากแนะนำความรู้ดี สอนด้วยภาษาและเทคนิคที่เข้าใจได้ง่าย เอาใจใส่ผู้เรียน สามารถซักถาม/ปรึกษาได้อย่างไม่เป็นทางการ ให้ความช่วยเหลือในการเตรียมข้อมูลและทักษะด้านต่างๆ และการให้ข้อมูลอย่างเต็มที่

### 6. ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม -

