ห้องรองอธิบดี (นพ.ภานุวัฒน์)
เลขที่รับ 7080
วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ เวลา
วันที่ออก ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๕๖๑ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๓๐๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้เสนอขออนุมัติดำเนินการและใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณจำนวน ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน รองรับงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็นและงบบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒. จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอัครพล คุรุศาสตรา)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

☑ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ลงนามแล้ว
☐ ทราบ
☐ ลงนัด
☐ มอบ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2550
วันที่รับ 16 ธ.ค. 65
เวลารับ 11.29

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒-๑๙๓-๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๐๘ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ด้วย กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) และงบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ – งบดำเนินงาน จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการและใช้เงินงบประมาณ จำนวน ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ งบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการ พัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามที่เสนอได้โปรดอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

มอบ
- ☐ งานบริหารงานทั่วไป
- ☑ งานแผนงานและงบประมาณ
- ☐ งานติดตามและประเมินผล
- ☐ งานวิชาการ
- ☐ .....

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๕)

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิธีคิดปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดรับกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ "ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคคลกรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชนให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

๔. กรมสนับสุนนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

<u>เป้าหมายด้านเนื้อหา</u>

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

<u>กลุ่มเป้าหมายโครงการ</u>

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ถั่วเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๗ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๘,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ วัน) = ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม และสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๖๑,๗๙๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

- สนับสนุนงบประมาณหน่วยงานในระดับภูมิภาคสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๖,๐๐๐ บาท x ๑๗ หน่วยงาน) = ๑๐๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (ไป – กลับ) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๑ แห่ง) = ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (แท็กซี่) (ไป – กลับ) (๖๐๐ บาท x ๗ คน x ๒ เที่ยว) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๗ คน x ๑ คืน) = ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน) = ๓,๓๖๐ บาท
- ค่าจัดทำโล่ประกาศบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานต้นแบบ = ๑๔,๔๓๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๙,๗๕๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ประธานการประชุม (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ครั้ง) = ๓,๐๐๐ บาท
- กรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๗ คน x ๒ ครั้ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง) = ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง) = ๒,๑๐๐ บาท

ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๕,๒๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน ๒๙,๓๖๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๓๔ คน x ๒ วัน) = ๑๐,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๓๔ คน x ๒ วัน) = ๔,๗๖๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๘,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ วัน) = ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ วัน) = ๑๔,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๖,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๙,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๖ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ และระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๖,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๙,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๖ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ	๑๐๐
ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑๐๐

ลำดับ	**ขั้นตอน**	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	**ค่าน้ำหนัก**
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖													๑๐
๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๔	การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖													๑๐
๔.๑	การติดตาม ประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕

๖	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๗	การประเมินความรู้ วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุปประเมินผลการดำเนินการ													๑๐

๑๐. งบประมาณ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดโอนจัดสรรกิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม และสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๖,๐๐๐.-
๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๖,๐๐๐.-
๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๖,๐๐๐.-
๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	๖,๐๐๐.-
๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๖,๐๐๐.-
๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๖,๐๐๐.-
๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๖,๐๐๐.-
๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	๖,๐๐๐.-
๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	๖,๐๐๐.-
๑๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๖,๐๐๐.-
๑๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๖,๐๐๐.-
๑๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๖,๐๐๐.-
๑๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	๖,๐๐๐.-
๑๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๖,๐๐๐.-
๑๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๖,๐๐๐.-
๑๖	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๖,๐๐๐.-
๑๗	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนใต้ จังหวัดยะลา	๖,๐๐๐.-
รวมเงินทั้งสิ้น		**๑๐๒,๐๐๐.-**

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน "กลุ่มงานจริยธรรม" เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – พ.ศ.๒๕๗๐) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ส.บ.ส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มงานจริยธรรม

๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานจริยธรรม

๒. การพัฒนาองค์กร

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ

๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์กร

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่ ๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม

๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานจริยธรรม

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร จำนวนเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

๑.บริหารงานทั่วไป

๑.๑ ค่าใช้สอย	**จำนวนเงิน**	**๑๕,๐๐๐ บาท**
- ค่าประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนเงิน	๑๕,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	**จำนวนเงิน**	**๓๕,๐๐๐ บาท**
- ค่าวัสดุและบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน	๓๕,๐๐๐ บาท
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	**จำนวนเงิน**	**๒๐,๐๐๐ บาท**
๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	**จำนวนเงิน**	**๓๐,๐๐๐ บาท**
		109,000

๒.บริหารงานทั่วไป

๒.๑ ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	**จำนวนเงิน**	**๑๘๐,๐๐๐ บาท**

๓.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๓.๑ **ค่าตอบแทน**	**จำนวนเงิน**	**๑๒๐,๐๐๐ บาท**
- ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	จำนวนเงิน	๘๔,๐๐๐ บาท
- เงินสบทบกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	จำนวนเงิน	๓๖,๐๐๐ บาท

ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

กลุ่มงานจริยธรรม สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ปปช. (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในด้านการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง	ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมในระบบเร่งด่วน ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

การดำเนินการ

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	**ขั้นตอน**	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	**ค่าน้ำหนัก**
๑	รับนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานจากผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	—												๑๐
๒	ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในกลุ่มงานจริยธรรม	—						—						๑๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานจริยธรรม	—		—		—		—		—		—		๑๐
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานจริยธรรม	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	๔๐
๕	ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานจริยธรรม	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	๒๐
๖	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานจริยธรรม			—			—			—			—	๑๐

ผู้เสนอโครงการ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทุกคนว่า กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นหลัก มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญอย่างมั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ทางราชการ สร้างสังคมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชีวิต และราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทุกคนว่า กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นหลัก มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญอย่างมั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ทางราชการ สร้างสังคมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชีวิต และราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

NO GIFT POLICY

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร บุคลากร และครอบครัว
ในทุกโอกาส **(No Gift Policy)**

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทน

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม http://ethics.hss.moph.go.th 0 2193 7034 ต่อ 18826

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร บุคลากร และครอบครัว
ในทุกโอกาส **(No Gift Policy)**

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทน

NO GIFT POLICY

กลุ่มงานจริยธรรม http://ethics.hss.moph.go.th 0 2193 7034 ต่อ 18826

นายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร บุคลากร และครอบครัว
ในทุกโอกาส **(No Gift Policy)**

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทน

NO GIFT POLICY

กลุ่มงานจริยธรรม http://ethics.hss.moph.go.th 0 2193 7034 ต่อ 18826

ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร บุคลากร และครอบครัว
ในทุกโอกาส **(No Gift Policy)**

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทน

NO GIFT POLICY

กลุ่มงานจริยธรรม http://ethics.hss.moph.go.th 0 2193 7034 ต่อ 18826

นายแพทย์สามารถ ถิระศักดิ์
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ / ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ ๑๐๐๖ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ/
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ /
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท. และ ศปท. กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดแนวทางและผลักดันให้หน่วยงาน ส่งเสริมการดำเนินงานให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ให้มีแนวทางและหลักปฏิบัติตนเอง แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ดำเนินการแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือท่านในการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด และควบคุมกำกับให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ท่านสามารถดาวน์โหลดประกาศเจตนารมณ์ฯได้ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ฯและประกาศเจตจำนงฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
https://shorturl.asia/lOqIT

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ / ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ ๗ **วันที่** ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy

เรียน เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ – ๑๒
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)" รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทุกระดับ แสดงถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมติดตามนโยบายสำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ก่อนวาระการประชุม ต่อจากพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๙ โดยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เกียรติเป็นประธาน การแต่งกายสวมเสื้อซาฟารีสีขาว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

กำหนดการประกาศเจตนารมณ์

ต่อต้านการทุจริต "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

และนโยบาย No Gift Policy กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เวลา

๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. - ลงทะเบียน

๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. - นพ.ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กล่าวรายงานการจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ฯ

- นพ.สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต" และนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับผู้บริหารทุกท่าน
- อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและผู้บริหาร ถ่ายภาพสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกันที่ด้านหน้าเวที
- เสร็จพิธี

หมายเหตุ: ผู้บริหารทุกท่านแต่งกาย เสื้อซาฟารีสีขาว

ร่าง ระเบียบวาระการประชุมติดตามนโยบายสำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วาระ	เรื่อง	ผู้นำเสนอ	เวลานำเสนอ	เอกสารหมายเลข
	วาระก่อนการประชุม พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผอ.กพร.	๑๕ นาที	-
	พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รอง หน.กจธ.	๑๕ นาที	-
๑	**เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**	อธิบดี/รองอธิบดี	๑๕ นาที	
๒	**เรื่องสืบเนื่อง**			
๒.๑	ความก้าวหน้าการดำเนินคดีหมอจัดกระดูก	รก.ผอ.กม.	๕ นาที	
๒.๒	Roadmap การเป็นศูนย์กลางการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ของกรมสบส.	ผอ.วศ.	๕ นาที	
๒.๓	การออกแบบพื้นที่สำหรับทันตกรรมเพื่อสนับสนุนนโยบายประเทศเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติด้านทันตกรรม (Dental Hub)	ผอ.บ.	๕ นาที	
๓	**เรื่องเพื่อพิจารณา**			
๔	**เรื่องเพื่อทราบ**			
๔.๑	การดำเนินงาน "อสม.บัดดี้" คู่หูสู้ยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผอ.สช.	๕ นาที	
๔.๒	วีดีทัศน์การได้รับรางวัลของกรม สบส. เพื่อนำเสนอต่อ ครม.	สลก.	๕ นาที	
๕	**เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**			

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานที่มีวาระการนำเสนอขอให้แจ้งชื่อวาระการประชุมพร้อมส่งไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทาง E-Mail : hss.evaluation2@gmail.com มายังกลุ่มแผนงาน **ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖**

๒. ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมฯ http://bit.ly/3gxjZYi หรือสแกน QR-Code