

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ).....หน่วยงาน.....กลุ่มงานจริยธรรม.....สถานที่ตั้ง.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓ ๗๐๓๔.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๗๙,๘๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ กลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม								
โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๓๔ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๗๙,๘๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม				
กิจกรรมที่ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๐ คน					✓		
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม และสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๔ หน่วยงาน					✓		
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒ ครั้ง - ประชุมคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ ครั้ง					✓	✓	✓

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรม								
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๐ คน						✓	
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการ ประเมิน ITA								
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗๐ คน					✓		
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุน บริการสุขภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ และระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔ หน่วยงาน				✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มงานจริยธรรม..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๓๔.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๔.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๗๐.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๗๐.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๔๕.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๒๕.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓๔..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๗๐..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$