



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
 เลขที่รับ..... 1049
 วันที่รับ..... 22 พ.ย. 2566
 เวลารับ..... 15.12 น.

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔
 ที่ สธ.๐๗๐๑.๗.๓/ ๒๓๔๓ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 เรื่อง แจ้งการอนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้เสนอขอ
 อนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท
 (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย ๒ โครงการ คือ ๑. โครงการยกระดับ พัฒนา
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท
 (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) และ ๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ
 ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการดังกล่าว ของกลุ่มงานจริยธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว กลุ่มแผนงาน จึงขอส่งหนังสืออนุมัติโครงการฯ ให้แก่
 กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย


 (นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

④ เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
 เพื่อโปรด () ทราบ
 พิจารณา
 ส่งเป็นสาร

(นางสิริกิติ์ เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา)
 หัวหน้างานบริหารทั่วไปและแผนงาน

② 
 (นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์)
 เลขที่รับ 5053
 วันที่รับ - 8 พ.ย. 2566
 วันที่ออก - 9 พ.ย. 2566

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๕๔
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๒๒๑๕ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้เสนอ
 ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่น
 เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย ๒ โครงการ คือ ๑. โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสน
 เจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) และ ๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ
 ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ตรวจสอบแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้เสนอขออนุมัติโครงการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 จำนวน ๒ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไป
 ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และมีความสอดคล้องกับ
 กิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
 จึงเห็นควรอนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ ๓๘๘,๐๐๐ บาท
 (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการดังกล่าว ของกลุ่มงานจริยธรรม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงนัด
- มอบ _____


 (นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คาดหวังให้บรรลุนิยัตย์ทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติการมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรม

สนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ขอบเขตของโครงการ : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

พื้นที่เป้าหมาย

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (ระบุตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ)

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลผลิตของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ของโครงการ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการดำเนินงาน
๓. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และวัสดุสำนักงาน สื่อประชาสัมพันธ์

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)

กลุ่มงานจริยธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (รายละเอียดแผนงานและงบประมาณ ใน gantt chart)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๗ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๘,๑๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๗,๖๐๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๘,๔๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๓,๒๒๕.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กรคุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานส่วนกลาง	๑๑๐,๐๗๕.๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐.๐๐

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนงาน
๒. ความพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานในการบันทึกข้อมูล

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. จัดประชุมสรุปเกณฑ์การประเมินให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานจัดทำสรุปข้อการประเมินให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ประสานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้พร้อมใช้งาน

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ X



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	379,800																	
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	75,700																	
	กิจกรรมที่ 1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	18,100							●										
	ค่าอาหารกลางวัน	8,400	70	1	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,900	70	1	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	8	1	1	600												
	กิจกรรมที่ 1.2 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	57,600								●	●			●	●		●	●	
	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	43,350																	
	ค่าประธานการประชุม	6,000	1	1	1	3	2,000												
	ค่ากรรมการการประชุม	28,800	6	1	1	3	1,600												
	ค่าอาหารกลางวัน	5,400	15	1	1	3	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,150	15	1	2	3	35												
	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นฯ	14,250																	
	ค่าอาหารกลางวัน	9,000	25	1	1	3	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,250	25	1	2	3	35												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรม	231,700																	
	กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและ เสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	58,400									●								
	ค่าอาหารกลางวัน	30,000	100	2	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	14,000	100	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	8	1	1	600												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (เอกชน)	9,600	1	8	1	1	1,200												
	กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	63,225										●			●				●
	ค่านิเทศการด้านคุณธรรมจริยธรรม	36,000	1	1	1	3	12,000												
	ค่าวัสดุในการทำสื่อ (ป้ายไว้นิล,ป้ายโรลอัพ)	7,225	1	1	1	1	7,225												
	ค่าจัดทำโลโก้และใบประกาศพร้อมกรอบ	20,000	1	1	1	1	20,000												
	กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และ องค์กรคุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	110,075										●	●	●					
	หน่วยงานส่วนกลาง	34,875																	
	ค่าอาหารกลางวัน	27,000	15	1	1	15	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,875	15	1	1	15	35												
	หน่วยงานส่วนภูมิภาค	75,200																	
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (ไป - กลับ)	40,000	5	1	1	2	4,000												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (ค่าเช่ารถตู้+น้ำมันเชื้อเพลิง)	7,000	1	1	1	2	3,500												
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (แท็กซี่) (ไป - กลับ)	9,000	5	2	1	3	300												
	ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	12,000	5	1	1	3	800												
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	7,200	5	2	1	3	240												
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	72,400																	
	กิจกรรมย่อยที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36,200												●					
	ค่าอาหารกลางวัน	16,800	70	2	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,800	70	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	9,600	1	16	1	1	600												
	กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36,200													●				
	ค่าอาหารกลางวัน	16,800	70	2	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,800	70	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	9,600	1	16	1	1	600												

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ขอบเขตของโครงการ

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานจริยธรรม
๒. การพัฒนาองค์กร

พื้นที่เป้าหมาย : กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม

ตัวชี้วัด (ระบุตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ)

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๖. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลผลิตของโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์กร

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานจริยธรรม

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)

กลุ่มงานจริยธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑. บริหารงานทั่วไป	
๑.๑ ค่าใช้สอย - ค่าประชุมประจำเดือนกลุ่มงานจริยธรรม	๑๘,๒๔๐.๐๐
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	๓๖,๗๖๐.๐๐
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	๒๕,๐๐๐.๐๐
๑.๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
๒. ค่าตอบแทน	
๒.๑ ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	๗๒,๐๐๐.๐๐
๒.๒ เงินสหบทกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	๓๖,๐๐๐.๐๐

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ


บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมในระบบเร่งด่วน

๒. ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ X



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม	388,000																	
	1. บริหารงานทั่วไป	280,000																	
	1.1 ค่าใช้สอย - ค่าประชุมประจำเดือนกลุ่มงานจริยธรรม	18,240						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	ค่าอาหารกลางวัน	11,520	8	1	1	12	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,720	8	1	2	12	35												
	1.2 ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	36,760	1	1	1	1	36,760					●							
	1.3 ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	20,000	8	1	1	1	2,500					●				●			
	1.4 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	25,000	1	1	1	5	5,000		●		●			●			●		●
	1.5 ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก	180,000	1	1	1	12	15,000	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	2. ค่าตอบแทน	108,000																	
	2.1 ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ 1 ราย)	72,000	1	1	1	12	6,000	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	2.2 เงินสหบกกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ 4 ราย)	36,000	4	1	1	12	750	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม