

ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

จากการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว มีความสะอาดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ประกอบกับได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยมุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขมีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน นำไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนมีความพร้อมสำหรับชีวิตวิถีใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ โดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพผ่านบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ ๙ ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและบุคลากรมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของหน่วยงานและในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.

ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตของโครงการ :

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ปลุก/ปลุกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสร้างความเข้าใจค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส.บ.ส. เพื่อให้สามารถ ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่เป้าหมาย

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๓. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA					
กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีความรู้ความเข้าใจทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๐ คน			ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรม สบส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๓,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและ	แนวทางการประเมิน (ITA),คนดีศรี สบส. , องค์กรคุณธรรมฯ	เกณฑ์การประเมิน (ITA),คนดีศรี สบส. ,องค์กรคุณธรรมฯ	การคัดเลือกและรับรองผลการประเมินคนดีศรี สบส. , องค์กรคุณธรรมฯ	ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรี สบส. และ	๗๙,๖๕๐

<p>หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม (คนดีศรี สบส. และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>			<p>คุณธรรมฯ</p>	<p>องค์กร คุณธรรม</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๓ การสนับสนุนและเสริมพลังด้านคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>					
<p>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>		<p>บุคลากรภายใน กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕๐ คน</p>			<p>๓๖,๕๐๐</p>
<p>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ เสริมสร้าง สนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>				<p>มอบโล่เชิดชู เกียรติให้แก่ บุคลากรและ หน่วยงานใน สังกัดกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นคน ดีศรีสบส. และ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๒๗,๐๐๐</p>
<p>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การเยี่ยม เสริมพลังด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของคณะกรรมการ จริยธรรมกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>			<p>การเยี่ยมเสริม พลังด้าน คุณธรรม จริยธรรม จาก คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำกรม สบส. ในพื้นที่ หน่วยงาน ส่วน ภูมิภาค จำนวน ๑ หน่วยงาน</p>		<p>๒๘,๒๐๐</p>

<p>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้กิจกรรม “ตลาดนัดด้านคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”</p>			<p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทุกหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม</p>	<p>๑๐๔,๙๕๐</p>
---	--	--	---	----------------

- หมายเหตุ**
๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
 ๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนระบบการคิดของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด
๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๓. บุคลากรภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๔. บุคลากรภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความเข้าใจค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส.บ.ส. เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยงที่สำคัญ

๑. การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการนำระบบและกระบวนการต่างๆ ในองค์กรมาใช้เพื่อการต่อต้านการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต/รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต การลงโทษผู้กระทำการทุจริต การให้รางวัลแก่ผู้ซื่อสัตย์สุจริต ยังไม่มีความชัดเจนและดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๒. บุคลากรทุกระดับยังขาดองค์ความรู้ และการสร้างความเข้าใจในกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้บริหารควรกำหนดเป็นนโยบาย นำระบบและกระบวนการต่างๆ มาใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันการทุจริต และเจ้าหน้าที่ต้องให้ความสำคัญและตระหนักในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบเสริมสร้างองค์ความรู้กระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และหน่วยงานให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ	
	ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	4,000	5	1	1	1	800														
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,200	5	1	1	1	240														
	กิจกรรมย่อยที่ 3.4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้กิจกรรม “ตลาดนัดด้านคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”	104,950																			
	สนับสนุนหน่วยงานในการจัดนิทรรศการ	87,000	29	1	1	1	3,000														
	ค่าการจัดนิทรรศการ	17,950	1	1	1	1	17,950														

หมายเหตุ : งบประมาณถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม