

สรุปการประชุมชี้แจง

แนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วันอังคารที่ 24 มกราคม พ.ศ.2566

ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่ กลุ่มจริยธรรม ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม การประชุมฯ ครั้งนี้ทำการถ่ายทอดสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคผ่านระบบ Webex โดยมีนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานการประชุมฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

1. ส่วนกลาง จำนวนทั้งหมด 50 คน ประกอบด้วย รองอธิบดี เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด 40 คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน และเจ้าหน้าที่

พิธีเปิดการประชุมและมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
โดยนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นมอบนโยบายที่ด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

1. งานด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความสำคัญ เพราะมีกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และได้ถ่ายทอดลงมาถึงระดับกระทรวง อยากให้ ITA มีคะแนนเพิ่มขึ้น มีลำดับที่เพิ่มขึ้นจากเดิมในการจัดลำดับของกระทรวงสาธารณสุข อยากให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็น Good Governance
2. ด้านบุคลากร ควรจัดทำ Job Description ให้เหมาะกับ Job Demands เพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนปริมาณงานทั้งส่วนงานหลักและงานสนับสนุน การบริหารกำลังคนแบบมีจริยธรรมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต
3. ด้านจริยธรรม ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรทุกคน ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ใช่ตำแหน่งเอื้อผลประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม มีทัศนคติพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy คือบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การกระทำความผิดที่เกิดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่สามารถช่วยให้พ้นจากความรับผิดชอบได้
4. บุคลากรทุกคนมุ่งทำงานเพื่อประโยชน์สุขให้เกิดกับประชาชน ควบคู่กับการสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้เป็นอย่างดี อัตโนมัต และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
5. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
6. การดำเนินงาน ITA ทุกหน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และผลการประเมินในระดับกรม เป็นไปตามเป้าหมาย (ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ 85 คะแนน)

นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ได้วางแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินงานด้านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 - เป้าหมายคะแนนการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปี พ.ศ.2566 ระดับ AA
 - ด้าน IIT มอบหมายให้ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากรภายในหน่วยงานในการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อคำถามที่มีการตอบเชิงบวก และเชิงลบ รวมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับด้านงบประมาณและแผนงาน ขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินราชการ การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เน้นการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการกรม ทำความเข้าใจเรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ และการเพิ่มช่องทางเพื่อให้บุคคลภายนอกเข้าถึงได้ง่ายรวมทั้งมอบหมายให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศดูแล Website ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อรองรับการตรวจประเมิน ITA
2. นโยบาย No Gift Policy
 - ผู้บริหาร และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ปฏิบัติตามแนวทางที่แจ้งเวียน
3. ประมวลจริยธรรม
 - จรรยาวิชาชีพ มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และวินัยข้าราชการ
 - หากมีความผิดตามหลักจริยธรรมจะถูกบันทึกลงใน ก.พ.7 และถูกลงโทษตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับความผิดนั้นด้วย
 - มอบหมายให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากร ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
4. การดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม
 - ระดับกรมให้ดำเนินการตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - ระดับหน่วยงานในสังกัดกรม สบส. ให้ดำเนินงานภายใต้หลักเกณฑ์ 9 ข้อ และยึดหลัก PDCA ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
 - การกำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ หากไม่มีปัญหาภายในหน่วยงานก็ให้กำหนดเป็นความดีที่ยากทำ
 - การประกวดรางวัล “หน่วยงานโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม” ให้นำเสนอหน่วยงานละ 5 หน้าที่นำเสนอด้วยตนเองหรือคลิปวิดีโอ
 - การพิจารณาใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ ผลงานองค์กรคุณธรรมมีการพัฒนาองค์กรที่โดดเด่น มีกิจกรรมเกิดขึ้นจริง มีผลการดำเนินงาน

แนวทางการพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

1. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 - ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขคือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 92
 - ประเด็นคำถามตัวชี้วัดที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม คือการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ,การขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 ,ปรับปรุงข้อความอันเป็นองค์ประกอบให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และแบบวัด EIT IIT มีการปรับข้อความคำถามให้ชัดเจนยิ่งขึ้นเพื่อลดความสับสนของผู้ตอบ
 - เริ่มการประเมินเดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม 2566
2. แนวทางการพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 - เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
 - ยึดหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 - การประเมินองค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรพัฒนาคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวงคือประเมินผ่านระบบ Online การอัปโหลดข้อมูลผ่านหน้า Website หน่วยงานเท่านั้น
 - การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเริ่มต้นจาก การสร้างภาพฝันร่วมกัน ทบทวนต้นทุนองค์กร ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินกิจกรรมตามแผน สรุปรบทเรียนและขยายผล
 - องค์กรใดเมื่อได้ทำความดีสม่ำเสมอก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดเป็นการเชื่อมต่อความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต่อไป

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานที่ได้รับรางวัลหน่วยงานโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม
โดย นายณฤต อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการภาพที่ 2

หลักการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเริ่มจากบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของหน่วยงาน การดำเนินงาน การกำกับติดตาม ปัญหาและอุปสรรค ผลการดำเนินงาน ใช้เวทีการประชุมประจำเดือน กิจกรรมที่โดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ของ สบส.2 คือ พิธีไหว้ครูช่าง เป้าหมายของหน่วยงานคือ การเป็น Smart สบส.2 เน้นหลักการแบ่งปัน เช่นความรู้ สิ่งของการช่วยเหลือกันและกัน “คนสำราญ งานสำเร็จ”

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน
โดย นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์ เลขานุการกรม

การดำเนินงาน ITA ระดับหน่วยงานเน้นการมอบหมายที่ชัดเจน มอบความไว้วางใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน มีการแต่งตั้งคณะทำงาน และให้ความสำคัญกับเข้ารับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป้าหมายคือถ้าคะแนน ITA ระดับหน่วยงานดี จะส่งผลให้คะแนนระดับดียิ่งขึ้นไป

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากบุคลากรที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดย นายประวิทย์ สัพพะเลข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

การทำงานตั้งแต่เข้ารับราชการเริ่มจากการเปลี่ยน Mindset ของตนเอง คิดว่าจะดำรงตนเป็นคนดี และตัดคำว่า “ไม่” ออกจากความคิดในการปฏิบัติงาน เพราะคำว่า “ไม่” เป็นความคิดที่ไม่ดี และเมื่อเราคิดว่า จะทำความดีแล้ว จิตใจของเราจะสั่งให้เราทำความดี ทำให้เราเป็นคนดี และมีคุณภาพ

