

ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โดย นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





โครงสร้างกลุ่มงานจรรยาบรรณ





แต่งตั้ง นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานจรรยาธรรม รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษา
จรรยาธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน
อื่นในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

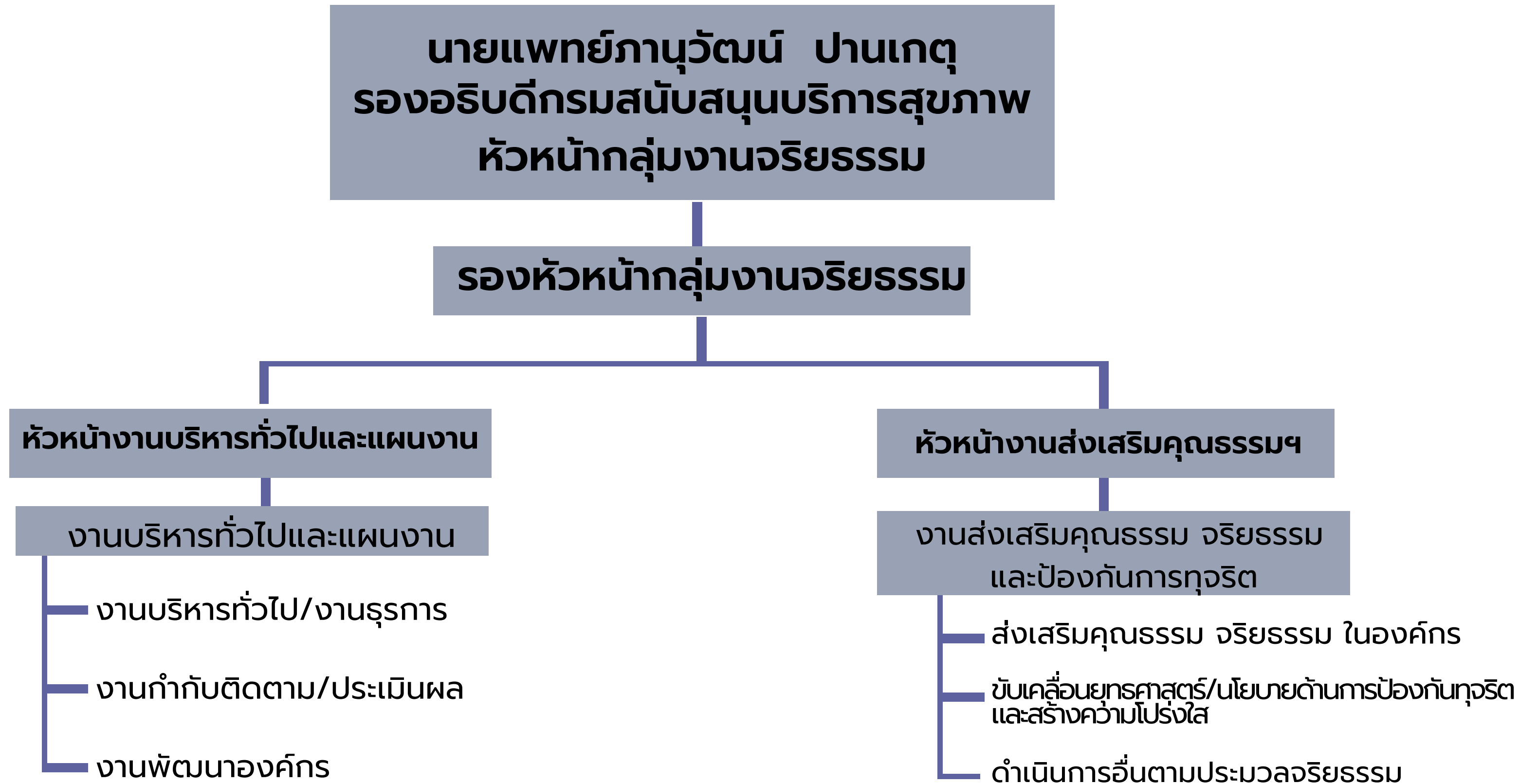
ปี 2563

คำสั่งกรมสบส. ที่ 2298/2563 จัดตั้งหน่วยงานภายใน
"กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม"

ปี 2564

หนังสือ สนง.ก.พ. ที่ นร 1019/85 เพื่อประโยชน์ในการรักษา
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานเปลี่ยนชื่อ "กลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม" ที่จัดตั้งตามประมวลจริยธรรมเดิมเป็น
"กลุ่มงานจริยธรรม"

โครงสร้าง กลุ่มงานจริยธรรม



ประมวลจรรยาบรรณ คำคุณอย่างไร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 บัญญัติให้รัฐ
จัดให้มี "มาตรฐานทางจริยธรรม" เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้
เป็นหลักในการกำหนด "ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่"

ก.พ. ในฐานะ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน
จึงจัดทำ "ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการพลเรือน"
เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ

จรรยา

หลักความประพฤติอันเหมาะสม
แสดงถึง คุณธรรม จริยธรรม
ในการประกอบวิชาชีพ
ตามแต่ละวิชาชีพที่ปฏิบัติ

วินัย

ระเบียบ ข้อบังคับ ในการ
ปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้
กระทำการ หรือห้ามกระทำการ
โดยเคร่งครัด

ประมวลจริยธรรม

หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน
และรักษาคุณงาม ความดี
ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ

จรรยา ของข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ โดยมุ่งให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำ
ในสิ่งที่ถูกต้อง

2) ซื่อสัตย์สุจริตและมีความ
รับผิดชอบ

3) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
และสามารถตรวจสอบได้

5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

4) การปฏิบัติหน้าที่โดย
ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

วินัย ของข้าราชการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
(ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบธรรม
ตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก
เป็นธรรม ไม่ชักช้า

เป็นกลางทางการเมือง รักษาเกียรติ ชื่อเสียงของตน
และของตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ให้เสื่อมเสีย

ประพฤติตนสุภาพเรียบร้อย สามัคคี ช่วยเหลือกัน
ในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน
และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ด้วยความตั้งใจ
อุทิศสาคะ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ต้องรักษาความลับของทางราชการ

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน



พิดจรรยา/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ถือว่าผิดวินัยหรือไม่

จรรยา

ไม่ใช่ข้อบังคับ แต่เป็นแนวทางให้บุคคลยึดถือปฏิบัติ
ตามวิชาชีพของตำแหน่งนั้นๆ

ประมวลจริยธรรม

เป็นกฎหมายที่ใช้เป็นหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานราชการ
กำหนดขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติ

**วินัยของข้าราชการพลเรือน/
วินัยพนักงานราชการ**

การกำหนดให้กระทำการ หรือห้ามกระทำการ
ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

โดยสรุป : การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ถือเป็น การผิดวินัย

จรรยา ใช้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ

วินัย ใช้สำหรับคนทำงาน

ประมวลจริยธรรม ใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้าราชการการเป็นทั้ง ผู้ประกอบวิชาชีพ

เป็นคนทำงาน ต้องมีวินัยควบคุม

เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีประมวลจริยธรรมควบคุม

"ข้าราชการต้องรักษาทั้งจรรยา วินัย และประมวลจริยธรรม"