

สรุปการประชุมชี้แจง

แนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567

ณ ห้องประชุม VDO Conference ชั้น 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....

ตามที่ กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม การประชุมฯ ครั้งนี้ทำการถ่ายทอดสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคผ่านระบบ Cisco Webex โดยมีนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานการประชุมฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

1. ส่วนกลาง จำนวนทั้งหมด 70 คน ประกอบด้วย รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด 50 คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน และเจ้าหน้าที่

พิธีเปิดการประชุมและมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมหรือแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy มีทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ

๓. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. การดำเนินงาน ITA ในระดับกรมเป็นไปตามเป้าหมาย (ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน) และในระดับหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินITA ครบทุกหน่วยงาน

๕. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีเครือข่ายการดำเนินงานการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มแข็ง

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินแบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายนอก (EIT) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

1. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1.1 เป้าหมายระดับประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ผ่านเกณฑ์การ
ประเมินที่ 85 คะแนนขึ้นไป

1.2 การเปลี่ยนแปลงการประเมิน ITA ปี 2567 จากสำนักงาน ป.ป.ช.

1. ควบรวมและปรับข้อความคำถามที่มีความซ้ำซ้อน
2. เพิ่มรายละเอียดข้อมูล ที่หน่วยงานต้องวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น
3. ระดับข้อตัวเลือกตอบ IIT และ EIT เป็น 6 ระดับ จากเดิม 4 ระดับ
 - ลดจำนวนข้อความคำถาม IIT จาก 30 ข้อ เหลือ 15 ข้อ
 - ลดจำนวนข้อความคำถาม EIT จาก 15 ข้อ เหลือ 9 ข้อ
4. กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนด (กรม สบส.400 คน)
5. บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ ตอบแบบประเมิน EIT

1.3 ประเด็น ขอความร่วมมือ

1. คำว่า “อย่างน้อยประกอบด้วย ” หมายถึง แต่ละองค์ประกอบ ต้องมีข้อมูลตามที่ระบุ
ทุกข้อ หากขาดข้อใดข้อหนึ่งจะส่งผลให้คะแนน เป็น 0 (ศูนย์)

2. ศึกษาข้อมูลให้ละเอียด จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ และส่งข้อมูลตามกำหนดเวลา

1.4 สิ่งที่หน่วยงานดำเนินการ

1. บุคลากรภาครัฐ ผู้บริหาร ผอ.และ ขรก. และพรก. ประเมิน IIT ครบตามจำนวน
2. บุคลากรกรมประเภทจ้างเหมาบริการ ประเมิน EIT ส่วนที่1 ทุกคน
3. หน่วยงาน เก็บข้อมูลประเมิน EIT ส่วนที่ 2 (จากลูกค้าภายนอก) ครบตามจำนวน

1.5 กลุ่ม IT ดูแลระบบ website กรม ระหว่างการนำเข้าข้อมูล และตรวจข้อมูล

1.6 ป.ป.ช.จนกว่าจะแล้วเสร็จ (1 มี.ค. – 31 ก.ค.) เพื่อข้อมูลทุกอย่างปรากฏบน website
กรม ตลอดเวลาการดำเนินการทั้งของกรมและของ ป.ป.ช.

ภาพกิจกรรม

