

คำกล่าวและมอบนโยบาย พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสัมฤทธิ์เมตตาประชารักษ์ ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านระบบออนไลน์
โดยนายแพทย์ พงษ์ศักดิ์ นิตินาถ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน

ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในการเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันนี้

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ดังนั้นการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างสุจริต ยึดมั่นความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ทุกด้าน จึงเป็นนโยบายสำคัญของกรมฯ ในการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ, แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การยกระดับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกมิติ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร ผ่านการสร้างความตระหนักรู้และวางรากฐานการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม โดยเฉพาะในด้านการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตลอดจนการวางกลไกควบคุมป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในทุกกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสะอาด โปร่งใส ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การสร้างรากฐานความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

ผมขอมอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีพวกเราทุกคนร่วมกันเป็นแรงผลักดันให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมุ่งมั่นสร้างสมวัฒนธรรมสุจริต ให้เป็นรากฐานสำคัญขององค์กร โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด พร้อมอุทิศตนปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังศักยภาพตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อธำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรีของ ความเป็นข้าราชการที่ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง ยึดมั่นในประโยชน์สุขของประชาชนผู้รับบริการเป็นเป้าหมายสูงสุดลำดับแรก

๒. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด วางรากฐานการกำกับดูแลบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม การวางกลไก ป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

๓. สร้างความตระหนักรู้และควบคุมดูแลการดำเนินงานของบุคลากร ในเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยธรรมจรรยา เพื่อความ โปร่งใสในองค์กร พร้อมทั้งยกระดับความเข้าใจและวางกลไกควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร เกี่ยวกับการรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์โดยธรรมจรรยา ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในทุกหน่วยงาน

๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกกระดับเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็นรากฐานขององค์กรที่มีความเข้มแข็ง เป็นที่ยอมรับ และยกกระดับเป็นกรมที่มีความสำคัญในระดับต้นๆของกระทรวงที่พร้อมสร้างสรรค์บริการ ที่ดีที่สุดแก่ประชาชน

๕. บุคลากรกรม สบส. เป็นเครือข่ายการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม ที่สุจริตที่เข้มแข็ง พร้อมเป็นต้นแบบความดีจากรุ่นสู่รุ่นต่อไป

ผมขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ที่ร่วมเป็นกำลังสำคัญในการ ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นการสร้างมรดกทางจริยธรรมที่มีค่า การสร้างสังคมไร้อาชญาจรตอาจดูเป็นเรื่องใหญ่ ต้องใช้เวลา แต่ถ้าเริ่มที่ตัวเราและรักษา "ความสะอาด"ในหน้าที่ไว้ได้ นั่นคือก้าวที่สำคัญที่สุดครับ ผมเชื่อมั่นว่า การประชุม เชิงปฏิบัติการในครั้งนี้จะเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญที่เปลี่ยน "นโยบาย" ให้เป็น "การปฏิบัติ" เพื่อให้พวกเราทุกคนร่วมกันสร้างมรดกทางจริยธรรมที่งดงาม และส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ให้แก่ประชาชนต่อไป

ขอให้การประชุมในวันนี้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ผมขอเปิด การประชุม ณ บัดนี้ ขอขอบคุณครับ