

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	176	40.74
หญิง	256	59.26
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	307	71.06
ลูกจ้างประจำ	13	3.01
พนักงานราชการ	64	14.81
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	48	11.11
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	6	1.39
25 - 40 ปี	216	50.00
41 - 55 ปี	160	37.04
56 ปี ขึ้นไป	50	11.57

จากตาราง 1 พบว่าเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 432 คน เพศชายจำนวน 176 คน คิดเป็น 40.74% เพศหญิงจำนวน 256 คน คิดเป็น 59.26% เป็นผู้ประเมินตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 307 คน คิดเป็น 71.06% ลูกจ้างประจำ 13 คน จำนวน 3.01 พนักงานราชการ จำนวน 64 คน คิดเป็น 14.81% จ้างเหมาบริการจำนวน 48 คน คิดเป็น 11.11% โดยอยู่ช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็น 1.39% อายุ 25 -40 ปี จำนวน 216 คน คิดเป็น 50.00% อายุ 41-55 ปี จำนวน 160 คน คิดเป็น 37.04% และ อายุ 56ปี ขึ้นไปจำนวน 50 คน คิดเป็น 11.57%

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.09	0.64	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.69	0.53	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	1.06	0.30	ส่วนน้อย
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.45	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.99	0.54	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.50	0.60	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.13</b>	<b>0.53</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ว่าเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.56	0.52	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.47	0.64	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ยืดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.83	0.55	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.31	0.64	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.33	0.76	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.58	0.76	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.51</b>	<b>0.65</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่าเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ว่าเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.39	0.65	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.57	0.56	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.66	0.74	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.25	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.68	0.62	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.69	0.66	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.64</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ทำเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.69	0.57	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.94	0.36	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.69	0.51	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.66	0.52	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.40	0.68	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.07	0.77	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.24</b>	<b>0.57</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	1.63	0.57	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.75	0.67	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.74	0.57	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.40	0.61	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.66	0.55	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.74	0.47	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.49</b>	<b>0.57</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.13	0.53	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.51	0.65	ประจำ
3. สุจริต	2.54	0.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.24	0.57	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.49	0.57	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.38</b>	<b>0.59</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 7 พบว่าเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ทำเป็นส่วนใหญ่