



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์)
เลขที่รับ 7080
วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕
วันที่ออก ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗/๒/๒๕๖๑

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๓๐๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้เสนอขออนุมัติดำเนินการและใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณจำนวน ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน รองรับงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นประจำปีและงบบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๗๗๙,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒. จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานจริยธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอัครพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงมือ
- มอบ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๕ ๑๒ ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. โครงการ ยุกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๕)

แนวทางการดำเนินงาน : ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ฝังงอ เป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบาย รัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการ ส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่ง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือ นโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การ ปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๗ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๘,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ วัน) = ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม และสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๑๖๑,๗๙๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

- สนับสนุนงบประมาณหน่วยงานในระดับภูมิภาคสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๖,๐๐๐ บาท x ๑๗ หน่วยงาน) = ๑๐๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (ไป - กลับ) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๑ แห่ง) = ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (แท็กซี่) (ไป - กลับ) (๖๐๐ บาท x ๗ คน x ๒ เที่ยว) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๗ คน x ๑ คืน) = ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน) = ๓,๓๖๐ บาท
- ค่าจัดทำโลโก้ประกาศบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานต้นแบบ = ๑๔,๔๓๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๙,๗๕๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ประธานการประชุม (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ครั้ง) = ๓,๐๐๐ บาท
- กรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๗ คน x ๒ ครั้ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง) = ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๕ คน x ๒ ครั้ง) = ๒,๑๐๐ บาท

ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๕,๒๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน ๒๙,๓๖๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๓๔ คน x ๒ วัน) = ๑๐,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๓๔ คน x ๒ วัน) = ๔,๗๖๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้าน
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๕๘,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ วัน) = ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ วัน) = ๑๔,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๖,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสอง
ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๙,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๖ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ และ
ระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓๖,๒๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ วัน) = ๙,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๖ ชม.) = ๙,๖๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖													๑๐
๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๕	การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖													๑๐
๕.๑	การติดตาม ประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๕.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕

๖	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ																	๑๐	
๗	การประเมินความรู้ วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคดีและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ																		๑๐
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ																		๑๐

๑๐. งบประมาณ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคดีและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ผู้เสนอโครงการ



(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ ปานภาค)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดโอนจัดสรรกิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การติดตาม และสนับสนุนงบประมาณ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๖,๐๐๐.-
๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๖,๐๐๐.-
๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๖,๐๐๐.-
๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	๖,๐๐๐.-
๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๖,๐๐๐.-
๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๖,๐๐๐.-
๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๖,๐๐๐.-
๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	๖,๐๐๐.-
๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	๖,๐๐๐.-
๑๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๖,๐๐๐.-
๑๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๖,๐๐๐.-
๑๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๖,๐๐๐.-
๑๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	๖,๐๐๐.-
๑๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๖,๐๐๐.-
๑๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๖,๐๐๐.-
๑๖	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๖,๐๐๐.-
๑๗	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนใต้ จังหวัดยะลา	๖,๐๐๐.-
รวมเงินทั้งสิ้น		๑๐๒,๐๐๐.-